



Broj: 05-02-1-479-10/22
Sarajevo, 10. 3. 2023. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

- Zastupnički dom -
- Dom naroda -



Trg Bosne i Hercegovine 1
71 000 Sarajevo

PRIMLJENO: TU-03-2023			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01.02	02-1	607	23

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, *dostavlja se*

Poštovani,

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 3. sjednici, održanoj 23. 2. 2023. godine, utvrdilo je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, te zaključilo da se isti uputi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine uz prijedlog da se razmatra po skraćenom zakonodavnom postupku.

U opredjeljenju da razmatranje i usvajanje navedenog zakona predloži po skraćenom postupku, Vijeće ministara BiH je uzvratilo navode iznijete u dopisu Ministarstva obrane BiH, broj: 10-02-1-2578-26/21 od 23. 11. 2022. godine, a čiji primjerak dostavljamo u prilogu.

U vezi s navedenim, u prilogu dostavljamo Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, na tri jezika i dva pisma u službenoj uporabi u Bosni i Hercegovini kao i elektroničku verziju Prijedloga zakona.

Istodobno dostavljamo obrazloženje Prijedloga zakona kao i navedeni dopis Ministarstva obrane BiH o razlozima donošenja po skraćenom postupku, sukladno poslovničkim odredbama oba doma Parlamentarne skupštine BiH, izvješće o provedenim konzultacijama, izjavu sukladnu Pravilima za konzultacije u izradi pravnih propisa, prethodnu procjenu utjecaja propisa, uporedne odredbe zakona, te verzije prečišćenog teksta zakona kao i pribavljena mišljenja nadležnih institucija: Ureda za zakonodavstvo Vijeća ministara BiH, Ministarstva financija i trezora BiH, Direkcije za europske integracije Vijeća ministara BiH i Agencije za zaštitu osobnih podataka u BiH.

S poštovanjem.

Privitak: kao u tekstu

Dostavljeno:
-naslovu
-a/a

GENERALNI TAJNIK
VIJEĆA MINISTARA BiH
mr. Robert Vidović



Broj: 10-02-1-2578-26/21
Sarajevo, 23.11.2022. godine

„VRLO HITNO“

VIJEĆE MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE
GENERALNI SEKRETARIJAT
Trg Bosne i Hercegovine 1
71 000 Sarajevo

23-11-2022

05 02-1 479-2 / 22

PREDMET: *Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, obrazloženje skraćenog zakonodavnog postupka, dostavlja*

VEZA: *Vaš akt, broj: 05-02-1-479-/22 od 22.11.2022. godine*

Poštovani,

Vašim aktom, broja i datuma veze, tražite od Ministarstva odbrane obrazloženje za predloženo postupanje po skraćenom zakonodavnom postupku za nacrt Zakona o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

U poglavlju II Obrazloženja nacrta Zakona navedeno je kako u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine nedostaje 1215 profesionalnih vojnih lica (oficira 222, podoficira 178 i vojnika 815), što su bile brojke iz vremena izrade nacrta. Trenutno, sa 22.11.2022. godine, u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine nedostaje 1744 profesionalnih vojnih lica (308 oficira, 471 podoficira i 965 vojnika), što predstavlja dodatni gubitak od 529 profesionalnih vojnih lica u periodu dok se čekalo razmatranje ovog nacrta Zakona. Odliv personala u ovom broju utiče na operativnu spremnost Oružanih snaga Bosne i Hercegovine da izvršavaju svoje zadatke propisane Zakonom o odbrani Bosne i Hercegovine. Osim toga Oružane snage BiH, u periodu do 2025. godine, očekuje prekid službe dodatnih 3546 profesionalnih vojnih lica, od čega 1038 oficira, 1896 podoficira i 612 vojnika. Popuna trenutno upražnjenih mjesta, kao i mjesta koja će biti upražnjena u narednom periodu, u novonastalim okolnostima po sadašnjim zakonskim rješenjima bi bila znatno otežana, te se stoga pristupilo predlaganju novih koja će omogućiti brži prijem i zadržavanje vojnog personala.

Kako je također navedeno u Poglavlju VI Obrazloženja "predloženim rješenjem će se osigurati veći interes mladih osoba za prijem u kategoriju vojnika iz civilstva, zbog mogućnosti duže karijere i napredovanja u više kategorije podoficira i oficira."

Imajući u vidu navedeno, a naročito rapidan i značajan odliv vojnog personala, evidentno je da je potrebno ubrzano reagovati sa izmjenama Zakona, te je shodno navedenom predloženo postupanje po skraćenom zakonodavnom postupku za nacrt Zakona o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
- naslovu
- a/a



MINISTAR
Dr. Sifet Podić

“NACRT”

Na osnovu člana IV 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na __. __. sjednici Predstavničkog doma, održanoj __. __. 2022. godine, i na __. __. sjednici Doma naroda, održanoj __. __. 2022. godine, usvojila je

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

U Zakonu o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine (“Službeni glasnik BiH”, br. 88/05, 53/07, 59/09, 74/10, 42/12, 41/16 i 38/18) u članu 3. stav (8) mijenja se i glasi:

“(8) Kandidati na obuci su lica iz civilstva koja su u postupku prijema po konkursu ili oglasu upućena na obuku za prijem. Prava i obaveze kandidata na obuci definirani su ovim zakonom i propisom koji donosi ministar odbrane.”

Član 2.

U članu 9. stavu (1) tački i) riječi “osnovnu vojnu obuku” zamjenjuju se riječima “obuku za prijem”.

U stavu (3) riječi “osnovne vojne obuke” zamjenjuju se riječima “obuke za prijem”.

Stav (4) mijenja se i glasi:

“(4) Vojnici ili podoficiri, u postupku prijema u čin podoficira ili oficira, mogu biti primljeni do navršene 40. godine života u momentu potpisivanja ugovora za prijem.”

Iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

“(5) Izuzetno od odredbi stava (4) ovog člana, podoficiri koji se primaju u čin oficira po metodi i načinu iz člana 14. stava (1) tačke d) ovog zakona mogu biti primljeni do ispunjavanja uvjeta iz člana 101. ovog zakona.”

Član 3.

Član 10. mijenja se i glasi:

“Član 10.

(Raspisivanje konkursa ili oglasa)

(1) Za prijem vojnika, podoficira i oficira raspisuje se konkurs ili oglas, izuzev kadeta i stipendista koji se primaju po završenom školovanju. Konkurs ili oglas mogu biti javni ili interni, kako slijedi:

- a) za prijem vojnika raspisuje se javni oglas,
- b) za prijem podoficira raspisuje se interni ili javni oglas,
- c) za prijem oficira raspisuje se javni ili interni konkurs.

(2) Za obavljanje određenih zadataka i poslova, posebno značajnih za odbranu, u profesionalnu vojnu službu može se primiti lice i bez raspisivanja konkursa ili oglasa. Zadatke i poslove posebno značajne za odbranu određuje ministar odbrane.

(3) Prijem lica iz člana 12. ovog zakona u rezervni sastav Oružanih snaga vrši se na osnovu konkursa ili oglasa.

(4) Javni oglas za prijem vojnika raspisuje se i otvoren je za kalendarsku godinu, te sadrži: puk, rod, odnosno službu, broj formacijskih mjesta koja je potrebno popuniti, a naznačava se konkretna jedinica i lokacija, te opće i posebne uvjete za prijem. Oglašena formacijska mjesta vojnika se zatvaraju i skidaju s navedenog javnog oglasa danom upućivanja odabranog kandidata na zdravstveni pregled.

(5) Interni ili javni oglas za prijem podoficira raspisuje se u skladu s potrebom službe, te sadrži: formacijsko mjesto, čin, puk, rod, odnosno službu, a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje se nalaze formacijska mjesta koja je potrebno popuniti, te opće i posebne uvjete za prijem.

(6) Javni ili interni konkurs za prijem oficira raspisuje se u skladu s potrebom službe, te sadrži: formacijsko mjesto, čin, puk, rod, odnosno službu, a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje se nalaze formacijska mjesta koja je potrebno popuniti, te opće i posebne uvjete za prijem.

(7) Izuzetno, u konkursu ili oglasu se može naznačiti i spol, ukoliko je ministar odbrane odlukom uveo posebne privremene mjere radi ostvarivanja stvarne ravnopravnosti spolova u Oružanim snagama, u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini.

(8) Lice iz civilstva koje se u postupku prijema po konkursu ili oglasu upućuje na obuku za prijem ima svojstvo kandidata na obuci.

(9) S kandidatom na obuci Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ministarstvo odbrane BiH) zaključuje ugovor o obuci za prijem.

(10) U konkursu ili oglasu kandidati apliciraju preferencu za pukove, lokacije i jedinice. Nakon završetka obuke za prijem kandidatu se izlazi ususret u vezi s njegovom preferencom, ako je odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi upražnjen. Ako odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi nije upražnjen, kandidatu se nudi mogućnost da prihvati drugi položaj u Oružanim snagama. Ako kandidat odbije alternativni položaj, oslobađa se službe bez ikakvih daljnjih obaveza. Ni od jednog kandidata se nakon završetka obuke za prijem neće tražiti da se protiv svoje volje priključi nekom puku, odnosno službi.”

Član 4.

U članu 11. iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

“(5) Vojnici ili podoficiri u postupku prijema u čin podoficira ili oficira zadržavaju svoj postojeći ugovor, uz obavezni aneks ugovora propisan članom 146a. stavom (2) ovog zakona, i stavljaju se u stanje u toku službe propisano članom 130. stavom (1) tačkom j) ovog zakona do okončanja postupka prijema. Ugovor za prijem u čin podoficira ili oficira potpisuje se danom uspješnog završetka obuke za prijem.”

Član 5.

Član 14. mijenja se i glasi:

“Član 14.

(Metode i načini prijema)

(1) Vojna lica se primaju u Oružane snage po sljedećim metodama i načinima:

- a) javnim konkursom ili oglasom,
- b) internim konkursom ili oglasom,
- c) po preporuci komandanta,
- d) po odluci ministra odbrane za poslove i zadatke posebno značajne za odbranu.

(2) Prijem iz stava (1) tačke d) se koristi kada su prethodno neuspješno provedene sve ostale metode i načini.

(3) Vojnik se prima u Oružane snage u činu vojnika za koji je raspisan javni oglas.

(4) Podoficir se prima u Oružane snage u činu podoficira za koji je raspisan interni ili javni oglas i koji mu se dodjeljuje po završetku postupka prijema ili nakon školovanja u vojnoj školi.

(5) Oficir se prima u Oružane snage u činu oficira za koji je raspisan javni ili interni konkurs i koji mu se dodjeljuje po završetku postupka prijema ili školovanja u vojnoj akademiji.

(6) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira a koji se primaju u kategoriju podoficira ili oficira, moraju imati ispunjene uvjete iz člana 13. stava (1) ovog zakona.

(7) Podoficir i oficir se primaju po preporuci komandanta na osnovu obavljanja vojničke ili podoficirske dužnosti i pojedinačnih vojnih postignuća ako ispunjavaju uvjete iz člana 13. stava (1) ovog zakona, u skladu s propisom ministra odbrane."

Član 6.

(1) U članu 130. iza tačke i) dodaju se nove tačke j) i k) koje glase:

"j) u postupku prijema u čin podoficira ili oficira,

k) raspored do postavljenja na dužnost."

(2) U članu 130. u stavu (1) prije riječi "u toku službe" dodaje se oznaka stava "(1)".

Iza stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

"(2) Ministar odbrane donosi propis koji regulira stanja u službi iz stava (1) ovog člana."

Član 7.

Član 136. mijenja se i glasi:

“Član 136.

(Konkursi ili oglasi)

- (1) Formacijska mjesta koja je potrebno popuniti u okviru Oružanih snaga utvrđuju se na osnovu sistema za vođenje evidencije o personalu i izvještavanja o jačini jedinica iz člana 99. ovog zakona.
- (2) Popunjavanje formacijskih mjesta u okviru Oružanih snaga profesionalnim vojnim licima vrši se raspisivanjem konkursa ili oglasa u činu za koji su raspisani, izuzev kadetima i stipendistima nakon završetka školovanja.
- (3) Izbor kandidata po raspisanom konkursu ili oglasu vrši komisija koju imenuje ministar odbrane.”

Član 8.

U članu 142. stavu (4) riječi “osnovnu obuku” zamjenjuju se riječima “obuku za prijem”.

Član 9.

U članu 143. stavu (4) riječi “osnovnoj obuci” zamjenjuju se riječima “obuci za prijem”.

Član 10.

Iza člana 146. dodaju se novi članovi 146a. i 146b. koji glase:

„Član 146a.

(Postupak prijema u čin podoficira ili oficira)

- (1) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira a koji se primaju u kategoriju podoficira ili oficira, stavljaju se u stanje u službi u postupku prijema u čin podoficira ili oficira.
- (2) Tokom stanja u službi u postupku prijema u čin podoficira ili oficira vojna lica zadržavaju svoj postojeći ugovor. Prije stavljanja u ovo stanje u službi vojna lica obavezna su potpisati aneks postojećeg ugovora kojim se reguliraju naknade i dodaci na plaću, te druga prava i obaveze neophodne tokom ovog stanja u službi.

Član 146b.

(Raspored do postavljenja na dužnost)

(1) Profesionalno vojno lice nakon završetka vojnih, vojno-diplomatskih misija, školovanja ili usavršavanja izvan Bosne i Hercegovine, upućivanja u druge institucije ili pravno lice koje nije raspoređeno na dužnost nalazi se u stanju u službi raspored do postavljenja na dužnost.

(2) Raspored do postavljenja na dužnost traje najduže šest mjeseci. Profesionalno vojno lice zadržava prava u skladu s posljednjim postavljenjem na formacijsku dužnost u Ministarstvu odbrane BiH ili Oružanim snagama.

(3) Ministar odbrane, na prijedlog načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga, naredbom dodjeljuje poslove i zadatke profesionalnom vojnom licu u ovom stanju u službi."

Član 11.

U članu 159. stavu (6) riječi "kandidati na osnovnoj obuci" zamjenjuju se riječima "kandidati na obuci".

U stavu (7) riječi "kandidatom na osnovnoj obuci" zamjenjuju se riječima "kandidatom na obuci".

Član 12.

U članu 164. stavu (4) riječi "kandidatima na osnovnoj obuci" zamjenjuju se riječima "kandidatima na obuci".

Član 13.

U članu 175. stav (1) mijenja se i glasi:

"(1) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica po osnovu člana 173. stava (1) tačkaka a), d), l) i n) podnosi nadležni starješina ili rukovodilac organizacijske jedinice Ministarstva odbrane BiH ministru odbrane u roku 30 dana prije nastupanja navedenih razloga."

Iza stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

“(2) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica po osnovu člana 173. stava (1) tačkaka b), c), e), f), g), h), i), j), k), m) i o) podnosi nadležni starješina ili rukovodilac organizacijske jedinice Ministarstva odbrane BiH ministru odbrane nakon nastupanja navedenih razloga, a najkasnije u roku osam dana.”

Dosadašnji st. (2) i (3) postaju st. (3) i (4).

Član 14.

(Prijelazne i završne odredbe)

Ministar odbrane donosi propise kojima se provode odredbe ovog zakona u roku tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 15.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

O B R A Z L O Ž E N J E

ZA DONOŠENJE ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA BOSNE I HERCEGOVINE

I – USTAVNOPRAVNI I ZAKONSKI OSNOV

Ustavnopravni osnov sadržan je u članu IV 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, kojim je regulirana nadležnost Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine za donošenje zakona.

Zakonski osnov sadržan je u članu 10. stavu (1) tački d) Zakona o odbrani Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 88/05) kojim je određena nadležnost Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine za donošenje zakona koji se odnose na organizaciju, finansiranje, popunjavanje, obuku, opremanje, razmještaj i upotrebu Oružanih snaga Bosne i Hercegovine.

II – RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA I OBJAŠNJENJE ODABRANE POLITIKE

Razlozi za donošenje ovog zakona se nalaze u potrebi za potpunijim normativnim uređenjem zakonskog rješenja koje uređuje pitanje prijema u vojnu službu, rješavanjem stanja u službi, te upravljanje karijerom profesionalnih vojnih lica. Postojeći pravni okvir je u proteklom periodu osigurao zadržavanje više od 67% personala u Oružanim snagama BiH (6732 lica primljena na službu u Oružane snage, u periodu od 2008. do 2021. godine). U istom periodu, u Oružanim snagama je prestala služba za 6774 vojna lica, od toga na lični zahtjev 1763 prije zakonskog kraja službe.

Zbog demografskih, ekonomskih i promjena na tržištu rada, nastala je potreba za izmjenom postojećeg pravnog okvira da bi se osigurao kontinuitet operativne sposobnosti, te pravovremeno i potpuno izvršenje misije Oružanih snaga u skladu sa Zakonom o odbrani BiH. U postojećoj situaciji, Oružane snage BiH nisu popunjene sa 1215 profesionalnih vojnih lica (oficira 222, podoficira 178 i vojnika 815), a što je dijelom uzrokovano postojećim rješenjima u Zakonu o službi u OS BiH. Pored toga, Oružane snage BiH, u periodu do 2025. godine, očekuje prekid službe ukupno 3546 profesionalnih vojnih lica, od čega 1038 oficira, 1896 podoficira i 612 vojnika. U procesu prijema evidentiran je očigledan pad interesiranja kandidata za službu u Oružanim snagama BiH po postojećim zakonskim rješenjima. U 2012. godini broj prijavljenih kandidata na oglas za 300 vojničkih mjesta bio je 6610, dok je 2021. godine za isti broj mjesta taj broj 1007 kandidata.

Negativan uticaj na ukupno stanje odnosi se na nepotpuno uređenje statusa kandidata na obuci, definiranja starosne granice za prijem i zadržavanje u službi, reguliranja stanja u službi profesionalnih vojnih lica i načina prestanka službe.

Predložena zakonska rješenja uređuju navedena pitanja i prilagođavaju ih stanju na tržištu rada i potrebama Oružanih snaga BiH, te motiviraju profesionalna vojna lica za nastavak karijere i usavršavanje.

Postojeći model znavljanja personala i predviđene obuke propisane trenutnim zakonskim rješenjima ne mogu osigurati znavljanje ovog broja profesionalnih vojnih lica. Predložene izmjene Zakona o službi u OS BiH osiguravaju mehanizme za popunu Oružanih snaga i izvršenje misija predviđenih Zakonom o odbrani.

III - NAČELA NA KOJIMA JE UTEMELJEN PRIJEDLOG ZAKONA

- zakonitost,
- efikasno i fleksibilno upravljanje ljudskim resursima,
- nediskriminacija po bilo kojem osnovu,
- ravnopravnost spolova,
- transparentnost i javnost,
- specifičnost vojne službe.

IV – OBJAŠNJENJA POJEDINIH ZAKONSKIH RJEŠENJA

Članom 1. predloženih izmjena i dopuna vrši se elementarna i neophodna diferencijacija u postupku prijema u Oružane snage BiH. Naime, prijem lica iz civilstva, koje nije već u službi u Oružanim snagama i nema osnovna vojna znanja, ne može biti identičan kao za vojna lica koja su već u službi. Razlozi su elementarni i jednostavni. Vojno lice već posjeduje osnovna vojna znanja i vještine koje lice iz civilstva tek treba savladati. Podvrgnuti obje kategorije istom postupku prijema i obuke predstavlja suvišno trošenje resursa i vremena. Vojna lica ovom odredbom prolaze drugačiji put prijema i time se postižu uštede u procesu prijema i vremenu neophodnom za obuku.

Članom 2. predloženih izmjena i dopuna se, prvenstveno, vrši usaglašavanje s izmjenama iz člana 1. tako što se pojam "osnovna vojna obuka" zamjenjuje pojmom "obuka za prijem", koje ima šire značenje i obuhvata obuku svih kategorija (lica iz civilstva, vojnika, podoficira ili oficira) za prijem u vojnu službu. Time se stvaraju pretpostavke za potpunije uređenje obuke u planskim dokumentima Oružanih snaga BiH.

Predložena izmjena u stavu (4) se odnosi na povećanje dobne granice za kandidate iz Oružanih snaga BiH sa 35 na 40 godina života. Time se daje mogućnost efikasnije upotrebe raspoloživih i adekvatno obrazovanih ljudskih resursa, na način da se postojeći vojnici i podoficiri kroz sistem obuke osposobljavaju za obavljanje viših dužnosti podoficira i oficira. Na taj način se dodatno motiviraju pripadnici Oružanih snaga da se usavršavaju radi napredovanja u službi.

Trenutno, u Oružanim snagama BiH ima 290 vojnika i 229 podoficira s VSS-om koji je, u skladu s članom 13. Zakona o službi, uvjet za prijem oficira. Također, 2783 vojnika ima IV stepen koji je, u skladu s istom odredbom, uvjet za prijem podoficira. Shodno tome, svi

navedeni vojnici i podoficiri imaju osnovne zakonske pretpostavke za konkuriranje na više mjesto podoficira ili oficira, te bi, uz njihovo stečeno iskustvo tokom dosadašnje službe, bilo racionalno i ekonomično iste zadržati u službi.

Predložena izmjena u stavu (5) se odnosi na izuzetno povećanje dobne granice u vezi s članom 9. stav (1) tačka h) Zakona o službi, kojim se daje mogućnost da se gornja starosna granica zanemari po propisu koji donosi ministar odbrane. Ovaj izuzetak se odnosi na prijem za poslove i zadatke posebno značajne za odbranu regulirane postojećim Zakonom, te predloženim izmjenama u članu 14. Imajući u vidu da predmetni prijem nije ograničen starosnom granicom lica koje se prima, predložena izmjena predstavlja preciziranje potrebno za neometan prijem po ovom načinu. Starosna granica propisana članom 101. Zakona je krajnja starosna granica za službu u Oružanim snagama i maksimalan period do kojeg se može ostati u službi. Radi se o prijemu koji se koristi u izuzetnim okolnostima, tek kada se iscrpe ostale metode i načini prijema propisani u članu 14. Zakona i predloženih izmjena.

Članom 3. predloženih izmjena i dopuna regulira se proces prijema za vojnike tokom cijele godine kako bi regrutacija mogla biti kontinuirana. Sva formacijska mjesta vojnika u Oružanim snagama BiH koja se trebaju popuniti objavljuju se (na web-stranicama, društvenim mrežama, javnim glasilima, oglasnim tablama regrutnih centara, lokacijama Oružanih snaga BiH i svim drugim prikladnim mjestima), kako bi se zainteresirani kandidati mogli prijavljivati tokom cijele godine.

Sam proces upućivanja na preglede i obuku se vrši u određenim periodima, ali se u međuvremenu može kontinuirano raditi na privlačenju kandidata za službu u Oružanim snagama BiH.

Predmetnim načinom prijema osigurat će se pretpostavke za efikasniji i dinamičniji koncept popune svim kategorijama, s obzirom na to da se u narednom periodu, do 2025. godine, zbog godina starosti propisanih Zakonom, očekuje prekid službe za ukupno 3546 profesionalnih vojnih lica, od čega 1038 oficira, 1896 podoficira i 612 vojnika. Vojnici i podoficiri koji postanu podoficiri i oficiri će, također, povećati broj upražnjenih pozicija u kategorijama vojnika i podoficira koje je potrebno popuniti. Time se stvaraju i dodatne obaveze za popunjavanje novonastalih upražnjenih mjesta.

Prijem podoficira i oficira je radi preglednosti reguliran posebnim stavovima, dok se, suštinski, ništa nije promijenilo. Metode i načini prijema podoficira i oficira nisu izmijenjeni u odnosu na postojeća zakonska rješenja, dok su izvršena tehnička unapređenja proceduralne prirode.

U stavu (7) se inkorporira odredba iz člana 8. a u vezi s članom 20. Zakona o ravnopravnosti spolova radi ostvarivanja stvarne ravnopravnosti spolova koja, također, predstavlja dio aktivnosti iz oblasti Žene, mir i sigurnost. Osim toga, inkorporiranje ovih normi u zakonodavstvo predstavlja implementaciju odluka Vijeća ministara BiH, te Parlamentarne skupštine BiH na provođenju rodne ravnopravnosti u BiH i Rezolucije Vijeća sigurnosti 1325.

Ostale norme u članu 10. nisu izmijenjene u odnosu na postojeći tekst zakona ali zbog obima izmjena i preglednosti izvršena je izmjena cijelog člana.

Članom 4. predloženih izmjena i dopuna uređuju se statusna pitanja vojnika i podoficira koji su u procesu prijema za podoficire i oficire. U posljednjoj generaciji kandidata za prijem podoficira, iz kategorije postojećih vojnika primljena su 73 lica. Od navedenih 73 kandidata 49 kandidata je bilo udato, odnosno oženjeno. Tokom obuke za iste je prekidana profesionalna vojna služba po postojećim zakonskim rješenjima, čime su gubili plaću i naknade. Navedena situacija dovodi u nepovoljan položaj ta lica i djeluje destimulirajuće, uzrokuje pad interesiranja za službu, što se ponavlja već šest godina. Predložene izmjene zakona rješavaju to pitanje, tako što će vojnici i podoficiri zadržavati svoja stečena prava po osnovu postojećeg ugovora za koje su već planirana budžetska sredstva.

Na broj vojnika i podoficira koji se prijave za prijem u više kategorije podoficira i oficira ne može se uticati niti se može u potpunosti predvidjeti. U tom smislu, Ministarstvo odbrane, u cilju osiguranja operativne spremnosti i broja potrebnih lica na službi, planira budžetska sredstva na finansiranoj osnovi koja podrazumijeva zahtijevani broj lica.

Članom 5. predloženih izmjena i dopuna vrši se unapređenje procesa prijema u Oružanim snagama BiH. Izmjena cijelog člana je izvršena radi preglednosti. Preciznije se reguliraju metode i načini prijema koji su zadržani u odnosu na postojeće zakonsko rješenje. Izvršena je izmjena odredbe o početnom činu u koji se lice prima radi deficitarnih specijalnosti poput ljekara, inženjera i slično, koji se primaju u činove predviđene za te specijalnosti.

Članom 6. predloženih izmjena i dopuna vrše se izmjene u članu koji regulira stanja u toku službe tako što se dodaju dva nova stanja. Prvo novo stanje je vezano za izmjenu članova u vezi s prijemom. Ono omogućava profesionalnim vojnim licima da tokom procesa prijema zadrže postojeća prava i imaju odgovarajuće stanje u toku službe. Drugo novo stanje predstavlja potrebu za reguliranje stanja u toku službe za određena profesionalna vojna lica koja se vraćaju s višegodišnjih dužnosti ili školovanja.

Članovima 7. 8. i 9. predloženih izmjena i dopuna vrši se formalno usaglašavanje terminologije propisane izmjenama u drugim članovima, poput članova 10. i 14.

Članom 10. predloženih izmjena i dopuna detaljnije se reguliraju nova stanja u službi "u postupku prijema u čin podoficira ili oficira" i "raspored do postavljenja na dužnost". Kao što je već naglašeno, to stanje omogućava profesionalnim vojnim licima da tokom procesa prijema zadrže postojeća prava i imaju odgovarajuće stanje u službi. Obračun plaća, naknada i dodataka se vrši u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama BiH, te propisima Vijeća ministara i Ministarstva odbrane koji reguliraju tu oblast.

Obračun naknada i dodataka za vojna lica tokom ovog stanja u službi vršit će se u skladu s propisima i imajući u vidu okolnosti tog stanja u službi koje se razlikuju od redovne službe. Uzimajući u obzir da se radi i o vojnim, te pravnim i finansijskim aspektima, najadekvatnije rješenje jeste aneks na postojeći ugovor kojim bi se, sporazumno i u skladu s propisima, riješilo pitanje naknada, dodataka, te ostalih prava i obaveza između vojnog

lica i Ministarstva odbrane. Vojno lice tokom ovog stanja u službi zadržava svoj ugovor o službi, ali tokom procesa prijema ono je u drugom stanju službe, te je neophodno regulirati određene aspekte statusa i rada tog vojnog lica.

Stanje u službi "raspored do postavljenja na dužnost" se tiče profesionalnih vojnih lica koja se vraćaju s višegodišnjih dužnosti ili školovanja, postojećim zakonskim rješenjima nisu bila odgovarajuće regulirana. Ovim zakonskim rješenjem se licima poput vojnodiplomatskih i vojnih predstavnika BiH stanja u službi reguliraju na odgovarajući način.

Članovima 11. i 12. predloženih izmjena i dopuna vrši se formalno usaglašavanje terminologije propisane izmjenama u drugim članovima poput članova 10. i 14.

Članom 13. predloženih izmjena i dopuna otklonjeni su nedostaci u načinu postupanja prilikom prestanka službe profesionalnih vojnih lica. Postojećim zakonskim rješenjima određeno je da se postupak donošenja upravnih akata vrši nakon nastupanja činjenice koja je osnov za prestanak službe. Predloženim rješenjem navedeni akti pripremaju se prije nastupanja činjenice a primjenjuju se danom prestanka službe.

Članom 14. određuje se rok Ministarstvu odbrane BiH da izvrši usaglašavanje svih podzakonskih akata s novim odredbama ovog zakona.

V – KONSULTACIJE S NADLEŽNIM INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine je upućen u proces e-konsultacija tokom kojeg nije zaprimljen niti jedan prijedlog ili komentar na isti.

Nakon procesa e-konsultacija isti je upućen na konsultacije sljedećim institucijama:

1. Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine
2. Uredu za zakonodavstvo Bosne i Hercegovine
3. Direkciji za Evropske integracije, i
4. Agenciji za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini.

Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine je dostavilo svoje mišljenje aktom broj: 05-02-2-9404-2/21 od 5. 1. 2022. godine u kojem je naznačeno da isto nema primjedbi na predloženi Nacrt zakona. Što se tiče sugestije Ministarstva finansija i trezora oko preciznijeg normiranja odredbi člana 5. tačke c) i d) predlagač ističe da su te norme zadržane kako su regulisane u postojećem Zakonu i koje su u primjeni od 2006. godine. U skladu s članom 9. stav (3) Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ministar odbrane donosi Pravilnik o prijemu u vojnu službu ("Službeni glasnik BiH", br. 23/18 i 42/21) kojim preciznije regulira prijem na ova dva navedena načina.

Ured za zakonodavstvo Bosne i Hercegovine je dostavio svoje mišljenje aktom broj: 04-02-1-970/21 od 27. 12. 2021. godine u kojem je dostavio 11 prijedloga za izmjenu teksta Nacrta zakona. Predlagač je razmotrio navedene prijedloge i iste je u cijelosti inkorporirao u tekst Nacrta zakona.

Direkcija za evropske integracije je dostavila svoje mišljenje aktom broj: 03/A-06-2-MV-53-2/22 od 18.01.2022.godine u kojem je dostavila mišljenje da je analizom pravne stečevine Evropske unije utvrđeno da materija koja se uređuje Nacrtom zakona nije regulirana pravno obvezujućim aktima Evropske unije, te za isti ne postoji obaveza usklađivanja zakonodavstva.

Agencija za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini je dostavila svoje mišljenje aktom broj: 03-1-02-1157-2/21 od 12. 1. 2022. godine u kojem je navedeno da nema primjedbi.

VI - FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVOĐENJE OVOG ZAKONA

Postojećim zakonskim rješenjima regulirano je da kandidat na obuci, za period osnovne obuke (vojnička, podoficirska i oficirska), prima novčanu naknadu, koja zavisi od vrste obuke. Također, i dužina trajanja obuke zavisi od statusa u vrijeme upućivanja na obuku (da li je lice angažirano na službi u OS ili dolazi iz građanstva), a što za posljedicu ima i različitu cijenu troškova obuke, duži period obuke znači i veće troškove. Također, licima koja se upućuju na obuku, a prije upućivanja su imala status profesionalnog vojnog lica (PVL), prekida se služba, što je destimulirajuće, te je evidentan manji broj prijavljenih kandidata, što za posljedicu ima teži odabir kvalitetnih kandidata.

Pregled ukupnih troškova obuke i prijema dat je u sljedećoj tabeli:

Kategorija/status u vrijeme prijema	Kategorija u koju se prima	Broj sedmica obuke	Troškovi obuke i prijema u PVS
Vojnik	Podoficir	14	3.539,26
Vojnik	Oficir	31	6.449,69
Podoficir	Oficir	31	6.449,69
Iz građanstva	Vojnik	12	3.502,96
Iz građanstva	Podoficir	26	5.535,91
Iz građanstva	Oficir	43	8.642,54

Predloženim izmjenama zakonskih rješenja, lica koja su u trenutku izbora za osnovnu obuku (podoficirska ili oficirska) imala status PVL, zadržala bi plaću umjesto dosadašnje naknade za vrijeme obuke. Period obuke za lica koja su imala status PVL je kraći i zavisi od vrste obuke (trajanje obuke za PVL u kategoriji vojnik, koje se nalazi na obuci za

podoficira traje 14 sedmica, dok ista obuka za lice koje dolazi iz građanstva traje 26 sedmica).

Ovakvim rješenjem troškovi obuke u dijelu koji se odnose na fiksne troškove (uniforma, sanitetske i zdravstvene usluge, troškovi kod prvog prijema u OS BiH) bi se smanjili, dok bi se troškovi za vrijeme obuke neznatno povećali.

Pregled ukupnih troškova obuke i prijema po predloženim izmjenama dat je u sljedećoj tabeli:

Kategorija/status u vrijeme prijema	Kategorija u koju se prima	Broj sedmica obuke	Troškovi obuke i prijema u PVS
Vojnik	Podoficir	14	5.215,25
Vojnik	Oficir	31	10.616,31
Podoficir	Oficir	31	10.161,77
Iz građanstva	Vojnik	12	3.502,96
Iz građanstva	Podoficir	26	5.535,91
Iz građanstva	Oficir	43	8.642,54

Kako je na početku naglašeno, iako će se naknada neznatno povećati, predložene izmjene Zakona neće dovesti do potrebe za dodatnim sredstvima u budžetu Ministarstva odbrane i Oružanih snaga Bosne i Hercegovine, iz razloga što bi lica koja se nalaze na obuci redovno ostvarivala plaću i naknade ukoliko ne bi bila na obuci.

U sljedećoj tabeli dat je uporedni prikaz troškova za bruto plaće i naknade kada je lice na službi u odnosu na to kada je lice na obuci za prijem.

Kategorija/status u vrijeme prijema	Kategorija u koju se prima	Broj sedmica obuke	Bruto plaća i naknade za vrijeme službe	Troškovi obuke u postupku prijema
Vojnik	Podoficir	14	5.725,42	5.215,25
Vojnik	Oficir	31	12.677,73	10.616,31
Podoficir	Oficir	31	15.555,69	10.161,77

Iz tabele se vidi da neće doći do povećanja troškova, dok će brojno stanje ostati isto.

Također, dugoročnije, smanjit će se i iznos od cca 3.500,00 KM po vojniku, koji se kroz Program tranzicije dodjeljuje vojnicima koji napuštaju OS BiH zbog godina starosti, a nemogućnosti promjene kategorije, odnosno neće se dodjeljivati ni jednokratna naknada

za prijem u OS BiH u iznosu od 300,00 KM koja se dodjeljuje svakom PVL koje se prvi put prima u službu.

Predloženim izmjenama ispunio bi se zahtjev za intenzivnijim prijemom iz razloga smanjenja perioda obuke. Evidentno je i da bi se više lica koja su na službi u OS BiH prijavljivalo za obuku, što bi podiglo kvalitet obuke na viši nivo i Oružane snage bi dobile kvalitetnije obučene podoficire i oficire.

Osim toga, predloženim rješenjem će se osigurati veći interes mladih osoba za prijem u kategoriju vojnika iz civilstva, zbog mogućnosti duže karijere i napredovanja u više kategorije podoficira i oficira.

Iako postoji finansijska razlika u pojedinačnim troškovima civilnih lica iz građanstva i PVL prilikom prijema, ista ne bi uzrokovala potrebu povećanja sredstava u budžetu, uz napomenu da postoje dodatni benefiti za lica iz sistema koji se odnose na proces obuke i opremanje istih ličnom opremom.

Predložena zakonska rješenja neće uzrokovati prekoračenje trenutno odobrenog broja lica u sistemu odbrane (10.011), niti će doći do bilo kakvog dupliranja troškova po osnovu ličnih primanja.

<p>POSTOJEĆA ODREDBA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA BOSNE I HERCEGOVINE</p>	<p>ODREDBA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA BOSNE I HERCEGOVINE SA PREDLOŽENIM AMANDMANIMA</p>
<p>Član 3.</p> <p>(Lica na službi u Oružanim snagama)</p> <p>(1) Na službi u Oružanim snagama mogu biti vojna lica, civilna lica, kadeti i kandidati na obuci. Vojna lica su profesionalna vojna lica i lica u rezervnom sastavu dok su na službi.</p> <p>(2) Profesionalna vojna lica su:</p> <p>a) vojnici,</p> <p>b) podoficiri,</p> <p>c) oficiri,</p> <p>d) generali.</p> <p>(3) Civilna lica na službi u Oružanim snagama su zaposlenici na koja se primjenjuju odredbe Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05).</p> <p>(4) Lica u rezervnom sastavu su:</p> <p>a) rezervni vojnici,</p> <p>b) rezervni podoficiri,</p>	<p>Član 3.</p> <p>(Lica na službi u Oružanim snagama)</p> <p>(1) Na službi u Oružanim snagama mogu biti vojna lica, civilna lica, kadeti i kandidati na obuci. Vojna lica su profesionalna vojna lica i lica u rezervnom sastavu dok su na službi.</p> <p>(2) Profesionalna vojna lica su:</p> <p>a) vojnici,</p> <p>b) podoficiri,</p> <p>c) oficiri,</p> <p>d) generali.</p> <p>(3) Civilna lica na službi u Oružanim snagama su zaposlenici na koja se primjenjuju odredbe Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05).</p> <p>(4) Lica u rezervnom sastavu su:</p> <p>a) rezervni vojnici,</p> <p>b) rezervni podoficiri,</p>

<p>c) rezervni oficiri, d) rezervni generali.</p> <p>(5) Pripadnici rezervnog sastava za vrijeme vršenja vojne službe imaju ista prava i obaveze kao i profesionalna vojna lica, osim ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.</p> <p>(6) Pod vršenjem vojne službe u rezervnom sastavu podrazumijeva se vrijeme provedeno na obuci, vježbama i u izvršenju misija.</p> <p>(7) Kadeti su lica koja se u stručnim vojnim školama i akademijama obrazuju za profesionalnu vojnu službu u Oružanim snagama. Kadeti imaju prava i obaveze koje su propisane ovim Zakonom i propisima koje donosi ministar odbrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ministar odbrane).</p> <p>(8) Kandidati na obuci su lica iz civilstva koja su u postupku prijema po konkursu ili oglasu upućena na obuku za prijem. Prava i obaveze kandidata na obuci definirana su ovim Zakonom i propisom koji donosi ministar odbrane.</p>	<p>c) rezervni oficiri, d) rezervni generali.</p> <p>(5) Pripadnici rezervnog sastava za vrijeme vršenja vojne službe imaju ista prava i obaveze kao i profesionalna vojna lica, osim ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.</p> <p>(6) Pod vršenjem vojne službe u rezervnom sastavu podrazumijeva se vrijeme provedeno na obuci, vježbama i u izvršenju misija.</p> <p>(7) Kadeti su lica koja se u stručnim vojnim školama i akademijama obrazuju za profesionalnu vojnu službu u Oružanim snagama. Kadeti imaju prava i obaveze koje su propisane ovim Zakonom i propisima koje donosi ministar odbrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ministar odbrane).</p> <p>(8) Kandidati na obuci su lica iz civilstva koja su u postupku prijema po konkursu ili oglasu upućena na obuku za prijem. Prava i obaveze kandidata na obuci definirana su ovim Zakonom i propisom koji donosi ministar odbrane.</p>
<p>Član 9.</p> <p>(Opći uvjeti prijema)</p> <p>(1) U vojnu službu može biti primljeno lice koje ispunjava opće uvjete:</p> <p>a) da je državljanin Bosne i Hercegovine,</p>	<p>Član 9.</p> <p>(Opći uvjeti prijema)</p> <p>(1) U vojnu službu može biti primljeno lice koje ispunjava opće uvjete:</p> <p>a) da je državljanin Bosne i Hercegovine,</p>

<p>b) da je zdravstveno sposobno za službu u Oružanim snagama,</p> <p>c) da nije osuđivano na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,</p> <p>d) da nije prethodno otpušteno iz državne službe ili pravnog lica zbog povrede službene dužnosti u posljednje tri godine,</p> <p>e) da mu pravosnažnom presudom nije zabranjeno obavljanje određenih djelatnosti, odnosno dužnosti za vrijeme trajanja takve zabrane,</p> <p>f) da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti,</p> <p>g) da ima odgovarajuću stručnu spremu potrebnu za obavljanje određene dužnosti,</p> <p>h) da nije mlađe od 18 godina ni starije od 27 godina u vrijeme prijema, osim ako gornja starosna granica nije zanemarena u skladu s propisima koje donosi ministar odbrane,</p> <p>i) da je uspješno završilo obuku za prijem.</p> <p>(2) Osim općih uvjeta iz stava (1) ovog člana, ministar odbrane utvrdit će posebne uvjete.</p>	<p>b) da je zdravstveno sposobno za službu u Oružanim snagama,</p> <p>c) da nije osuđivano na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,</p> <p>d) da nije prethodno otpušteno iz državne službe ili pravnog lica zbog povrede službene dužnosti u posljednje tri godine,</p> <p>e) da mu pravosnažnom presudom nije zabranjeno obavljanje određenih djelatnosti, odnosno dužnosti za vrijeme trajanja takve zabrane,</p> <p>f) da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti,</p> <p>g) da ima odgovarajuću stručnu spremu potrebnu za obavljanje određene dužnosti,</p> <p>h) da nije mlađe od 18 godina ni starije od 27 godina u vrijeme prijema, osim ako gornja starosna granica nije zanemarena u skladu s propisima koje donosi ministar odbrane,</p> <p>i) da je uspješno završilo osnovnu vojnu obuku.</p> <p>(2) Osim općih uvjeta iz stava (1) ovog člana, ministar odbrane utvrdit će posebne uvjete.</p>	<p>b) da je zdravstveno sposobno za službu u Oružanim snagama,</p> <p>c) da nije osuđivano na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,</p> <p>d) da nije prethodno otpušteno iz državne službe ili pravnog lica zbog povrede službene dužnosti u posljednje tri godine,</p> <p>e) da mu pravosnažnom presudom nije zabranjeno obavljanje određenih djelatnosti, odnosno dužnosti za vrijeme trajanja takve zabrane,</p> <p>f) da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti,</p> <p>g) da ima odgovarajuću stručnu spremu potrebnu za obavljanje određene dužnosti,</p> <p>h) da nije mlađe od 18 godina ni starije od 27 godina u vrijeme prijema, osim ako gornja starosna granica nije zanemarena u skladu s propisima koje donosi ministar odbrane,</p> <p>i) da je uspješno završilo obuku za prijem.</p> <p>(2) Osim općih uvjeta iz stava (1) ovog člana, ministar odbrane utvrdit će posebne uvjete.</p>
---	---	---

<p>(3) Ministar odbrane donijet će propise kojima će bliže propisati prijem u profesionalnu vojnu službu i provođenje osnovne vojne obuke.</p> <p>(4) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira, mogu biti primljeni u kategoriju podoficira i oficira do navršene 35. godine života u vrijeme prijema.</p>	<p>(3) Ministar odbrane donijet će propise kojima će bliže propisati prijem u profesionalnu vojnu službu i provođenje obuke za prijem.</p> <p>(4) Vojnici ili podoficiri, u postupku prijema u čin podoficira ili oficira, mogu biti primljeni do navršene 40. godine života u momentu potpisivanja ugovora za prijem.</p> <p>(5) Izuzetno od odredbi stava (4) ovog člana, podoficiri koji se primaju u čin oficira po metodi i načinu iz člana 14. stav (1) tačka d) ovog Zakona mogu biti primljeni do ispunjavanja uvjeta iz člana 101. ovog Zakona.</p>
<p>Član 10.</p> <p>(Raspisivanje konkursa i oglasa)</p> <p>(1) Prijem lica u vojnu službu u Oružanim snagama vrši se u početnom činu na osnovu konkursa, odnosno oglasa, izuzev kadeta i stipendista po završenom školovanju.</p> <p>(2) Prijem lica iz člana 12. ovog Zakona u rezervni sastav Oružanih snaga vrši se na osnovu konkursa, odnosno oglasa.</p> <p>(3) Konkurs za Oružane snage raspisuje se za određeni puk, rod, odnosno službu a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje u tom trenutku postoji upražnjeno mjesto.</p>	<p>Član 10.</p> <p>(Raspisivanje konkursa ili oglasa)</p> <p>(1) Za prijem vojnika, podoficira i oficira raspisuje se konkurs ili oglas, izuzev kadeta i stipendista koji se primaju po završenom školovanju. Konkurs ili oglas mogu biti javni ili interni, kako slijedi:</p> <p>a) Za prijem vojnika raspisuje se javni oglas,</p> <p>b) Za prijem podoficira raspisuje se interni ili javni oglas,</p> <p>c) Za prijem oficira raspisuje se javni ili interni konkurs.</p> <p>(2) Za obavljanje određenih zadataka i poslova, posebno značajnih za odbranu, u profesionalnu vojnu službu može se primiti lice i bez raspisivanja konkursa ili oglasa. Zadatke i poslove posebno značajne za odbranu određuje ministar odbrane.</p> <p>(3) Prijem lica iz člana 12. ovog Zakona, u rezervni sastav Oružanih snaga vrši se na osnovu konkursa ili oglasa.</p>

4) Lice koje se u postupku prijema po konkursu i oglasu upućuje na osnovnu obuku ima svojstvo kandidata na obuci za prijem u Oružane snage.

(5) S kandidatom na obuci za prijem u Oružane snage Ministarstvo odbrane BiH zaključuje ugovor o osnovnoj obuci.

(6) U konkursu kandidati apliciraju preferencu za pukove, lokacije i jedinice. Nakon završetka osnovne vojne obuke, kandidatu će se izaći u susret u vezi s njegovom preferencom, ako je odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi upražnjen. Ako odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi nije upražnjen, kandidatu će biti ponuđena mogućnost da prihvati drugi položaj u Oružanim snagama. Ako kandidat odbije alternativni položaj, oslobađa se službe bez ikakvih daljnjih obaveza. Ni od jednog kandidata se, nakon završetka osnovne vojne obuke, neće tražiti da se protiv svoje volje priključi nekom puku, odnosno službi.

(7) Za obavljanje određenih zadataka i poslova, posebno značajnih za odbranu, u profesionalnu vojnu službu može se primiti lice i bez raspisivanja konkursa, odnosno oglasa.

(8) Poslove i zadatke iz stava (5) ovog člana određuje ministar odbrane.

(4) Javni oglas za prijem vojnika raspisuje se i otvoren je za kalendarsku godinu, te sadrži: puk, rod, odnosno službu, broj formacijskih mjesta koja je potrebno popuniti a naznačava se konkretna jedinica i lokacija, te opći i posebni uvjeti za prijem. Oglasa formacijska mjesta vojnika se zatvaraju i skidaju sa navedenog javnog oglasa danom upućivanja odabranog kandidata na zdravstveni pregled.

(5) Interni ili javni oglas za prijem podoficira raspisuje se u skladu sa potrebom službe, te sadrži: formacijsko mjesto, čin, puk, rod, odnosno službu a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje se nalaze formacijska mjesta koja je potrebno popuniti, te opće i posebne uvjete za prijem.

(6) Javni ili interni konkurs za prijem oficira raspisuje se u skladu sa potrebom službe, te sadrži: formacijsko mjesto, čin, puk, rod, odnosno službu a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje se nalaze formacijska mjesta koja je potrebno popuniti, te opće i posebne uvjete za prijem.

(7) Izuzetno, u konkursu ili oglasu se može naznačiti i spol, ukoliko je ministar odbrane odlukom uveo posebne privremene mjere radi ostvarivanja stvarne ravnopravnosti spolova u Oružanim snagama, u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini.

(8) Lice iz civilstva, koje se u postupku prijema po konkursu ili oglasu upućuje na obuku za prijem, ima svojstvo kandidata na obuci.

(9) S kandidatom na obuci Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine zaključuje ugovor o obuci za prijem.

(10) U konkursu ili oglasu kandidati apliciraju preferencu za pukove, lokacije i jedinice. Nakon završetka obuke za prijem, kandidatu se izlazi u susret u vezi s njegovom preferencom, ako je odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi upražnjen. Ako odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno

<p>službi, nije upražnjen, kandidatu se nudi mogućnost da prihvati drugi položaj u Oružanim snagama. Ako kandidat odbije alternativni položaj, oslobađa se službe bez ikakvih daljnjih obaveza. Ni od jednog kandidata se, nakon završetka obuke za prijem, neće tražiti da se protiv svoje volje priključi nekom puku, odnosno službi.</p>	
<p style="text-align: center;">Član 11.</p> <p style="text-align: center;">(Ugovori za profesionalna vojna lica)</p> <p>(1) Državljanin Bosne i Hercegovine koji ispunjava uvjete iz člana 9. ovog Zakona može biti primljen u profesionalnu vojnu službu na određene dužnosti i na određeno vrijeme.</p> <p>(2) Prijem u službu vrši se na osnovu ugovora, a služba teče od dana stupanja na dužnost.</p> <p>(3) Lice iz stava (1) ovog člana prima se u profesionalnu vojnu službu na osnovu ugovora kojim se utvrđuju: čin, vojno-evidencijska specijalnost, puk, trajanje službe, obaveza služenja u rezervnom sastavu utvrđena članom 102. ovog Zakona te ostala prava i obaveze tokom trajanja vojne službe.</p> <p>(4) Ugovor o prijemu u profesionalnu vojnu službu je na određeno vrijeme čije se trajanje regulira ugovorom. Ministar odbrane potpisuje ugovor u ime Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine.</p> <p>(5) Vojnici ili podoficiri u postupku prijema u čin podoficira ili oficira zadržavaju svoj postojeći ugovor, uz obavezni aneks ugovora propisan članom 146a. stav (2), i stavljaju se u stanje u toku službe propisano članom 130. stav (1) tačka j) ovog Zakona do okončanja postupka prijema. Ugovor za</p>	<p style="text-align: center;">Član 11.</p> <p style="text-align: center;">(Ugovori za profesionalna vojna lica)</p> <p>(1) Državljanin Bosne i Hercegovine koji ispunjava uvjete iz člana 9. ovog Zakona može biti primljen u profesionalnu vojnu službu na određene dužnosti i na određeno vrijeme.</p> <p>(2) Prijem u službu vrši se na osnovu ugovora, a služba teče od dana stupanja na dužnost.</p> <p>(3) Lice iz stava (1) ovog člana prima se u profesionalnu vojnu službu na osnovu ugovora kojim se utvrđuju: čin, vojno-evidencijska specijalnost, puk, trajanje službe, obaveza služenja u rezervnom sastavu utvrđena članom 102. ovog Zakona te ostala prava i obaveze tokom trajanja vojne službe.</p> <p>(4) Ugovor o prijemu u profesionalnu vojnu službu je na određeno vrijeme čije se trajanje regulira ugovorom. Ministar odbrane potpisuje ugovor u ime Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine.</p>

<p>prijem u čin podoficira ili oficira potpisuje se danom uspješnog završetka obuke za prijem.</p>	<p>Član 14. (Metode i načini prijema)</p> <p>(1) Vojnik se prima u Oružane snage u čin vojnika.</p> <p>(2) Podoficir se prima u Oružane snage u početnom činu podoficira koji mu se dodjeljuje po završetku školovanja u vojnoj ili civilnoj školi. Izuzetno, podoficir može biti primljen u službu po preporuci svog komandanta, a na osnovu obavljanja vojničke dužnosti, ako ispunjava uvjete iz člana 13., stav (1), tačka b) ovog Zakona.</p> <p>(3) Oficir se prima u Oružane snage u početnom činu oficira koji mu se dodjeljuje po završetku vojne akademije ili nakon sticanja stručne spreme u skladu s članom 13., stav (1), tačka c) ovog Zakona i završetka osnovne oficirske obuke. Izuzetno, oficir može biti primljen po preporuci svog komandanta, a na osnovu obavljanja vojničke ili podoficirske dužnosti i nakon završetka osnovne oficirske obuke te ako ispunjava uvjete iz člana 13., stav (1), tačka c) ovog Zakona.</p> <p>Član 14. (Metode i načini prijema)</p> <p>“(1) Vojna lica se primaju u Oružane snage po sljedećim metodama i načinima: a) javnim konkursom ili oglasom, b) internim konkursom ili oglasom, c) po preporuci komandanta, d) po odluci ministra odbrane za poslove i zadatke posebno značajne za odbranu. (2) Prijem iz stava (1) tačka d) se koristi kada su prethodno neuspješno provedene sve ostale metode i načini. (3) Vojnik se prima u Oružane snage u čin vojnika za koji je raspisan javni oglas. (4) Podoficir se prima u Oružane snage u čin podoficira za koji je raspisan interni ili javni oglas i koji mu se dodjeljuje po završetku postupka prijema ili nakon školovanja u vojnoj školi. (5) Oficir se prima u Oružane snage u čin oficira za koji je raspisan javni ili interni konkurs i koji mu se dodjeljuje po završetku postupka prijema ili školovanja u vojnoj akademiji. (6) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira a koji se primaju u kategoriju podoficira ili oficira, moraju imati ispunjene uvjete iz člana 13. stav (1) ovog Zakona. (7) Podoficir i oficir se primaju po preporuci komandanta na osnovu obavljanja vojničke ili podoficirske dužnosti i pojedinačnih vojnih postignuća, ako ispunjavaju uvjete iz</p>
--	--

<p>člana 13. stav (1) ovog Zakona, u skladu sa propisom ministra odbrane.</p>	<p>Član 130.</p>
<p>(Stanje u toku službe)</p> <p>U toku službe profesionalna vojna lica u Oružanim snagama mogu biti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) na dužnosti, b) na pripravnničkom stažu, c) na školovanju ili usavršavanju, d) na bolovanju, e) na raspolaganju, f) udaljena s dužnosti, g) upućena u drugu instituciju ili pravno lice, h) upućena u inozemstvo u operacije kolektivne sigurnosti, operacije podrške miru i ispunjenje međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, i) u vojno-diplomatskim predstavništva. 	<p>(Stanje u toku službe)</p> <p>(1) U toku službe profesionalna vojna lica u Oružanim snagama mogu biti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) na dužnosti, b) na pripravnničkom stažu, c) na školovanju ili usavršavanju, d) na bolovanju, e) na raspolaganju, f) udaljena s dužnosti, g) upućena u drugu instituciju ili pravno lice, h) upućena u inozemstvo u operacije kolektivne sigurnosti, operacije podrške miru i ispunjenje međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, i) u vojno-diplomatskim predstavništva, j) u postupku prijema u čin podoficira ili oficira, k) raspored do postavljenja na dužnost.

<p>(2) Ministar odbrane donosi propis koji regulira stanja u službi iz stava (1) ovog člana.</p>	
<p>Član 136. (Konkursi i oglasi)</p> <p>(1) Upraznjena formacijska mjesta u okviru Oružanih snaga utvrđuju se na osnovu sistema za vođenje evidencije o personalu i izvještavanja o jačini jedinica iz člana 99. ovog Zakona.</p> <p>(2) Popunjavanje upražnjenih formacijskih mjesta u okviru Oružanih snaga profesionalnim vojnim licima vrši se raspisivanjem konkursa, odnosno oglasa u početnom činu vojnika, podoficira i oficira, izuzev kadeta i stipendista po završenom školovanju.</p> <p>(3) Izbor kandidata po raspisanom konkursu vrši komisija, koju imenuje ministar odbrane.</p>	<p>Član 136. (Konkursi ili oglasi)</p> <p>(1) Formacijska mjesta koja je potrebno popuniti u okviru Oružanih snaga utvrđuju se na osnovu sistema za vođenje evidencije o personalu i izvještavanja o jačini jedinica iz člana 99. ovog Zakona.</p> <p>(2) Popunjavanje formacijskih mjesta, u okviru Oružanih snaga profesionalnim vojnim licima, vrši se raspisivanjem konkursa ili oglasa u činu za koji su isti raspisani, izuzev kadetima i stipendistima nakon završetka školovanja.</p> <p>(3) Izbor kandidata po raspisanom konkursu ili oglasu vrši komisija koju imenuje ministar odbrane.</p>
<p>Član 142. (Obaveze)</p> <p>(1) Kadeti, profesionalna vojna lica i vojni stipendisti koji pohađaju škole kako bi popunili formacijska mjesta u vojsci raspoređuju se, nakon završetka školovanja, na odgovarajuća formacijska mjesta.</p> <p>(2) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana mogu svoje dužnosti obavljati u svojstvu civila, ako je tako regulirano ugovorom o stipendiranju.</p>	<p>Član 142. (Obaveze)</p> <p>(1) Kadeti, profesionalna vojna lica i vojni stipendisti koji pohađaju škole kako bi popunili formacijska mjesta u vojsci raspoređuju se, nakon završetka školovanja, na odgovarajuća formacijska mjesta.</p> <p>(2) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana mogu svoje dužnosti obavljati u svojstvu civila, ako je tako regulirano ugovorom o stipendiranju.</p>

<p>(3) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana koji svojom krivicom nisu završili školovanje, ili koji ne stupe u vojnu službu po završetku školovanja, dužni su Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine nadoknaditi troškove školovanja.</p> <p>(4) Kandidat na obuci za prijem u Oružane snage koji svojom krivicom ne završi osnovnu obuku ili prekine službu prije isteka obaveznog perioda službe propisanog u članu 143. ovog zakona dužan je Ministarstvu odbrane BiH nadoknaditi stvarne troškove obuke.</p> <p>(5) Ministar odbrane određuje visinu troškova školovanja i obuke.</p>	<p>(3) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana koji svojom krivicom nisu završili školovanje, ili koji ne stupe u vojnu službu po završetku školovanja, dužni su Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine nadoknaditi troškove školovanja.</p> <p>(4) Kandidat na obuci za prijem u Oružane snage koji svojom krivicom ne završi obuku za prijem ili prekine službu prije isteka obaveznog perioda službe propisanog u članu 143. ovog zakona dužan je Ministarstvu odbrane BiH nadoknaditi stvarne troškove obuke.</p> <p>(5) Ministar odbrane određuje visinu troškova školovanja i obuke.</p>
<p style="text-align: center;">Član 143.</p> <p>(Periodi vojne službe nakon školovanja i obuke)</p> <p>(1) Kadeti i vojni stipendisti koji su završili školovanje u srednjim školama i fakultetima dužni su provesti u službi vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja ili stipendiranja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.</p> <p>(2) Profesionalna vojna lica upućena na školovanje i usavršavanje dužna su stupiti u vojnu službu na vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja i usavršavanja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.</p> <p>(3) Izuzetak od stava (1) ovog člana su kadeti koji završe zrakoplovne škole kao piloti, a koji su dužni stupiti u vojnu službu na vremenski period koji traje deset godina od dana</p>	<p style="text-align: center;">Član 143.</p> <p>(Periodi vojne službe nakon školovanja i obuke)</p> <p>(1) Kadeti i vojni stipendisti koji su završili školovanje u srednjim školama i fakultetima dužni su provesti u službi vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja ili stipendiranja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.</p> <p>(2) Profesionalna vojna lica upućena na školovanje i usavršavanje dužna su stupiti u vojnu službu na vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja i usavršavanja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.</p> <p>(3) Izuzetak od stava (1) ovog člana su kadeti koji završe zrakoplovne škole kao piloti, a koji su dužni stupiti u vojnu službu na vremenski period koji traje deset godina od dana</p>

<p>završetka školovanja, ako ugovorom nije reguliran duži vremenski period.</p> <p>(4) Kandidati na osnovnoj obuci koji su uspješno završili obuku za vojnike dužni su provesti u službi vremenski period u trajanju od najmanje jednog ugovora, a kandidati za podoficire i oficire u trajanju od najmanje dva ugovora.</p> <p>Članovi ne postoje u sadašnjem tekstu Zakona.</p>	<p>završetka školovanja, ako ugovorom nije reguliran duži vremenski period.</p> <p>(4) Kandidati na obuci za prijem koji su uspješno završili obuku za vojnike dužni su provesti u službi vremenski period u trajanju od najmanje jednog ugovora, a kandidati za podoficire i oficire u trajanju od najmanje dva ugovora.</p>
	<p>Član 146a.</p> <p>(Postupak prijema u čin podoficira ili oficira)</p> <p>(1) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira a koji se primaju u kategoriju podoficira ili oficira, stavljaју se u stanje u službi u postupku prijema u čin podoficira ili oficira.</p> <p>(2) Tokom stanja u službi u postupku prijema u čin podoficira ili oficira, vojna lica zadržavaju svoj postojeći ugovor. Prije stavljanja u ovo stanje u službi, vojna lica obavezna su potpisati aneks postojećeg ugovora kojim se reguliraju naknade i dodaci na plaću, te druga prava i obaveze neophodne tokom ovog stanja u službi.</p> <p>Član 146b.</p> <p>(Raspored do postavljenja na dužnost)</p> <p>(1) Profesionalno vojno lice nakon završetka vojnih, vojno diplomatskih misija, školovanja ili usavršavanja izvan Bosne i Hercegovine, upućivanja u druge institucije ili pravno lice koje nije raspoređeno na dužnost, nalazi se u stanju u službi raspored do postavljenja na dužnost.</p> <p>(2) Raspored do postavljenja na dužnost traje najduže šest mjeseci. Profesionalno vojno lice zadržava prava u skladu sa zadnjim postavljenjem na formacijsku dužnost u Ministarstvu odbrane ili Oružanim snagama.</p>

<p>(3) Ministar odbrane, na prijedlog načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga, naredbom dodjeljuje poslove i zadatke profesionalnom vojnom licu u ovom stanju u službi.</p>	<p>Ministar odbrane, na prijedlog načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga, naredbom dodjeljuje poslove i zadatke profesionalnom vojnom licu u ovom stanju u službi.</p>
<p>Član 159.</p> <p>(Povreda vojne discipline i disciplinska odgovornost)</p> <p>(1) Povreda vojne discipline je svako ponašanje suprotno odredbi člana 33. stav (1) ovog Zakona.</p> <p>(2) Povreda vojne discipline može biti lakša i teža.</p> <p>(3) Lakša povreda vojne discipline je disciplinska greška. Teža povreda vojne discipline je disciplinski prijestup.</p> <p>(4) Za povredu vojne discipline odgovaraju profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi, ako su u toku obavljanja službe ili van nje vojnu disciplinu povrijedili s umišljajem ili iz nehata.</p> <p>(5) Profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi odgovaraju za povredu vojne discipline dok su na službi u Oružanim snagama.</p> <p>(6) Kandidati na osnovnoj obuci, u toku trajanja ugovora o osnovnoj obuci, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, odgovaraju za lakšu povredu vojne discipline učinjenu s umišljajem ili iz nehata.</p>	<p>Član 159.</p> <p>(Povreda vojne discipline i disciplinska odgovornost)</p> <p>(1) Povreda vojne discipline je svako ponašanje suprotno odredbi člana 33. stav (1) ovog Zakona.</p> <p>(2) Povreda vojne discipline može biti lakša i teža.</p> <p>(3) Lakša povreda vojne discipline je disciplinska greška. Teža povreda vojne discipline je disciplinski prijestup.</p> <p>(4) Za povredu vojne discipline odgovaraju profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi, ako su u toku obavljanja službe ili van nje vojnu disciplinu povrijedili s umišljajem ili iz nehata.</p> <p>(5) Profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi odgovaraju za povredu vojne discipline dok su na službi u Oružanim snagama.</p> <p>(6) Kandidati na obuci, u toku trajanja ugovora o osnovnoj obuci, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, odgovaraju za lakšu povredu vojne discipline učinjenu s umišljajem ili iz nehata.</p>

<p>(7) Za težu povredu vojne discipline, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, s kandidatima na osnovnoj obuci raskida se ugovor o osnovnoj obuci.</p> <p>Član 164.</p>	<p>(7) Za težu povredu vojne discipline, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, s kandidatima na obuci raskida se ugovor o osnovnoj obuci.</p> <p>Član 164.</p>
<p style="text-align: center;">(Disciplinske mjere)</p> <p>(1) Disciplinske mjere su:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) opomena, b) ukor, c) prekovredna služba u trajanju do tri smjene, d) zabrana izlaska iz kasarne u trajanju do deset dana, e) smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca, f) vojnički pritvor u trajanju do 15 dana. <p>(2) Disciplinska mjera prekovredne službe iz stava (1) tačke c) ovog člana može se izreći samo kadetima i rezervnim vojnicima.</p> <p>(3) Disciplinske mjere zabrane izlaska iz kasarne iz stava (1) tačke d) i vojničkog pritvora iz stava (1) tačke f) ovog člana mogu se izreći samo kadetima, rezervnim vojnicima i profesionalnim vojnicima.</p>	<p style="text-align: center;">(Disciplinske mjere)</p> <p>(1) Disciplinske mjere su:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) opomena, b) ukor, c) prekovredna služba u trajanju do tri smjene, d) zabrana izlaska iz kasarne u trajanju do deset dana, e) smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca, f) vojnički pritvor u trajanju do 15 dana. <p>(2) Disciplinska mjera prekovredne službe iz stava (1) tačke c) ovog člana može se izreći samo kadetima i rezervnim vojnicima.</p> <p>(3) Disciplinske mjere zabrane izlaska iz kasarne iz stava (1) tačke d) i vojničkog pritvora iz stava (1) tačke f) ovog člana mogu se izreći samo kadetima, rezervnim vojnicima i profesionalnim vojnicima.</p>

<p>(4) Disciplinska mjera smanjenja plaće iz stava (1) tačke e) ovog člana ne može se izreći kadetima i kandidatima na osnovnoj obuci.</p>	<p>(4) Disciplinska mjera smanjenja plaće iz stava (1) tačke e) ovog člana ne može se izreći kadetima i kandidatima na obuci.</p>
<p style="text-align: center;">Član 175.</p> <p style="text-align: center;">(Postupak za prestanak službe)</p> <p>(1) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica podnosi nadležni starješina ministru odbrane, u roku od osam dana po nastupanju razloga za prestanak službe.</p> <p>(2) Ministar odbrane donosi naredbu o prestanku službe u roku od 30 dana po prijemu osnovanog prijedloga za prestanak službe.</p> <p>(3) Naredba o prestanku službe po zahtjevu profesionalnog vojnog lica donosi se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja pisanog zahtjeva.</p>	<p style="text-align: center;">Član 175.</p> <p style="text-align: center;">(Postupak za prestanak službe)</p> <p>(1) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica po osnovu člana 173. stav (1) tačka a), d), l) i n) podnosi nadležni starješina ili rukovodilac organizacijske jedinice Ministarstva odbrane ministru odbrane, u roku od 30 dana prije nastupanja navedenih razloga.</p> <p>(2) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica po osnovu člana 173. stav (1) tačka b), c), e), f), g), h), i), j), k), m) i o) podnosi nadležni starješina ili rukovodilac organizacijske jedinice Ministarstva odbrane ministru odbrane, nakon nastupanja navedenih razloga, a najkasnije u roku od osam dana.</p> <p>(3) Ministar odbrane donosi naredbu o prestanku službe u roku od 30 dana po prijemu osnovanog prijedloga za prestanak službe.</p> <p>(4) Naredba o prestanku službe po zahtjevu profesionalnog vojnog lica donosi se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja pisanog zahtjeva.</p>

OBRAZAC broj 1 – PRETHODNA PROCJENA UTICAJA PROPISA

MINISTARSTVO ODBRANE BOSNE I HERCEGOVINE

Broj: 10-02-1-2578-1/21
Sarajevo, 15.11.2021. godine

PRETHODNA PROCJENA UTICAJA PROPISA	
NOSILAC NORMATIVNOG POSLA	Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine
VRSTA PROPISA	Zakon
NAZIV PROPISA	Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine
<p>1. Navedite pravni osnov za donošenje propisa. Ustavnopravni osnov sadržan je u članu IV 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, kojim je regulisana nadležnost Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine za donošenje zakona. Zakonski osnov sadržan je u članu 10. stav (1) tačka d) Zakona o odbrani Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 88/05) kojim je određena nadležnost Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine za donošenje zakona koji se odnose na organizaciju, finansiranje, popunjavanje, obuku, opremanje, razmještaj i upotrebu Oružanih snaga Bosne i Hercegovine.</p>	
<p>2. Da li je prednacrt, nacrt ili prijedlog propisa u skladu sa strateškim dokumentima, politikama i prioritetima Vijeća ministara i Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, i ako da, navedite s kojim? Da.</p> <ol style="list-style-type: none"> Zakon o odbrani Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH, broj: 88/05) Odbrambena Politika Bosne i Hercegovine, broj: 01-011-2978-51/08 od 26.11.2008. godine Sigurnosna Politika Bosne i Hercegovine, broj: 01-011-142-35-1/06 od 08.02.2006. godine Odluka Predsjedništva BiH o usvajanju dokumenta „Pregled odbrane“ i „Plan razvoja i modernizacije Oružanih snaga BiH“, broj: 01-50-1-4629-30/16 od 24.11.2016. godine Odluka Predsjedništva BiH o veličini, strukturi i lokacijama Oružanih snaga BiH, broj: 01-011-1110-6/06 od 05.07.2006. godine (u daljem tekstu: Odluka) i odluke o izmjenama i dopunama Odluke, broj: 01-011-69-61/08 od 17.01.2008. godine, broj: 01-011-618-6/08 od 18.03.2008. godine, broj: 01-011-1828-21/08 od 29.07.2008. godine, broj: 01-50-1-1067-10/12 od 18.04.2012. godine, broj: 01-50-1-3666-41/12 od 12.12.2012. godine, broj: 01-50-1-2919-20/15 od 02.12.2015. godine, broj: 01-50-1-32-17/16 od 12.01.2016. godine i broj: 01-50-1-3427-10/19 od 20.09.2019. godine. Odluka Predsjedništva BiH o veličini, strukturi i lokacijama Oružanih snaga BiH, broj: 01-50-1-4629-29/16 od 24.11.2016. godine. 	
<p>3. U skladu sa članom 9. Aneksa I ukratko opišite stanje i problem koji se namjerava riješiti.</p> <p>Razlozi za donošenje ovog Zakona se nalaze u potrebi za potpunijim normativnim uređenjem zakonskog rješenja koje uređuje pitanje prijema u vojnu službu, rješavanjem stanja u službi te upravljanje karijerom profesionalnih vojnih lica. Postojeći pravni okvir je u proteklom periodu osigurao zadržavanje preko 67% personala u Oružanim snagama BiH (6732 lica primljena na službu u Oružane snage u periodu od 2008. do 2021. godine). U istom periodu u Oružanim snagama je prestala službu za 6774 vojnih lica, od toga samo na lični zahtjev 1763, prije zakonskog kraja službe.</p> <p>Zbog demografskih, ekonomskih i promjena na tržištu rada nastala je potreba za izmjenom postojećeg pravnog okvira da bi se osigurao kontinuitet operativne sposobnosti te pravovremeno i potpuno izvršenje misije Oružanih snaga u skladu sa Zakonom o odbrani BiH. U postojećoj situaciji, Oružane snage BiH nisu popunjene sa 1215 profesionalnih vojnih lica (oficira 222, podoficira 178 i vojnika 815) a što je djelom uzrokovano postojećim rješenjima u Zakonu o službi u OS BiH. Pored toga, Oružane snage BiH u periodu do 2025. godine očekuje prekid službe ukupno 3546 profesionalnih vojnih lica, od čega 1038 oficira, 1896 podoficira i 612 vojnika. U procesu prijema evidentiran je očigledan pad interesovanja kandidata za službu u Oružanim snagama BiH po postojećim zakonskim rješenjima. U 2012. godini broj prijavljenih kandidata na oglas za 300 vojničkih mjesta bio je 6610, dok je 2021. godine za isti broj mjesta taj broj 1007 kandidata.</p> <p>Negativan uticaj na ukupno stanje odnosi se na nepotpuno uređenje statusa kandidata na obuci, definiranja starosne granice za prijem i zadržavanje u službi, regulisanja stanja u službi profesionalnih vojnih lica i načina prestanka službe.</p>	

Predložena zakonska rješenja urađuju navedena pitanja i prilagodavaju ih stanju na tržištu rada i potrebama Oružanih snaga BiH, te motiviraju profesionalna vojna lica za nastavak karijere i usavršavanje.

Postojeći model znavljanja personala i predviđene obuke propisane trenutnim zakonskim rješenjima ne mogu osigurati znavljanje ovog broja profesionalnih vojnih lica. Predložene izmjene Zakona o službi u OS BiH i osiguravaju mehanizme za popunu Oružanih snaga i izvršenje misija predviđenih Zakonom o odbrani.

4. Ukoliko imate saznanja da je isti problem postojao u zemljama Evropske unije, odnosno susjednim zemljama ukratko navedite na koji način je riješen. Navedite najmanje dvije zemlje Evropske unije i dvije susjedne zemlje. Republika Francuska

Dekretom broj 2008-940 od 12.09.2008. godine (sa naknadnim izmjenama i dopunama) koje se odnose na posebni status oficirskog kara kopnene vojske (Décret n° 2008-940 du 12 septembre 2008 portant statut particulier du corps des officiers des armes de l'armée de terre) su propisani između ostalog i modaliteti prijema oficira.

Članom 6. predmetnog Dekreta je regulisano sljedeće:

Prijem u specijalizovane škole koje su navedene u tački o stava 1 člana 3. vrši se putem jednog ili više konkursnih ispita, posebno namijenjenih procjeni iskustva i stručnih sposobnosti kandidata, a koji su organizovani po specijalnostima. Ovi konkursi su otvoreni za vojna lica koja nisu oficiri koji imaju najmanje deset godina efektivnog vojnog staža i nisu stariji od četrdeset pet godina. Spisak specijalnosti utvrđuje se naredbom ministra odbrane.

Republika Hrvatska

Posljednje izmjene Zakona o službi u OS RH proglašene su 17. decembra 2019. godine. U skladu sa prirodom samog zakona, većina izmjena usmjerene su upravo na stvaranje uslova za efikasnu prilagodavanje sistema upravljanja ljudskim resursima promjenama uslova tržišta rada, prije svega kroz poboljšanja ličnog standarda, uslova prijema i profesionalnog razvoja, te uslova života i rada svih pripadnika Hrvatske vojske (HV).

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 30/18) pripadnicima HV vraćena su materijalna prava koja su im prethodno bila oduzeta - terenski dodatak, naknada za dežurstvo i strażarska služba.

U svrhu proširenja baze kandidata za prijem u profesionalnu vojnu službu, prethodno su povećane starosne granice za prijem u kategoriju vojnika i oficira što je uticalo i na institut prijema oficira "unutar sistema" za vojnike/mornare i podoficire, koji HV na godišnjem nivou osigurava najveći broj novih oficira iz redova profesionalnih vojnika/mornara i podoficira.

U svrhu jednostavnijeg pribavljanja kritičnog personala, uz njihovo pravednije pozicioniranje na početku karijere, dopunama odredbi Zakona omogućen je viši početni statusni nivo za doktore medicine - specijalisti grane medicine. Naime, doktori medicine specijalisti su specijalizirani i deficitarni stručnjaci, te djelatnici s najdužim obrazovanjem. Kako bi im dinamika profesionalnog razvoja pratila dinamiku ostalih profesionalnih vojnih lica, za njihov prvi čin određen je čin major.

Podignuta je i starosna granicu za sticanje uslova za prestanak službe po sili zakona, što je također u funkciji održavanja popune na odgovarajućem nivou, te poboljšanje materijalnih uslova pripadnika HV prilikom odlaska u penziju.

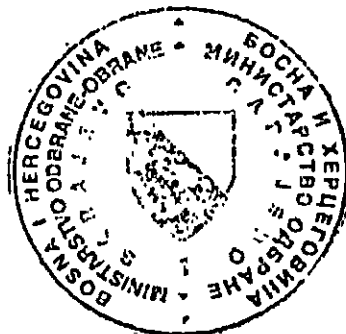
5. Utvrdite opći cilj u skladu sa članom 10. Aneksa I.

Predloženim zakonskim rješenjima se regrutovanje i prijem u vojnu službu prilagodava stanju na tržištu rada i potrebama Oružanih snaga BiH, te motiviraju profesionalna vojna lica za nastavak karijere i usavršavanje.

6. Navedite u nekoliko tačaka ključna pitanja/mjere koje će biti obuhvaćene propisom ili provedene putem nenormativnih aktivnosti i mjera.

1. Redefiniranje pojma kandidat na obuci.
2. Redefiniranje pojma obuke za prijem i starosne granice za prijem.
3. Određivanje novih uslova za javni i interni oglas i konkurs.

<p>4. Rješavanje statusa internih kandidata. 5. Uređenje metoda i načina prijema. 6. Uvođenje dodatnih stanja u službi. 7. Uređenje oblasti prestanka službe.</p>		
<p>7. Ukratko opišite postupak i rezultate prethodnih konsultacija u skladu sa članom 6. stav (5) i po potrebi članom 20. Aneksa I. Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine je dana 29.09.2021. godine postavljen na javne konsultacije koje su okončane dana 14.10.2021. godine. Tokom navedenog perioda nije dostavljen niti jedan prijedlog ni komentar na navedeni dokument. Također, u skladu sa Uputstvom za izradu dokumenata sistema odbrane proveden je propisani postupak konsultacija koji je uključivao i radionicu održanu u periodu od 30.08.2021. godine do 03.09.2021. godine te prezentaciju predloženih zakonskih rješenja Stručnom kolegiju Ministarstva odbrane a potom i ključnom menadžmentu Ministarstva odbrane i generalima Oružanih snaga.</p>		
<p>8. Procjena uticaja ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca u fiskalnom, ekonomskom, socijalnom i okolišnom smislu: (DA – značajan ili vrlo značajan uticaj ili NE – vjerovatno mali uticaj)</p>		
a) Da li jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca može ili ne može imati značajan ili vrlo značajan uticaj na budžet Bosne i Hercegovine, budžete entiteta, kantona, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i jedinica lokalne samouprave?		NE
b) Da li jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca može ili ne može imati značajan ili vrlo značajan ekonomski uticaj iz člana 13. Aneksa I?		NE
c) Da li jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca može ili ne može imati značajan ili vrlo značajan socijalni uticaj iz člana 14. Aneksa I?		NE
d) Da li jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca može ili ne može imati značajan ili vrlo značajan okolišni uticaj iz člana 15. ovog Aneksa I?		NE
e) Da li će jedno ili više ključnih pitanja/mjera zahtijevati provođenje administrativnih postupaka vezano za interesne strane i sa kojim ciljem i hoće li navedena rješenja dodatno povećati administrativne prepreke za poslovanje?		NE
f) Da li će za realizaciju jednog ili više ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca biti potrebno osnivanje novih ili reorganizovanje postojećih organa Bosne i Hercegovine ili će biti potrebna saradnja više organa uprave Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i jedinica lokalne samouprave?		NE
<p>Na osnovu prethodne procjene uticaja propisa utvrđeno je da NE POSTOJI potreba provođenja postupka sveobuhvatne procjene uticaja propisa.</p>		



MINISTAR

Dr. Sifet Podžić



Broj: 10-02-1-2578-2/21
Sarajevo, 30.11.2021. godine

Na osnovu člana 22. Pravila za konsultacije u izradi pravnih propisa ("Službeni glasnik BiH", broj 5/17), Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine uz prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, daje

IZJAVU

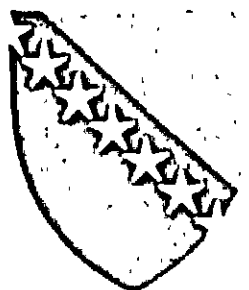
1.	Minimalne obaveze u pogledu konsultacija	Ministarstvo odbrane BiH je obavilo neophodne konsultacije pri izradi prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama BiH. U skladu sa Uputstvom za izradu dokumenata sistema odbrane proveden je propisani postupak konsultacija koji je uključivao i radionicu održanu u periodu od 30.08.2021. godine do 03.09.2021. godine, te prezentaciju predloženih zakonskih rješenja ključnom menadžmentu Ministarstva odbrane i Oružanih snaga BiH. Stručni kolegij Ministarstva odbrane BiH je prijedlog Zakona razmatrao na 8. sjednici održanoj 29.09.2021. godine i podržao nastavak aktivnosti na donošenju navedenog Zakona. Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama BiH je dana 29.09.2021. godine postavljen na javne konsultacije koje su okončane dana 14.10.2021.godine. Tokom navedenog perioda nije dostavljen niti jedan prijedlog ni komentar na navedeni dokument.
2.	Obrazloženje zaključka da li pravni propis ima značajnog uticaja na javnost ili ne	Prijedlog Zakona nema značajnog uticaja na javnost jer se isti odnosi na lica na službi u Oružanim snagama BiH i njihovu karijeru.
3.	Obrazloženje Prijedloga Zakona o obliku dodatnih izvršenih konsultacija	Nije bilo potrebe za dodatnim konsultacijama. Prijedlog Zakona dostavlja se na mišljenje institucijama koje mogu dati primjedbe u okviru svojih nadležnosti: Ministarstvu finansija i trezora BiH, Uredu za zakonodavstvo VM BiH i Agenciji za zaštitu ličnih podataka u BiH.
4.	Dostavljanje izvještaja o provedenim konsultacijama iz člana 21. Pravila za konsultacije u izradi pravnih propisa	Dostavlja se izvještaj o provedenim e-konsultacijama kao prilog prijedloga Zakona.



MINISTAR

Dr. Sifet Podžić

Bosna i Hercegovina
Ministarstvo obrane BiH



Босна и Херцеговина
Министарство обране БиХ

IZVJEŠTAJ O ODRŽANIM KONSULTACIJAMA SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU

TEMA Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o oružanim snagama Bosne i Hercegovine

IZJAVA O SVRSI Potpunije normativno uređenje zakonskog rješenja koje uređuje pitanje prijema u vojnu službu, rješavanjem stanja u službi te upravljanje karijerom profesionalnih vojnih lica

OPIS TIJEKA KONSULTACIJA

Metode konsultacija	Statistika
Online konsultacije	Broj učesnika: 0 Broj komentara: 0
Datum početka 29.9.2021 Datum kraja 14.10.2021	Broj prijedloga: 0 Broj prihvaćenih i djelimično prihvaćenih prijedloga: 0

ZAKLJUČAK:

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o oružanim snagama Bosne i Hercegovini je u procesu konsultacija putem web platforme ekonsultacije bio u periodu od 29.09. do 14.10.2021. godine. U navedenom periodu na predmetni Nacrt Zakona nije bilo pristiglih prijedloga niti komentara.

VODITELJ KONSULTACIJA

Ertes Hadžović

Ertes Hadžović
Z Koordinator konsultacija

Nermina Bajraktarević
Z Nermina Bajraktarević

Ertes Hadžović
Sarajevo, dana 15.10.2021

Aneks

Prikupljeni prijedlozi i komentari na dokument iz online konsultacija

Prijedlozi i komentari na član 1

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 1

Prijedlozi i komentari na član 2

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 2

Prijedlozi i komentari na član 3

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 3

Prijedlozi i komentari na član 4

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 4

Prijedlozi i komentari na član 5

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 5

Prijedlozi i komentari na član 6

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 6

Prijedlozi i komentari na član 7

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 7

Prijedlozi i komentari na član 8

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 8

Prijedlozi i komentari na član 9

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 9

Prijedlozi i komentari na član 10

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 10

Prijedlozi i komentari na član 11

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 11

Prijedlozi i komentari na član 12

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 12

Prijedlozi i komentari na član 13

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 13

Prijedlozi i komentari na član 14

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 14

Prijedlozi i komentari na član 15

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 15

Prijedlozi i komentari na član 16

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na član 16

Prkupljeni prijedlozi i komentari na priloge iz online konsultacija

Novi prijedlozi



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
Савјет министара
Уред за законодавство

BOSNA I HERCEGOVINA
Vijeće ministara
Ured za zakonodavstvo

Broj: 04-02-1-970/21
Sarajevo, 27.12.2021. godine
(AB)

 **BOSNA I HERCEGOVINA**
MINISTARSTVO ODBRANE
SARAJEVO

PRIMLJENO		28-12-2021	
Organizaciona jedinica	Upr. jedinica	Redni broj	Broj prijema

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO ODBRANE
SARAJEVO

PREDMET: Mišljenje na Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine

Veza: Vaš akt broj: 10-02-1-2578-4/21 od 14.12.2021. godine

Ured za zakonodavstvo Vijeća ministara Bosne i Hercegovine razmotrio je Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, te na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), daje

MIŠLJENJE

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine sadržan je u članu IV 4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, prema kojem je Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine nadležna za donošenje zakona koji su potrebni za provođenje odluka Predsjedništva Bosne i Hercegovine ili za vršenje funkcija po ovom Ustavu.

Iz dostavljenog materijala proizilazi da se razlozi za usvajanje predmetnog Zakona nalaze u potrebi za potpunijim normativnim uređenjem zakonskog rješenja koje uređuje pitanje prijema u vojnu službu, rješavanjem stanja u službi, te upravljanjem karijerom profesionalnih vojnih lica.

U pogledu dostavljenog Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, Ured za zakonodavstvo ukazuje slijedeće:

- u gornjem desnom uglu potrebno je navesti oznaku "Nacrt",
- u preambuli, iza rimskog broja "IV" brisati interpunkcijski znak "tačku" kao suvišnu,

- u članu 1. u uvodnoj rečenici, riječ "glasi:" situirati na početku reda,
- takođe, u članu 1., kod dopune "stava (8)", kao i cijelom tekstu Nacrta Zakona, kada se vrši dopuna, potrebno je na početku i završetku člana, stava, tačke i alineje koji se dopunjuju staviti "navodnike",
- u članu 3., kod predloženog člana 10. stav (9), u pogledu skraćenice "Ministarstvo odbrane BiH" ukazuje se da nije izvršeno skraćivanje punog naziva "Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine, te da se u cijelom tekstu Zakona ovaj izraz različito koristi. Ukoliko se želi izvršiti usklađivanje izraza, potrebno je, u skladu sa članom 41. stav (1) Jedinostvenih pravila za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 11/05, 58/14, 60/14, 50/17, 70/17 i 10/21) (u daljem tekstu: Jedinostvena pravila), kada se izraz prvi put navede u punom nazivu izvršiti skraćivanje, i tako skraćeni izraz dosljedno dalje koristiti u tekstu,
- u članu 4., u uvodnoj rečenici, iza riječi: "U članu 11." potrebno je dodati riječi: "iza stava (4)", a zatim, kod predloženog "stava (5)", iza teksta: "članom 146a. stav (2) i teksta: "članom 130. stav (1) tačka j)" potrebno je dodati riječi: "ovog Zakona",
- u članu 6. stav 1. iza riječi: "U članu 130." potrebno je dodati riječi: "iza tačke i)", a zatim, u stavu 2., riječi: "U članu 130." potrebno je zamijeniti tekstem "Iza stava (1)", a što je u skladu sa članom 53. Jedinostvenih pravila.
Takođe, ukazuje se da nije izvršeno označavanje stava (1) ovog člana, te je isto potrebno izvršiti, a u stavu (2), u cilju jasnoće i preciznosti pravne norme, prije riječi: "ovog člana" potrebno je dodati riječi: "stava (1)",
- čl. 10. i 11. potrebno je situirati u jedan član 10., te preformulisati uvodnu rečenicu tako da glasi: "Iza člana 146. dodaju se novi čl. 146a. i 146b" koji glase", a zatim, navesti navodnik i čl. 146a. i 146b."
Takođe, u predloženom članu 146b. stav (1) skraćenicu "BiH" potrebno je pisati punim nazivom u odgovarajućem padežu, a zatim u stavu (3) iza riječi: "Zajedničkog štaba" potrebno je dodati riječi: "Oružanih snaga", a s obzirom da nije izvršeno skraćivanje ovog izraza, te je isto potrebno pisati dosljedno u cijelom tekstu Zakona,
- shodno naprijed navedenom, potrebno je izvršiti prenumeraciju narednih članova,
- u članu 14. stav 2. riječ "Nakon" zamijeniti riječju "Iza", a zatim, u stavu 3. na početku rečenice, potrebno je dodati riječ "Dosadašnji", te riječ "stavovi" zamijeniti sa "st."

Istovremeno, Ured za zakonodavstvo ukazuje da se obrazloženje dopuni u skladu sa članom 60. tač. c), d), e) i f) Jedinostvenih pravila.

Uz predmetni Nacrt Zakona, u skladu sa Aneksom I Jedinostvenih pravila za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 11/05, 58/14, 60/14, 50/17, 70/17 i 10/21) dostavljen je obrazac broj 1 – Prethodna procjena uticaja propisa,

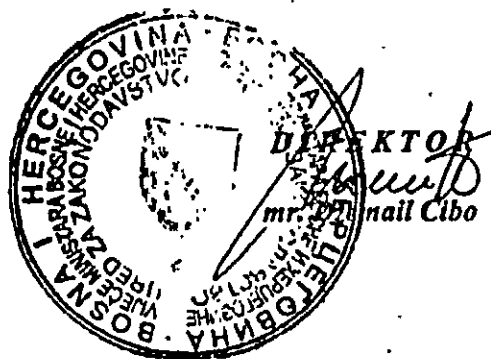
Ujedno, ukazuje se na potrebu, da se shodno Pravilima za konsultacije u izradi pravnih propisa („Službeni glasnik BiH“, broj 5/17), prilikom upućivanja prema Vijeću ministara Bosne

i Hercegovine, materijal kompletira sa izjavom pripremljenom u skladu sa odredbama člana 22. citiranih pravila.

Na kraju, Ured za zakonodavstvo ukazuje, da je uz predmetni Nacrt Zakona, potrebno dostaviti i pregled odredaba osnovnog teksta Zakona koje se mijenjaju i dopunjuju, te pribaviti mišljenje Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, i tako kompletiran materijal uputiti Vijeću ministara Bosne i Hercegovine u dalju proceduru, a prilikom upućivanja prijedloga Zakona u dalju proceduru Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, potrebno je priložiti odredbe članova koje se mijenjaju odnosno dopunjuju, kao i verziju prečišćenog teksta zakona, te pribaviti mišljenje Agencije za zaštitu ličnih podataka Bosne i Hercegovine i Direkcije za evropske integracije, odnosno mišljenja institucija i organizacija koje su konsultovane tokom izrade Nacrta Zakona.

Dostavljeno:

- Naslovu,
- a/a.

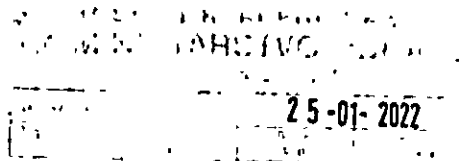




BOSNIA AND HERZEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

Broj: 05-02-2-9404-2/21
Sarajevo, 5. 1. 2022.godine

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO OBRANE



Predmet: Mišljenje na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

Veza: Vaš akt broj: 10-02-1-2578-5/21 od 14.12.2021.godine

Vežano za vaš akt, broj naveden u vezi, a u svezi pribavljanja Mišljenje na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u oružanim snagama Bosne i Hercegovine, sukladno odredbama članka 31. pod e). Poslovnika o radu Vijeća ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 22/03), dajemo

MIŠLJENJE

1. Aktom navedenim u vezi, Ministarstvo obrane Bosne i Hercegovine je dostavilo nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u oružanim snagama Bosne i Hercegovine, kojim se u cijelosti ili djelomice mijenjaju odnosno dopunjuju čl. 3., 9., 10., 11., 14., 130., 136., 142., 143., 159., 164., 175., te dodaju čl. 146a. i 146b. Zakona o službi u oružanim snagama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 88/05, 53/07, 59/09, 74/10, 42/12, 41/16 i 38/18).
2. Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine razmotrilo je dostavljeni zakon i obrazloženje dostavljeno u privitku akta navedenog u vezi, te konstatiralo sljedeće:
 - U dijelu obrazloženja, pod točkom V - Financijska sredstva potrebna za provođenje ovog zakona, navedeno da je predloženim izmjenama zakonskih rješenja, lica koja su u trenutku izbora za temeljnu obuku (dočasnička ili časnička) imala status profesionalne vojne osobe, zadržala bi plaću umjesto dosadašnje naknade za vrijeme obuke. Period obuke za osobe koja su imala status profesionalne vojne osobe je kraći i ovisi od vrste obuke (trajanje obuke za profesionalne vojne osobe u kategoriji vojnik, koje se nalazi na obuci za dočasnika traje 14 tjedana, dok ista obuka za osobe koje dolazi iz pučanstva traje 26 tjedana). Ovakvim rješenjem troškovi obuke u dijelu koji se odnose na fiksne troškove (odora, sanitetske i zdravstvene usluge, troškovi kod prvog prijama u Oružane snage Bosne i Hercegovine) bi se smanjili, dok bi se troškovi za vrijeme obuke neznatno povećali;
 - Predlagatelj je u privitku dostavio i obrazac koji je propisan u Aneksu I - članku 12. Jedinствених pravila za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 11/05, 58/14, 60/14 i 50/17, 70/17 i 10/21) i to OIP DA u kojem je obrazložen fiskalni utjecaj predmetnog Zakona na proračun. U navedenom Obrašču je navedeno da troškovi obuke za profesionalne vojne osobe iz kategorije vojnik koji se prima za dočasnika iznose 3.539,26 KM dok za osobe iz pučanstva koja se primaju u istu kategoriju iznose 5.535,91 KM. Novim prijedlogom izmjene Zakona troškovi obuke za profesionalne vojne osobe bi iznosili 5.215,25 KM. Iako dolazi do povećanja naknade, predlagatelj je naglasio da predložene izmjene Zakona neće

dovesti do potrebe za dodatnim sredstvima u proračunu Ministarstva obrane Bosne i Hercegovine zbog toga što bi lica koja se nalaze na obuci redovito ostvarivala plaću i naknade ukoliko ne bi bila na obuci. Dugoročnije gledano, kako se navodi u Obrascu, smanjit će se i iznos od cca 3.500,00 KM po vojniku koji se kroz Program tranzicije dodjeljuje vojnicima koji napuštaju Oružane snage Bosne i Hercegovine zbog starosne dobi, a nemogućnosti promjene kategorije, odnosno neće se dodjeljivati ni jednokratna naknada za prijem u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine u iznosu od 300,00 KM koja se dodjeljuje svakoj profesionalnoj vojnoj osobi koja se prvi put prima u službu.

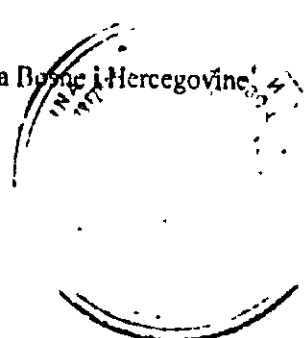
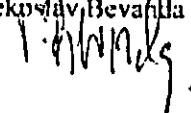
3. Slijedom razmotrenog Zakona i Obrazloženja, te činjenice da je predlagatelj isključio potrebu za osiguranjem dodatnih sredstava iz proračuna institucija Bosne i Hercegovine, Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine nema primjedbi na predloženi tekst *nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u oružanim snagama Bosne i Hercegovine*, uz sugestiju predlagatelju da precizno i nedvojbeno normira toč. c) i d) članka 5. *nacrta Zakona kojim se reguliraju metode i način prijama vojnih osoba u Oružane snage*.

S poštovanjem,

DOSTAVITI:

- naslovu
- Sektoru za proračun institucija Bosne i Hercegovine
- a/a

MINISTAR
Vjekoslav Bevančić



KOD	NAZIV	TROŠAKI PROVOĐENJA U TEKUĆOJ GODINI 8						TROŠAKI PROVOĐENJA U TEKUĆOJ GODINI 1						TROŠAKI PROVOĐENJA U TEKUĆOJ GODINI 2									
		Budžet	Vanjski izvori	Ostali izvori	Ukupno dotacije i subvencije	Planirane investicijske budžetske i naknadne godišnje	Ukupno prihodi od prodaje za provedbu	Prerasporedi	Budžet	Vanjski izvori	Ostali izvori	Ukupno dotacije i subvencije	Planirane investicijske budžetske i naknadne godišnje	Ukupno prihodi od prodaje za provedbu	Prerasporedi	Budžet	Vanjski izvori	Ostali izvori	Ukupno dotacije i subvencije	Planirane investicijske budžetske i naknadne godišnje	Ukupno prihodi od prodaje za provedbu	Prerasporedi	
1		2	3	4=1+2+3	5	6=4+5	7	8	9	10	11=8+9+10	12	13=11+12	14	15	16	17=14+15+16	18	19=17+18	20	21=19+20	22	
611000	Ploče i naknade troškova zaposlenih	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	171,765	171,765	0	0	0	0	156,150	156,150	0	0	0	0
612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
613000	Izdaci za materijal, smanj. inventar i usluge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
614000	TERUĆI TRANSFERI I DRUGI TEKUĆI RASHOVI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
615000	KAPITALNI TRANSFERI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
616000	IZDACI ZA KAMATE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
689000	Rashodi od internih transakcija	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
821000	Izdaci za neovisku starih sredstava	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
822000	Izdaci za finansijsku pomoć	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
823000	IZDACI ZA Otplate dugova	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	UKUPNO RASHOVI I IZDACI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	171,765	171,765	0	0	0	0	156,150	156,150	0	0	0	0

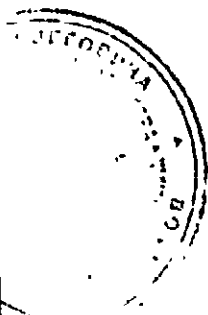
Polpis ministra finansija i trezora

19. 8.

Pечат

Mjesto i datum

Sarajevu, 5. I. 1942. godine



BOSNA I HERCEGOVINA

VJEĆE MINISTARA

DIREKCIJA ZA EVROPSKE INTEGRACIJE

DIREKCIJA ZA EVROPSKE INTEGRACIJE



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

САВЈЕТ МИНИСТАРА

ДИРЕКЦИЈА ЗА ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ

Broj: 03/A-06-2-MV-53-2/22

Sarajevo, 18.01.2022. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO ODBRANE
Hamdije Kreševljakovića 98
71 000 Sarajevo

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ
САРАЈЕВО

ПРИМЉЕНО	21-01-2022		
Организациона јединица	Класификациони ознака	Редни број	Број листова

Predmet: Mišljenje na Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, sa *acquis-em*

Veza: Vaš akt broj: 10-02-1-2578-8/21 od 10.01.2022. godine (zaprimljen 17.01.2022. godine)

Na osnovu člana 18. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 103/09, 19/16 i 83/17) i člana VI Odluke o Direkciji za evropske integracije („Službeni glasnik BiH“, broj 41/03), Direkcija za evropske integracije daje sljedeće

MIŠLJENJE

Prijedlogom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: Prijedlog Zakona), predlažu se izmjene i dopune postojećeg zakona, u cilju potpunijeg normativnog uređenja zakonskog rješenja koje uređuje pitanje prijema u vojnu službu, rješavanjem stanja u službi, te upravljanje karijerom profesionalnih vojnih lica.

Zbog demografskih, ekonomskih i promjena na tržištu rada, nastala je potreba za izmjenom postojećeg pravnog okvira da bi se obezbijedio kontinuitet operativne sposobnosti, te pravovremeno i potpuno izvršavanje misije Oružanih snaga u skladu sa Zakonom o odbrani Bosne i Hercegovine.

Analizom pravne stečevine Evropske unije, utvrđeno je da materija koja se uređuje Prijedlogom Zakona nije regulisana pravno obavezujućim aktima Evropske unije, te za isti ne postoji obaveza usklađivanja zakonodavstva u skladu sa članom 70. Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica s jedne, i Bosne i Hercegovine, s druge strane („Službeni glasnik BiH – Međunarodni ugovori“, br. 10/08, 10/09, 10/10, 10/11, 10/12, 10/13, 10/14, 10/15, 10/16, 10/17, 10/18, 10/19, 10/20, 10/21, 10/22, 10/23, 10/24, 10/25, 10/26, 10/27, 10/28, 10/29, 10/30, 10/31, 10/32, 10/33, 10/34, 10/35, 10/36, 10/37, 10/38, 10/39, 10/40, 10/41, 10/42, 10/43, 10/44, 10/45, 10/46, 10/47, 10/48, 10/49, 10/50, 10/51, 10/52, 10/53, 10/54, 10/55, 10/56, 10/57, 10/58, 10/59, 10/60, 10/61, 10/62, 10/63, 10/64, 10/65, 10/66, 10/67, 10/68, 10/69, 10/70, 10/71, 10/72, 10/73, 10/74, 10/75, 10/76, 10/77, 10/78, 10/79, 10/80, 10/81, 10/82, 10/83, 10/84, 10/85, 10/86, 10/87, 10/88, 10/89, 10/90, 10/91, 10/92, 10/93, 10/94, 10/95, 10/96, 10/97, 10/98, 10/99, 10/100, 10/101, 10/102, 10/103, 10/104, 10/105, 10/106, 10/107, 10/108, 10/109, 10/110, 10/111, 10/112, 10/113, 10/114, 10/115, 10/116, 10/117, 10/118, 10/119, 10/120, 10/121, 10/122, 10/123, 10/124, 10/125, 10/126, 10/127, 10/128, 10/129, 10/130, 10/131, 10/132, 10/133, 10/134, 10/135, 10/136, 10/137, 10/138, 10/139, 10/140, 10/141, 10/142, 10/143, 10/144, 10/145, 10/146, 10/147, 10/148, 10/149, 10/150, 10/151, 10/152, 10/153, 10/154, 10/155, 10/156, 10/157, 10/158, 10/159, 10/160, 10/161, 10/162, 10/163, 10/164, 10/165, 10/166, 10/167, 10/168, 10/169, 10/170, 10/171, 10/172, 10/173, 10/174, 10/175, 10/176, 10/177, 10/178, 10/179, 10/180, 10/181, 10/182, 10/183, 10/184, 10/185, 10/186, 10/187, 10/188, 10/189, 10/190, 10/191, 10/192, 10/193, 10/194, 10/195, 10/196, 10/197, 10/198, 10/199, 10/200, 10/201, 10/202, 10/203, 10/204, 10/205, 10/206, 10/207, 10/208, 10/209, 10/210, 10/211, 10/212, 10/213, 10/214, 10/215, 10/216, 10/217, 10/218, 10/219, 10/220, 10/221, 10/222, 10/223, 10/224, 10/225, 10/226, 10/227, 10/228, 10/229, 10/230, 10/231, 10/232, 10/233, 10/234, 10/235, 10/236, 10/237, 10/238, 10/239, 10/240, 10/241, 10/242, 10/243, 10/244, 10/245, 10/246, 10/247, 10/248, 10/249, 10/250, 10/251, 10/252, 10/253, 10/254, 10/255, 10/256, 10/257, 10/258, 10/259, 10/260, 10/261, 10/262, 10/263, 10/264, 10/265, 10/266, 10/267, 10/268, 10/269, 10/270, 10/271, 10/272, 10/273, 10/274, 10/275, 10/276, 10/277, 10/278, 10/279, 10/280, 10/281, 10/282, 10/283, 10/284, 10/285, 10/286, 10/287, 10/288, 10/289, 10/290, 10/291, 10/292, 10/293, 10/294, 10/295, 10/296, 10/297, 10/298, 10/299, 10/300, 10/301, 10/302, 10/303, 10/304, 10/305, 10/306, 10/307, 10/308, 10/309, 10/310, 10/311, 10/312, 10/313, 10/314, 10/315, 10/316, 10/317, 10/318, 10/319, 10/320, 10/321, 10/322, 10/323, 10/324, 10/325, 10/326, 10/327, 10/328, 10/329, 10/330, 10/331, 10/332, 10/333, 10/334, 10/335, 10/336, 10/337, 10/338, 10/339, 10/340, 10/341, 10/342, 10/343, 10/344, 10/345, 10/346, 10/347, 10/348, 10/349, 10/350, 10/351, 10/352, 10/353, 10/354, 10/355, 10/356, 10/357, 10/358, 10/359, 10/360, 10/361, 10/362, 10/363, 10/364, 10/365, 10/366, 10/367, 10/368, 10/369, 10/370, 10/371, 10/372, 10/373, 10/374, 10/375, 10/376, 10/377, 10/378, 10/379, 10/380, 10/381, 10/382, 10/383, 10/384, 10/385, 10/386, 10/387, 10/388, 10/389, 10/390, 10/391, 10/392, 10/393, 10/394, 10/395, 10/396, 10/397, 10/398, 10/399, 10/400, 10/401, 10/402, 10/403, 10/404, 10/405, 10/406, 10/407, 10/408, 10/409, 10/410, 10/411, 10/412, 10/413, 10/414, 10/415, 10/416, 10/417, 10/418, 10/419, 10/420, 10/421, 10/422, 10/423, 10/424, 10/425, 10/426, 10/427, 10/428, 10/429, 10/430, 10/431, 10/432, 10/433, 10/434, 10/435, 10/436, 10/437, 10/438, 10/439, 10/440, 10/441, 10/442, 10/443, 10/444, 10/445, 10/446, 10/447, 10/448, 10/449, 10/450, 10/451, 10/452, 10/453, 10/454, 10/455, 10/456, 10/457, 10/458, 10/459, 10/460, 10/461, 10/462, 10/463, 10/464, 10/465, 10/466, 10/467, 10/468, 10/469, 10/470, 10/471, 10/472, 10/473, 10/474, 10/475, 10/476, 10/477, 10/478, 10/479, 10/480, 10/481, 10/482, 10/483, 10/484, 10/485, 10/486, 10/487, 10/488, 10/489, 10/490, 10/491, 10/492, 10/493, 10/494, 10/495, 10/496, 10/497, 10/498, 10/499, 10/500, 10/501, 10/502, 10/503, 10/504, 10/505, 10/506, 10/507, 10/508, 10/509, 10/510, 10/511, 10/512, 10/513, 10/514, 10/515, 10/516, 10/517, 10/518, 10/519, 10/520, 10/521, 10/522, 10/523, 10/524, 10/525, 10/526, 10/527, 10/528, 10/529, 10/530, 10/531, 10/532, 10/533, 10/534, 10/535, 10/536, 10/537, 10/538, 10/539, 10/540, 10/541, 10/542, 10/543, 10/544, 10/545, 10/546, 10/547, 10/548, 10/549, 10/550, 10/551, 10/552, 10/553, 10/554, 10/555, 10/556, 10/557, 10/558, 10/559, 10/560, 10/561, 10/562, 10/563, 10/564, 10/565, 10/566, 10/567, 10/568, 10/569, 10/570, 10/571, 10/572, 10/573, 10/574, 10/575, 10/576, 10/577, 10/578, 10/579, 10/580, 10/581, 10/582, 10/583, 10/584, 10/585, 10/586, 10/587, 10/588, 10/589, 10/590, 10/591, 10/592, 10/593, 10/594, 10/595, 10/596, 10/597, 10/598, 10/599, 10/600, 10/601, 10/602, 10/603, 10/604, 10/605, 10/606, 10/607, 10/608, 10/609, 10/610, 10/611, 10/612, 10/613, 10/614, 10/615, 10/616, 10/617, 10/618, 10/619, 10/620, 10/621, 10/622, 10/623, 10/624, 10/625, 10/626, 10/627, 10/628, 10/629, 10/630, 10/631, 10/632, 10/633, 10/634, 10/635, 10/636, 10/637, 10/638, 10/639, 10/640, 10/641, 10/642, 10/643, 10/644, 10/645, 10/646, 10/647, 10/648, 10/649, 10/650, 10/651, 10/652, 10/653, 10/654, 10/655, 10/656, 10/657, 10/658, 10/659, 10/660, 10/661, 10/662, 10/663, 10/664, 10/665, 10/666, 10/667, 10/668, 10/669, 10/670, 10/671, 10/672, 10/673, 10/674, 10/675, 10/676, 10/677, 10/678, 10/679, 10/680, 10/681, 10/682, 10/683, 10/684, 10/685, 10/686, 10/687, 10/688, 10/689, 10/690, 10/691, 10/692, 10/693, 10/694, 10/695, 10/696, 10/697, 10/698, 10/699, 10/700, 10/701, 10/702, 10/703, 10/704, 10/705, 10/706, 10/707, 10/708, 10/709, 10/710, 10/711, 10/712, 10/713, 10/714, 10/715, 10/716, 10/717, 10/718, 10/719, 10/720, 10/721, 10/722, 10/723, 10/724, 10/725, 10/726, 10/727, 10/728, 10/729, 10/730, 10/731, 10/732, 10/733, 10/734, 10/735, 10/736, 10/737, 10/738, 10/739, 10/740, 10/741, 10/742, 10/743, 10/744, 10/745, 10/746, 10/747, 10/748, 10/749, 10/750, 10/751, 10/752, 10/753, 10/754, 10/755, 10/756, 10/757, 10/758, 10/759, 10/760, 10/761, 10/762, 10/763, 10/764, 10/765, 10/766, 10/767, 10/768, 10/769, 10/770, 10/771, 10/772, 10/773, 10/774, 10/775, 10/776, 10/777, 10/778, 10/779, 10/780, 10/781, 10/782, 10/783, 10/784, 10/785, 10/786, 10/787, 10/788, 10/789, 10/790, 10/791, 10/792, 10/793, 10/794, 10/795, 10/796, 10/797, 10/798, 10/799, 10/800, 10/801, 10/802, 10/803, 10/804, 10/805, 10/806, 10/807, 10/808, 10/809, 10/810, 10/811, 10/812, 10/813, 10/814, 10/815, 10/816, 10/817, 10/818, 10/819, 10/820, 10/821, 10/822, 10/823, 10/824, 10/825, 10/826, 10/827, 10/828, 10/829, 10/830, 10/831, 10/832, 10/833, 10/834, 10/835, 10/836, 10/837, 10/838, 10/839, 10/840, 10/841, 10/842, 10/843, 10/844, 10/845, 10/846, 10/847, 10/848, 10/849, 10/850, 10/851, 10/852, 10/853, 10/854, 10/855, 10/856, 10/857, 10/858, 10/859, 10/860, 10/861, 10/862, 10/863, 10/864, 10/865, 10/866, 10/867, 10/868, 10/869, 10/870, 10/871, 10/872, 10/873, 10/874, 10/875, 10/876, 10/877, 10/878, 10/879, 10/880, 10/881, 10/882, 10/883, 10/884, 10/885, 10/886, 10/887, 10/888, 10/889, 10/890, 10/891, 10/892, 10/893, 10/894, 10/895, 10/896, 10/897, 10/898, 10/899, 10/900, 10/901, 10/902, 10/903, 10/904, 10/905, 10/906, 10/907, 10/908, 10/909, 10/910, 10/911, 10/912, 10/913, 10/914, 10/915, 10/916, 10/917, 10/918, 10/919, 10/920, 10/921, 10/922, 10/923, 10/924, 10/925, 10/926, 10/927, 10/928, 10/929, 10/930, 10/931, 10/932, 10/933, 10/934, 10/935, 10/936, 10/937, 10/938, 10/939, 10/940, 10/941, 10/942, 10/943, 10/944, 10/945, 10/946, 10/947, 10/948, 10/949, 10/950, 10/951, 10/952, 10/953, 10/954, 10/955, 10/956, 10/957, 10/958, 10/959, 10/960, 10/961, 10/962, 10/963, 10/964, 10/965, 10/966, 10/967, 10/968, 10/969, 10/970, 10/971, 10/972, 10/973, 10/974, 10/975, 10/976, 10/977, 10/978, 10/979, 10/980, 10/981, 10/982, 10/983, 10/984, 10/985, 10/986, 10/987, 10/988, 10/989, 10/990, 10/991, 10/992, 10/993, 10/994, 10/995, 10/996, 10/997, 10/998, 10/999, 10/1000, 10/1001, 10/1002, 10/1003, 10/1004, 10/1005, 10/1006, 10/1007, 10/1008, 10/1009, 10/1010, 10/1011, 10/1012, 10/1013, 10/1014, 10/1015, 10/1016, 10/1017, 10/1018, 10/1019, 10/1020, 10/1021, 10/1022, 10/1023, 10/1024, 10/1025, 10/1026, 10/1027, 10/1028, 10/1029, 10/1030, 10/1031, 10/1032, 10/1033, 10/1034, 10/1035, 10/1036, 10/1037, 10/1038, 10/1039, 10/1040, 10/1041, 10/1042, 10/1043, 10/1044, 10/1045, 10/1046, 10/1047, 10/1048, 10/1049, 10/1050, 10/1051, 10/1052, 10/1053, 10/1054, 10/1055, 10/1056, 10/1057, 10/1058, 10/1059, 10/1060, 10/1061, 10/1062, 10/1063, 10/1064, 10/1065, 10/1066, 10/1067, 10/1068, 10/1069, 10/1070, 10/1071, 10/1072, 10/1073, 10/1074, 10/1075, 10/1076, 10/1077, 10/1078, 10/1079, 10/1080, 10/1081, 10/1082, 10/1083, 10/1084, 10/1085, 10/1086, 10/1087, 10/1088, 10/1089, 10/1090, 10/1091, 10/1092, 10/1093, 10/1094, 10/1095, 10/1096, 10/1097, 10/1098, 10/1099, 10/1100, 10/1101, 10/1102, 10/1103, 10/1104, 10/1105, 10/1106, 10/1107, 10/1108, 10/1109, 10/1110, 10/1111, 10/1112, 10/1113, 10/1114, 10/1115, 10/1116, 10/1117, 10/1118, 10/1119, 10/1120, 10/1121, 10/1122, 10/1123, 10/1124, 10/1125, 10/1126, 10/1127, 10/1128, 10/1129, 10/1130, 10/1131, 10/1132, 10/1133, 10/1134, 10/1135, 10/1136, 10/1137, 10/1138, 10/1139, 10/1140, 10/1141, 10/1142, 10/1143, 10/1144, 10/1145, 10/1146, 10/1147, 10/1148, 10/1149, 10/1150, 10/1151, 10/1152, 10/1153, 10/1154, 10/1155, 10/1156, 10/1157, 10/1158, 10/1159, 10/1160, 10/1161, 10/1162, 10/1163, 10/1164, 10/1165, 10/1166, 10/1167, 10/1168, 10/1169, 10/1170, 10/1171, 10/1172, 10/1173, 10/1174, 10/1175, 10/1176, 10/1177, 10/1178, 10/1179, 10/1180, 10/1181, 10/1182, 10/1183, 10/1184, 10/1185, 10/1186, 10/1187, 10/1188, 10/1189, 10/1190, 10/1191, 10/1192, 10/1193, 10/1194, 10/1195, 10/1196, 10/1197, 10/1198, 10/1199, 10/1200, 10/1201, 10/1202, 10/1203, 10/1204, 10/1205, 10/1206, 10/1207, 10/1208, 10/1209, 10/1210, 10/1211, 10/1212, 10/1213, 10/1214, 10/1215, 10/1216, 10/1217, 10/1218, 10/1219, 10/1220, 10/1221, 10/1222, 10/1223, 10/1224, 10/1225, 10/1226, 10/1227, 10/1228, 10/1229, 10/1230, 10/1231, 10/1232, 10/1233, 10/1234, 10/1235, 10/1236, 10/1237, 10/1238, 10/1239, 10/1240, 10/1241, 10/1242, 10/1243, 10/1244, 10/1245, 10/1246, 10/1247, 10/1248, 10/1249, 10/1250, 10/1251, 10/1252, 10/1253, 10/1254, 10/1255, 10/1256, 10/1257, 10/1258, 10/1259, 10/1260, 10/1261, 10/1262, 10/1263, 10/1264, 10/1265, 10/1266, 10/1267, 10/1268, 10/1269, 10/1270, 10/1271, 10/1272, 10/1273, 10/1274, 10/1275, 10/1276, 10/1277, 10/1278, 10/1279, 10/1280, 10/1281, 10/1282, 10/1283, 10/1284, 10/1285, 10/1286, 10/1287, 10/1288, 10/1289, 10/1290, 10/1291, 10/1292, 10/1293, 10/1294, 10/1295, 10/1296, 10/1297, 10/1298, 10/1299, 10/1300, 10/1301, 10/1302, 10/1303, 10/1304, 10/1305, 10/1306, 10/1307, 10/1308, 10/1309, 10/1310, 10/1311, 10/1312, 10/1313, 10/1314, 10/1315, 10/1316, 10/1317, 10/1318, 10/1319, 10/1320, 10/1321, 10/1322, 10/1323, 10/1324, 10/1325, 10/1326, 10/1327, 10/1328, 10/1329, 10/1330, 10/



Broj: 03-1-02-1-1157-2/21
Sarajevo: 12.01.2022. godine

MINISTARSTVO ODBRANE
BOSNE I HERCEGOVINE
Ul. Hamdije Kreševljakovića br. 98
71000 Sarajevo

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO ODBRANE
SARAJEVO

PRIMLJENO:	14-01-2022		
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, mišljenje, dostavlja se -

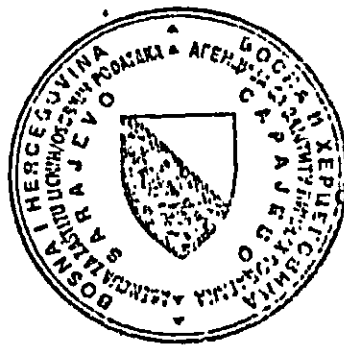
VEZA: Vaš akt broj: 10-02-1-2578-6/21 od 14.12.2021. godine

Agencija za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: Agencija), je zaprimila akt veze u čijem prilogu ste dostavili na mišljenje Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine. Agencija shodno članu 40. stav (1) tačka d) Zakona o zaštiti ličnih podataka („Sl. glasnik BiH“, broj: 49/06, 76/11 i 89/11) daje sljedeće:

MIŠLJENJE

Nakon izvršene analize Prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, sa aspekta zaštite prava na privatnost i obrade ličnih podataka, Agencija nema primjedbi.

S poštovanjem,



DIREKTOR
[Signature]
dr Dragoljub Reljić

Dostavljeno
- Naslovu
- Spis predmeta

Na osnovu člana III.5.a) i IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na sjednici Predstavničkog doma, održanoj 28. septembra 2005. godine, te na sjednici Doma naroda, održanoj 5. oktobra 2005. godine, usvojila je

ZAKON
O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA BOSNE I HERCEGOVINE
(Neslužbeni prečišćen tekst)¹

POGLAVLJE I. OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet Zakona)

STARI
PROČIŠĆENI

Ovim Zakonom uređuju se: služba u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Oružane snage), sastav Oružanih snaga, prijem u službu, prava i obaveze lica na službi u Oružanim snagama, status lica tokom službe, sistem klasificiranja ljudstva, ocjene, unapređenja, upravljanje evidencijom personala i karijerom vojnih lica, činovi i oznake u Oružanim snagama, standardi ponašanja i druga statusna pitanja lica na službi u Oružanim snagama.

Član 2.
(Oružane snage)

Oružane snage podrazumijevaju sve vojne snage u Bosni i Hercegovini na način utvrđen Zakonom o odbrani Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 88/05), (u daljnjem tekstu: Zakon o odbrani).

Član 3.
(Lica na službi u Oružanim snagama)

(1) Na službi u Oružanim snagama mogu biti vojna lica, civilna lica, kadeti i kandidati na obuci. Vojna lica su profesionalna vojna lica i lica u rezervnom sastavu dok su na službi.

(2) Profesionalna vojna lica su:

- a) vojnici,
- b) podoficiri,

¹ Neslužbeni prečišćen tekst sadrži sljedeće izmjene i dopune Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine:

- 1) Zakon o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 53/07) – označeno **boldiranim slovima**
- 2) Zakon o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine član 60 ("Službeni glasnik BiH", broj: 50/08) – označeno ~~prekriženim~~ tekstom
- 3) Zakon o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 59/09) – označeno **boldiranim i italic slovima**
- 4) Zakon o dopunama zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 74/10) – označeno **boldiranim i underline slovima**
- 5) Zakon o izmjenama i dopuni zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 42/12) – označeno **italic i underline slovima**
- 6) Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 41/16) – označeno **italic slovima**
- 7) Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 38/18) – označeno **underline slovima**

- c) oficiri,
- d) generali.

(3) Civilna lica na službi u Oružanim snagama su zaposlenici na koja se primjenjuju odredbe Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05)

(4) Lica u rezervnom sastavu su:

- a) rezervni vojnici,
- b) rezervni podoficiri,
- c) rezervni oficiri,
- d) rezervni generali.

(5) Pripadnici rezervnog sastava za vrijeme vršenja vojne službe imaju ista prava i obaveze kao i profesionalna vojna lica, osim ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.

(6) Pod vršenjem vojne službe u rezervnom sastavu podrazumijeva se vrijeme provedeno na obuci, vježbama i u izvršenju misija.

(7) Kadeti su lica koja se u stručnim vojnim školama i akademijama obrazuju za profesionalnu vojnu službu u Oružanim snagama. Kadeti imaju prava i obaveze koje su propisane ovim Zakonom i propisima koje donosi ministar odbrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ministar odbrane).

(8) Kandidati na obuci su lica koja su u postupku prijema po konkursu i oglasu upućena na osnovnu vojnu obuku. Prava i obaveze kandidata na obuci definirana su ovim zakonom i propisom koji donosi ministar odbrane.

Član 4.

(Upotreba jezika i pisma u Oružanim snagama)

Službeni jezici u Oružanim snagama su: bosanski, hrvatski i srpski, kao i dva pisma: latinica i ćirilica.

Član 5.

(Vidovi, rodovi i službe)

Oružane snage sastoje se iz vidova, rodova i službi.

a) Vidovi su:

- 1) kopnena vojska,
- 2) zrakoplovstvo i protuzračna odbrana.

b) Rodovi su:

- 1) pješadija,
- 2) artiljerija,

- 3) artiljerijsko-raketne jedinice protuzračne odbrane,
- 4) oklopno-mehanizirane jedinice,
- 5) avijacija,
- 6) inženjerija,
- 7) veza,
- 8) atomsko-biološko-hemijska odbrana,
- 9) zračno osmatranje i javljanje,
- 10) vojnoobavještajni.

c) Službe su:

- 1) tehnička služba,
- 2) zrakoplovna tehnička služba,
- 3) služba vojne policije,
- 4) saobraćajna služba,
- 5) intendantska služba,
- 6) sanitetska služba,
- 7) veterinarska služba,
- 8) građevinska služba,
- 9) finansijska služba,
- 10) pravna služba,
- 11) geodetska služba,
- 12) informatička služba,
- 13) muzička služba,
- 14) vjerska služba.

Član 6. (Pukovi)

- (1) Pješadijski pukovi baštine identitet i vojno naslijeđe jedinica i konstitutivnih naroda (Bošnjaka, Hrvata i Srba) iz kojih potiču: Armije Republike Bosne i Hercegovine (ARBiH), Hrvatskog vijeća odbrane (HVO) i Vojske Republike Srpske (VRS).
- (2) Pukovi i komande pukova nemaju operativna ni administrativna ovlaštenja.
- (3) Svaki puk ima malu, neoperativnu komandu puka i personal. Broj dodatnog personala u komandi puka neće biti veći od deset za svaki puk. Komandanti i personal pukova su pod komandom komandanta najbliže brigade.
- (4) Ljudstvo u komandama pukova su pripadnici Oružanih snaga i raspoređeni su u komande pukova u skladu sa sistemom upravljanja ljudstvom.
- (5) Komandama pukova administrativnu podršku pružaju komande najbližih brigada.
- (6) Zastupljenost pukova u paradama, svečanostima i posebnim događajima odobrava se kroz lanac komandovanja u skladu s Pravilnikom o svečanostima.

(7) Komande pukova mogu:

- a) upravljati muzejom puka,
- b) kontrolirati finansijski fond puka koji se stvara iz dijela novčanih sredstava iz budžeta za odbranu, sufinansiranja iz donacija, dobrovoljne članarine pripadnika i neprofitne aktivnosti, a što posebnim propisom regulira ministar odbrane. Finansijski fond puka služi za finansiranje aktivnosti iz člana 6. stav (7) ovog Zakona,
- c) pripremati, istraživati i njegovati historiju puka,
- d) objavljivati biltene puka,
- e) čuvati kulturno-historijsko naslijeđe puka,
- f) davati uputstva o održavanju posebnih svečanosti,
- g) davati uputstva o običajima, odjeći i ponašanju puka,
- h) voditi oficirske, podoficirske i vojničke klubove.

(8) Pukovi mogu u svom sastavu imati aktivnog, rezervnog ili penzionisanog oficira koji služi kao pukovnik puka. Pukovnik puka je isključivo počasni položaj i nema operativna ni administrativna ovlaštenja.

(9) Ministar odbrane donosi propise koji dodatno definiraju organizaciju i odgovornosti pukova, uključujući imenovanje pukovnika pukova i drugog personala u komandama pukova.

(10) Ministar odbrane imenuje pukovnike pukova, na prijedlog komandanta puka.

Član 7. **(Primjenjivost akata)**

(1) Ako nije drugačije određeno ovim Zakonom, akti kojima se regulira status profesionalnih vojnih lica, lica u rezervnom sastavu i civilnih lica u Oružanim snagama su upravni akti i donose se u skladu s ovim Zakonom, Zakonom o odbrani, Zakonom o upravi BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02), Zakonom o radu u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05), drugim važećim zakonima, kao i direktivama, propisima i naređenjima ministra odbrane.

(2) U postupku donošenja akata iz stava (1) ovog člana, ako to nije zakonom drugačije određeno, primjenjuju se propisi kojima se uređuje upravni postupak.

(3) Protiv konačnih upravnih akata iz stava (1) ovog člana može se pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom, ako ovim Zakonom nije drugačije određeno.

Član 8. **(Nadređeni i podređeni)**

(1) Profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama, u skladu s njihovom službom, mogu biti nadređena i podređena. U odnosu prema činu i službi, ona mogu biti više i niže starješine.

(2) Nadređeno lice je lice koje, u skladu sa zakonom, ostalim propisima i nadležnošću za rukovođenje i komandovanje, rukovodi i komanduje vojnim komandama, štabovima, jedinicama i institucijama, kao i organima i personalom u njima.

(3) Viši starješina je lice s višim činom. U slučaju da postoje dva lica s istim činom, viši starješina je lice za čije je formacijsko mjesto utvrđen viši čin. U slučaju da postoje dva lica s istim formacijskim činom, viši starješina je lice koje je ranije unaprijeđeno.

POGLAVLJE II. PRIJEM U VOJNU SLUŽBU

Član 9.

(Opći uvjeti prijema)

- (1) U vojnu službu može biti primljeno lice koje ispunjava opće uvjete:
- da je državljanin Bosne i Hercegovine,
 - da je zdravstveno sposobno za službu u Oružanim snagama,
 - da nije osuđivano na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,
 - da nije prethodno otpušteno iz državne službe ili pravnog lica zbog povrede službene dužnosti u posljednje tri godine,
 - da mu pravosnažnom presudom nije zabranjeno obavljanje određenih djelatnosti, odnosno dužnosti za vrijeme trajanja takve zabrane,
 - da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti,
 - da ima odgovarajuću stručnu spremu potrebnu za obavljanje određene dužnosti,
 - da nije mlađe od 18 godina ni starije od 27 godina u vrijeme prijema, osim ako gornja starosna granica nije zanemarena u skladu s propisima koje donosi ministar odbrane,
 - da je uspješno završilo osnovnu vojnu obuku.

(2) Osim općih uvjeta iz stava (1) ovog člana, ministar odbrane utvrdit će posebne uvjete.

(3) Ministar odbrane donijet će propise kojima će bliže propisati prijem u profesionalnu vojnu službu i provođenje osnovne vojne obuke.

(4) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira, mogu biti primljeni u kategoriju podoficira i oficira do navršene 35. godine života u vrijeme prijema.

Član 10.

(Raspisivanje konkursa i oglasa)

(1) Prijem lica u vojnu službu u Oružanim snagama vrši se u početnom činu na osnovu konkursa, odnosno oglasa, izuzev kadeta i stipendista po završenom školovanju.

(2) Prijem lica iz člana 12. ovog Zakona u rezervni sastav Oružanih snaga vrši se na osnovu konkursa, odnosno oglasa.

(3) Konkurs za Oružane snage raspisuje se za određeni puk, rod, odnosno službu a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje u tom trenutku postoji upražnjeno mjesto.

(3) *Lice koje se u postupku prijema po konkursu i oglasu upućuje na osnovnu obuku ima svojstvo kandidata na obuci za prijem u Oružane snage.*

(5) *S kandidatom na obuci za prijem u Oružane snage Ministarstvo odbrane BiH zaključuje ugovor o osnovnoj obuci.*

(6) U konkursu kandidati apliciraju preferencu za pukove, lokacije i jedinice. Nakon završetka osnovne vojne obuke, kandidatu će se izaći u susret u vezi s njegovom preferencom, ako je odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi upražnjen. Ako odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi nije upražnjen, kandidatu će biti ponudena mogućnost da prihvati drugi položaj u Oružanim snagama. Ako kandidat odbije alternativni položaj, oslobađa se službe bez ikakvih daljnjih obaveza. Ni od jednog kandidata se, nakon završetka osnovne vojne obuke, neće tražiti da se protiv svoje volje priključi nekom puku, odnosno službi.

(7) Za obavljanje određenih zadataka i poslova, posebno značajnih za odbranu, u profesionalnu vojnu službu može se primiti lice i bez raspisivanja konkursa, odnosno oglasa.

(8) Poslove i zadatke iz stava (5) ovog člana određuje ministar odbrane.

Član 11.

(Ugovori za profesionalna vojna lica)

(1) Državljanin Bosne i Hercegovine koji ispunjava uvjete iz člana 9. ovog Zakona može biti primljen u profesionalnu vojnu službu na određene dužnosti i na određeno vrijeme.

(2) Prijem u službu vrši se na osnovu ugovora, a služba teče od dana stupanja na dužnost.

(3) Lice iz stava (1) ovog člana prima se u profesionalnu vojnu službu na osnovu ugovora kojim se utvrđuju: čin, vojno-evidencijska specijalnost, puk, trajanje službe, obaveza služenja u rezervnom sastavu utvrđena članom 102. ovog Zakona te ostala prava i obaveze tokom trajanja vojne službe.

(4) Ugovor o prijemu u profesionalnu vojnu službu je na određeno vrijeme čije se trajanje regulira ugovorom. Ministar odbrane potpisuje ugovor u ime Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine.

Član 12.

(Ugovori za specijalnosti u rezervnom sastavu)

(1) Lica bez prijašnjeg vojnog iskustva, ali s posebnim zanimanjima, mogu biti angažirana u rezervnom sastavu.

(2) Lica iz stava (1) ovog člana koja ispunjavaju uvjete iz člana 9. stav (1) tačke od a) do g) i stava (2) ovog Zakona primaju se u rezervni sastav na osnovu ugovora.

Član 13. (Stručna sprema)

(1) Odgovarajuća stručna sprema u skladu s članom 9. stav (1) tačka g) ovog Zakona je:

- a) vojnici - srednja stručna sprema - III. stepen,
- b) podoficiri - srednja stručna sprema IV. stepen ili viša stručna sprema VI. stepen,
- c) oficiri - visoka stručna sprema - VII. Step *odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja.*

(2) Nostrifikaciju i ekvivalenciju stručne spreme iz tač. a), b) i c) stava (1) ovog člana, stečene izvan Bosne i Hercegovine, vrši nadležni organ.

Član 14. (Metode i načini prijema)

(1) Vojnik se prima u Oružane snage u čin vojnika.

(2) Podoficir se prima u Oružane snage u početnom činu podoficira *koji mu se dodjeljuje* po završetku školovanja u vojnoj ili civilnoj školi. Izuzetno, podoficir može biti primljen u službu po preporuci svog komandanta, a na osnovu obavljanja vojničke dužnosti, ako ispunjava uvjete iz člana 13., stav (1), tačka b) ovog Zakona.

(3) Oficir se prima u Oružane snage u početnom činu oficira *koji mu se dodjeljuje* po završetku vojne akademije ili nakon sticanja stručne spreme u skladu s članom 13., stav (1), tačka c) ovog Zakona i završetka osnovne oficirske obuke. Izuzetno, oficir može biti primljen po preporuci svog komandanta, a na osnovu obavljanja vojničke ili podoficirske dužnosti i nakon završetka osnovne oficirske obuke te ako ispunjava uvjete iz člana 13., stav (1), tačka c) ovog Zakona.

POGLAVLJE III. PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI LICA NA SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA

Član 15. (Dužnosti)

Vojno lice u Oružanim snagama ima prava i dužnosti da:

- a) štiti suverenitet i teritorijalni integritet Bosne i Hercegovine, u skladu s Ustavom Bosne i Hercegovine i međunarodnim pravom,
- b) pridržava se Zakona o odbrani, direktiva, propisa i naređenja ministra odbrane i Sigurnosne politike i Odbrambene politike Bosne i Hercegovine,
- c) pridržava se važećih propisa u Oružanim snagama i pravila službe Oružanih snaga kao i drugih pravila i propisa važećih u Oružanim snagama i jača vojnu disciplinu,

- d) izgrađuje dobre međuljudske odnose u vojnim jedinicama i vojnim ustanovama i propagira humane etičke principe,
- e) stručno se usavršava i pomaže usavršavanju drugih pripadnika Oružanih snaga,
- f) čuva naoružanje i druga materijalna sredstva koja su mu povjerena u službi,
- g) profesionalno i besprijekorno obavlja dužnosti i izvršava dobivena naređenja,
- h) ličnim primjerom discipline, hrabrosti i samopožrtvovanja utiče na druge pripadnike Oružanih snaga,
- i) iskazuje samoinicijativu i kreativnost u vršenju službe,
- j) posjeduje i nosi vojne iskaznice kojim dokazuje pripadnost Oružanim snagama i
- k) pridržava se i poštuje sve norme ponašanja u službi i van službe.

Član 16.

(Obaveza obuke za lica u rezervnom sastavu)

- (1) Pripadnici rezervnog sastava obavezni su proći planiranu obuku.
- (2) Lica u rezervnom sastavu neće biti pozivana na obuku u roku od 12 mjeseci nakon završetka svoje profesionalne vojne službe.
- (3) Ministar odbrane izdat će propise koji reguliraju učestalost, dužinu i sadržaj obaveze za obuku pripadnika rezervnog sastava.

Član 17.

(Dužnost poštivanja naređenja)

- (1) Vojna lica dužna su da izvršavaju naređenja nadređenih starješina koja su u vezi sa službom, osim naređenja koja imaju obilježja krivičnog djela.
- (2) Kad prime naređenje koje ima obilježje krivičnog djela, vojna lica dužna su o tome odmah izvijestiti starješinu koji je nadređen starješini koji je izdao naređenje.

Član 18.

(Pravo nošenja i korištenja oružja)

- (1) Vojna lica, saglasno pravilima službe, imaju pravo nositi i koristiti oružje.
- (2) Pravila službe u Oružanim snagama donosi ministar odbrane kojima se uređuje postupak i uvjeti pod kojima vojna lica mogu koristiti oružje u vršenju službe.
- (3) U izvršenju borbenih zadataka vojna lica koriste oružje prema pravilima o borbenim djelovanjima koja donosi ministar odbrane.

Član 19.
(Propisi o upotrebi sile)

Ovlašteno vojno lice na službi u vojnoj sigurnosti ili u vojnoj policiji koristi oružje ili druga sredstva sile u skladu s propisima kojima se uređuje primjena ovih sredstava na službi u Oružanim snagama, a koje donosi ministar odbrane.

Član 20.
(Nošenje uniforme)

Vojno lice dužno je nositi propisanu uniformu za vrijeme vršenja službe, u skladu s propisom koji donosi ministar odbrane.

Član 21.
(Pravo podnošenja pritužbe)

(1) Vojno lice ima pravo nadređenom podnositi pritužbe i izvještaje u vezi sa svim pitanjima iz rada i funkcioniranja vojne jedinice, odnosno ustanove u kojoj se nalazi na dužnosti.

(2) Vojno lice koje podnese pritužbu protiv nadređenog komandanta nije oslobođeno od obaveze da izvrši dobiveno naređenje, osim izuzetka iz člana 17. stav (1) ovog Zakona.

(3) Na pisane zahtjeve, prigovore, pritužbe, žalbe i druge podneske u upravnom postupku, u vezi sa službom u Oružanim snagama, ne plaćaju se administrativne takse.

Član 22.
(Udaljavanje u slučaju rata ili vanrednog stanja)

Vojno lice se za vrijeme ratnog ili vanrednog stanja, mjera povećane borbene gotovosti i pripravnosti Oružanih snaga može udaljiti iz vojne jedinice, odnosno ustanove ili iz mjesta službe samo po odobrenju komandanta brigade, njemu ravnog ili višeg starješine.

Član 23.
(Putovanje u inozemstvo tokom ratnog ili vanrednog stanja)

U slučaju ratnog ili vanrednog stanja, vojno lice može putovati u inozemstvo samo po odobrenju ministra odbrane.

Član 24.
(Vojne legitimacije)

(1) Vojna lica imaju vojnu legitimaciju kojom dokazuju pripadnost Oružanim snagama.

(2) Ovlaštena službena lica na dužnosti u vojnoobavještajnom rodu i službi vojne policije, osim legitimacije iz stava (1) ovog člana, imaju i legitimaciju ovlaštenog službenog lica kojom dokazuju pripadnost nekom od ovih sastava.

(2) Oblik, sadržaj i postupak izdavanja vojnih legitimacija i posebnih isprava koje su predviđene Ženevskim konvencijama o zaštiti žrtava rata od 12. augusta 1949. propisuje ministar odbrane.

Član 25.
(Strana odlikovanja i priznanja)

(1) Vojno lice može primiti strano odlikovanje koje može nositi u svečanim i drugim prilikama samo po odobrenju Predsjedništva Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Predsjedništvo).

(2) Ostala strana priznanja vojno lice može primiti i nositi u svečanim i drugim prilikama samo po odobrenju ministra odbrane.

Član 26.
(Sindikalno i političko organiziranje)

Profesionalnim vojnim licima zabranjeno je sindikalno i političko organiziranje.

Član 27.
(Javna istupanja)

(1) Vojnim licima zabranjeno je javno istupanje u vezi sa stanjem i odnosima u Oružanim snagama bez pisanog odobrenja ministra odbrane.

(2) Stav (1) ovog člana ne primjenjuje se na vojna lica kada se od njih traži da daju izjavu parlamentarnoj komisiji ili na sudu.

(3) Vojno lice iz stava (2) ovog člana pridržava se odredbi Zakona o zaštiti tajnih podataka Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 54/05).

Član 28.
(Iste mogućnosti)

(1) Profesionalna vojna lica i lica koja žele biti primljena u Oružane snage tretiraju se s punim poštovanjem principa transparentnosti, pravičnosti i istih mogućnosti. Neće biti diskriminacije ni po kojem osnovu, poput spolne, rasne, zbog boje kože, jezika, vjeroispovijesti, političkih ili drugih mišljenja, etničkog ili socijalnog porijekla, povezanosti s nacionalnim manjinama, imovnog stanja, odnosno drugog statusa.

(2) Ministar odbrane osigurava da se u Oružanim snagama poštuju obaveze iz stava (1) ovog člana.

Član 29.
(Vjerske aktivnosti i slobode)

(1) Vojno lice ima pravo obavljanja vjerskih aktivnosti radi ostvarivanja vjerskih sloboda u skladu sa specifičnostima svake od vjera.

(2) Organizacija i obavljanje vjerskih aktivnosti iz stava (1) ovog člana zasnivaju se na principu individualne slobode izražavanja i obavljanja vjerske službe pripadnika Oružanih snaga.

(3) Organizacija vjerskih aktivnosti u Oružanim snagama prvenstveno se zasniva na objektivnim vojnim potrebama.

(4) Ministarstvo odbrane BiH, u saradnji sa zakonom priznatim crkvama i vjerskim zajednicama, propisuje organizaciju i način funkcioniranja vjerskih aktivnosti u Oružanim snagama i osigurava ostvarivanje vjerskih sloboda, kako je utvrđeno u stavu (1) ovog člana.

Član 30. **(Krivična odgovornost)**

(1) Lica na službi u Oružanim snagama odgovaraju za krivična djela po odredbama krivičnog zakona.

(2) Krivična odgovornost ne isključuje disciplinsku odgovornost lica na službi u Oružanim snagama ako djelo predstavlja i kršenje vojne discipline.

(3) Oslobođenje od krivične odgovornosti ne podrazumijeva i oslabođenje od disciplinske odgovornosti.

(4) Disciplinski postupak pokreće se i vodi bez obzira na tok krivičnog postupka.

Član 31. **(Ovlaštena službena lica za obradu lica na službi u Oružanim snagama)**

(1) Ovlaštena profesionalna vojna lica na službi u vojnoj policiji djeluju kao ovlaštena službena lica prema zakonima o krivičnom postupku u Bosni i Hercegovini u vezi s operativnom i kriminalističkom obradom lica na službi u Oružanim snagama za koja postoje osnovi sumnje da su na službi ili u vezi sa službom počinila krivično djelo.

(2) *Ministar odbrane donosi podzakonske propise za rad Vojne policije kojima bliže regulira: djelokrug, nadležnosti, zadatke, ovlaštenja i druga pitanja značajna za funkcioniranje Vojne policije Oružanih snaga.*

Član 32. **(Prekršajna odgovornost)**

Lica na službi u Oružanim snagama odgovaraju za prekršaje prema općim propisima o prekršajima.

Član 33.
(Vojna disciplina i disciplinska odgovornost)

- (1) Vojna disciplina je tačno, potpuno i pravovremeno vršenje vojne službe, odnosno obaveza i zadataka vojnih lica propisanih ovim Zakonom i drugim propisima, naredenjima nadležnih lica, te poštivanje pravila i principa ponašanja u vojnoj službi i van nje.
- (2) Za povredu vojne discipline vojna lica podliježu disciplinskoj odgovornosti, u skladu s Poglavljem XVII. ovog Zakona.
- (3) Ministar odbrane donijet će provedbeni propis o vojnoj disciplini i disciplinskom postupku u skladu s ovim Zakonom.

Član 34.
(Materijalna odgovornost)

- (1) Pripadnik Oružanih snaga dužan je nadoknaditi štetu koju u vezi s vršenjem službe učini Bosni i Hercegovini, namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Obaveza lica iz stava (1) ovog člana i odgovornost Bosne i Hercegovine za štete koje pripadnici Oružanih snaga u vezi s vršenjem službe pričinu trećim licima utvrđuje se prema općim propisima o naknadi štete i odredbama člana 8. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02).

Član 35.
(Postupak i naknada)

- (1) Naknada štete utvrđuje se prema propisu kojim se uređuju obligacioni odnosi.
- (2) Ministar odbrane donosi propis kojim se regulira postupak i nadležnost za odlučivanje.
- (3) Konačno rješenje o naknadi štete izvršna je isprava.

POGLAVLJE IV. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA I DRUGA PRAVA VOJNIH LICA

Član 36.
(Pravo na zdravstvenu zaštitu i osiguranje)

- (1) Profesionalno vojno lice kao i članovi njegove porodice ostvaruju zdravstvenu zaštitu i zdravstveno osiguranje u skladu s važećim propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.
- (2) Za vrijeme školovanja kadeti ostvaruju sve oblike zdravstvene zaštite na teret Ministarstva odbrane BiH.
- (3) Pripadnici rezervnog sastava kao i članovi njihovih porodica ostvaruju zdravstvenu zaštitu i

zdravstveno osiguranje u skladu s važećim propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju na teret Ministarstva odbrane BiH, ako to pravo ne ostvaruju po drugom osnovu.

(3) Kandidati na obuci za prijem u Oružane snage za vrijeme obuke u centrima za obuku Oružanih snaga BiH ostvaruju pravo na zdravstvenu zaštitu na teret Ministarstva odbrane BiH u obimu i na način utvrđen Ugovorom o osnovnoj obuci.

Član 37.

(Pravo na zdravstvenu zaštitu nakon otpuštanja)

(1) Vojno lice i nakon otpuštanja iz Oružanih snaga ima pravo na sve oblike zdravstvene zaštite na teret Ministarstva odbrane BiH zbog povrede ili bolesti koje je zadobilo za vrijeme vršenja službe u Oružanim snagama.

(2) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na besplatnu zdravstvenu zaštitu nakon otpuštanja iz Oružanih snaga ako:

- a) prijavi bolest ili povredu nadležnoj ljekarskoj komisiji,
- b) je bolest ili povreda nastala za vrijeme vršenja službe u Oružanim snagama kao posljedica službe.

(3) Lice iz stava (2) ovog člana, kod kojeg se bolest otkrije nakon otpuštanja iz Oružanih snaga, a nadležna ljekarska komisija utvrdi da je bolest nastala za vrijeme službe u Oružanim snagama kao posljedica službe, ima pravo na sve oblike zdravstvene zaštite na teret Ministarstva odbrane BiH do izlječenja ili do stabilizacije bolesti.

Član 38.

(Zdravstvena zaštita za otpuštene kadete)

(1) Kadeti koji se otpuste sa školovanja, koji zbog pogoršanja bolesti koju su imali prije stupanja na školovanje budu otpušteni sa školovanja, imaju pravo na zdravstvenu zaštitu za tu bolest do izlječenja, odnosno do stabilizacije bolesti, a najduže dvije godine od dana otpuštanja sa školovanja ako pravo na zdravstvenu zaštitu ne ostvaruju po drugom osnovu.

(2) Kadeti nemaju pravo na zdravstvenu zaštitu iz stava (1) ovog člana ako su namjerno prikrili, odnosno nisu otkrili podatke o zdravstvenom stanju prilikom stupanja u Oružane snage.

Član 39.

(Prekid u školovanju)

(1) Kadet kojem se prekine školovanje zbog povrede ili bolesti koja je nastala za vrijeme školovanja ima pravo na novčanu pomoć za nastavak redovnog školovanja u drugoj školi istog ranga.

(2) Iznos novčane pomoći utvrđuje se prema materijalnim mogućnostima kadeta i članova porodice s kojima živi u zajedničkom domaćinstvu, kao i visini troškova redovnog školovanja, što se detaljno uređuje propisom ministra odbrane.

Član 40.
(Prava u slučaju smrti)

(1) U slučaju smrti vojnog lica na službi u Oružanim snagama i kadeta članovi njihove uže porodice imaju pravo na naknadu pogrebnih troškova.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana pripada i članovima uže porodice umrlog penzionisanog profesionalnog vojnog lica u Oružanim snagama, koje je pravo na penziju ostvarilo neposredno nakon službe u Oružanim snagama.

(3) Naknada troškova iz stava (1) ovog člana pripada i profesionalnom vojnom licu u slučaju smrti člana njegove uže porodice ili smrti drugog člana porodice kojeg je izdržavao i s kojim je živio u zajedničkom domaćinstvu.

(4) Članovima uže porodice smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji, očuh, maćeha, usvojitelji i usvojenici.

(5) Prioritet u ostvarivanju prava na naknadu pogrebnih troškova utvrđuje se prema propisima o nasljeđivanju. Ako je jedan od članova porodice sam snosio pogrebne troškove, njemu se isplaćuje propisana naknada.

Član 41.
(Naknada pogrebnih troškova)

(1) Naknada pogrebnih troškova obuhvata:

- a) troškove prijevoza posmrtnih ostataka do mjesta sahrane,
- b) putne troškove za dva pratioca,
- b) troškove grobnog mjesta, ako porodica nema takvo mjesto,
- d) ostale troškove uobičajene u mjestu u kojem se obavlja sahrana.

(2) Uvjete, iznos i postupak za ostvarivanje naknade pogrebnih troškova propisuje ministar odbrane.

Član 42.
(Jednokratna novčana pomoć)

(1) *Vojna* lica imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć ako:

- a) u miru, tokom vršenja službe ili u vezi sa službom, bez svoje krivice, zadobiju ranu ili povredu zbog koje nastupi oštećenje organizma od najmanje 20%,
- b) bez njihove krivice, nastupi tjelesno oštećenje od najmanje 20% zbog bolesti koja je nastala ili se pogoršala kao direktna posljedica vršenja vojne službe.

(2) Ako vojno lice iz stava (1) ovog člana pogine ili umre zbog rane, povrede, odnosno bolesti, jednokratna novčana pomoć pripada članovima njegove uže porodice.

(3) Krivicom, u smislu stava (1) tačka b) ovog člana, ne smatra se radnja učinjena iz nehata.

(4) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć pripada članovima uže porodice lica poginulog prilikom odlaska ili dolaska na vojnu službu ili tokom postupka prijema i otpusta iz Oružanih snaga.

(5) Uvjete, iznos i postupak za ostvarivanje jednokratne novčane pomoći propisuje ministar odbrane.

Član 43.

(Osposobljavanje bračnih drugova lica poginulih tokom službe)

(1) Bračni drug profesionalnog vojnog lica koje izgubi život pod uvjetima iz člana 42. ovog Zakona, a koji nema uvjeta za porodičnu penziju, može na lični zahtjev biti upućen na osposobljavanje radi sticanja IV. stepena stručne spreme ako u momentu smrti nije imao nikakvu stručnu spremu niti je bio u radnom odnosu.

(2) Profesionalno vojno lice kod kojeg nastupi invaliditet tokom obavljanja vojne službe, zbog čega je donesen akt o prestanku njegove vojne službe, ako ne ispunjava uvjete za penziju, može na lični zahtjev biti upućen na osposobljavanje radi sticanja odgovarajuće stručne spreme, ako je nije imalo.

(3) Osposobljavanje iz st. (1) i (2) ovog člana može trajati najduže četiri godine.

(4) Uvjete osposobljavanja lica, te iznos naknade za osposobljavanje propisuje ministar odbrane.

POGLAVLJE V. PENZIJSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE VOJNIH LICA

Član 44.

(Definicija vojnog osiguranika)

Vojnim osiguranikom smatra se profesionalno vojno lice u Oružanim snagama koje ima to svojstvo u skladu s ovim Zakonom.

Član 45.

(Stož s uvećanim trajanjem)

(1) Vojnim osiguranicima se svakih 12 mjeseci efektivno provedenih na službi računa kao 16 mjeseci staža osiguranja.

(2) Vijeće ministara Bosne i Hercegovine će, na prijedlog ministra odbrane, donijeti propis kojim će regulirati na kojim će formacijskim mjestima, zbog težine i složenosti posla, vojni osiguranik imati staž osiguranja s uvećanim trajanjem većim od utvrđenog u stavu (1) ovog člana, ali ne veći od 18 mjeseci.

Član 46.
(Starosna penzija)

- (1) *Vojni osiguranici stiču pravo na starosnu penziju kada navrše:*
a) *oficiri 55 godina života i najmanje 30 godina penzijskog staža,*
b) *podoficiri 55 godina života i najmanje 30 godina penzijskog staža.*

(2) Vojni osiguranik stiče pravo na starosnu penziju kada navrši 40 godina penzijskog staža, bez obzira na godine života.

Član 47.
(Prijevremena starosna penzija)

U slučaju racionalizacije i smanjenja brojnog stanja Oružanih snaga, vojni osiguranik iz člana 44. ovog Zakona stiče pravo na prijevremenu starosnu penziju kada navrši 45 godina života i najmanje 20 godina penzijskog staža, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH.

Član 48.
(Izuzeci za sticanje prijevremene i starosne penzije)

(1) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, lice stiče uvjete za prijevremenu starosnu penziju, prema odluci Predsjedništva, ako ima najmanje 20 godina penzijskog staža i čin brigadira, bez obzira na godine starosti.

(2) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, lice stiče uvjete za starosnu penziju, prema odluci Predsjedništva, ako ima čin generala, bez obzira na godine starosti i godine penzijskog staža.

(3) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, lice stiče uvjete za starosnu penziju, prema odluci Predsjedništva, ako je u vrijeme rata obavljalo funkciju komandanta brigade-puka ili funkciju komandanta višeg ranga najmanje 12 mjeseci.

(4) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, pravo na prijevremenu starosnu penziju stiče, bez obzira na godine života i penzijskog staža, vojnik koji je najmanje dvije godine do 23.12.1995. godine bio pripadnik Armije Republike Bosne i Hercegovine, Hrvatskog vijeća odbrane ili Vojske Republike Srpske, a koji se na dan 1.1.2010. godine nalazio u vojnoj službi, te mu, zbog nemogućnosti produženja, služba prestaje u skladu s ovim zakonom.

Član 48.a)
(Posebna prava na status i primanja)

(1) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane, vojnik koji je najmanje dvije godine do 23.12.1995 bio pripadnik Armije Republike Bosne i Hercegovine ili Hrvatskog vijeća odbrane ili Vojske Republike Srpske, a koji je na dan 1.1.2010. bio u vojnoj službi, i kojem, shodno članu 101. stav (1) tačka c) ovog zakona, služba prestaje, u skladu s ovim zakonom ima pravo na status i

primanja po tom osnovu, na način kako su ta prava entitetskim propisima regulirana za srodne kategorije.

(2) Visinu i način isplate naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuju entitetski nadležni organi u skladu s propisima kojima se reguliraju ova prava za srodne kategorije.

(3) Sredstva za naknade iz stava (1) ovog člana osiguravaju entiteti u skladu s propisima kojima se regulira ova oblast u Republici Srpskoj i Federaciji Bosne i Hercegovine.

(4) Sva prava koja su ostvarivala lica u skladu s dosadašnjom odredbom člana 48. stav (4) prestaju da važe danom primjene ovog zakona.

Član 49.

(Penzijski osnov i visina penzije)

(1) Penzijski osnov za sticanje prava na penziju utvrđuje se od mjesečnog prosjeka nevaloriziranih plaća ostvarenih u posljednjih pet godina prije godine u kojoj se ostvaruje pravo na penziju.

(2) Visina penzije ostvaruje se u procentu od penzijskog osnova prema dužini penzijskog staža i iznosi za 20 godina 55% od penzijskog osnova, a za svaku narednu navršenu godinu uvećava se za 2%, s tim da ne može iznositi više od 75% od penzijskog osnova.

(2) Penzija vojnog osiguranika (general) iz člana 48. stav (3) ovog Zakona iznosi 75% prosječne plaće tog vojnog osiguranika koju je ostvario u posljednjih pet godina prije godine u kojoj ostvaruje pravo na penziju.

Član 50.

(Posebni uvjeti za ostvarivanje prava na starosnu penziju)

(1) Vojni osiguranik penziju ostvaruje pod uvjetima utvrđenim ovim Zakonom, ako ima neprekidno najmanje deset godina staža osiguranja u svojstvu vojnog osiguranika, i ako ima svojstvo vojnog osiguranika u vrijeme sticanja prava na penziju.

(2) Vojnom osiguraniku koji je ostvario poseban staž u skladu s važećim zakonskim propisima, a koji nema deset godina staža osiguranja u svojstvu vojnog osiguranika, za ostvarivanje prava na starosnu penziju uzet će se u obzir i poseban staž.

Član 51.

(Penzijski staž)

Penzijski staž ostvaren u bivšim republikama Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije i u Zavodu za penzijsko-invalidsko osiguranje vojnih osiguranika do 6. marta 1992., odnosno 1. marta 2002., uzet će se u obzir vojnim osiguranicima za ostvarivanje i utvrđivanje obima prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja.

Član 52.
(Invalidska i porodična penzija)

- (1) Vojni osiguranik koji je od ovlaštene ljekarske komisije proglašen nesposobnim za vojnu službu stiče pravo na invalidsku penziju prema uvjetima za sticanje prava na invalidsku penziju, u skladu s entitetskim zakonima o penzijskom i invalidskom osiguranju.
- (2) Porodica umrlog ili poginulog vojnog osiguranika ima pravo na porodičnu penziju prema uvjetima za sticanje prava na porodičnu penziju, u skladu s entitetskim zakonima o penzijskom i invalidskom osiguranju.
- (3) Penzijski osnov za penzije iz st. (1) i (2) ovog člana utvrđuje se u skladu s članom 49. ovog Zakona.

Član 53.
(Osiguranje finansijskih sredstava)

Sredstva potrebna za ostvarivanje prava utvrđenih u ovom poglavlju ovog Zakona osiguravaju se iz doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje vojnih osiguranika, u skladu s važećim zakonskim propisima, i iz budžeta.

Član 54.
(Rješavanje ostalih pitanja)

Na sva pitanja iz penzijskog osiguranja koja nisu uređena ovim Zakonom primjenjivat će se odredbe entitetskih zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju.

POGLAVLJE VI. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR

Član 55.
(Opća pravila)

- (1) Puno radno vrijeme je 40 sati sedmično.
- (2) Pri raspoređivanju radnog vremena mora se osigurati odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta za puno radno vrijeme, dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno između dva uzastopna radna dana i sedmični odmor od najmanje 24 sata neprekidno.

Član 56.
(Duže radno vrijeme)

- (1) Komandant brigade, starješina istog ili višeg ranga može narediti da se radi duže od punog radnog vremena u sljedećim situacijama:
- a) kada su naređene mjere pripravnosti,
 - b) u slučaju uzbune u vojnoj jedinici, odnosno ustanovi,
 - c) za vrijeme vojnih vježbi,

- d) kada je vojna jedinica angažirana na zadacima saniranja posljedica elementarnih nepogoda i drugih opasnosti,
- e) za vrijeme dežurstva ili slične dužnosti,
- f) prilikom obavljanja zadataka čije bi obustavljanje ili prekidanje imalo štetne posljedice po borbenu gotovost ili bi nanijelo znatnu materijalnu štetu ili ugrozilo život i zdravlje vojnih i drugih lica,
- g) kada je potrebno da bi se ispunili uvjeti direktiva, propisa i naređenja ministra odbrane.

(2) Izuzetno, komandant na položaju komandanta brigade ili višem položaju, može narediti rad duži od punog radnog vremena i zbog drugih vanrednih zadataka vojne jedinice, odnosno ustanove.

(3) Rad iz stava (2) ovog člana može trajati najviše 30 dana tokom jedne kalendarske godine, a naređenje nadležnog komandanta za taj rad mora biti u pisanoj formi.

(4) Naredbe za rad nakon radnog vremena za profesionalna vojna lica izvršavaju se u skladu s direktivama, propisima i naređenjima ministra odbrane.

Član 57.

(Osnovni godišnji odmor i odsustva)

(1) Profesionalna vojna lica imaju pravo na godišnji odmor što odgovara vremenu penzijskog staža:

- a) do 10 godina penzijskog staža - 20 radnih dana;
- b) od 10 do 20 godina penzijskog staža - 25 radnih dana;
- c) 20 i više godina penzijskog staža - 30 radnih dana.

(2) U toku jedne kalendarske godine profesionalno vojno lice ima pravo do sedam radnih dana plaćenog odsustva po svim osnovama.

(3) Profesionalno vojno lice može u jednoj kalendarskoj godini odsustvovati *šest radnih* dana radi zadovoljavanja svojih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće-plaćeno odsustvo.

(4) Profesionalna vojna lica angažirana na posebnim dužnostima imaju pravo na dodatne dane odmora po odobrenju komandanta brigade, starješina istog ili višeg ranga, s tim da ukupan broj tih dodatnih dana ne može preći 36 radnih dana.

(5) Profesionalnom vojnom licu može se odobriti do sedam radnih dana neplaćenog odsustva u slučaju izuzetnih događaja u porodici, po odobrenju komandanta jedinice.

(6) Profesionalno vojno lice ima pravo do pet radnih dana odsustva za preseljenje porodice nakon premještanja u novo mjesto službe.

(7) Profesionalno vojno lice ima pravo na porodijsko odsustvo u skladu s važećim zakonima.

(8) Profesionalnom vojnom licu može se odobriti do 30 dana neplaćenog odsustva po odobrenju komandanta brigade, starješine istog ili višeg ranga.

(9) Profesionalno vojno lice ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora u vrijeme koje sam odredi, ali je dužan o tome obavijestiti nadležnog starješinu najkasnije tri dana prije korištenja radi dobivanja odobrenja.

Član 58.
(Korištenje godišnjeg odmora)

(1) *Godišnji odmor može se koristiti u jednom ili dva dijela.*

(2) *Ako profesionalno vojno lice koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 10 radnih dana u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. juna naredne godine.*

(3) *Profesionalno vojno lice pismeno obavještava nadređeno lice o vremenu kada želi koristiti godišnji odmor, a najmanje 30 dana prije njegovog korištenja.*

(4) *Nadležno lice odobrava korištenje odmora izdavanjem rješenja o godišnjem odmoru.*

(5) *Izuzetno, a u zavisnosti od potreba službe, ministar odbrane može propisom utvrditi mogućnost korištenja drugog dijela godišnjeg odmora u dva dijela, uzimajući u obzir potrebe službe i specifičnosti poslova formacijskog ili radnog mjesta*

Član 59.
(Prekid ili odgođeno korištenje odmora)

Profesionalnom vojnom licu može biti prekinuto korištenje godišnjeg odmora ili odgođeno korištenje godišnjeg odmora ili mu može biti naloženo da se ne udaljava iz mjesta boravka, ako to zahtijeva neodgodivo obavljanje posla odbrane dok traju takvi razlozi, po odluci ministra odbrane.

Član 60.
(Dodatni propisi)

(1) Ministar odbrane donosi propise kojima se utvrđuje raspored, početak i završetak radnog vremena u toku dana ili za duži period, prema uvjetima rada i prirodi zadataka vojne jedinice, odnosno ustanove.

(2) Ministar odbrane donosi propise kojima se utvrđuju način i kriteriji za korištenje godišnjeg odmora i odgovarajuće administrativne procedure.

POGLAVLJE VII. PLAĆE, DODACI I DRUGE NAKNADE

Član 61.

(Pravo na plaće, dodatke i druge naknade)

Profesionalno vojno lice ima pravo na plaću, dodatke na plaću te druge naknade u skladu s ovim Zakonom.

Član 62.

(Plaće i dodaci na plaću)

- (1) — Plaća profesionalnog vojnog lica sastoji se od osnovne plaće i dodatka na plaću.
- (2) Osnovna plaća profesionalnog vojnog lica je vrijednost koeficijenta ličnog čina umnoženog s osnovom za obračun plaće uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenog ukupnog penzijskog staža.
- (3) Profesionalnom vojnom licu pripada uvećanje osnovne plaće u iznosu od 20% s tim da ne ostvaruje pravo na naknadu za rad duži od zakonom određenog redovnog radnog vremena, za rad noću, za rad u dane državnih praznika, dežurstvo, kao i za obavezno prisustvo i pripravnost.
- (4) Profesionalnom vojnom licu, zbog težine i složenosti poslova, osim plaće iz st. (2) i (3) ovog člana, pripadaju i dodaci na plaću: posebni vojni dodatak (deminerski dodatak, letački dodatak za službu u jedinicama specijalne namjene, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima, i drugim dužnostima na kojima su lica izložena djelovanjima štetnim za zdravlje) i položajni dodatak.
- (5) Ministar odbrane će posebnim propisom utvrditi koje dužnosti će imati dodatke na plaću iz stava (4) ovog člana.
- (6) Plaće i druga primanja profesionalnih vojnih lica uređuju se propisima koje donosi ministar odbrane.
- (7) Osnovicu plaće i koeficijent utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine.

Član 63.

(Početak primanja plaće)

- (1) Profesionalnom vojnom licu nakon završetka vojne škole pripada plaća od dana prijema u profesionalnu vojnu službu.
- (2) Profesionalnom vojnom licu, koje se prima u Oružane snage po nekom drugom osnovu, pripada plaća od dana stupanja na dužnost.

Član 64.
(Plaća vršioca dužnosti)

(1) Vršiocu dužnosti pripadaju plaća i druga primanja prema formacijskom mjestu na koje je postavljen.

(2) Prava iz stava (1) ovog člana imaju i profesionalna vojna lica koja obavljaju dužnost, odnosno zamjenjuju odsutno vojno lice, ako obavljanje dužnosti, odnosno zamjenjivanje traje više od 30 dana *neprekidno*.

Član 65.
(Naknada za vrijeme udaljenja iz službe, odnosno pritvora)

(1) Profesionalnom vojnom licu, dok se nalazi u pritvoru, odnosno udaljenom s dužnosti, pripada naknada u visini 75% plaće, a ako izdržava porodicu, 85% plaće, koja bi mu pripadala da nije udaljeno iz službe, odnosno u pritvoru.

(2) Puna plaća pripada profesionalnom vojnom licu od dana vraćanja u službu, odnosno ako je uvažena žalba na rješenje o udaljenju od prvog dana udaljenja.

(3) Profesionalnom vojnom licu isplaćuje se obustavljeni dio plaće i u sljedećim slučajevima:
a) ako je disciplinska mjera ili kazna poništena rješenjem, ali ne i ako se odluka zasniva na zastarjelosti gonjenja,
b) ako je pravosnažnom presudom u krivičnom, odnosno u disciplinskom postupku oslobođen odgovornosti ili je optužba odbijena ili odbačena, ali ne zbog nenadležnosti.

(4) Za vrijeme izdržavanja kazne zatvora profesionalnom vojnom licu ne pripada pravo na plaću ni na naknadu plaće.

(5) *Rješenja u vezi s naknadama iz st. (1), (2), (3) i (4) ovog člana donosi nadležni starješina iz člana 181. ovog zakona.*

Član 66.
(Plaće za vrijeme privremenog raspoređivanja)

Profesionalno vojno lice privremeno raspoređeno na drugu dužnost u Oružanim snagama, Ministarstvu odbrane BiH ili u drugom organu državne uprave, državnoj agenciji, odnosno pravnom licu, ima pravo na plaću i druga novčana primanja *njegovog prethodnog formacijskog mjesta*, ako je to za njega povoljnije.

Član 67.
(Plaće za vrijeme vršenja diplomatske dužnosti)

Profesionalnom vojnom licu upućenom na dužnost u vojnu misiju u inozemstvo pripada plaća i druga primanja prema propisima po kojima se isplaćuju plaće i druga primanja licima u

diplomatskim i konzularnim predstavništvima Bosne i Hercegovine, u skladu sa zakonima Bosne i Hercegovine i propisima ministra odbrane.

Član 68.
(Dodatni propisi)

Ministar odbrane donosi propis o plaćama, dodacima na plaću, naknadama i drugim pravima vojnodiplomatskih predstavništava, članova vojnih i mirovnih misija i drugih predstavnika u misijama koje imaju vojni i vojnodiplomatski karakter.

Član 69.
(Druge dužnosti u inozemstvu)

Profesionalnom vojnom licu i drugim pripadnicima Oružanih snaga koji budu upućeni u inozemstvo radi obavljanja dužnosti proisteklih iz međunarodnih ugovora, odnosno upućeni u vojne međunarodne misije, pripada plaća i druga primanja prema propisu koji će donijeti ministar odbrane.

Član 70.
(Plaće i stipendije za vrijeme školovanja i usavršavanja u inozemstvu)

(1) Profesionalnom vojnom licu upućenom u inozemstvo radi školovanja ili usavršavanja pripada stipendija čiji iznos utvrđuje ministar odbrane.

(2) Osim stipendije, licu iz stava (1) ovog člana, kojem porodica ostaje u Bosni i Hercegovini, pripada osnovna plaća koja bi mu pripadala da nije upućeno u inozemstvo.

Član 71.
(Novčane nagrade za izuzetan rad)

~~Profesionalnom vojnom licu može biti dodijeljena novčana nagrada za izuzetne uspjehe u radu i djela važna za Oružane snage, a što će biti utvrđeno propisima ministra odbrane.~~

Član 72.
(Neopravdani izostanak s dužnosti)

Profesionalnom vojnom licu ne pripada plaća i druga primanja za sate i dane neopravdanog izostanka s dužnosti.

Član 73.
(Prava kadeta i kandidata na obuci za prijem u Oružane snage)

~~(1) Novčana i druga primanja kadeta vojnih škola bit će regulirani propisom ministra odbrane.~~

~~(2) Novčana primanja kadeta upućenih na školovanje izuzeta su od sudskih i upravnih izvršenja.~~

(3) Kadetima i kandidatima na obuci za prijem u Oružane snage pripada besplatna uniforma, lična oprema, ishrana i smještaj.

Član 74.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Profesionalnom vojnom licu pripada naknada troškova za službeno putovanje.

(2) Uvjete za ostvarenje prava i iznos naknade iz stava (1) ovog člana propisat će ministar odbrane.

Član 75.

(Naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla)

Profesionalnom vojnom licu pripada naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla. Uvjete za ostvarenje prava i iznos naknade iz ovog člana propisat će ministar odbrane.

Član 76.

(Naknada za regres za godišnji odmor)

Profesionalno vojno lice ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 70% njegove plaće utvrđene rješenjem o plaći, odnosno najmanje u visini prosječne plaće isplaćene u Bosni i Hercegovini za prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o regresu, odnosno prema odluci Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

Član 77.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

Profesionalno vojno lice ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od šest njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Bosni i Hercegovini prema posljednjem objavljenom podatku nadležnog statističkog zavoda, ako je to za njega povoljnije.

Član 78.

(Troškovi premještaja)

(1) Profesionalno vojno lice premješteno iz jednog mjesta službe u drugo, u skladu s odredbama ovog Zakona, ima pravo na naknadu troškova selidbe.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana ima profesionalno vojno lice kojem prestane služba zbog odlaska u penziju ako se preseljava.

Član 79.
(Naknada troškova odvojenog života)

~~Premješteno profesionalno vojno lice, izuzev premještaja po molbi, koje izdržava porodicu s kojom živi u zajedničkom domaćinstvu, ima pravo na naknadu troškova zbog odvojenog života od porodice pod uvjetima i u iznosu koje će propisom utvrditi ministar odbrane.~~

Član 80.
(Naknada troškova toplog obroka)

~~Profesionalnim vojnim licima za dane kada se nalaze na dužnosti pripada novčana naknada za troškove toplog obroka ako nemaju besplatan obrok na radnom mjestu u skladu s odlukom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.~~

Član 81.
(Naknada troškova privremenog smještaja)

~~(1) Profesionalna vojna lica, zbog specifičnosti službe, imaju pravo na naknadu troškova privremenog smještaja od dana stupanja na dužnost, ako im je mjesto prebivališta udaljeno više od 60 km od mjesta službe.~~

~~(2) Način reguliranja naknade troškova smještaja iz stava (1) ovog člana regulirat će ministar odbrane posebnim propisom. Specifičnost službe, nakon maksimalnog perioda koji definira Ministarstvo odbrane BiH, smatrat će se trajnom promjenom mjesta službe, a ne privremenom službom. Kao takva, trajna promjena mjesta službe bit će predmet dodatnog propisa Ministarstva odbrane BiH.~~

Član 82.
(Ostale naknade)

Lice koje se prvi put prima u profesionalnu vojnu službu ima pravo na besplatnu vojnu uniformu i jednokratnu novčanu naknadu za nabavku ostale lične opreme, u iznosu koji utvrdi ministar odbrane.

POGLAVLJE VIII. STANDARDI PONAŠANJA

Član 83.
(Održavanje najviših standarda ponašanja)

(1) Sva vojna lica na službi u u Oružanim snagama obavezna su da postižu i održavaju najviše profesionalne i lične standarde utvrđene ovim Zakonom, Zakonom o odbrani i Kodeksom ponašanja za pripadnike Oružanih snaga.

(2) Nadzor nad primjenom Kodeksa ponašanja iz stava (1) ovog člana vrši generalni inspektor.

Član 84.
(Dužnost poštivanja zakona)

(1) Sva vojna lica na službi u Oružanim snagama dužna su da podržavaju i poštuju zakone Bosne i Hercegovine, entiteta i Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

(2) Vojno lice na službi u Oružanim snagama neće preduzimati, usmjeravati niti predlagati aktivnosti za koje se zna, odnosno vjeruje da predstavljaju kršenje postojećih zakona, politika i propisa.

(3) Kada su razmještena za vrijeme operacije, vojna lica u Ministarstvu odbrane BiH i Oružanim snagama obavezna su se pridržavati Zakona o učešću pripadnika Oružanih snaga Bosne i Hercegovine, policijskih službenika, državnih službenika i ostalih zaposlenika u operacijama podrške miru i drugim aktivnostima u inozemstvu ("Službeni glasnik BiH", br. 14/05) i poštovati zakone zemlje u kojoj obavljaju svoju dužnost.

(4) Sva vojna lica na službi u Oružanim snagama dužna su se pridržavati odredbi Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini.

Član 85.
(Sukob interesa)

Sva profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama u obavljanju privatnih poslova dužna su se ponašati na takav način da izbjegnju stvarni, odnosno očigledni sukob između njihovih profesionalnih dužnosti i privatnih, političkih i finansijskih interesa.

Član 86.
(Posebne zabrane)

Kako bi se izbjegli stvarni, odnosno očigledni sukobi interesa, profesionalnim vojnim licima na službi u Oružanim snagama posebno se zabranjuje:

- a) korištenje njihovog zvaničnog položaja u svrhu nagovaranja, vršenja pritiska ili bilo kakvog uticaja na neko lice kako bi ostvarili ličnu korist finansijske ili druge prirode za sebe ili druge,
- b) da imaju finansijske interese koji su u sukobu sa savjesnim obavljanjem njihovih dužnosti,
- c) angažman na drugim poslovima ili bilo kojim aktivnostima koji su u sukobu sa zvaničnim državnim dužnostima i odgovornostima,
- d) pokušaj da utiču na javne zvaničnike kako bi ostvarili ličnu korist,
- e) korištenje državne imovine za sticanje lične koristi, ili u bilo koju drugu svrhu osim odobrene,
- f) primanje i navođenje nekoga da primi poklon ili bilo šta drugo od materijalne vrijednosti od bilo kojeg lica ili organizacije koja od Oružanih snaga traži da preduzmu neku zvaničnu mjeru, s njima ima poslovni odnos ili provodi neke aktivnosti, niti od onih na čije finansijske, profesionalne ili lične interese obavljanje ili neobavljanje dužnosti može značajno uticati.

Član 87.
(Izuzeci od zabrane primanja poklona)

(1) Izuzetno od odredbi člana 86. stav (1) tačka f) ovog Zakona, profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama mogu prihvatiti:

- a) poklone ponudene od zvaničnih predstavnika strane zemlje, a u ime Bosne i Hercegovine ili Oružanih snaga. Takvi pokloni postaju zvanično vlasništvo Bosne i Hercegovine i nisu vlasništvo pojedinca koji je primio poklon, osim u nekim ograničenim izuzecima utvrđenim propisom koji donese ministar odbrane. Lica će prijaviti dobivanje takvih poklona svom nadređenom,
- b) čašćenje ili poklone primljene od bilo kojeg pojedinca ili organizacije za izvršenje profesionalne dužnosti, sve dok ukupna vrijednost primljenih predmeta ili usluga ne prelazi iznos od 100 KM. "Čašćenje" ili "pokloni" uključuju hranu, usluge, pokretne predmete, te stvari koje nemaju veliku vrijednost,
- c) poklone od podređenih ili za podređene u prilikama kao što su: unapređenje, penzionisanje, promjene komandne strukture ili drugi profesionalni uspjesi, sve dok ukupna vrijednost svih poklona zajedno ne prelazi iznos od 400 KM,
- d) poklone od podređenih nadređenim u posebnim prilikama kao što su: vjenčanja, rođendani, godišnjice i slični događaji, sve dok ukupna vrijednost ne prelazi iznos od 400 KM.

(2) Svi pokloni ili čašćenje primljeni u skladu s ovim članom prijavljuju se nadređenom profesionalnog vojnog lica, kada se to traži u skladu s propisom koji donese ministar odbrane.

Član 88.
(Posebne obaveze)

S ciljem izbjegavanja stvarnih, odnosno očiglednih sukoba interesa, profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama:

- a) donose odluke koje su u najboljem interesu Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine i Oružanih snaga, bez obzira na lična uvjerenja ili odnose,
- b) ispunjavaju sve zakonske i finansijske obaveze i plaćaju poreze,
- c) štite i čuvaju državnu imovinu,
- d) prijavljuju prijevaru i korupciju.

Član 89.
(Članstvo u udruženjima)

(1) Profesionalno vojno lice na službi u Oružanim snagama može se uključiti u aktivnosti udruženja i nevladinih organizacija samo ako su te aktivnosti u skladu s ovim Zakonom.

(2) Profesionalno vojno lice može postati član stranog profesionalnog udruženja ili međunarodne organizacije samo po odobrenju ministra odbrane.

Član 90.
(Obuka o standardima ponašanja)

- (1) Generalni inspektorat upoznaje s pitanjima vezanim za standarde ponašanja sva lica koja se primaju prvi put na službu u Oružane snage.
- (2) Svaka jedinica jednom godišnje održava obuku o standardima ponašanja kako bi se sva profesionalna vojna lica podsjetila na svoje odgovornosti.

POGLAVLJE IX. UPRAVLJANJE PERSONALNOM EVIDENCIJOM

Član 91.
(Definicije)

- (1) **Glavna evidencija personala** je osnovna evidencija koja se odnosi na pojedinca zaposlenog kao profesionalno vojno lice u Oružanim snagama i lica u rezervnom sastavu. Ona obuhvata podatke i dokumente o identifikaciji i kvalifikaciji, ugovor, dokumente o obrazovanju, ocjene o njegovom izvršavanju dužnosti, kao i druge dokumente koji su bitni za angažiranje profesionalnih vojnih lica na službi u Oružanim snagama.
- (2) **Vojna evidencija o izvršavanju dužnosti** je pomoćna evidencija za vojna lica za potrebe upravljanja personalom i profesionalnog razvoja. Ona sadrži kopije dokumenata iz glavne evidencije personala i druge dokumente koji mogu poslužiti za donošenje odluke nadležnog organa u vezi sa školovanjem, obukom, unapređenjem i predlaganjem za nova postavljenja vojnih lica.
- (3) **Upravljanje evidencijom** je aktivnost planiranja, kontrole, usmjeravanja, organizacije, obuke i unapređenja, za ažuriranje, održavanje, korištenje i raspolaganje glavnom evidencijom personala i vojnom evidencijom o izvršavanju dužnosti.

Član 92.
(Upravljanje i kontrola nad evidencijama)

- (1) Ministar odbrane uspostavlja efikasnu i sistematičnu kontrolu nad glavnim evidencijama personala i vojnim evidencijama o izvršavanju dužnosti kako bi se osiguralo da nadležne starješine imaju potrebne informacije.
- (2) Upravljanjem evidencijama vojnih lica dokumentira se evidencija o službi vojnih lica, od prijema do prekida službe, štiti se privatnost lica te prava i interesi Oružanih snaga. Upravljanje evidencijom personala obuhvata:
 - a) formiranje pojedinačnih evidencija,
 - b) osiguranje da se sve formirane evidencije održavaju i pohranjuju na odgovarajući način, da ih koriste samo ovlaštena lica i samo u službene svrhe,
 - c) osiguranje da se glavne evidencije personala čuvaju, a sve ostale uništavaju.

Član 93.

(Odgovornost za glavne evidencije personala)

(1) Ministarstvo odbrane BiH izrađuje propise i procedure za formiranje i održavanje glavnih evidencija personala za sva vojna lica u Oružanim snagama.

(2) *Komanda za upravljanje personalom* Komande za podršku odgovoran je za formiranje i održavanje glavnih evidencija personala za sva lica u Oružanim snagama, u skladu s propisima i procedurama koje donosi ministar odbrane.

Član 94.

(Odgovornost za vojne evidencije o izvršavanju dužnosti)

(1) Vojne evidencije o izvršavanju dužnosti formiraju se i održavaju u bataljonu, brigadi, njima ravnim i višim jedinicama.

(2) Ministarstvo odbrane BiH formira i održava vojne evidencije o izvršavanju dužnosti za profesionalna vojna lica raspoređena u Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine.

Član 95.

(Dodatni propisi)

(1) Ministar odbrane donosi propise potrebne za implementaciju sistema upravljanja evidencijom personala kojima se reguliraju pitanja formiranja, održavanja, korištenja i čuvanja glavne evidencije personala i vojne evidencije o izvršavanju dužnosti.

(2) Sistem upravljanja evidencijom personala obrađuje sljedeća pitanja:

- a) dokumente neophodne za formiranje evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti,
- b) održavanje i korištenje evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti,
- c) instrukcije podređenim komandama za dostavljanje dokumenata te održavanje i korištenje evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti,
- d) mjere sigurnosti kako bi se osigurala zaštita privatnosti podataka o svakom pojedincu,
- e) procedure za čuvanje evidencija,
- f) prijenos dokumenata iz evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti u elektronske dosjee personala,
- g) mjere pozitivne kontrole nad evidencijama personala i evidencijama o izvršavanju dužnosti za obavljanje svakodnevnih aktivnosti u Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine i Oružanim snagama.

POGLAVLJE X. SISTEM KLASIFICIRANJA VOJNIH LICA

Član 96.

(Klasificiranje vojnih lica)

(1) Vojnim licima prilikom pristupanja Oružanim snagama određuje se vojno-evidencijska specijalnost.

(2) Kroz vojno-evidencijske specijalnosti određuju se grupe formacijskih radnih mjesta za koja su potrebne usko vezane sposobnosti. Profesionalna vojna lica, koja su kvalificirana za jedno radno mjesto u okviru neke vojno-evidencijske specijalnosti, mogu obavljati poslove u okviru bilo kojeg drugog radnog mjesta koje je na istom nivou složenosti i težine.

(3) Vojno-evidencijska specijalnost određuje se za svako profesionalno vojno lice na osnovu faktora navedenih u članu 97. ovog Zakona i navodi se u pojedinačnim ugovorima o vojnoj službi.

(4) U toku karijere u okviru Oružanih snaga, profesionalna vojna lica mogu biti dodatno klasificirana kako bi se zadovoljile potrebe Oružanih snaga.

Član 97. (Faktori klasificiranja)

Vojna lica klasificiraju se u određene vojno-evidencijske specijalnosti na osnovu sljedećih faktora:

- a) potreba Oružanih snaga kao primarnog faktora,
- b) obrazovanja, obuke i iskustva pojedinca,
- c) želja pojedinca,
- d) fizičkih sposobnosti i drugih kvalifikacija.

Član 98. (Uspostavljanje Sistema klasificiranja vojnih lica)

(1) Ministar odbrane donosi propise potrebne za uspostavljanje Sistema klasificiranja vojnih lica, a kojim se reguliraju:

- a) kriteriji i uvjeti klasifikacija,
- b) procedure pri klasifikaciji,
- c) klasifikacija strukture vojnih lica.

(2) Propisima iz stava (1) ovog člana regulira se:

- a) spisak vojnih specijalnosti u okviru Oružanih snaga, uključujući i nazive formacijskih mjesta,
- b) definirane procedure za određivanje vojnih specijalnosti koje se koriste u toku procedure prijema vojnih lica u Oružane snage,
- c) uvjeti za određivanje dodatnih vojnih specijalnosti,
- d) procedure za vođenje evidencije o vojnim specijalnostima vojnih lica.

Član 99. (Vođenje evidencije personala i izvještavanje o jačini jedinice)

(1) Svaka jedinica vodi preciznu evidenciju o statusu svih oficira, podoficira i vojnika koji se nalaze u toj jedinici kako bi lanac komandovanja imao informacije o ukupnoj jačini jedinice.

(2) Sve jedinice redovno izvještavaju o činu i specijalnosti ukupnog personala u datim jedinicama, a u skladu s propisima koje donese ministar odbrane.

(3) Ministar odbrane donosi za Oružane snage propise o vođenju evidencije personala i izvještavanju o jačini jedinice.

POGLAVLJE XI. SISTEM UPRAVLJANJA KARIJEROM

Član 100. (Definicija)

Sistem upravljanja karijerom pruža mogućnost da produženi ugovori o službi vojnih lica budu u skladu s pojedinačnim potrebama lica i potrebama Oružanih snaga.

Član 101. (Dužina trajanja profesionalne vojne službe)

(1) *Maksimalna dužina trajanja službe profesionalnih vojnih lica u Oružanim snagama je:*

- a) *oficiri - do navršenih 55 godina života,*
- b) *podoficiri (OR5-9) - do navršenih 55 godina života,*
- c) vojnici (OR 1-4) 20 godina, ali najduže do 40 godina života, prema potrebama službe i uz ispunjavanje standarda po osnovu psihofizičke sposobnosti.

(2) U slučaju potrebe službe, ministar odbrane može oficirima, podoficirima i vojnicima produžiti trajanje službe i nakon godina života predviđenih u stavu (1), tač. a), b) i c) ovog člana.

(3) O imenima i prezimenima, nacionalnoj pripadnosti i broju oficira, podoficira i vojnika, te razlozima za produženje trajanja službe u OSBiH i nakon godina života predviđenih u stavu (1) tač. a), b) i c) ovog člana, Ministarstvo odbrane će jednom godišnje informirati Parlamentarnu skupštinu BiH.

Član 102. (Dužina trajanja službe u rezervnom sastavu)

(1) Služba u rezervnom sastavu počinje nakon prestanka profesionalne vojne službe i traje:

- a) oficirima - deset godina, ali najduže do 57. godine života,
- b) podoficirima (OR-5-9) - sedam godina, ali najduže do 55. godine života,
- c) vojnicima (OR-1-4) - četiri godine, ali najduže do 40. godine života.

(2) Dužina trajanja službe za specijalnosti u rezervnom sastavu, angažirane u skladu s članom 10. ovog Zakona, traje četiri godine, ali najduže do 55. godine života.

(3) Služba u rezervnom sastavu iz st. (1) i (2) ovog člana može se promijeniti odlukom ministra odbrane, u skladu s potrebama Oružanih snaga.

Član 103.
(Periodi za donošenje odluka o produženju službe)

- (1) Produženje ugovora o službi profesionalnih vojnih lica razmatra se u sljedećim periodima:
- a) oficiri - nakon 3, 6, 10, 15 i 20 godina službe,
 - b) podoficiri - nakon 3, 6, 10, 15 i 20 godina službe,
 - c) vojnici - nakon 3, 6, 10 i 15 godina službe.

(2) Pripadnici rezervnog sastava koji nemaju prijašnje vojno iskustvo a imaju određena stručna znanja zaključuju poseban ugovor koji se može produžiti u skladu s članom 101. stav (2) ovog Zakona.

Član 104.
(Prinudno produženje ugovora)

U slučaju ratnog stanja, vanrednog stanja ili da bi se spriječilo smanjenje operativne efikasnosti jedinice koja je na zadatku, ministar odbrane može naložiti produženje ugovora za jednog, odnosno više pripadnika na period potreban za osiguranje operativne efikasnosti i do onog trenutka dok se ne bude mogla naći odgovarajuća zamjena za tog pripadnika, odnosno pripadnike.

Član 105.
(Komisije za produženje ugovora)

(1) Komisije za produženje ugovora sazivaju se po odluci ministra odbrane. Jedinствена, centralna komisija za produženje ugovora saziva se kako bi donosila odluke o produženju ugovora svim profesionalnim vojnim licima, osim komisija koje donose odluke o produženju ugovora licima u činovima od OR-1 do OR-4, što se može uraditi na nivou brigade.

(2) Datum sazivanja komisije za produženje ugovora objavljuje se najmanje šest mjeseci unaprijed, osim u slučaju produženja ugovora licima u činovima od OR-1 do OR-5, kada se komisije sazivaju tri mjeseca unaprijed.

Član 106.
(Sastav komisija za produženje ugovora)

(1) Ministar odbrane imenuje članove komisije za produženje ugovora.

(2) Komisija za produženje ugovora ima pet članova. Predsjedavajući komisije je najmanje dva čina viši u odnosu na lice koje se razmatra za produženje ugovora, a članovi komisije najmanje istog višeg čina. Komisije se imenuju u sljedećem sastavu:

- a) komisije za produženje ugovora vojnicima (OR-1-OR-4) u sastavu:
 - 1) OF-4 (predsjedavajući),
 - 2) OF-3,ž
 - 3) OF-2 (x 2),
 - 4) OR-9.

b) komisije za produženje ugovora podoficirima (OR-5-OR-9) u sastavu:

- 1) OF-4 (predsjedavajući),
- 2) OF-3,
- 3) OF-2 (x 2),
- 4) OR-9.

c) komisije za produženje ugovora oficirima (OF-1-OF-3) u sastavu:

- 1) OF-5 (predsjedavajući),
- 2) OF-4 (x 4).

d) komisije za produženje ugovora oficirima (OF-4-OF-5) u sastavu:

- 1) OF-7 (predsjedavajući),
- 2) OF-6 (x 2),
- 3) OF-5 (x 2).

(3) Sva tri konstitutivna naroda, a po mogućnosti i predstavnik iz reda ostalih, zastupljena su u svakoj komisiji, a odluke svake komisije donose se jednoglasno.

Član 107. **(Procedura)**

(1) Prilikom razmatranja kandidata za produženje ugovora, predsjedavajući komisija za produženje ugovora mora imati uvid u dosje koji sadrži sljedeće podatke o svakom kandidatu:

- a) godišnje ocjene,
- b) certifikate o pohađanim i završenim kursevima i školama,
- c) disciplinske kartone,
- d) kratak opis koji sadrži podatke o njegovim civilnim i vojnim kvalifikacijama,
- e) karton o njegovim postavljenjima, kao i dodijeljenim stimulativnim mjerama,
- f) dokaz o psihofizičkoj spremnosti u skladu s propisom koji donosi ministar odbrane.

(2) Komisija za produženje ugovora razmatra svakog kandidata za produženje ugovora na osnovu dokumentacije koja joj je dostavljena u skladu sa stavom (1) ovog člana i dostavlja ministru odbrane rang-listu onih koji su predloženi za produženje ugovora.

(3) Ministar odbrane odobrava produženje ugovora prema rang-listi koju dostavi komisija za produženje ugovora.

Član 108. **(Rad komisija)**

Komisije za produženje ugovora podoficirima i oficirima sastaju se onoliko često koliko je potrebno i na osnovu odluke ministra odbrane.

Član 109.
(Uvjeti za produženje ugovora)

Uvjeti za produženje ugovora su:

- a) odgovarajuća školska sprema,
- b) potrebno vrijeme provedeno u činu koji ima,
- c) završena potrebna vojna i civilna edukacija,
- d) prijedlog za produženje ugovora u posljednja dva ocjenjivanja,
- e) dokaz o psihofizičkoj spremnosti u skladu s propisom koji donosi ministar odbrane.

Član 110.
(Dodatni propisi)

Ministar odbrane donosi propis koji određuje kriterije i procedure potrebne za djelotvorno funkcioniranje Sistema upravljanja karijerom.

POGLAVLJE XII. UNAPREĐENJE

Član 111.
(Unapređenje)

(1) Postupak za unapređenje profesionalnih vojnih lica u čin niži od čina generala provodi se na osnovu ovog Zakona i drugih propisa koje donosi ministar odbrane. Procedure za unapređenje profesionalnih vojnih lica su transparentne i omogućavaju da profesionalna vojna lica koja to najviše zaslužuju budu unaprijeđena na osnovu dotadašnjeg rada i potencijala za buduće službe na položajima s većom odgovornošću.

(2) Unapređenje oficira u čin generala provodi se u skladu sa Zakonom o odbrani.

(3) Unapređenja u činove provode se u skladu s godišnjim planom unapređenja, brojem i strukturom činova za unapređenje.

Član 112.
(Komisije za unapređenje)

(1) Komisije za unapređenje odgovorne su za izbor profesionalnog vojnog lica predviđenog za unapređenje u sljedeći, viši čin.

(2) Komisije za unapređenje sazivaju se po odluci ministra odbrane. S ciljem razmatranja svih kandidata za unapređenje u viši čin, saziva se jedinstvena, centralna komisija za unapređenje, a izuzetak su komisije koje razmatraju unapređenja od OR-1 do OR-4, a koja se mogu izvršiti na nivou brigade.

(3) Datum sazivanja komisija za unapređenje objavljuje se najmanje *tri mjeseca* unaprijed, osim kada su u pitanju komisije koje rade na unapređenjima od OR-1 do OR-5, kada se datum objavljuje najmanje *jedan mjesec* unaprijed.

Član 113.
(Sastav komisija za unapređenje)

- (1) Članove komisije za unapređenje imenuje ministar odbrane.
- (2) Komisija za unapređenje ima pet članova. Predsjedavajući komisije mora biti za najmanje dva čina viši u odnosu na lice koje se razmatra za unapređenje, a članovi komisije za jedan čin viši.
- (3) Komisije se imenuju u sljedećem sastavu:
 - a) komisije za unapređenje vojnika (OR-2-OR-4) u sastavu:
 - 1) OF-4 (predsjedavajući),
 - 2) OF-3,
 - 3) OF-2 (x 2),
 - 4) OR-9.
 - b) komisije za unapređenje podoficira (OR-5-OR-9) u sastavu:
 - 1) OF-4 (predsjedavajući),
 - 2) OF-3,
 - 3) OF-2 (x 2),
 - 4) OR-9.
 - c) komisije za unapređenje oficira (OF-1/poručnik-OF-3) u sastavu:
 - 1) OF-5 (predsjedavajući),
 - 2) OF-4 (x 4).
 - d) komisije za unapređenje oficira (OF-4-OF-5) u sastavu:
 - 1) OF-7 (predsjedavajući),
 - 2) OF-6,
 - 3) OF-5 (x 3).
- (4) Sva tri konstitutivna naroda, a po mogućnosti i predstavnik iz reda ostalih, zastupljena su u svakoj komisiji, a odluke svake komisije donose se jednoglasno.

Član 114.
(Procedura)

- (1) Prilikom razmatranja kandidata za unapređenje, komisija mora imati uvid u evidencije koje sadrže sljedeće podatke o kandidatu:
 - a) godišnje ocjene,
 - b) certifikate o pohađanim i završenim kursevima i školama,
 - c) disciplinske kartone,
 - d) kratak opis koji sadrži podatke o njegovim civilnim i vojnim kvalifikacijama,
 - e) karton o njegovim postavljenjima, kao i dodijeljenim stimulativnim mjerama.

(2) Komisija za unapređenje razmatra svakog kandidata za unapređenje na osnovu evidencije koja joj je dostavljena u skladu sa stavom (1) ovog člana i dostavlja ministru odbrane rang-listu onih koji su predloženi za unapređenje.

(3) Ministar odbrane unapređuje profesionalna vojna lica na osnovu rang-liste koju mu je dostavila komisija za unapređenje.

Član 115.
(Rad komisija)

(1) Komisije za unapređenje podoficira i oficira sastaju se najmanje jednom godišnje.

(2) Komisija za unapređenje vojnika sastaje se po potrebi.

Član 116.
(Uvjeti za unapređenje)

Uvjeti za unapređenje su sljedeći:

- a) odgovarajući stepen školske spreme,
- b) potrebno vrijeme provedeno u činu koji ima,
- c) potrebno vojno i civilno školovanje i usavršavanje, prema propisu koji donosi ministar odbrane,
- d) prijedlog za unapređenje u posljednja dva ocjenjivanja,
- e) postavljenje na formacijsko mjesto višeg čina,
- f) za unapređenje u čin OF-5 profesionalno vojno lice s ličnim činom OF-4 mora provesti na formacijskom mjestu OF-5 najmanje godinu dana i imati završenu školu usavršavanja komandno-štabnog nivoa ili naučno zvanje magistra *odnosno visoko obrazovanje drugog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, u skladu s potrebama odbrane, prema propisu koji donosi ministar odbrane,*
- g) za unapređenje u čin OF-6 profesionalno vojno lice s činom OF-5 mora provesti na formacijskom mjestu OF-6 najmanje godinu dana i imati završen operativno-strategijski nivo usavršavanja ili naučno zvanje doktora nauka *odnosno visoko obrazovanje trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, u skladu s potrebama odbrane, prema propisu koji donosi ministar odbrane.*

Član 117.
(Potrebni periodi za unapređenje)

Kako bi profesionalna vojna lica bila razmatrana za unapređenje, moraju provesti u ličnom činu:

- a) OF-1 - tri godine
- b) OF-1 - četiri godine
- c) OF-2 - četiri godine
- d) OF-3 - pet godina
- e) OF-4 - pet godina
- f) OF-5 - pet godina
- g) OR-5 - tri godine

- h) OR-6 - četiri godine
- i) OR-7 - četiri godine
- j) OR-8 - pet godina

Član 118.
(Prijevremeno unapređenje)

(1) Profesionalnom vojnom licu u sadašnjem činu, koje je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "odličan", vrijeme za unapređenje u viši čin skratit će se za godinu dana u odnosu na vrijeme koje je potrebno provesti u činu.

(2) Profesionalnim vojnim licima u činu OF-1- potporučnik i OR-5-vodnik, koja su u sadašnjem činu dva puta uzastopno ocijenjena ocjenom "odličan" vrijeme za unapređenje u viši čin skratit će se za godinu dana u odnosu na vrijeme koje je potrebno provesti u činu.

Član 119.
(Vanredno unapređenje)

(1) Podoficir, odnosno oficir, koji postiže izvanredne uspjehe u radu i pokazuje izuzetnu sposobnost, može biti vanredno unaprijeđen u neposredno viši čin, ako je proveo dvije trećine vremena koje je ovim Zakonom propisano za pojedine činove, te ako je proveo najmanje godinu dana na dužnostima višeg čina.

(2) Bliže uvjete i postupak za vanredno unapređenje podoficira, odnosno oficira do čina pukovnika, iz stava (1) ovog člana, propisuje ministar odbrane.

Član 120.
(Unapređenje i služba van zemlje)

(1) U izuzetnim slučajevima, profesionalna vojna lica, na službi u operacijama podrške miru, diplomatskim misijama, multilateralnim vojnim organizacijama van zemlje ili na drugim privremenim posebnim zadacima, može, za vrijeme trajanja takve službe, unaprijediti Predsjedništvo a na prijedlog ministra odbrane, u čin koji je najviše jedan čin iznad njihovog ličnog čina.

(2) Profesionalna vojna lica mogu u vremenu trajanja takve službe, određene stavom (1) ovog člana, ostvariti sva prava koja im daje njihov privremeni čin.

(3) Po završetku službe u operacijama podrške miru, diplomatskim misijama, multilateralnim vojnim organizacijama van zemlje ili na drugim privremenim posebnim zadacima, profesionalnim vojnim licima bit će zagarantirana sva prava data njihovim ličnim vojnim činom u skladu s ovim Zakonom.

Član 121.
(Unapređenje pripadnika rezervnog sastava)

Unapređenje pripadnika rezervnog sastava provodi se u skladu s odredbama ovog poglavlja ovog Zakona.

POGLAVLJE XIII. OCJENJIVANJE

Član 122.
(Osnovna pravila i principi)

- (1) Ocjenjivanje profesionalnih vojnih lica obavlja se transparentno i nepristrasno i koristi se kao osnova za *profesionalni razvoj i upravljanje karijerom profesionalnih vojnih lica*.
- (2) Pri ocjenjivanju cijeni se sposobnost, odgovornost, sposobnost rukovođenja, profesionalnost, obučenost i vojno vladanje.
- (3) Ocjene su: "odličan", "*vrlo dobar*", "dobar", "potrebno osposobljavanje" i "loš".
- (4) Ocjenjivanje profesionalnih vojnih lica obavlja se *svakih 12 mjeseci* ili na osnovu potreba službe.
- (5) Pripadnici rezervnog sastava ocjenjuju se nakon svakog vršenja aktivne vojne službe, uključujući i vježbe i operacije.
- (6) *Profesionalna vojna lica koja su u periodu ocjenjivanja bila u stanju u toku službe na bolovanju, na raspolaganju ili udaljena s dužnosti duže od šest mjeseci, ne ocjenjuju se.*
- (6) Ocjene se potpisuju i ulažu u glavnu evidenciju personala i vojnu evidenciju o izvršavanju dužnosti. Potpisani primjerak svake ocjene mora se uručiti licu koje je ocijenjeno.

Član 123.
(Osnovne procedure)

- (1) Svaka ocjena sastoji se iz dva dijela:
 - a) prethodne ocjene koju daje prvonadređeni, ili neko drugo lice koje odredi prvonadređeni kao lice koje je najbolje upoznato s dnevnim poslom koji obavlja lice koje se ocjenjuje. U oba navedena slučaja, lice koje ocjenjuje mora u trenutku ocjenjivanja biti na službi na trenutnom formacijskom mjestu najmanje 90 dana,
 - b) dodatnu ocjenu daje prvonadređeni lica koje obavlja prvobitno ocjenjivanje. Ovo lice mora u trenutku ocjenjivanja biti na službi na trenutnom formacijskom mjestu najmanje 60 dana.
- (2) *Ocjenjivači iz stava (1) ovog člana postižu dogovor o konačnoj ocjeni za ocjenjivano lice. Ako iz bilo kojih razloga ne mogu postići dogovor, ocjena višeg ocjenjivača je konačna.*

Član 124.
(Posljedice ocjenjivanja)

(1) Profesionalnom vojnom licu koje je ocijenjeno ocjenom "loš" ili je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "potrebno osposobljavanje" prestaje profesionalna vojna služba.

(2) Profesionalnom vojnom licu koje je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "odličan" u *sadašnjem činu* skraćuje se za godinu dana period potreban za unapređenje, u skladu s članom 117. ovog Zakona.ž

(2) *Ministar odbrane formirat će stalnu komisiju koja će analizirati aspekte ocjenjivanja ocjenom "loš" u jednom ocjenjivanju ili tri puta ocjenom "potrebno osposobljavanje", te prije pokretanja procedura za prestanak vojne službe potvrditi ili poništiti ocjenu. Nalaz ove komisije bit će konačan.*

Član 125.
(Pravo na prigovor i žalbu)

(1) *Vojna lica* imaju pravo uložiti prigovor na ocjenu.

(2) Rok za prigovor na ocjenu je osam dana od dana *saopćenja* ocjene, a o njemu odlučuje *lice prvonadređeno licu koje je obavilo prvobitno ocjenjivanje*. Odluka o ovom prigovoru mora biti donesena u roku od 30 dana.

(3) Žalbu na odluku o prigovoru koja je pomenuta u stavu (2) ovog člana potrebno je predati u roku od 15 dana, a o njoj odlučuje *lice prvonadređeno licu koje je obavilo dodatno ocjenjivanje*. Odluka o ovoj žalbi mora biti donesena u roku od 60 dana.

(4) Viši oficir za izvještavanje odgovoran je za osiguravanje da ukupna dužina procedure predaje prigovora, opisana u st. (1) i (2) ovog člana, ne bude duža od 90 dana.

(5) Protiv konačne odluke o ocjeni ne može se voditi upravni spor.

Član 126.
(Dodatni propisi)

Ministar odbrane donosi propis o kriterijima za ocjenjivanje, administrativne procedure i procedure podnošenja prigovora.

POGLAVLJE XIV. ODLIKOVANJA, NAGRADE I POHVALE

Član 127.
(Dodjeljivanje)

(1) Odlikovanja, nagrade i pohvale vojnim licima mogu se dodjeljivati za izuzetnu hrabrost, odnosno naročit uspjeh postignut na službi u jedinicama, komandama i ustanovama.

(2) Građanima, stranim državljanima i drugim pravnim licima mogu se dodjeljivati odlikovanja, plakete i druga priznanja za doprinos Oružanim snagama.

Član 128.
(Vrste pohvale)

Pohvala može biti usmena i pisana. *Vojno* lice pisano pohvaljuje i nagrađuje komandant na dužnosti komandanta brigade, na istoj ili višoj dužnosti.

Član 129.
(Propisi)

- (1) Odlikovanja se utvrđuju posebnim zakonom.
- (2) Nagrade i pohvale utvrđuje propisom ministar odbrane.

POGLAVLJE XV. STANJA U SLUŽBI

Član 130.
(Stanje u toku službe)

U toku službe profesionalna vojna lica u Oružanim snagama mogu biti:

- a) na dužnosti,
- b) na pripravničkom stažu,
- c) na školovanju ili usavršavanju,
- d) na bolovanju,
- e) na raspolaganju,
- f) udaljena s dužnosti,
- g) *upućena u drugu instituciju ili pravno lice,*
- h) *upućena u inozemstvo u operacije kolektivne sigurnosti, operacije podrške miru i ispunjenje međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine,*
- i) *u vojno-diplomatskim predstavništvima.*

Član 131.
(Dužnost u okviru institucija)

Profesionalno vojno lice može biti na dužnosti u štabovima, komandama, jedinicama, ustanovama Oružanih snaga i Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine.

Član 132.
(Kriteriji za postavljenje)

- (1) Profesionalna vojna lica postavljaju se, prema potrebi službe, na odgovarajuća formacijska mjesta prema:
 - a) stručnoj spremi,

- b) činu,
- c) ličnoj vojno-evidencijskoj specijalnosti,
- d) posebnim sposobnostima predviđenim za dato formacijsko mjesto.

(2) Raspored na određeno formacijsko mjesto vojno-evidencijske specijalnosti smatra se postavljenjem prema ličnoj vojno-evidencijskoj specijalnosti.

Član 133. (Nadležnost za postavljenja)

(1) Predsjedništvo postavlja sva profesionalna vojna lica na formacijska mjesta za koja je predviđen čin generala na osnovu prijedloga ministra odbrane.

(2) Ministar odbrane postavlja oficire na prijedlog načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga.

(2) Načelnik Zajedničkog štaba Oružanih snaga postavlja podoficire i vojnike.

(3) Prijedlozi iz st. (1) i (2) ovog člana sadrže kriterije i obrazloženja kriterija iz člana 132. stav (1) ovog zakona.

Član 134. (Postavljenje na formacijska mjesta)

(1) Profesionalno vojno lice postavlja se na formacijsko mjesto u puku, odnosno službi prema ličnom činu i vojno-evidencijskoj specijalnosti.

(2) Profesionalno vojno lice koje pokazuje natprosječnu sposobnost u vršenju dužnosti može biti raspoređeno na formacijsko mjesto višeg čina.

(3) U izuzetnim slučajevima, profesionalno vojno lice se, po potrebi službe i uz pisani pristanak, može postaviti na formacijsko mjesto nižeg čina do dvije godine.

Član 135. (Postavljenje na formacijska mjesta nižih činova)

Profesionalno vojno lice iz člana 134. stav (3) ovog Zakona može biti postavljeno na formacijsko mjesto nižeg čina u sljedećim slučajevima:

- a) zbog ukidanja formacijskog mjesta ili izmjene formacijskog čina u strukturi formacijskog mjesta,
- b) zbog premještanja na osnovu ličnog zahtjeva,
- c) kada je razriješeno dužnosti, a nema mogućnost postavljenja na formacijsko mjesto ličnog čina,
- d) kada se pojedina formacijska mjesta ne mogu popuniti, a interesi službe to nalažu,
- e) kada je ocjenom nadležne ljekarske komisije predložena promjena formacijskog mjesta, a nema mogućnosti za postavljenje na odgovarajuće formacijsko mjesto.

Član 136.
(Konkursi i oglasi)

- (1) Upraznjena formacijska mjesta u okviru Oružanih snaga utvrđuju se na osnovu sistema za vođenje evidencije o personalu i izvještavanja o jačini jedinica iz člana 99. ovog Zakona.
- (2) Popunjavanje upražnjenih formacijskih mjesta u okviru Oružanih snaga profesionalnim vojnim licima vrši se raspisivanjem konkursa, odnosno oglasa *u početnom činu vojnika, podoficira i oficira*, izuzev kadeta i stipendista po završenom školovanju.
- (3) Izbor kandidata po raspisanom konkursu vrši komisija, koju imenuje ministar odbrane.

Član 137.
(Postavljenje u drugi rod ili službu)

- Profesionalno vojno lice može biti postavljeno na formacijsko mjesto u okviru drugog roda, odnosno službe, po potrebi službe, i to u slučaju:
- a) ukidanja formacijskog mjesta na koje je raspoređeno ili zbog izmjene formacijskih elemenata u strukturi tog formacijskog mjesta,
 - b) gubitka zdravstvene sposobnosti potrebne za obavljanje dužnosti formacijskog mjesta na koje je postavljeno, pod uvjetom da ne postoji mogućnost postavljenja na odgovarajuće formacijsko mjesto.

Član 138.
(Vršilac dužnosti)

- (1) Umjesto profesionalnog vojnog lica koje je privremeno spriječeno da vrši dužnost određuje se vršilac dužnosti.
- (2) Vršilac dužnosti može se odrediti i na upražnjeno formacijsko mjesto.
- (3) Vršenje dužnosti može trajati najduže godinu dana od dana stupanja na dužnost.
- (4) *Vršilac dužnosti može se odrediti za formacijsko mjesto istog, neposredno višeg čina odnosno neposredno nižeg čina.*
- (4) Ako je to uvjet za unapređenje, vrijeme provedeno na dužnosti iz st. (1) i (2) ovog člana računa se kao da je profesionalno vojno lice postavljeno na dato formacijsko mjesto.
- (6) Profesionalno vojno lice, koje je određeno u skladu sa st. (1) i (2) ovog člana, zadržava status i sva prava njegovog prethodnog formacijskog mjesta, ako je za njega to povoljnije.
- (7) *Određivanje vojnog lica iz stava (1) ovog člana vrši se naredbom ministra odbrane ili načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga, u skladu sa Zakonom.*
- (8) *Uslovi koji su potrebni za vršioca dužnosti isti su kao i uslovi koji se traže za postavljenje.*

Član 139.
(Pripravnički staž)

(1) Radi sticanja prakse potrebne za samostalno vršenje dužnosti, nakon završetka školovanja, profesionalna vojna lica (ljekari, ekonomisti, pravnici i druga slična zanimanja) primaju se u svojstvu pripravnika.

(2) Pripravnički staž iz stava (1) ovog člana može trajati najduže godinu dana.

(3) Vrijeme provedeno u svojstvu pripravnika računa se u vrijeme provedeno u činu.

(4) Ministar odbrane donosi propis za pripravnički staž iz ovog člana.

Član 140.
(Školovanje i usavršavanje)

(1) Profesionalno vojno lice bira se za školovanje ili usavršavanje.

(2) Profesionalno vojno lice upućeno na školovanje ili usavršavanje razrješava se dužnosti ako školovanje ili usavršavanje traje duže od godinu dana.

(3) Profesionalno vojno lice upućeno na školovanje ili usavršavanje radi promjene vojno-evidencijske specijalnosti razrješava se dužnosti bez obzira na trajanje školovanja ili usavršavanja.

(4) Profesionalnom vojnom licu vrijeme provedeno na školovanju ili usavršavanju računa se u vrijeme provedeno na službi, s pravom ličnog čina i dužnosti s koje je upućen na školovanje ili usavršavanje, te se unapređuje uz uvjete propisane ovim Zakonom.

(5) Propisom ministra odbrane uređuju se uvjeti, postupak i nadležnost za izbor i upućivanje na školovanje ili usavršavanje profesionalnih vojnih lica.

Član 141.
(Stipendiranje)

(1) Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine može dodijeliti stipendije studentima fakulteta i učenicima srednjih škola (u daljnjem tekstu: vojni stipendisti) kako bi popunilo formacijska mjesta ili uključilo kadete u vojne obrazovne institucije.

(2) S ciljem popunjavanja formacijskih mjesta u Oružanim snagama, profesionalna vojna lica mogu biti upućena na fakultete, kao i druge vrste škola, u zemlji i inozemstvu.

(3) Uvjete i način stipendiranja vojnih stipendista propisuje ministar odbrane.

Član 142.
(Obaveze)

- (1) Kadeti, profesionalna vojna lica i vojni stipendisti koji pohađaju škole kako bi popunili formacijska mjesta u vojsci raspoređuju se, nakon završetka školovanja, na odgovarajuća formacijska mjesta.
- (2) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana mogu svoje dužnosti obavljati u svojstvu civila, ako je tako regulirano ugovorom o stipendiranju.
- (3) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana koji svojom krivicom nisu završili školovanje, ili koji ne stupe u vojnu službu po završetku školovanja, dužni su Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine nadoknaditi troškove školovanja.
- (4) *Kandidat na obuci za prijem u Oružane snage koji svojom krivicom ne završi osnovnu obuku ili prekine službu prije isteka obaveznog perioda službe propisanog u članu 143. ovog zakona dužan je Ministarstvu odbrane BiH nadoknaditi stvarne troškove obuke.*
- (5) Ministar odbrane određuje visinu troškova školovanja i obuke.

Član 143.
(Periodi vojne službe nakon školovanja i obuke)

- (1) Kadeti i vojni stipendisti koji su završili školovanje u srednjim školama i fakultetima dužni su provesti u službi vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja ili stipendiranja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.
- (2) Profesionalna vojna lica upućena na školovanje i usavršavanje dužna su stupiti u vojnu službu na vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja i usavršavanja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.
- (3) Izuzetak od stava (1) ovog člana su kadeti koji završe zrakoplovne škole kao piloti, a koji su dužni stupiti u vojnu službu na vremenski period koji traje deset godina od dana završetka školovanja, ako ugovorom nije reguliran duži vremenski period.
- (4) *Kandidati na osnovnoj obuci koji su uspješno završili obuku za vojnike dužni su provesti u službi vremenski period u trajanju od najmanje jednog ugovora, a kandidati za podoficire i oficire u trajanju od najmanje dva ugovora.*

Član 144.
(Bolovanje)

- (1) Profesionalno vojno lice za vrijeme spriječenosti za obavljanje službe iz zdravstvenih razloga nalazi se na bolovanju.
- (2) Profesionalno vojno lice koje zbog bolesti ne može obavljati dužnost na svom formacijskom mjestu bit će razriješeno dužnosti ako *se nalazi na bolovanju duže od šest mjeseci neprekidno ili osam mjeseci s prekidima u posljednjih 12 mjeseci ili nadležna ljekarska komisija ocijeni da bi bolovanje moglo trajati duže od šest mjeseci.*
- (3) U slučaju iz stava (1) ovog člana, profesionalno vojno lice zadržava prava svoga čina i unapređuje se uz uvjete propisane ovim Zakonom.

Član 145.
(Raspolaganje)

- (1) *Raspolaganje u trajanju od šest mjeseci nastaje isključivo kao posljedica:*
- a) *reorganiziranja i smanjenja obima poslova,*
 - b) *ukidanja formacijskog mjesta,*
 - c) *umanjene zdravstvene sposobnosti za vojnu službu i*
 - d) *postojanja sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima.*
- (2) Profesionalno vojno lice koje je na raspolaganju može se:
- a) rasporediti na novu dužnost,
 - b) ako je ovo raspoređivanje nemoguće, profesionalnom vojnom licu nudi se prijevremeno penzionisanje, u skladu s članom 47. ovog Zakona, odnosno posebnim zakonom,
 - c) *rasporediti za obavljanje poslova u skladu s naređenjem nadležnog starješine i preostalom zdravstvenom sposobnošću za vojnu službu utvrđenom od nadležne ljekarske komisije, do isteka ugovora.*
- (3) Razriješeno profesionalno vojno lice s radnim stažom dužim od šest godina ima pravo na jedan dodatni mjesec raspolaganja za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do 12 mjeseci.
- (4) Za vrijeme raspolaganja profesionalno vojno lice ima pravo na plaću u visini plaće u posljednjem mjesecu u kojem je radilo.
- (5) Nakon isteka vremena raspolaganja iz stava (3) ovog člana, prekida se služba profesionalnom vojnom licu.
- (6) Lice iz stava (5) ovog člana ima pravo na otpremninu u visini iznosa njegove šestomjesečne plaće.

Član 146.
(Udaljenje s dužnosti)

- (1) Profesionalno vojno lice udaljava se s dužnosti:
- a) za vrijeme dok se nalazi u pritvoru,
 - b) za vrijeme izdržavanja kazne zatvora do šest mjeseci,
 - c) ako je zatečeno u izvršenju krivičnog djela ili disciplinskog prijestupa u vezi sa službom,
 - d) za vrijeme trajanja disciplinskog, odnosno krivičnog postupka, ako bi njegovo zadržavanje u službi bilo štetno po interese službe.
- (2) Nakon prestanka razloga udaljenja s dužnosti, nadležni starješina dužan je odlučiti o daljnjem statusu vojnog lica.
- (3) Protiv rješenja o udaljenju s dužnosti dozvoljeno je uložiti žalbu starješini nadređenom starješini koji je donio rješenje u roku od osam dana od dana prijema rješenja.
- (4) Žalba ne zadržava izvršenje rješenja.
- (5) Vrijeme udaljenja s dužnosti ne računa se u vrijeme za unapređenje, osim ako se utvrdi da nije postojao razlog za udaljenje.

(6) Udaljenje s dužnosti dokumentirat će se u pisanoj formi a jedna kopija bit će uložena u personalni dosje i karton o radu profesionalnog vojnog lica.

Član 147.
(Privremeno upućivanje)

- (1) Profesionalno vojno lice, zbog potreba službe, može biti privremeno upućeno u štab, neku drugu komandu, jedinicu, ustanovu Oružanih snaga i Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine u istom ili drugom mjestu službe.
- (2) Privremeno upućivanje iz stava (1) ovog člana može trajati najduže godinu dana u toku trajanja jednog ugovora.

Član 148.
(Premještaj)

- (1) Profesionalna vojna lica u toku službe mogu biti premještena prema potrebama službe.
- (2) Ministar odbrane donosi propis kojim se regulira postupak premještaja profesionalnih vojnih lica.
- (3) Premještajem, u smislu stava (1) ovog člana, smatra se promjena mjesta službe zbog postavljenja na novu dužnost, ako to zahtijeva promjenu boravišta.
- (4) Premještaj se vrši zbog:
- a) potreba službe,
 - b) zamjene profesionalnog vojnog lica koje napušta službu ili odlazi u penziju,
 - c) potrebe profesionalnog usavršavanja profesionalnog vojnog lica,
 - d) uobičajene rotacije prema izmjenama u komandovanju,
 - e) unapređenja,
 - f) ličnog zahtjeva.

Član 149.
(Nadležnost za premještaj)

- (1) Predsjedništvo premješta generale na osnovu prijedloga ministra odbrane.
- (2) *Ministar odbrane premješta oficire.*
- (2) *Načelnik Zajedničkog štaba premješta podoficire i vojnike*

Član 150.
(Pravo na izjašnjavanje)

Prije donošenja naredbe za premještaj i postavljenje, profesionalnom vojnom licu omogućit će se izjašnjavanje o tome.

Član 151.
(Vrijeme obavljanja komandne dužnosti)

(1) Profesionalno vojno lice može istu komandnu dužnost, zaključno s dužnosti komandanta brigade i njoj ravnoj dužnosti, obavljati najduže četiri godine.

(2) Izuzetno, zbog potreba službe, dužnosti iz stava (1) ovog člana mogu se obavljati najduže šest godina.

Član 152.
(Premještaj zbog zdravstvenih razloga)

Profesionalno vojno lice može biti premješteno zbog zdravstvenih razloga ako:

- a) nadležna ljebarska komisija utvrdi da bi daljnji boravak u mjestu službe zbog karaktera bolesti profesionalnog vojnog lica ili člana njegove uže porodice bio štetan,
- b) u mjestu službe ne postoji odgovarajuće formacijsko mjesto,
- c) prihvati postavljenje na niže formacijsko mjesto.

Član 153.
(Upućivanje u druge institucije ili pravna lica)

(1) Profesionalno vojno lice može, po potrebi službe, biti upućeno u drugi organ državne uprave, instituciju, agenciju ili pravno lice.

(2) Prava i dužnosti profesionalnih vojnih lica iz stava (1) ovog člana reguliraju se ovim Zakonom, važećim zakonima koji reguliraju rad organa iz stava (1) kao i propisima i naređenjima koja izda ministar odbrane.

(3) Profesionalno vojno lice iz stava (1) ovog člana ima sva prava i obaveze profesionalnog vojnog lica, ako zakonom nije drugačije određeno.

Član 154.
(Promjena roda ili službe)

(1) Profesionalnom vojnom licu može biti promijenjen rod ili služba na lični zahtjev ili zbog potreba službe.

(2) Licu iz stava (1) ovog člana može se promijeniti rod, odnosno služba na lični zahtjev ako ima potrebne kvalifikacije i ako to dozvoljavaju potrebe popunjavanja. Licu iz stava (1) ovog člana mijenja se rod ili služba, na osnovu potreba Oružanih snaga, u slučaju ukidanja formacijskog mjesta na kojem je lice bilo na službi ili raspoređeno, ili radi popunjavanja upražnjenih mjesta u drugom rodu, odnosno službi, ako navedeno lice ima potrebnu stručnu spremu.

(3) Akt o promjeni roda ili službe za lica iz stava (1) ovog člana donosi ministar odbrane.

POGLAVLJE XVI. ČINOVI I OBILJEŽJA ORUŽANIH SNAGA

Član 155. (Činovi)

(1) Činovi generala, oficira, podoficira i vojnika u Oružanim snagama su sljedeći:

a) činovi generala

1) Čin: Generalpukovnik

NATO oznaka: OF-8

Način obraćanja: General

Skraćenica: Gen. puk.

2) Čin: Generalmajor

NATO oznaka: OF-7

Način obraćanja: General

Skraćenica: Gen. maj.

3) Čin: Brigadni general

NATO oznaka: OF-6

Način obraćanja: General

Skraćenica: Brig. gen.

b) činovi oficira,

1) Čin: Brigadir

NATO oznaka: OF-5

Način obraćanja: Brigadir

Skraćenica: Brig.

2) Čin: Pukovnik

NATO oznaka: OF-4

Način obraćanja: Pukovnik

Skraćenica: Puk.

3) Čin: Major

NATO oznaka: OF-3

Način obraćanja: Major

Skraćenica: Maj.

4) Čin: Kapetan

NATO oznaka: OF-2

Način obraćanja: Kapetan

Skraćenica: Kap.

5) Čin: Poručnik

NATO oznaka: OF-1

Način obraćanja: Poručnik

Skraćenica: Por.

6) Čin: Potporučnik

NATO oznaka: OF-1

Način obraćanja: Potporučnik

Skraćenica: P. por.

- c) činovi podoficira
- 1) Čin: Zastavnik I. klase
NATO oznaka: OR-9
Način obraćanja: Zastavnik
Skraćenica: Zast. I. kl.
 - 2) Čin: Zastavnik
NATO oznaka: OR-8
Način obraćanja: Zastavnik
Skraćenica: Zast.
 - 3) Čin: Stariji vodnik I. klase
NATO oznaka: OR-7
Način obraćanja: Stariji vodnik
Skraćenica: St. vod. I. kl.
 - 4) Čin: Stariji vodnik
NATO oznaka: OR-6
Način obraćanja: Stariji vodnik
Skraćenica: St. vod.
 - 5) Čin: Vodnik
NATO oznaka: OR-5
Način obraćanja: Vodnik
Skraćenica: Vod.

- d) činovi vojnika
- 1) Čin: Kaplar
NATO oznaka: OR-3/4
Način obraćanja: Kaplar
Skraćenica: Kpl.
 - 2) Čin: Vojnik I. klase
NATO oznaka: OR-2
Način obraćanja: Vojnik
Skraćenica: Voj. I. kl.
 - 3) Čin: Vojnik
NATO oznaka: OR-1
Način obraćanja: Vojnik
Skraćenica: Voj.

Član 156. **(Obilježja činova)**

- (1) Obilježja čina generala sastoje se od grba Bosne i Hercegovine s mačevima okruženim zlatnim vijencem od hrastovih listova i zlatnim zvijezdama sa sedam krakova na epoleti oivičenoj zlatnom prugom.
- (2) Obilježja činova oficira (OF-1 - OF-2) sastoje se od srebrenih pruga na početku epolete (na ramenu) i srebrenih zvijezda, kako slijedi:

- a) potporučnik (OF-1) - jedna zvijezda,
- b) poručnik (OF-1) - dvije zvijezde,
- c) kapetan (OF-2) - tri zvijezde.

(3) Obilježja činova oficira (OF-3 - OF-5) sastoje se od mačeva na početku epolete oivičenih srebrenom prugom i srebrenih zvijezda, kako slijedi:

- a) major (OF-3) - jedna zvijezda,
- b) pukovnik (OF-4) - dvije zvijezde,
- c) brigadir (OF-5) - tri zvijezde.

(4) Obilježja činova podoficira (OR-5 - OR-9) sastoje se od oznake u obliku slova "V" i žute pruge na početku epolete, kako slijedi:

- a) vodnik (OR-5) - jedna uska pruga,
- b) stariji vodnik (OR-6) - dvije uske pruge,
- c) stariji vodnik I. klase (OR-7) - tri uske pruge,
- d) zastavnik (OR-8) - jedna debela pruga i jedna uska pruga,
- e) zastavnik I. klase (OR-9) - jedna debela pruga i dvije uske pruge.

(5) Obilježja činova vojnika (OR-1 - OR-4) sastoje se od oznake u obliku slova "V" srebrne boje kako slijedi:

- a) vojnik (OR-1) jedna uska pruga,
- b) vojnik I. klase (OR-2) dvije uske pruge,
- c) kaplar (OR-3/4) tri uske pruge.

Član 157. **(Maskirne uniforme)**

Sve maskirne uniforme u Oružanim snagama su od istog ili sličnog materijala s istom maskirnom šarom.

Član 158. **(Obilježja)**

(1) Obilježja treba da se nalaze se na kapi/beretki, desnom ramenu i, u slučaju kad je to odobreno, na lijevom ramenu uniforme svih pripadnika Oružanih snaga.

(2) Svi osim generala na kapi/beretki nose bedževe kopnene vojske ili zrakoplovstva i protuzračne odbrane Oružanih snaga. Na kapi/beretki generala nalazi se bedž grba Bosne i Hercegovine s mačevima i zlatnim vijencem.

(3) Obilježje na desnom ramenu svih pripadnika Oružanih snaga je zastava Bosne i Hercegovine.

(4) Pripadnici pukova na lijevom ramenu nose obilježje svog puka.

(5) Dodatna obilježja brigade, druge institucije, odnosno jedinice nosit će se ispod obilježja puka na lijevom ramenu, ako to odobri ministar odbrane.

(6) Svi osim generala mogu nositi najviše dva obilježja na lijevom ramenu.

(7) *Generali* koji komanduju brigadama, odnosno institucijama nosit će obilježja brigade, odnosno institucije na lijevom ramenu. *Generali* ne mogu nositi nikakvo drugo obilježje na lijevom ramenu.

POGLAVLJE XVII. DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Član 159.

(Povreda vojne discipline i disciplinska odgovornost)

(1) Povreda vojne discipline je svako ponašanje suprotno odredbi člana 33. stav (1) ovog Zakona.

(2) Povreda vojne discipline može biti lakša i teža.

(3) Lakša povreda vojne discipline je disciplinska greška. Teža povreda vojne discipline je disciplinski prijestup.

(4) Za povredu vojne discipline odgovaraju profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi, ako su u toku obavljanja službe ili van nje vojnu disciplinu povrijedili s umišljajem ili iz nehata.

(5) Profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi odgovaraju za povredu vojne discipline dok su na službi u Oružanim snagama.

(6) *Kandidati na osnovnoj obuci, u toku trajanja ugovora o osnovnoj obuci, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, odgovaraju za lakšu povredu vojne discipline učinjenu s umišljajem ili iz nehata.*

(7) *Za težu povredu vojne discipline, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, s kandidatom na osnovnoj obuci raskida se ugovor o osnovnoj obuci.*

Član 160.

(Disciplinske greške)

Disciplinske greške su:

- a) nepravodobno ili nepotpuno izvršavanje komandi, odluka ili naredbi nadređenog,
- b) učestalo kašnjenje na službu ili na dužnost ili raniji odlasci sa službe ili s dužnosti,
- c) neopravdani izostanak sa službe ili s dužnosti u trajanju od jednog dana,
- d) neobavješćavanje nadređenog o spriječenosti dolaska na službu ili na dužnost u roku od 24 sata,
- e) povreda propisa o nošenju vojne uniforme, vojničkom izgledu i ličnoj higijeni,
- f) neuljudan odnos prema saradnicima, podređenima i nadređenima,
- g) povreda propisa o pozdravljanju, obraćanju, predstavljanju i javljanju,
- h) konzumiranje alkohola na službi ili tokom obavljanja dužnosti,
- i) spavanje na dužnosti,

- j) prikrivanje ili neprijavljivanje počinitelaca disciplinskih grešaka,
- k) drugo postupanje suprotno propisima iz oblasti odbrane, kojim se ne nanosi šteta imovini Bosne i Hercegovine ili drugih javnopravnih organa.

Član 161.
(Disciplinski prijestupi)

Disciplinski prijestupi su:

- a) neizvršavanje ili odbijanje izvršavanja komandi, odluka ili naredbi nadređenog,
- b) samovoljno napuštanje formacije ili ustanove,
- c) samovolja u obavljanju službe ili dužnosti,
- d) nesavjesno ili nemarno obavljanje službe,
- e) zloupotreba položaja ili prekoračenje službenih ovlaštenja,
- f) upotreba sile ili vatrenog oružja suprotno ovom Zakonu i propisima donesenim na osnovu ovog Zakona,
- g) povreda propisa o stražarskoj službi,
- h) opijenost ili stanje pod uticajem alkohola, narkotika ili opijata prilikom dolaska na službu ili dužnost ili za vrijeme službe ili obavljanja dužnosti,
- i) neovlaštena upotreba sredstava dodijeljenih ili povjerenih radi izvršavanja zadataka ili dužnosti,
- j) nanošenje štete vojnoj imovini ili drugoj imovini u vezi s obavljanjem službe,
- k) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera iz okvira vlastite dužnosti, nephodnih za sigurnost postrojenja, sredstava, lica ili povjerenih ili dodijeljenih predmeta,
- l) prikrivanje od ovlaštenih vojnih lica činjenica o načinu izvršenja službene radnje ili upotrebe sile,
- m) povreda propisa o tajnim ili povjerljivim podacima ili informacijama,
- n) neopravdani izostanak sa službe ili s dužnosti u trajanju dužem od jednog dana,
- o) zloupotreba bolovanja,
- p) krivotvorenje izvještaja ili podnošenje lažnih izvještaja,
- r) krivotvorenje, uništenje ili prikrivanje službenih dokumenata, službenih knjiga ili predmeta,
- s) nepreduzimanje propisanih, naređenih ili drugih mjera potrebnih za očuvanje života i zdravlja ljudi, ili za očuvanje ispravnosti postrojenja, objekata i tehnike te sredstava za rad,
- t) postupak kojim se vrijeđa dostojanstvo podređenih ili mladih ili koje je diskriminirajuće po spolu, rasi, boji kože, vjeroispovijesti ili nacionalnosti, a naročito seksualno zlostavljanje ili uznemiravanje, odnosno bilo koji postupak kojim se krše prava koja im po propisima pripadaju,
- u) nedolično ponašanje koje nanosi štetu ugledu Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine ili Oružanim snagama, naročito narušavanje javnog reda i mira, posebno nepristojnim ponašanjem ili sukobljavanjem na javnom mjestu, ili bilo koji drugi postupak koji remeti javni red i mir, bez obzira na mjesto i vrijeme događaja,
- v) sprečavanje, izbjegavanje ili odgađanje internog postupka prema sebi,
- z) prikrivanje ili neprijavljivanje počinitelaca disciplinskih prijestupa,
- aa) obavljanje djelatnosti suprotno odredbama ovog Zakona i Zakona o odbrani ili bez prethodnog odobrenja ministra odbrane,
- bb) povreda propisa o političkoj djelatnosti ili sindikalnom organiziranju u Oružanim snagama,
- cc) ponavljanje disciplinskih grešaka, počinjenjem najmanje dvije disciplinske greške tokom jedne kalendarske godine,

- dd) počinjenje krivičnog djela ili postojanje osnovane sumnje da je krivično djelo počinjeno,
ee) ostali postupci suprotni propisima iz oblasti odbrane, kojima se nanosi šteta imovini Bosne i Hercegovine ili drugih javnopravnih organa.

Član 162.
(Disciplinske sankcije)

- (1) Za povredu vojne discipline počinocima se izriču sljedeće disciplinske sankcije:
a) disciplinske mjere;
b) disciplinske kazne.
- (2) Za disciplinske greške izriču se disciplinske mjere, a za disciplinske prijestupe disciplinske kazne.
- (3) Izuzetno od odredbe stava (2) ovog člana, za disciplinske prijestupe kadeta i rezervnih vojnika izriču se disciplinske mjere.
- (4) Za jednu ili više povreda vojne discipline o kojima se istovremeno odlučuje izriče se samo jedna disciplinska mjera ili jedna disciplinska kazna.

Član 163.
(Izbor vrste i mjere disciplinske sankcije)

- (1) Pri izboru vrste i mjere disciplinske sankcije uzima se u obzir: vrsta povrede vojne discipline, posljedice povrede vojne discipline, stepen krivice lica protiv kojeg se vodi postupak, pobude iz kojih je povrijeđena vojna disciplina, okolnosti u kojima je povrijeđena vojna disciplina, dotadašnje obavljanje službe i ponašanje lica protiv kojeg se vodi postupak, priroda njegove službe i dužnosti, njegov odnos prema oštećenom i naknadi štete prouzrokovane povredom vojne discipline te druge olakšavajuće i otežavajuće okolnosti.
- (2) Načelnik Zajedničkog štaba Oružanih snaga najmanje jednom godišnje predlaže ministru odbrane donošenje obavezujućih uputstava radi utvrđivanja jedinstvene disciplinske politike u provođenju disciplinskih postupaka.

Član 164.
(Disciplinske mjere)

- (1) Disciplinske mjere su:
a) opomena,
b) ukor,
c) prekoredna služba u trajanju do tri smjene,
d) zabrana izlaska iz kasarne u trajanju do deset dana,
e) smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca,
f) vojnički pritvor u trajanju do 15 dana.

(2) Disciplinska mjera prekoredne službe iz stava (1) tačke c) ovog člana može se izreći samo kadetima i rezervnim vojnicima.

(3) Disciplinske mjere zabrane izlaska iz kasarne iz stava (1) tačke d) i vojničkog pritvora iz stava (1) tačke f) ovog člana mogu se izreći samo kadetima, rezervnim vojnicima i profesionalnim vojnicima.

(4) Disciplinska mjera smanjenja plaće iz stava (1) tačke e) ovog člana ne može se izreći kadetima i kandidatima na osnovnoj obuci.

Član 165. (Disciplinske kazne)

(1) Disciplinske kazne su:

- a) zaustavljanje u napredovanju u službi i unapređenju u trajanju od jedne do četiri godine,
- b) smanjenje plaće od 21% do 33% u trajanju od četiri do 12 mjeseci,
- c) vojnički pritvor u trajanju do 30 dana,
- d) prevođenje čina u neposredno niži čin,
- e) oduzimanje čina,
- f) smjenjivanje s dužnosti uz raspored na formacijsko mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine,
- g) smjenjivanje s komandne, odnosno rukovodne dužnosti uz zabranu imenovanja na takvu dužnost u trajanju od jedne do pet godina,
- h) gubitak profesionalne službe.

(2) Disciplinska kazna zaustavljanja u napredovanju u službi i unapređenju iz stava (1) tačke a) ovog člana može se izreći samo profesionalnim vojnim licima, rezervnim oficirima i podoficirima.

(3) Disciplinske kazne prevođenja u neposredno niži čin iz stava (1) tačke d) i oduzimanja čina iz stava (1) tačke e) ovog člana mogu se izreći samo vojnim licima.

(4) Disciplinska kazna smjenjivanja s dužnosti uz raspoređivanje na formacijsko mjesto neposredno nižeg čina iz stava (1) tačke f) ovog člana može se izreći svim licima na službi u Oružanim snagama, s tim da oficir ne može biti raspoređen na formacijsko mjesto podoficira, a podoficir na formacijsko mjesto vojnika.

(5) Disciplinska kazna smjenjivanja s komandne, odnosno rukovodne dužnosti uz zabranu imenovanja na takvu dužnost iz stava (1) tačke g) ovog člana može se izreći svim licima na službi u Oružanim snagama raspoređenim na komandne, odnosno rukovodne dužnosti.

(6) Disciplinska kazna gubitka profesionalne službe iz stava (1) tačke h) ovog člana može se izreći profesionalnim vojnim licima.

Član 166.
(Zastarijevanje pokretanja i vođenja disciplinskog postupka)

- (1) Pokretanje disciplinskog postupka zbog disciplinske greške zastarijeva nakon proteka tri mjeseca od dana kad je nadređeno lice postavljeno na dužnost komandanta čete, njemu ravnog ili višeg nivoa dužnosti saznalo za izvršenu povredu i počinioca, ali najkasnije u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede, a postupak se mora završiti u roku od šest mjeseci od dana pokretanja.
- (2) Pokretanje disciplinskog postupka zbog disciplinskog prijestupa zastarijeva nakon proteka 12 mjeseci od dana kad je nadređeno lice postavljeno na dužnost komandanta brigade, njemu ravnog ili višeg nivoa dužnosti saznalo za disciplinski prijestup, ali najkasnije u roku od dvije godine od izvršenog prijestupa, a postupak se mora završiti u roku od dvije godine od dana pokretanja.
- (3) Zastarijevanje pokretanja i vođenja disciplinskog postupka zbog disciplinskog prijestupa koji ima obilježja krivičnog djela te je povodom tog krivičnog djela u toku postupak pred nadležnim tužiocem ili sudom ili je krivični postupak već završen pravosnažnom osuđujućom presudom, nastupa istovremeno kad i zastarijevanje krivičnog gonjenja.

Član 167.
(Zastarijevanje izvršenja disciplinske sankcije)

- (1) Zastarijevanje izvršenja disciplinske mjere nastupa nakon proteka dva mjeseca od dana kad je odluka o disciplinskoj mjeri postala izvršna, a zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne nakon proteka četiri mjeseca od dana kad je odluka o disciplinskoj kazni postala izvršna.
- (2) Izuzetno od odredbe stava (1) ovog člana, zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne prestanka profesionalne službe nastupa nakon proteka šest mjeseci od dana kad je odluka o kazni postala izvršna.
- (3) Zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne prekida se svakom radnjom usmjerenom na izvršenje kazne.
- (4) Zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne nastupa u svakom slučaju kada protekne dvaput onoliko vremena koliko je propisano u st. (1) i (2) ovog člana.

Članak 168.
(Pomilovanje za vojnodisciplinske sankcije)

- (1) Pomilovanje za vojnodisciplinsku sankciju izrečenu pojedinom profesionalnom vojnom licu, licu u rezervnom sastavu ili kadetu u vojnoj školi može dati ministar odbrane, uz saglasnost Predsjedništva.
- (2) Pomilovanjem se može odrediti potpuno ili djelimično oslobađanje od izvršenja disciplinske sankcije ili zamijeniti izrečena disciplinska sankcija blažom disciplinskom sankcijom.
- (3) Pomilovanje se može dati samo na osnovu molbe za pomilovanje.

(4) Pomilovanje nema uticaja na prava trećih lica.

(5) Predsjedništvo obavještava Parlamentarnu skupštinu Bosne i Hercegovine do 31. marta svake godine o saglasnostima za pomilovanja za vojnodisciplinske sankcije date tokom prethodne kalendarske godine.

Član 169.

(Brisanje iz vojnodisciplinske evidencije)

(1) Disciplinska mjera briše se iz vojnodisciplinske evidencije nakon proteka dvije godine od dana kada je disciplinska mjera izvršena, pod uvjetom da lice nije počinilo novu povredu vojne discipline u roku od jedne godine od dana kad je disciplinska mjera izvršena.

(2) Disciplinska kazna briše se iz vojnodisciplinske evidencije nakon proteka četiri godine od dana kada je disciplinska kazna izvršena, pod uvjetom da lice nije počinilo novu povredu vojne discipline u roku od dvije godine od dana kada je disciplinska kazna izvršena.

(3) Brisanje iz vojnodisciplinske evidencije obavlja se po službenoj dužnosti.

Član 170.

(Osnovne odredbe o disciplinskom postupku)

(1) Vojnodisciplinski postupak provodi se u skladu s odredbama ovog Zakona i propisa iz člana 33. stav (3) ovog Zakona.

(2) Svako može podnijeti disciplinsku prijavu za povredu vojne discipline. Nadležni organi mogu i po službenoj dužnosti pokrenuti disciplinski postupak.

(3) Disciplinski postupak mora biti fer i transparentan. Lice koje odgovara u disciplinskom postupku ima sljedeća osnovna prava:

- a) pravo da bude na vrijeme obaviješteno o navodima optužbe za povredu vojne discipline i dokazima kojima se navodi optužbe potkrepljuju te pravo da pisano odgovori na navode optužbe ili da se njegova usmena izjava zapiše,
- b) pravo na fer i javno saslušanje u razumnom roku,
- c) pravo da ne daje izjavu protiv sebe, pravo prisustva na svakom saslušanju i pravo odbrane protiv navoda optužbe uz stručnu pomoć branioca po svom izboru,
- d) pravo na javno izricanje odluke,
- e) pravo na žalbu protiv odluke.

(4) Izuzetno od stava (1) tačke b) ovog člana, javnost može biti potpuno ili djelimično isključena sa saslušanja ako to zahtijevaju interesi službe ili dužnosti, javnog reda i državne sigurnosti demokratskog društva, ili ako je to u interesu maloljetnika ili zaštite privatnog života. Javnost također može biti isključena do neophodne mjere u okolnostima kad bi ometala interese pravde prema mišljenju organa koji vodi disciplinski postupak.

(5) Branilac iz stava (3) tačka c) ovog člana može biti svako lice na službi u Oružanim snagama, a ako nije na službi, branilac može biti samo advokat ili advokatski pripravnik.

Član 171.
(Nadležnost u disciplinskom postupku)

(1) Opomenu, ukor, prekorednu službu u trajanju do tri smjene i zabranu izlaska iz kasarne u trajanju do pet dana izriče nadređeni starješina na položaju komandira voda, njemu jednakog ili višeg položaja.

(2) Ostale disciplinske mjere izriču:

- a) komandir čete - zabranu izlaska iz kasarne u trajanju od deset dana i vojnički pritvor u trajanju do tri dana,
- b) komandant bataljona i komandir samostalne čete - zabranu izlaska iz kasarne u trajanju od deset dana i vojnički pritvor u trajanju od deset dana,
- c) komandant brigade, samostalnog bataljona i starješine njemu ravnog ili višeg položaja - zabranu izlaska iz kasarne u trajanju od deset dana i vojnički pritvor u trajanju od 15 dana i smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca.

(3) Nadležne starješine raspravljaju i odlučuju o disciplinskoj odgovornosti za učinjene disciplinske greške i izriču disciplinske mjere.

(4) Vojnodisciplinska vijeća raspravljaju i odlučuju o disciplinskoj odgovornosti za učinjene disciplinske prijestupe i izriču disciplinske kazne.

Član 172.
(Vojnodisciplinska vijeća)

(1) U Oružanim snagama za raspravljanje i odlučivanje o disciplinskim prijestupima vojnih lica u prvom i drugom stepenu ovim Zakonom osnivaju se vojnodisciplinska vijeća.

(2) Prvostepena vojnodisciplinska vijeća imenuje komandant brigade ili starješina istog ili višeg ranga i sastoje se od tri člana od kojih je jedan predsjednik vijeća.

(3) Drugostepeno vojnodisciplinsko vijeće rješava po žalbama na odluke prvostepenih vojnodisciplinskih vijeća i imenuje ga ministar odbrane i sastoji se od tri člana od kojih je jedan predsjednik vijeća.

POGLAVLJE XVIII. PRESTANAK VOJNE SLUŽBE

Član 173.
(Prestanak vojne službe)

(1) Profesionalnom vojnom licu služba prestaje:

- a) istekom ugovornog roka o prijemu na službu, ako se ugovor ne produži,
- b) zbog trajne zdravstvene nesposobnosti za vojnu službu,

- c) zbog ograničene sposobnosti, kada profesionalno vojno lice ne prihvati premještaj uzrokovan izmijenjenim sposobnostima,
- d) istekom vremena raspolaganja u skladu s članom 145. ovog Zakona,
- e) ako pet dana uzastopno neopravdano izostane s dužnosti ili sedam dana u toku godine s prekidima,
- f) ako je ocijenjeno konačnom ocjenom "loš",
- g) ako je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "potrebno osposobljavanje",
- h) zbog disciplinske kazne oduzimanja čina,
- i) zbog disciplinske kazne gubitka službe,
- j) ako je pravosnažno osuđeno na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,
- k) sporazumno,
- l) na osnovu ličnog zahtjeva,
- m) ako je u vrijeme prijema na službu postojala smetnja za prijem, koju je profesionalno vojno lice prikrivalo,
- n) sticanjem uvjeta za penziju *u skladu s ovim zakonom*,
- o) smrću.

(2) Propise za uspostavljanje procedura za prekid službe profesionalnih vojnih lica donosi ministar odbrane.

Član 174. **(Ocjena zdravstvene sposobnosti)**

(1) *Ministar odbrane donijet će propis za ocjenu zdravstvene sposobnosti za vojnu službu.*

(2) Ako se profesionalno vojno lice nalazi na bolovanju šest mjeseci neprekidno, odnosno 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine, nadležni komandant iz stava (1) ovog člana obavezan je takvo lice uputiti na ocjenu zdravstvene sposobnosti za vojnu službu, a koju daje nadležna ljekarska komisija.

Član 175. **(Postupak za prestanak službe)**

(1) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica podnosi nadležni starješina ministru odbrane, u roku od osam dana po nastupanju razloga za prestanak službe.

(2) Ministar odbrane donosi naredbu o prestanku službe u roku od 30 dana po prijemu osnovanog prijedloga za prestanak službe.

(3) Naredba o prestanku službe po zahtjevu profesionalnog vojnog lica donosi se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja pisanog zahtjeva.

Član 176.
(Častan i nečastan otpust)

(1) Profesionalnom vojnom licu se u aktu o prestanku službe naznačava da je otpušteno uz "častan otpust" ili "nečastan otpust".

(2) "Nečastan otpust" dobiva profesionalno vojno lice kojem je služba prestala zbog:

- a) neopravdanog izostanka s posla,
- b) službene ocjene "loš" ili ocjene "potrebno osposobljavanje", date tri puta uzastopno,
- c) odbijanja premještaja i rasporeda,
- d) disciplinske odgovornosti u skladu s pravilima o vojnoj disciplini,
- e) činjenice da je pravosnažno osuđeno na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci za krivično djelo,
- f) prikrivanja činjenica prilikom stupanja na službu od kojih je zavisila odluka o prijemu.

(3) U svim drugim slučajevima prestanka službe profesionalna vojna lica otpuštaju se uz "častan otpust".

Član 177.
(Posljedice "časnog otpusta" i "nečasnog otpusta")

(1) Profesionalna vojna lica koje su iz službe otpuštena uz "častan otpust" zadržavaju pravo na službeni naziv čina, te pravo na nošenje vojne uniforme u svečanim prilikama.

(2) "Nečastan otpust" ima za posljedicu gubitak svih prava i povlastica, koja bi profesionalno vojno lice imalo nakon prestanka profesionalne vojne službe, kao što su:

- a) pravo na ponovni prijem u profesionalnu vojnu službu,
- b) pravo na nošenje vojne uniforme u svečanim prilikama,
- c) pravo na oslovljavanje činom.

Član 178.
(Prestanak obaveze službe u rezervnom sastavu)

(1) Pripadniku rezervnog sastava služba prestaje:

- a) na osnovu ličnog zahtjeva,
- b) zbog trajne zdravstvene nesposobnosti za vojnu službu,
- c) zbog ograničene sposobnosti, ako ne postoji mogućnost rasporeda,
- d) ako je ocijenjen konačnom ocjenom "loš",
- e) ako je tri puta uzastopno ocijenjen ocjenom "potrebno osposobljavanje",
- f) zbog disciplinske kazne oduzimanje čina,
- g) zbog disciplinske kazne gubitka službe,
- h) ako je pravosnažno osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,
- i) sporazumno,
- j) istekom ugovornog roka o prijemu na službu, ako se ugovor ne produži,
- k) ako je u vrijeme prijema na službu postojala smetnja za prijem, koju je pripadnik rezervnog sastava prikrivao,

- l) zbog postojanja sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima,
- m) smrću.

(2) Propise za uspostavljanje procedura za prekid službe pripadnika rezervnog sastava donosi ministar odbrane.

POGLAVLJE XIX. OSTALE ODREDBE

Član 179. (Priroda naredbi)

(1) Akti o unapređenju, premještanju i raspoređivanju oficira i podoficira ne obrazlažu se. Obrazloženje se daje samo u slučaju kada je zahtjev za redovno unapređenje odbijen, kao i u slučaju donošenja akata po žalbama.

(2) Žalba koju uloži profesionalno vojno lice na akt o postavljenju na dužnost, premještanju ili udaljenju s dužnosti ne odgađa njegovo izvršenje.

(3) Upravni spor ne može se voditi protiv akta koji se odnosi na premještanje, unapređivanje, postavljenje i prestanak službe profesionalnog vojnog lica.

Član 180. (Pravni akti)

Akti koji se odnose na službu profesionalnih vojnih lica u Oružanim snagama, a koji sadrže tajne podatke, bit će saopćeni takvim licima nakon potpisivanja potvrde o prijemu. Datum potpisivanja smatra se datumom dostavljanja.

Član 181. (Nadležnosti)

(1) U slučaju da zakonom ili propisom donesenim na osnovu ovog Zakona nije određena nadležnost drugog organa, za rješavanje u upravnim stvarima u prvom stepenu nadležan je oficir na položaju komandanta samostalnog bataljona, odnosno jedinice istog ili višeg nivoa.

(2) U slučaju žalbe na prvostepenu odluku iz stava (1) ovog člana, o žalbi rješava starješina jedinice direktno nadređen starješini koji je donio prvostepenu odluku.

Član 182. (Upravni postupci)

(1) Za donošenje rješenja u upravnom postupku nadležan je komandant jedinice u kojoj se lice, o čijem se pravu, odnosno obavezi rješava, nalazi na službi.

(2) Ako se rješava o pravu, odnosno obavezi komandanta iz stava (1) ovog člana ili ako taj

komandant po zakonu treba da bude izuzet od rješavanja iz drugih razloga, za donošenje rješenja mjesno je nadležan komandant koji mu je neposredno nadređen.

Član 183.
(Dodatni propisi)

Ministar odbrane, posebnim propisom, odredit će nadležnost starješina za donošenje upravnih i drugih akata, a u skladu sa Zakonom o odbrani i ovim Zakonom.

Član 183a.
(Zaštita na radu)

(1) Ministarstvo odbrane BiH odgovorno je za organiziranje i provođenje zaštite na radu pripadnika Ministarstva odbrane i Oružanih snaga BiH u skladu sa zakonom.

(2) Ministar odbrane donosi propise kojim regulira zaštitu na radu u Ministarstvu odbrane BiH i Oružanim snagama BiH.

POGLAVLJE XX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 184.
(Preuzimanje)

(1) Lica na službi u entitetskim vojskama postaju lica na službi u Oružanim snagama dana 1. januara 2006. godine u činu i položaju na kojem su se zatekli 31. decembra 2005. godine.

(2) Ministar odbrane dužan je u roku od godinu dana od stupanja na snagu ovog Zakona zaključiti ugovore s licima iz stava (1) ovog člana u skladu i po proceduri propisanoj u Poglavlju XI. ovog Zakona.

Član 185.
(Statusna prava)

(1) Sva prava i obaveze stečena na osnovu propisa koji su važili do dana stupanja na snagu ovog Zakona ostaju na snazi do rješavanja stanja u službi po ovom Zakonu.

(2) Oficiri koji ne ispunjavaju uvjete školske spreme po ovom Zakonu dužni su u roku od četiri godine od dana stupanja na snagu ovog Zakona steći odgovarajuću stručnu spremu u skladu s ovim Zakonom.

(3) Podoficiri koji ne ispunjavaju uvjete školske spreme po ovom Zakonu dužni su u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovog Zakona steći odgovarajuću stručnu spremu u skladu s ovim Zakonom.

(4) Lica iz st. (2) i (3) obavezna su svake godine dostaviti dokaz iz kojeg se vidi da se školuju po sistemu godina za godinu.

2
*
7
r

Član 186.
(Usklađivanje činova)

(1) Sva profesionalna vojna lica i lica u rezervnom sastavu će 1. januara 2006. godine preuzeti činove NATO-a na način utvrđen u članu 155. ovog Zakona.ž

(2) U slučaju da prijašnji čin nema ekvivalentan čin u činovima NATO-a, primjenjuje se sljedeće:
a) lica koja su odslužila dvije trećine ili više na dužnosti u svom sadašnjem činu zaključno sa 31. decembrom 2005. ispunjavaju uvjete za unapređenje u sljedeći viši čin,
b) lica koja su odslužila manje od dvije trećine na dužnosti u svom sadašnjem činu zaključno sa 31. decembrom 2005. postavljaju se na prvi niži čin, ali će im se služba u trenutnom činu uzimati u obzir prilikom unapređenja u sljedeći viši čin.

(3) Nijedno lice neće primati manju plaću zbog postavljenja u skladu sa stavom (2) tačka b) ovog člana.

Član 187.
(Donošenje propisa)

U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Zakona nadležni organi dužni su donijeti propise iz svoje nadležnosti u skladu s ovim Zakonom.

Član 188.
(Primjena propisa)

Propisi koji su bili na snazi do dana stupanja na snagu ovog Zakona, ako nisu u suprotnosti s ovim Zakonom, primjenjuju se do donošenja novih.

Član 189.
(Zabrana prijema na službu)

Od dana stupanja na snagu ovog Zakona pa do dana preuzimanja lica na službi u entitetskim vojskama, koji je propisan u članu 184. ovog Zakona, Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine, Ministarstvo odbrane Republike Srpske i Federalno ministarstvo odbrane neće vršiti prijem novih lica na službu, izuzev kadeta i stipendista zatečenih na školovanju.

Član 190.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH", a primjenjivat će se od 1. januara 2006. godine, osim ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.

Na osnovu člana III.5.a) i IV.
Hercegovine na sjednici Preds
Doma naroda, održanoj 5. okt

Novi
prečišćen

arna skupština Bosne i
i. godine, te na sjednici

O SLUŽBI U OR
F

GOVINE

Ovim Zakonom uređuju se: služba u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Oružane snage), sastav Oružanih snaga, prijem u službu, prava i obaveze lica na službi u Oružanim snagama, status lica tokom službe, sistem klasificiranja ljudstva, ocjene, unapređenja, upravljanje evidencijom personala i karijerom vojnih lica, činovi i oznake u Oružanim snagama, standardi ponašanja i druga statusna pitanja lica na službi u Oružanim snagama.

Član 2. (Oružane snage)

Oružane snage podrazumijevaju sve vojne snage u Bosni i Hercegovini na način utvrđen Zakonom o odbrani Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 88/05), (u daljnjem tekstu: Zakon o odbrani).

Član 3. (Lica na službi u Oružanim snagama)

(1) Na službi u Oružanim snagama mogu biti vojna lica, civilna lica, kadeti i kandidati na obuci. Vojna lica su profesionalna vojna lica i lica u rezervnom sastavu dok su na službi.

1 Neslužbeni prečišćeni tekst sadrži sljedeće izmjene i dopune Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine:

- 1) Zakon o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 53/07) – označeno **boldiranim slovima**
- 2) Zakon o plaćama i naknadama u Institucijama Bosne i Hercegovine član 60 ("Službeni glasnik BiH", broj. 50/08) – označeno ~~prekriženim~~ tekstom
- 3) Zakon o izmjenama i dopunama zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 59/09) – označeno **boldiranim i italic slovima**
- 4) Zakon o dopunama zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 74/10) – označeno **boldiranim i underline slovima**
- 5) Zakon o izmjenama i dopuni zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 42/12) – označeno **italic i underline slovima**
- 6) Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 41/16) – označeno **italic slovima**
- 7) Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 38/18) – označeno **underline slovima**

(2) Profesionalna vojna lica su:

- a) vojnici,
- b) podoficiri,
- c) oficiri,
- d) generali.

(3) Civilna lica na službi u Oružanim snagama su zaposlenici na koja se primjenjuju odredbe Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05)

(4) Lica u rezervnom sastavu su:

- a) rezervni vojnici,
- b) rezervni podoficiri,
- c) rezervni oficiri,
- d) rezervni generali.

(5) Pripadnici rezervnog sastava za vrijeme vršenja vojne službe imaju ista prava i obaveze kao i profesionalna vojna lica, osim ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.

(6) Pod vršenjem vojne službe u rezervnom sastavu podrazumijeva se vrijeme provedeno na obuci, vježbama i u izvršenju misija.

(7) Kadeti su lica koja se u stručnim vojnim školama i akademijama obrazuju za profesionalnu vojnu službu u Oružanim snagama. Kadeti imaju prava i obaveze koje su propisane ovim Zakonom i propisima koje donosi ministar odbrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ministar odbrane).

(8) Kandidati na obuci su lica iz civilstva koja su u postupku prijema po konkursu ili oglasu upućena na obuku za prijem. Prava i obaveze kandidata na obuci definirana su ovim Zakonom i propisom koji donosi ministar odbrane.

Član 4.

(Upotreba jezika i pisma u Oružanim snagama)

Službeni jezici u Oružanim snagama su: bosanski, hrvatski i srpski, kao i dva pisma: latinica i ćirilica.

Član 5.

(Vidovi, rodovi i službe)

Oružane snage sastoje se iz vidova, rodova i službi.

a) Vidovi su:

- 1) kopnena vojska,
- 2) zrakoplovstvo i protuzračna odbrana.

b) Rodovi su:

- 1) pješadija,
- 2) artiljerija,

- 3) artiljerijsko-raketne jedinice protuzračne odbrane,
- 4) oklopno-mehanizirane jedinice,
- 5) avijacija,
- 6) inženjerija,
- 7) veza,
- 8) atomsko-biološko-hemijska odbrana,
- 9) zračno osmatranje i javljanje,
- 10) vojnoobavještajni.

c) Službe su:

- 1) tehnička služba,
- 2) zrakoplovna tehnička služba,
- 3) služba vojne policije,
- 4) saobraćajna služba,
- 5) intendantska služba,
- 6) sanitetska služba,
- 7) veterinarska služba,
- 8) građevinska služba,
- 9) finansijska služba,
- 10) pravna služba,
- 11) geodetska služba,
- 12) informatička služba,
- 13) muzička služba,
- 14) vjerska služba

Član 6. (Pukovi)

- (1) Pješadijski pukovi baštine identitet i vojno naslijeđe jedinica i konstitutivnih naroda (Bošnjaka, Hrvata i Srba) iz kojih potiču: Armije Republike Bosne i Hercegovine (ARBiH), Hrvatskog vijeća odbrane (HVO) i Vojske Republike Srpske (VRS).
- (2) Pukovi i komande pukova nemaju operativna ni administrativna ovlaštenja.
- (3) Svaki puk ima malu, neoperativnu komandu puka i personal. Broj dodatnog personala u komandi puka neće biti veći od deset za svaki puk. Komandanti i personal pukova su pod komandom komandanta najbliže brigade.
- (4) Ljudstvo u komandama pukova su pripadnici Oružanih snaga i raspoređeni su u komande pukova u skladu sa sistemom upravljanja ljudstvom.
- (5) Komandama pukova administrativnu podršku pružaju komande najbližih brigada.
- (6) Zastupljenost pukova u paradama, svečanostima i posebnim događajima odobrava se kroz lanac komandovanja u skladu s Pravilnikom o svečanostima.

(7) Komande pukova mogu:

- a) upravljati muzejom puka,
- b) kontrolirati finansijski fond puka koji se stvara iz dijela novčanih sredstava iz budžeta za odbranu, sufinansiranja iz donacija, dobrovoljne članarine pripadnika i neprofitne aktivnosti, a što posebnim propisom regulira ministar odbrane. Finansijski fond puka služi za finansiranje aktivnosti iz člana 6. stav (7) ovog Zakona,
- c) pripremati, istraživati i njegovati historiju puka,
- d) objavljivati biltene puka,
- e) čuvati kulturno-historijsko naslijeđe puka,
- f) davati uputstva o održavanju posebnih svečanosti,
- g) davati uputstva o običajima, odjeći i ponašanju puka,
- h) voditi oficirske, podoficirske i vojničke klubove.

(8) Pukovi mogu u svom sastavu imati aktivnog, rezervnog ili penzionisanog oficira koji služi kao pukovnik puka. Pukovnik puka je isključivo počasni položaj i nema operativna ni administrativna ovlaštenja.

(9) Ministar odbrane donosi propise koji dodatno definiraju organizaciju i odgovornosti pukova, uključujući imenovanje pukovnika pukova i drugog personala u komandama pukova.

(10) Ministar odbrane imenuje pukovnike pukova, na prijedlog komandanta puka.

Član 7. **(Primjenjivost akata)**

(1) Ako nije drugačije određeno ovim Zakonom, akti kojima se regulira status profesionalnih vojnih lica, lica u rezervnom sastavu i civilnih lica u Oružanim snagama su upravni akti i donose se u skladu s ovim Zakonom, Zakonom o odbrani, Zakonom o upravi BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02), Zakonom o radu u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05), drugim važećim zakonima, kao i direktivama, propisima i naređenjima ministra odbrane.

(2) U postupku donošenja akata iz stava (1) ovog člana, ako to nije zakonom drugačije određeno, primjenjuju se propisi kojima se uređuje upravni postupak.

(3) Protiv konačnih upravnih akata iz stava (1) ovog člana može se pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom, ako ovim Zakonom nije drugačije određeno.

Član 8. **(Nadređeni i podređeni)**

(1) Profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama, u skladu s njihovom službom, mogu biti nadređena i podređena. U odnosu prema činu i službi, ona mogu biti više i niže starješine.

(2) Nadređeno lice je lice koje, u skladu sa zakonom, ostalim propisima i nadležnošću za

rukovođenje i komandovanje, rukovodi i komanduje vojnim komandama, štabovima, jedinicama i institucijama, kao i organima i personalom u njima.

(3) Viši starješina je lice s višim činom. U slučaju da postoje dva lica s istim činom, viši starješina je lice za čije je formacijsko mjesto utvrđen viši čin. U slučaju da postoje dva lica s istim formacijskim činom, viši starješina je lice koje je ranije unaprijeđeno.

POGLAVLJE II. PRIJEM U VOJNU SLUŽBU

Član 9. (Opći uvjeti prijema)

(1) U vojnu službu može biti primljeno lice koje ispunjava opće uvjete:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine,
- b) da je zdravstveno sposobno za službu u Oružanim snagama,
- c) da nije osuđivano na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,
- d) da nije prethodno otpušteno iz državne službe ili pravnog lica zbog povrede službene dužnosti u posljednje tri godine,
- e) da mu pravosnažnom presudom nije zabranjeno obavljanje određenih djelatnosti, odnosno dužnosti za vrijeme trajanja takve zabrane,
- f) da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti,
- g) da ima odgovarajuću stručnu spremu potrebnu za obavljanje određene dužnosti,
- h) da nije mlađe od 18 godina ni starije od 27 godina u vrijeme prijema, osim ako gornja starosna granica nije zanemarena u skladu s propisima koje donosi ministar odbrane,
- i) da je uspješno završilo obuku za prijem.

(2) Osim općih uvjeta iz stava (1) ovog člana, ministar odbrane utvrdit će posebne uvjete.

(3) Ministar odbrane donijet će propise kojima će bliže propisati prijem u profesionalnu vojnu službu i provođenje obuke za prijem.

(4) Vojnici ili podoficiri, u postupku prijema u čin podoficira ili oficira, mogu biti primljeni do navršene 40. godine života u momentu potpisivanja ugovora za prijem.

(5) Izuzetno od odredbi stava (4) ovog člana, podoficiri koji se primaju u čin oficira po metodi i načinu iz člana 14. stav (1) tačka d) ovog Zakona mogu biti primljeni do ispunjavanja uvjeta iz člana 101. ovog Zakona.

Član 10. (Raspisivanje konkursa ili oglasa)

„(1) Za prijem vojnika, podoficira i oficira raspisuje se konkurs ili oglas, izuzev kadeta i stipendista koji se primaju po završenom školovanju. Konkurs ili oglas mogu biti javni ili interni, kako slijedi:

- a) Za prijem vojnika raspisuje se javni oglas,

- b) Za prijem podoficira raspisuje se interni ili javni oglas,
c) Za prijem oficira raspisuje se javni ili Interni konkurs.

(2) Za obavljanje određenih zadataka i poslova, posebno značajnih za odbranu, u profesionalnu vojnu službu može se primiti lice i bez raspisivanja konkursa ili oglasa. Zadatke i poslove posebno značajne za odbranu određuje ministar odbrane.

(3) Prijem lica iz člana 12. ovog Zakona, u rezervni sastav Oružanih snaga vrši se na osnovu konkursa ili oglasa.

(4) Javni oglas za prijem vojnika raspisuje se i otvoren je za kalendarsku godinu, te sadrži: puk, rod, odnosno službu, broj formacijskih mjesta koja je potrebno popuniti a naznačava se konkretna jedinica i lokacija, te opći i posebni uvjeti za prijem. Oglašena formacijska mjesta vojnika se zatvaraju i skidaju sa navedenog javnog oglasa danom upućivanja odabranog kandidata na zdravstveni pregled.

(5) Interni ili javni oglas za prijem podoficira raspisuje se u skladu sa potrebom službe, te sadrži: formacijsko mjesto, čin, puk, rod, odnosno službu a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje se nalaze formacijska mjesta koja je potrebno popuniti, te opće i posebne uvjete za prijem.

(6) Javni ili interni konkurs za prijem oficira raspisuje se u skladu sa potrebom službe, te sadrži: formacijsko mjesto, čin, puk, rod, odnosno službu a naznačava se i konkretna jedinica i lokacije gdje se nalaze formacijska mjesta koja je potrebno popuniti, te opće i posebne uvjete za prijem.

(7) Izuzetno, u konkursu ili oglasu se može naznačiti i spol, ukoliko je ministar odbrane odlukom uveo posebne privremene mjere radi ostvarivanja stvarne ravnopravnosti spolova u Oružanim snagama, u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini.

(8) Lice iz civilstva, koje se u postupku prijema po konkursu ili oglasu upućuje na obuku za prijem, ima svojstvo kandidata na obuci.

(9) S kandidatom na obuci Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine zaključuje ugovor o obuci za prijem.

(10) U konkursu ili oglasu kandidati apliciraju preferencu za pukove, lokacije i jedinice. Nakon završetka obuke za prijem, kandidatu se izlazi u susret u vezi s njegovom preferencom, ako je odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi upražnjen. Ako odgovarajući položaj u puku po njegovom izboru, odnosno službi, nije upražnjen, kandidatu se nudi mogućnost da prihvati drugi položaj u Oružanim snagama. Ako kandidat odbije alternativni položaj, oslobađa se službe bez ikakvih daljnjih obaveza. Ni od jednog kandidata se, nakon završetka obuke za prijem, neće tražiti da se protiv svoje volje priključi nekom puku, odnosno službi."

Član 11.

(Ugovori za profesionalna vojna lica)

(1) Državljanin Bosne i Hercegovine koji ispunjava uvjete iz člana 9. ovog Zakona može biti primljen u profesionalnu vojnu službu na određene dužnosti i na određeno vrijeme.

(2) Prijem u službu vrši se na osnovu ugovora, a služba teče od dana stupanja na dužnost.

(3) Lice iz stava (1) ovog člana prima se u profesionalnu vojnu službu na osnovu ugovora kojim se utvrđuju: čin, vojno-evidencijska specijalnost, puk, trajanje službe, obaveza služenja u rezervnom sastavu utvrđena članom 102. ovog Zakona te ostala prava i obaveze tokom trajanja vojne službe.

(4) Ugovor o prijemu u profesionalnu vojnu službu je na određeno vrijeme čije se trajanje regulira ugovorom. Ministar odbrane potpisuje ugovor u ime Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine.

(5) Vojnici ili podoficiri u postupku prijema u čin podoficira ili oficira zadržavaju svoj postojeći ugovor, uz obavezni aneks ugovora propisan članom 146a. stav (2), i stavljaju se u stanje u toku službe propisano članom 130. stav (1) tačka i) ovog Zakona do okončanja postupka prijema. Ugovor za prijem u čin podoficira ili oficira potpisuje se danom uspješnog završetka obuke za prijem."

Član 12.

(Ugovori za specijalnosti u rezervnom sastavu)

(1) Lica bez prijašnjeg vojnog iskustva, ali s posebnim zanimanjima, mogu biti angažirana u rezervnom sastavu.

(2) Lica iz stava (1) ovog člana koja ispunjavaju uvjete iz člana 9. stav (1) tačke od a) do g) i stava (2) ovog Zakona primaju se u rezervni sastav na osnovu ugovora.

Član 13.

(Stručna sprema)

(1) Odgovarajuća stručna sprema u skladu s članom 9. stav (1) tačka g) ovog Zakona je:

- a) vojnici - srednja stručna sprema - III. stepen,
- b) podoficiri - srednja stručna sprema IV. stepen ili viša stručna sprema VI. stepen,
- c) oficiri - visoka stručna sprema - VII. stepen *odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja.*

(2) Nostrifikaciju i ekvivalenciju stručne spreme iz tač. a), b) i c) stava (1) ovog člana, stečene izvan Bosne i Hercegovine, vrši nadležni organ.

Član 14.
(Metode i načini prijema)

“(1) Vojna lica se primaju u Oružane snage po sljedećim metodama i načinima:

- a) javnim konkursom ili oglasom,
- b) internim konkursom ili oglasom,
- c) po preporuci komandanta,
- d) po odluci ministra odbrane za poslove i zadatke posebno značajne za odbranu.

(2) Prijem iz stava (1) tačka d) se koristi kada su prethodno neuspješno provedene sve ostale metode i načini.

(3) Vojnik se prima u Oružane snage u činu vojnika za koji je raspisan javni oglas.

(4) Podoficir se prima u Oružane snage u činu podoficira za koji je raspisan interni ili javni oglas i koji mu se dodjeljuje po završetku postupka prijema ili nakon školovanja u vojnoj školi.

(5) Oficir se prima u Oružane snage u činu oficira za koji je raspisan javni ili interni konkurs i koji mu se dodjeljuje po završetku postupka prijema ili školovanja u vojnoj akademiji.

(6) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira a koji se primaju u kategoriju podoficira ili oficira, moraju imati ispunjene uvjete iz člana 13. stav (1) ovog Zakona.

(7) Podoficir i oficir se primaju po preporuci komandanta na osnovu obavljanja vojničke ili podoficirske dužnosti i pojedinačnih vojnih postignuća, ako ispunjavaju uvjete iz člana 13. stav (1) ovog Zakona, u skladu sa propisom ministra odbrane.”

**POGLAVLJE III. PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI LICA NA SLUŽBI U
ORUŽANIM SNAGAMA**

Član 15.
(Dužnosti)

Vojno lice u Oružanim snagama ima prava i dužnosti da:

- a) štiti suverenitet i teritorijalni integritet Bosne i Hercegovine, u skladu s Ustavom Bosne i Hercegovine i međunarodnim pravom,
- b) pridržava se Zakona o odbrani, direktiva, propisa i naređenja ministra odbrane i Sigurnosne politike i Odbambene politike Bosne i Hercegovine,
- c) pridržava se važećih propisa u Oružanim snagama i pravila službe Oružanih snaga kao i drugih pravila i propisa važećih u Oružanim snagama i jača vojnu disciplinu,
- d) izgrađuje dobre međuljudske odnose u vojnim jedinicama i vojnim ustanovama i propagira humane etičke principe,
- e) stručno se usavršava i pomaže usavršavanju drugih pripadnika Oružanih snaga,
- f) čuva naoružanje i druga materijalna sredstva koja su mu povjerena u službi,
- g) profesionalno i besprijekorno obavlja dužnosti i izvršava dobivena naređenja,

- h) ličnim primjerom discipline, hrabrosti i samopožrtvovanja utiče na druge pripadnike Oružanih snaga,
- i) iskazuje samoinicijativu i kreativnost u vršenju službe,
- j) posjeduje i nosi vojne iskaznice kojim dokazuje pripadnost Oružanim snagama i
- k) pridržava se i poštuje sve norme ponašanja u službi i van službe.

Član 16.

(Obaveza obuke za lica u rezervnom sastavu)

- (1) Pripadnici rezervnog sastava obavezni su proći planiranu obuku.
- (2) Lica u rezervnom sastavu neće biti pozivana na obuku u roku od 12 mjeseci nakon završetka svoje profesionalne vojne službe.
- (2) Ministar odbrane izdat će propise koji reguliraju učestalost, dužinu i sadržaj obaveze za obuku pripadnika rezervnog sastava.

Član 17.

(Dužnost poštivanja naređenja)

- (1) Vojna lica dužna su da izvršavaju naređenja nadređenih starješina koja su u vezi sa službom, osim naređenja koja imaju obilježja krivičnog djela.
- (2) Kad prime naređenje koje ima obilježje krivičnog djela, vojna lica dužna su o tome odmah izvijestiti starješinu koji je nadređen starješini koji je izdao naređenje.

Član 18.

(Pravo nošenja i korištenja oružja)

- (1) Vojna lica, saglasno pravilima službe, imaju pravo nositi i koristiti oružje.
- (2) Pravila službe u Oružanim snagama donosi ministar odbrane kojima se uređuje postupak i uvjeti pod kojima vojna lica mogu koristiti oružje u vršenju službe.
- (3) U izvršenju borbenih zadataka vojna lica koriste oružje prema pravilima o borbenim djelovanjima koja donosi ministar odbrane.

Član 19.

(Propisi o upotrebi sile)

Ovlašteno vojno lice na službi u vojnoj sigurnosti ili u vojnoj policiji koristi oružje ili druga sredstva sile u skladu s propisima kojima se uređuje primjena ovih sredstava na službi u Oružanim snagama, a koje donosi ministar odbrane.

Član 20.
(Nošenje uniforme)

Vojno lice dužno je nositi propisanu uniformu za vrijeme vršenja službe, u skladu s propisom koji donosi ministar odbrane.

Član 21.
(Pravo podnošenja pritužbe)

(1) Vojno lice ima pravo nadređenom podnositi pritužbe i izvještaje u vezi sa svim pitanjima iz rada i funkcioniranja vojne jedinice, odnosno ustanove u kojoj se nalazi na dužnosti.

(2) Vojno lice koje podnese pritužbu protiv nadređenog komandanta nije oslobođeno od obaveze da izvrši dobiveno naređenje, osim izuzetka iz člana 17. stav (1) ovog Zakona.

(3) Na pisane zahtjeve, prigovore, pritužbe, žalbe i druge podneske u upravnom postupku, u vezi sa službom u Oružanim snagama, ne plaćaju se administrativne takse.

Član 22.
(Udaljavanje u slučaju rata ili vanrednog stanja)

Vojno lice se za vrijeme ratnog ili vanrednog stanja, mjera povećane borbene gotovosti i pripravnosti Oružanih snaga može udaljiti iz vojne jedinice, odnosno ustanove ili iz mjesta službe samo po odobrenju komandanta brigade, njemu ravnog ili višeg starješine.

Član 23.
(Putovanje u inozemstvo tokom ratnog ili vanrednog stanja)

U slučaju ratnog ili vanrednog stanja, vojno lice može putovati u inozemstvo samo po odobrenju ministra odbrane.

Član 24.
(Vojne legitimacije)

(1) Vojna lica imaju vojnu legitimaciju kojom dokazuju pripadnost Oružanim snagama.

(2) Ovlaštena službena lica na dužnosti u vojnoobavještajnom rodu i službi vojne policije, osim legitimacije iz stava (1) ovog člana, imaju i legitimaciju ovlaštenog službenog lica kojom dokazuju pripadnost nekom od ovih sastava.

(3) Oblik, sadržaj i postupak izdavanja vojnih legitimacija i posebnih isprava koje su predviđene Ženevskim konvencijama o zaštiti žrtava rata od 12. augusta 1949. propisuje ministar odbrane.

Član 25.
(Strana odlikovanja i priznanja)

- (1) Vojno lice može primiti strano odlikovanje koje može nositi u svečanim i drugim prilikama samo po odobrenju Predsjedništva Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Predsjedništvo).
- (2) Ostala strana priznanja vojno lice može primiti i nositi u svečanim i drugim prilikama samo po odobrenju ministra odbrane.

Član 26.
(Sindikalno i političko organiziranje)

Profesionalnim vojnim licima zabranjeno je sindikalno i političko organiziranje.

Član 27.
(Javna istupanja)

- (1) Vojnim licima zabranjeno je javno istupanje u vezi sa stanjem i odnosima u Oružanim snagama bez pisanog odobrenja ministra odbrane.
- (2) Stav (1) ovog člana ne primjenjuje se na vojna lica kada se od njih traži da daju izjavu parlamentarnoj komisiji ili na sudu.
- (3) Vojno lice iz stava (2) ovog člana pridržava se odredbi Zakona o zaštiti tajnih podataka Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 54/05).

Član 28.
(Iste mogućnosti)

- (1) Profesionalna vojna lica i lica koja žele biti primljena u Oružane snage tretiraju se s punim poštovanjem principa transparentnosti, pravičnosti i istih mogućnosti. Neće biti diskriminacije ni po kojem osnovu, poput spolne, rasne, zbog boje kože, jezika, vjeroispovijesti, političkih ili drugih mišljenja, etničkog ili socijalnog porijekla, povezanosti s nacionalnim manjinama, imovnog stanja, odnosno drugog statusa.
- (2) Ministar odbrane osigurava da se u Oružanim snagama poštuju obaveze iz stava (1) ovog člana.

Član 29.
(Vjerske aktivnosti i slobode)

- (1) Vojno lice ima pravo obavljanja vjerskih aktivnosti radi ostvarivanja vjerskih sloboda u skladu sa specifičnostima svake od vjera.
- (2) Organizacija i obavljanje vjerskih aktivnosti iz stava (1) ovog člana zasnivaju se na principu individualne slobode izražavanja i obavljanja vjerske službe pripadnika Oružanih snaga.

(3) Organizacija vjerskih aktivnosti u Oružanim snagama prvenstveno se zasniva na objektivnim vojnim potrebama.

(4) Ministarstvo odbrane BiH, u saradnji sa zakonom priznatim crkvama i vjerskim zajednicama, propisuje organizaciju i način funkcioniranja vjerskih aktivnosti u Oružanim snagama i osigurava ostvarivanje vjerskih sloboda, kako je utvrđeno u stavu (1) ovog člana.

Član 30. **(Krivična odgovornost)**

(1) Lica na službi u Oružanim snagama odgovaraju za krivična djela po odredbama krivičnog zakona.

(2) Krivična odgovornost ne isključuje disciplinsku odgovornost lica na službi u Oružanim snagama ako djelo predstavlja i kršenje vojne discipline.

(3) Oslobađanje od krivične odgovornosti ne podrazumijeva i oslobađanje od disciplinske odgovornosti.

(4) Disciplinski postupak pokreće se i vodi bez obzira na tok krivičnog postupka.

Član 31. **(Ovlaštena službena lica za obradu lica na službi u Oružanim snagama)**

(1) Ovlaštena profesionalna vojna lica na službi u vojnoj policiji djeluju kao ovlaštena službena lica prema zakonima o krivičnom postupku u Bosni i Hercegovini u vezi s operativnom i kriminalističkom obradom lica na službi u Oružanim snagama za koja postoje osnovi sumnje da su na službi ili u vezi sa službom počinila krivično djelo.

(2) Ministar odbrane donosi podzakonske propise za rad Vojne policije kojima bliže regulira: djelokrug, nadležnosti, zadatke, ovlaštenja i druga pitanja značajna za funkcioniranje Vojne policije Oružanih snaga.

Član 32. **(Prekršajna odgovornost)**

Lica na službi u Oružanim snagama odgovaraju za prekršaje prema općim propisima o prekršajima.

Član 33. **(Vojna disciplina i disciplinska odgovornost)**

(1) Vojna disciplina je tačno, potpuno i pravovremeno vršenje vojne službe, odnosno obaveza i zadataka vojnih lica propisanih ovim Zakonom i drugim propisima, naređenjima nadležnih lica, te poštivanje pravila i principa ponašanja u vojnoj službi i van nje.

(2) Za povredu vojne discipline vojna lica podliježu disciplinskoj odgovornosti, u skladu s Poglavljem XVII. ovog Zakona.

(3) Ministar odbrane donijet će provedbeni propis o vojnoj disciplini i disciplinskom postupku u skladu s ovim Zakonom.

Član 34. (Materijalna odgovornost)

(1) Pripadnik Oružanih snaga dužan je nadoknaditi štetu koju u vezi s vršenjem službe učini Bosni i Hercegovini, namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Obaveza lica iz stava (1) ovog člana i odgovornost Bosne i Hercegovine za štete koje pripadnici Oružanih snaga u vezi s vršenjem službe pričinu trećim licima utvrđuje se prema općim propisima o naknadi štete i odredbama člana 8. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02).

Član 35. (Postupak i naknada)

(1) Naknada štete utvrđuje se prema propisu kojim se uređuju obligacioni odnosi.

(2) Ministar odbrane donosi propis kojim se regulira postupak i nadležnost za odlučivanje.

(3) Konačno rješenje o naknadi štete izvršna je isprava.

POGLAVLJE IV. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA I DRUGA PRAVA VOJNIH LICA

Član 36. (Pravo na zdravstvenu zaštitu i osiguranje)

(1) Profesionalno vojno lice kao i članovi njegove porodice ostvaruju zdravstvenu zaštitu i zdravstveno osiguranje u skladu s važećim propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

(2) Za vrijeme školovanja kadeti ostvaruju sve oblike zdravstvene zaštite na teret Ministarstva odbrane BiH.

(3) Pripadnici rezervnog sastava kao i članovi njihovih porodica ostvaruju zdravstvenu zaštitu i zdravstveno osiguranje u skladu s važećim propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju na teret Ministarstva odbrane BiH, ako to pravo ne ostvaruju po drugom osnovu.

(4) Kandidati na obuci za prijem u Oružane snage za vrijeme obuke u centrima za obuku Oružanih snaga BiH ostvaruju pravo na zdravstvenu zaštitu na teret Ministarstva odbrane BiH u obimu i na način utvrđen Ugovorom o osnovnoj obuci.

Član 37.

(Pravo na zdravstvenu zaštitu nakon otpuštanja)

(1) Vojno lice i nakon otpuštanja iz Oružanih snaga ima pravo na sve oblike zdravstvene zaštite na teret Ministarstva odbrane BiH zbog povrede ili bolesti koje je zadobilo za vrijeme vršenja službe u Oružanim snagama.

(2) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na besplatnu zdravstvenu zaštitu nakon otpuštanja iz Oružanih snaga ako:

a) prijavi bolest ili povredu nadležnoj ljekarskoj komisiji,

b) je bolest ili povreda nastala za vrijeme vršenja službe u Oružanim snagama kao posljedica službe.

(3) Lice iz stava (2) ovog člana, kod kojeg se bolest otkrije nakon otpuštanja iz Oružanih snaga, a nadležna ljekarska komisija utvrdi da je bolest nastala za vrijeme službe u Oružanim snagama kao posljedica službe, ima pravo na sve oblike zdravstvene zaštite na teret Ministarstva odbrane BiH do izlječenja ili do stabilizacije bolesti.

Član 38.

(Zdravstvena zaštita za otpuštene kadete)

(1) Kadeti koji se otpuste sa školovanja, koji zbog pogoršanja bolesti koju su imali prije stupanja na školovanje budu otpušteni sa školovanja, imaju pravo na zdravstvenu zaštitu za tu bolest do izlječenja, odnosno do stabilizacije bolesti, a najduže dvije godine od dana otpuštanja sa školovanja ako pravo na zdravstvenu zaštitu ne ostvaruju po drugom osnovu.

(2) Kadeti nemaju pravo na zdravstvenu zaštitu iz stava (1) ovog člana ako su namjerno prikrili, odnosno nisu otkrili podatke o zdravstvenom stanju prilikom stupanja u Oružane snage.

Član 39.

(Prekid u školovanju)

(1) Kadet kojem se prekine školovanje zbog povrede ili bolesti koja je nastala za vrijeme školovanja ima pravo na novčanu pomoć za nastavak redovnog školovanja u drugoj školi istog ranga.

(2) Iznos novčane pomoći utvrđuje se prema materijalnim mogućnostima kadeta i članova porodice s kojima živi u zajedničkom domaćinstvu, kao i visini troškova redovnog školovanja, što se detaljno uređuje propisom ministra odbrane.

Član 40.
(Prava u slučaju smrti)

- (1) U slučaju smrti vojnog lica na službi u Oružanim snagama i kadeta članovi njihove uže porodice imaju pravo na naknadu pogrebnih troškova.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana pripada i članovima uže porodice umrlog penzionisanog profesionalnog vojnog lica u Oružanim snagama, koje je pravo na penziju ostvarilo neposredno nakon službe u Oružanim snagama.
- (3) Naknada troškova iz stava (1) ovog člana pripada i profesionalnom vojnom licu u slučaju smrti člana njegove uže porodice ili smrti drugog člana porodice kojeg je izdržavao i s kojim je živio u zajedničkom domaćinstvu.
- (4) Članovima uže porodice smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji, očuh, maćeha, usvojitelji i usvojenici.
- (5) Prioritet u ostvarivanju prava na naknadu pogrebnih troškova utvrđuje se prema propisima o nasljeđivanju. Ako je jedan od članova porodice sam snosio pogrebne troškove, njemu se isplaćuje propisana naknada.

Član 41.
(Naknada pogrebnih troškova)

- (1) Naknada pogrebnih troškova obuhvata:
 - a) troškove prijevoza posmrtnih ostataka do mjesta sahrane,
 - b) putne troškove za dva pratioca,
 - c) troškove grobnog mjesta, ako porodica nema takvo mjesto,
 - d) ostale troškove uobičajene u mjestu u kojem se obavlja sahrana.
- (2) Uvjete, iznos i postupak za ostvarivanje naknade pogrebnih troškova propisuje ministar odbrane.

Član 42.
(Jednokratna novčana pomoć)

- (1) *Vojna* lica imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć ako:
 - a) u miru, tokom vršenja službe ili u vezi sa službom, bez svoje krivice, zadobiju ranu ili povredu zbog koje nastupi oštećenje organizma od najmanje 20%,
 - b) bez njihove krivice, nastupi tjelesno oštećenje od najmanje 20% zbog bolesti koja je nastala ili se pogoršala kao direktna posljedica vršenja vojne službe.
- (2) Ako vojno lice iz stava (1) ovog člana pogine ili umre zbog rane, povrede, odnosno bolesti, jednokratna novčana pomoć pripada članovima njegove uže porodice.
- (3) Krivicom, u smislu stava (1) tačka b) ovog člana, ne smatra se radnja učinjena iz nehata.

(4) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć pripada članovima uže porodice lica poginulog prilikom odlaska ili dolaska na vojnu službu ili tokom postupka prijema i otpusta iz Oružanih snaga.

(5) Uvjete, iznos i postupak za ostvarivanje jednokratne novčane pomoći propisuje ministar odbrane.

Član 43.

(Osposobljavanje bračnih drugova lica poginulih tokom službe)

(1) Bračni drug profesionalnog vojnog lica koje izgubi život pod uvjetima iz člana 42. ovog Zakona, a koji nema uvjeta za porodičnu penziju, može na lični zahtjev biti upućen na osposobljavanje radi sticanja IV. stepena stručne spreme ako u momentu smrti nije imao nikakvu stručnu spremu niti je bio u radnom odnosu.

(2) Profesionalno vojno lice kod kojeg nastupi invaliditet tokom obavljanja vojne službe, zbog čega je donesen akt o prestanku njegove vojne službe, ako ne ispunjava uvjete za penziju, može na lični zahtjev biti upućen na osposobljavanje radi sticanja odgovarajuće stručne spreme, ako je imalo.
nije

(3) Osposobljavanje iz st. (1) i (2) ovog člana može trajati najduže četiri godine.

(4) Uvjete osposobljavanja lica, te iznos naknade za osposobljavanje propisuje ministar odbrane.

POGLAVLJE V. PENZIJSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE VOJNIH LICA

Član 44.

(Definicija vojnog osiguranika)

Vojnim osiguranikom smatra se profesionalno vojno lice u Oružanim snagama koje ima to svojstvo u skladu s ovim Zakonom.

Član 45.

(Stož s uvećanim trajanjem)

(1) Vojnim osiguranicima se svakih 12 mjeseci efektivno provedenih na službi računa kao 16 mjeseci staža osiguranja.

(2) Vijeće ministara Bosne i Hercegovine će, na prijedlog ministra odbrane, donijeti propis kojim će regulirati na kojim će formacijskim mjestima, zbog težine i složenosti posla, vojni osiguranik imati staž osiguranja s uvećanim trajanjem većim od utvrđenog u stavu (1) ovog člana, ali ne veći od 18 mjeseci.

Član 46.
(Starosna penzija)

(1) Vojni osiguranici stiču pravo na starosnu penziju kada navrše:

- a) oficiri 55 godina života i najmanje 30 godina penzijskog staža,*
- b) podoficiri 55 godina života i najmanje 30 godina penzijskog staža.*

(2) Vojni osiguranik stiče pravo na starosnu penziju kada navrši 40 godina penzijskog staža, bez obzira na godine života.

Član 47.
(Prijevremena starosna penzija)

U slučaju racionalizacije i smanjenja brojnog stanja Oružanih snaga, vojni osiguranik iz člana 44. ovog Zakona stiče pravo na prijevremenu starosnu penziju kada navrši 45 godina života i najmanje 20 godina penzijskog staža, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH.

Član 48.
(Izuzeci za sticanje prijevremene i starosne penzije)

(1) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, lice stiče uvjete za prijevremenu starosnu penziju, prema odluci Predsjedništva, ako ima najmanje 20 godina penzijskog staža i čin brigadira, bez obzira na godine starosti.

(2) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, lice stiče uvjete za starosnu penziju, prema odluci Predsjedništva, ako ima čin generala, bez obzira na godine starosti i godine penzijskog staža.

(3) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, lice stiče uvjete za starosnu penziju, prema odluci Predsjedništva, ako je u vrijeme rata obavljalo funkciju komandanta brigade-puka ili funkciju komandanta višeg ranga najmanje 12 mjeseci.

(4) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH, pravo na prijevremenu starosnu penziju stiče, bez obzira na godine života i penzijskog staža, vojnik koji je najmanje dvije godine do 23.12.1995. godine bio pripadnik Armije Republike Bosne i Hercegovine, Hrvatskog vijeća odbrane ili Vojske Republike Srpske, a koji se na dan 1.1.2010. godine nalazio u vojnoj službi, te mu, zbog nemogućnosti produženja, služba prestaje u skladu s ovim zakonom.

Član 48.a)
(Posebna prava na status i primanja)

(1) Izuzetno, na prijedlog Ministarstva odbrane, vojnik koji je najmanje dvije godine do 23.12.1995. bio pripadnik Armije Republike Bosne i Hercegovine ili Vojske Republike Srpske, a koji je na dan 1.1.2010. bio u vojnoj službi, i kojem, shodno članu 101. stav (1) tačka c) ovog zakona, služba prestaje, u skladu s ovim zakonom ima pravo na status i primanja po tom osnovu, na način kako su ta prava entitetskim propisima regulirana za srodne kategorije.

(2) Visinu i način isplate naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuju entitetski nadležni organi u skladu s propisima kojima se reguliraju ova prava za srodne kategorije.

(3) Sredstva za naknade iz stava (1) ovog člana osiguravaju entiteti u skladu s propisima kojima se regulira ova oblast u Republici Srpskoj i Federaciji Bosne i Hercegovine.

(4) Sva prava koja su ostvarivala lica u skladu s dosadašnjom odredbom člana 48. stav (4) prestaju da važe danom primjene ovog zakona.

Član 49.

(Penzijski osnov i visina penzije)

(1) Penzijski osnov za sticanje prava na penziju utvrđuje se od mjesečnog prosjeka nevaloriziranih plaća ostvarenih u posljednjih pet godina prije godine u kojoj se ostvaruje pravo na penziju.

(2) Visina penzije ostvaruje se u procentu od penzijskog osnova prema dužini penzijskog staža i iznosi za 20 godina 55% od penzijskog osnova, a za svaku narednu navršenu godinu uvećava se za 2%, s tim da ne može iznositi više od 75% od penzijskog osnova.

(3) Penzija vojnog osiguranika (general) iz člana 48. stav (3) ovog Zakona iznosi 75% prosječne plaće tog vojnog osiguranika koju je ostvario u posljednjih pet godina prije godine u kojoj ostvaruje pravo na penziju.

Član 50.

(Posebni uvjeti za ostvarivanje prava na starosnu penziju)

(1) Vojni osiguranik penziju ostvaruje pod uvjetima utvrđenim ovim Zakonom, ako ima neprekidno najmanje deset godina staža osiguranja u svojstvu vojnog osiguranika, i ako ima svojstvo vojnog osiguranika u vrijeme sticanja prava na penziju.

(2) Vojnom osiguraniku koji je ostvario poseban staž u skladu s važećim zakonskim propisima, a koji nema deset godina staža osiguranja u svojstvu vojnog osiguranika, za ostvarivanje prava na starosnu penziju uzet će se u obzir i poseban staž.

Član 51.

(Penzijski staž)

Penzijski staž ostvaren u bivšim republikama Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije i u Zavodu za penzijsko-invalidsko osiguranje vojnih osiguranika do 6. marta 1992., odnosno 1. marta 2002., uzet će se u obzir vojnim osiguranicima za ostvarivanje i utvrđivanje obima prava iz penzijskog i individualnog osiguranja.

Član 52.

(Invalidska i porodična penzija)

(1) Vojni osiguranik koji je od ovlaštene ljekarske komisije proglašen nesposobnim za vojnu službu stiče pravo na invalidsku penziju prema uvjetima za sticanje prava na invalidsku penziju, u skladu s entitetskim zakonima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

(2) Porodica umrlog ili poginulog vojnog osiguranika ima pravo na porodičnu penziju prema uvjetima za sticanje prava na porodičnu penziju, u skladu s entitetskim zakonima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

(3) Penzijski osnov za penzije iz st. (1) i (2) ovog člana utvrđuje se u skladu s članom 49. ovog Zakona.

Član 53.
(Osiguranje finansijskih sredstava)

Sredstva potrebna za ostvarivanje prava utvrđenih u ovom poglavlju ovog Zakona osiguravaju se iz doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje vojnih osiguranika, u skladu s važećim zakonskim propisima, i iz budžeta.

Član 54.
(Rješavanje ostalih pitanja)

Na sva pitanja iz penzijskog osiguranja koja nisu uređena ovim Zakonom primjenjivat će se odredbe entitetskih zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju.

POGLAVLJE VI. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR

Član 55.
(Opća pravila)

(1) Puno radno vrijeme je 40 sati sedmično.

(2) Pri raspoređivanju radnog vremena mora se osigurati odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta za puno radno vrijeme, dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno između dva uzastopna radna dana i sedmični odmor od najmanje 24 sata neprekidno.

Član 56.
(Duže radno vrijeme)

- (1) Komandant brigade, starješina istog ili višeg ranga može narediti da se radi duže od punog radnog vremena u sljedećim situacijama:
- a) kada su naredene mjere pripravnosti,
 - b) u slučaju uzbune u vojnoj jedinici, odnosno ustanovi,
 - c) za vrijeme vojnih vježbi,
 - d) kada je vojna jedinica angažirana na zadacima saniranja posljedica elementarnih nepogoda i drugih opasnosti,
 - e) za vrijeme dežurstva ili slične dužnosti,
 - f) prilikom obavljanja zadataka čije bi obustavljanje ili prekidanje imalo štetne posljedice po borbenu gotovost ili bi nanijelo znatnu materijalnu štetu ili ugrozilo život i zdravlje vojnih i drugih lica,
 - g) kada je potrebno da bi se ispunili uvjeti direktiva, propisa i naređenja ministra odbrane.

(2) Izuzetno, komandant na položaju komandanta brigade ili višem položaju, može narediti rad duži od punog radnog vremena i zbog drugih vanrednih zadataka vojne jedinice, odnosno ustanove.

(3) Rad iz stava (2) ovog člana može trajati najviše 30 dana tokom jedne kalendarske godine, a naređenje nadležnog komandanta za taj rad mora biti u pisanoj formi.

(4) Naredbe za rad nakon radnog vremena za profesionalna vojna lica izvršavaju se u skladu s direktivama, propisima i naređenjima ministra odbrane.

Član 57. **(Osnovni godišnji odmor i odsustva)**

(1) Profesionalna vojna lica imaju pravo na godišnji odmor što odgovara vremenu penzijskog staža:)

- a) do 10 godina penzijskog staža - 20 radnih dana;
- b) od 10 do 20 godina penzijskog staža - 25 radnih dana;
- c) 20 i više godina penzijskog staža - 30 radnih dana.

(2) U toku jedne kalendarske godine profesionalno vojno lice ima pravo do sedam radnih dana plaćenog odsustva po svim osnovama.

(3) Profesionalno vojno lice može u jednoj kalendarskoj godini odsustvovati *šest radnih* dana radi zadovoljavanja svojih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće-plaćeno odsustvo.

(4) Profesionalna vojna lica angažirana na posebnim dužnostima imaju pravo na dodatne dane odmora po odobrenju komandanta brigade, starješina istog ili višeg ranga, s tim da ukupan broj tih dodatnih dana ne može preći 36 radnih dana.

(5) Profesionalnom vojnom licu može se odobriti do sedam radnih dana neplaćenog odsustva u slučaju izuzetnih događaja u porodici, po odobrenju komandanta jedinice.

(6) Profesionalno vojno lice ima pravo do pet radnih dana odsustva za preseljenje porodice nakon premještanja u novo mjesto službe.

(7) Profesionalno vojno lice ima pravo na porodiljsko odsustvo u skladu s važećim zakonima.

(8) Profesionalnom vojnom licu može se odobriti do 30 dana neplaćenog odsustva po odobrenju komandanta brigade, starješine istog ili višeg ranga.

(9) Profesionalno vojno lice ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora u vrijeme koje sam odredi, ali je dužan o tome obavijestiti nadležnog starješinu najkasnije tri dana prije korištenja radi dobivanja odobrenja.

Član 58.
(Korištenje godišnjeg odmora)

- (1) *Godišnji odmor može se koristiti u jednom ili dva dijela.*
- (2) *Ako profesionalno vojno lice koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 10 radnih dana u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. juna naredne godine.*
- (3) *Profesionalno vojno lice pismeno obavještava nadređeno lice o vremenu kada želi koristiti godišnji odmor, a najmanje 30 dana prije njegovog korištenja.*
- (4) *Nadležno lice odobrava korištenje odmora izdavanjem rješenja o godišnjem odmoru.*
- (5) *Izuzetno, a u zavisnosti od potreba službe, ministar odbrane može propisom utvrditi mogućnost korištenja drugog dijela godišnjeg odmora u dva dijela, uzimajući u obzir potrebe službe i specifičnosti poslova formacijskog ili radnog mjesta.*

Član 59.
(Prekid ili odgođeno korištenje odmora)

Profesionalnom vojnom licu može biti prekinuto korištenje godišnjeg odmora ili odgođeno korištenje godišnjeg odmora ili mu može biti naloženo da se ne udaljava iz mjesta boravka, ako to zahtijeva neodgodivo obavljanje posla odbrane dok traju takvi razlozi, po odluci ministra odbrane.

Član 60.
(Dodatni propisi)

- (1) *Ministar odbrane donosi propise kojima se utvrđuje raspored, početak i završetak radnog vremena u toku dana ili za duži period, prema uvjetima rada i prirodi zadataka vojne jedinice, odnosno ustanove.*
- (2) *Ministar odbrane donosi propise kojima se utvrđuju način i kriteriji za korištenje godišnjeg odmora i odgovarajuće administrativne procedure.*

POGLAVLJE VII. PLAĆE, DODACI I DRUGE NAKNADE

Član 61.
(Pravo na plaće, dodatke i druge naknade)

~~Profesionalno vojno lice ima pravo na plaću, dodatke na plaću te druge naknade u skladu s ovim Zakonom.~~

Član 62.
(Plaće i dodaci na plaću)

- ~~(1) Plaća profesionalnog vojnog lica sastoji se od osnovne plaće i dodatka na plaću.~~
- ~~(2) Osnovna plaća profesionalnog vojnog lica je vrijednost koeficijenta ličnog čina umnoženog s osnovom za obračun plaće uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenog ukupnog penzijskog staža.~~
- (3) Profesionalnom vojnom licu pripada uvećanje osnovne plaće u iznosu od 20% s tim da ne ostvaruje pravo na naknadu za rad duži od zakonom određenog redovnog radnog vremena, za rad noću, za rad u dane državnih praznika, dežurstvo, kao i za obavezno prisustvo i pripravnost.
- ~~(4) Profesionalnom vojnom licu, zbog težine i složenosti poslova, osim plaće iz st. (2) i (3) ovog člana, pripadaju i dodaci na plaću: posebni vojni dodatak (deminerski dodatak, letački dodatak za službu u jedinicama specijalne namjene, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima, i drugim dužnostima na kojima su lica izložena djelovanjima štetnim za zdravlje) i položajni dodatak.~~
- ~~(5) Ministar odbrane će posebnim propisom utvrditi koje dužnosti će imati dodatke na plaću iz stava (4) ovog člana.~~
- ~~(6) Plaće i druga primanja profesionalnih vojnih lica uređuju se propisima koje donosi ministar odbrane.~~
- (7) Osnovicu plaće i koeficijent utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine.

Član 63.
(Početak primanja plaće)

- (1) Profesionalnom vojnom licu nakon završetka vojne škole pripada plaća od dana prijema u profesionalnu vojnu službu.
- (2) Profesionalnom vojnom licu, koje se prima u Oružane snage po nekom drugom osnovu, pripada plaća od dana stupanja na dužnost.

Član 64.
(Plaća vršioca dužnosti)

- (1) Vršiocu dužnosti pripadaju plaća i druga primanja prema formacijskom mjestu na koje je postavljen.
- (2) Prava iz stava (1) ovog člana imaju i profesionalna vojna lica koja obavljaju dužnost, odnosno zamjenjuju odsutno vojno lice, ako obavljanje dužnosti, odnosno zamjenjivanje traje više od 30 dana *neprekidno*.

Član 65.

(Naknada za vrijeme udaljenja iz službe, odnosno pritvora)

(1) Profesionalnom vojnom licu, dok se nalazi u pritvoru, odnosno udaljenom s dužnosti, pripada naknada u visini 75% plaće, a ako izdržava porodicu, 85% plaće, koja bi mu pripadala da nije udaljeno iz službe, odnosno u pritvoru.

(2) Puna plaća pripada profesionalnom vojnom licu od dana vraćanja u službu, odnosno ako je uvažena žalba na rješenje o udaljenju od prvog dana udaljenja.

(3) Profesionalnom vojnom licu isplaćuje se obustavljeni dio plaće i u sljedećim slučajevima:
a) ako je disciplinska mjera ili kazna poništena rješenjem, ali ne i ako se odluka zasniva na zastarjelosti gonjenja,
b) ako je pravosnažnom presudom u krivičnom, odnosno u disciplinskom postupku oslobođen odgovornosti ili je optužba odbijena ili odbačena, ali ne zbog nenadležnosti.

(4) Za vrijeme izdržavanja kazne zatvora profesionalnom vojnom licu ne pripada pravo na plaću ni na naknadu plaće.

(5) Rješenja u vezi s naknadama iz st. (1), (2), (3) i (4) ovog člana donosi nadležni starješina iz člana 181. ovog zakona.

Član 66.

(Plaće za vrijeme privremenog raspoređivanja)

Profesionalno vojno lice privremeno raspoređeno na drugu dužnost u Oružanim snagama, Ministarstvu odbrane BiH ili u drugom organu državne uprave, državnoj agenciji, odnosno pravnom licu, ima pravo na plaću i druga novčana primanja *njegovog prethodnog formacijskog mjesta*, ako je to za njega povoljnije.

Član 67.

(Plaće za vrijeme vršenja diplomatske dužnosti)

Profesionalnom vojnom licu upućenom na dužnost u vojnu misiju u inozemstvo pripada plaća i druga primanja prema propisima po kojima se isplaćuju plaće i druga primanja licima u diplomatskim i konzularnim predstavništvima Bosne i Hercegovine, u skladu sa zakonima Bosne i Hercegovine i propisima ministra odbrane.

Član 68.

(Dodatni propisi)

Ministar odbrane donosi propis o plaćama, dodacima na plaću, naknadama i drugim pravima vojnodiplomatskih predstavništava, članova vojnih i mirovnih misija i drugih predstavnika u misijama koje imaju vojni i vojnodiplomatski karakter.

Član 69.
(Druge dužnosti u inozemstvu)

Profesionalnom vojnom licu i drugim pripadnicima Oružanih snaga koji budu upućeni u inozemstvo radi obavljanja dužnosti proisteklih iz međunarodnih ugovora, odnosno upućeni u vojne međunarodne misije, pripada plaća i druga primanja prema propisu koji će donijeti ministar odbrane.

Član 70.
(Plaće i stipendije za vrijeme školovanja i usavršavanja u inozemstvu)

(1) Profesionalnom vojnom licu upućenom u inozemstvo radi školovanja ili usavršavanja pripada stipendija čiji iznos utvrđuje ministar odbrane.

(2) Osim stipendije, licu iz stava (1) ovog člana, kojem porodica ostaje u Bosni i Hercegovini, pripada osnovna plaća koja bi mu pripadala da nije upućeno u inozemstvo.

Član 71.
(Novčane nagrade za izuzetan rad)

~~Profesionalnom vojnom licu može biti dodijeljena novčana nagrada za izuzetne uspjehe u radu i djela važna za Oružane snage, a što će biti utvrđeno propisima ministra odbrane.~~

Član 72.
(Neopravdan izostanak s dužnosti)

Profesionalnom vojnom licu ne pripada plaća i druga primanja za sate i dane neopravdanog izostanka s dužnosti.

Član 73.
(Prava kadeta i kandidata na obuci za prijem u Oružane snage)

~~(1) Novčana i druga primanja kadeta vojnih škola bit će regulirani propisom ministra odbrane.~~

~~(2) Novčana primanja kadeta upućenih na školovanje izuzeta su od sudskih i upravnih izvršenja.~~

~~(3) Kadetima i kandidatima na obuci za prijem u Oružane snage pripada besplatna uniforma, lična oprema, ishrana i smještaj~~

Član 74.
(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Profesionalnom vojnom licu pripada naknada troškova za službeno putovanje.

(2) Uvjete za ostvarenje prava i iznos naknade iz stava (1) ovog člana propisat će ministar odbrane.

Član 75.

(Naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla)

Profesionalnom vojnom licu pripada naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla. Uvjete za ostvarenje prava i iznos naknade iz ovog člana propisat će ministar odbrane.

Član 76.

(Naknada za regres za godišnji odmor)

Profesionalno vojno lice ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 70% njegove plaće utvrđene rješenjem o plaći, odnosno najmanje u visini prosječne plaće isplaćene u Bosni i Hercegovini za prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o regresu, odnosno prema odluci Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

Član 77.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

Profesionalno vojno lice ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od šest njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Bosni i Hercegovini prema posljednjem objavljenom podatku nadležnog statističkog zavoda, ako je za to za njega povoljnije.

Član 78.

(Troškovi premještaja)

(1) Profesionalno vojno lice premješteno iz jednog mjesta službe u drugo, u skladu s odredbama ovog Zakona, ima pravo na naknadu troškova selidbe.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana ima profesionalno vojno lice kojem prestane služba zbog odlaska u penziju ako se preseljava.

Član 79.

(Naknada troškova odvojenog života)

Premješteno profesionalno vojno lice, izuzev premještaja po molbi, koje izdržava porodicu s kojom živi u zajedničkom domaćinstvu, ima pravo na naknadu troškova zbog odvojenog života od porodice pod uvjetima i u iznosu koje će propisom utvrditi ministar odbrane.

Član 80.

(Naknada troškova toplog obroka)

Profesionalnim vojnim licima za dane kada se nalaze na dužnosti pripada novčana naknada za troškove toplog obroka ako nemaju besplatan obrok na radnom mjestu u skladu s odlukom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

Član 81.

(Naknada troškova privremenog smještaja)

~~(1) Profesionalna vojna lica, zbog specifičnosti službe, imaju pravo na naknadu troškova privremenog smještaja od dana stupanja na dužnost, ako im je mjesto prebivališta udaljeno više od 60 km od mjesta službe.~~

~~(2) Način reguliranja naknade troškova smještaja iz stava (1) ovog člana regulirat će ministar odbrane posebnim propisom. Specifičnost službe, nakon maksimalnog perioda koji definira Ministarstvo odbrane BiH, smatrat će se trajnom promjenom mjesta službe, a ne privremenom službom. Kao takva, trajna promjena mjesta službe bit će predmet dodatnog propisa Ministarstva odbrane BiH.~~

Član 82.

(Ostale naknade)

Lice koje se prvi put prima u profesionalnu vojnu službu ima pravo na besplatnu vojnu uniformu i jednokratnu novčanu naknadu za nabavku ostale lične opreme, u iznosu koji utvrdi ministar odbrane.

POGLAVLJE VIII. STANDARDI PONAŠANJA

Član 83.

(Održavanje najviših standarda ponašanja)

(1) Sva vojna lica na službi u u Oružanim snagama obavezna su da postižu i održavaju najviše profesionalne i lične standarde utvrđene ovim Zakonom, Zakonom o odbrani i Kodeksom ponašanja za pripadnike Oružanih snaga.

(2) Nadzor nad primjenom Kodeksa ponašanja iz stava (1) ovog člana vrši generalni inspektor.

Član 84.

(Dužnost poštivanja zakona)

(1) Sva vojna lica na službi u Oružanim snagama dužna su da podržavaju i poštuju zakone Bosne i Hercegovine, entiteta i Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

(2) Vojno lice na službi u Oružanim snagama neće preduzimati, usmjeravati niti predlagati aktivnosti za koje se zna, odnosno vjeruje da predstavljaju kršenje postojećih zakona, politika i propisa.

(3) Kada su razmještena za vrijeme operacije, vojna lica u Ministarstvu odbrane BiH i Oružanim snagama obavezna su se pridržavati Zakona o učešću pripadnika Oružanih snaga Bosne i Hercegovine, policijskih službenika, državnih službenika i ostalih zaposlenika u operacijama podrške miru i drugim aktivnostima u inozemstvu ("Službeni glasnik BiH", br. 14/05) i poštovati zakone zemlje u kojoj obavljaju svoju dužnost.

(4) Sva vojna lica na službi u Oružanim snagama dužna su se pridržavati odredbi Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini.

Član 85.
(Sukob interesa)

Sva profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama u obavljanju privatnih poslova dužna su se ponašati na takav način da izbjegnu stvarni, odnosno očigledni sukob između njihovih profesionalnih dužnosti i privatnih, političkih i finansijskih interesa.

Član 86.
(Posebne zabrane)

Kako bi se izbjegli stvarni, odnosno očigledni sukobi interesa, profesionalnim vojnim licima na službi u Oružanim snagama posebno se zabranjuje:

- a) korištenje njihovog zvaničnog položaja u svrhu nagovaranja, vršenja pritiska ili bilo kakvog uticaja na neko lice kako bi ostvarili ličnu korist finansijske ili druge prirode za sebe ili druge,
- b) da imaju finansijske interese koji su u sukobu sa savjesnim obavljanjem njihovih dužnosti,
- c) angažman na drugim poslovima ili bilo kojim aktivnostima koji su u sukobu sa zvaničnim državnim dužnostima i odgovornostima,
- d) pokušaj da utiču na javne zvaničnike kako bi ostvarili ličnu korist,
- e) korištenje državne imovine za sticanje lične koristi, ili u bilo koju drugu svrhu osim odobrene,
- f) primanje i navođenje nekoga da primi poklon ili bilo šta drugo od materijalne vrijednosti od bilo kojeg lica ili organizacije koja od Oružanih snaga traži da preduzmu neku zvaničnu mjeru, s njima ima poslovni odnos ili provodi neke aktivnosti, niti od onih na čije finansijske, profesionalne ili lične interese obavljanje ili neobavljanje dužnosti može značajno uticati.

Član 87.
(Izuzeci od zabrane primanja poklona)

(1) Izuzetno od odredbi člana 86. stav (1) tačka f) ovog Zakona, profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama mogu prihvatiti:

- a) poklone ponudene od zvaničnih predstavnika strane zemlje, a u ime Bosne i Hercegovine ili Oružanih snaga. Takvi pokloni postaju zvanično vlasništvo Bosne i Hercegovine i nisu vlasništvo pojedinca koji je primio poklon, osim u nekim ograničenim izuzecima utvrđenim propisom koji donese ministar odbrane. Lica će prijaviti dobivanje takvih poklona svom nadređenom,
- b) čašćenje ili poklone primljene od bilo kojeg pojedinca ili organizacije za izvršenje profesionalne dužnosti, sve dok ukupna vrijednost primljenih predmeta ili usluga ne prelazi iznos od 100 KM. "Čašćenje" ili "pokloni" uključuju hranu, usluge, pokretne predmete, te stvari koje nemaju veliku vrijednost,
- c) poklone od podređenih ili za podređene u prilikama kao što su: unapređenje, penzionisanje, promjene komandne strukture ili drugi profesionalni uspjesi, sve dok ukupna vrijednost svih poklona zajedno ne prelazi iznos od 400 KM,
- d) poklone od podređenih nadređenim u posebnim prilikama kao što su: vjenčanja, rođendani, godišnjice i slični događaji, sve dok ukupna vrijednost ne prelazi iznos od 400 KM.

(2) Svi pokloni ili čašćenje primljeni u skladu s ovim članom prijavljuju se nadređenom profesionalnog vojnog lica, kada se to traži u skladu s propisom koji donese ministar odbrane.

Član 88.
(Posebne obaveze)

S ciljem izbjegavanja stvarnih, odnosno očiglednih sukoba interesa, profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama:

- a) donose odluke koje su u najboljem interesu Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine i Oružanih snaga, bez obzira na lična uvjerenja ili odnose,
- b) ispunjavaju sve zakonske i finansijske obaveze i plaćaju poreze,
- c) štite i čuvaju državnu imovinu,
- d) prijavljuju prijevaru i korupciju.

Član 89.
(Članstvo u udruženjima)

(1) Profesionalno vojno lice na službi u Oružanim snagama može se uključiti u aktivnosti udruženja i nevladinih organizacija samo ako su te aktivnosti u skladu s ovim Zakonom.

(2) Profesionalno vojno lice može postati član stranog profesionalnog udruženja ili međunarodne organizacije samo po odobrenju ministra odbrane.

Član 90.
(Obuka o standardima ponašanja)

(1) Generalni inspektorat upoznaje s pitanjima vezanim za standarde ponašanja sva lica koja se primaju prvi put na službu u Oružane snage.

(2) Svaka jedinica jednom godišnje održava obuku o standardima ponašanja kako bi se sva profesionalna vojna lica podsjetila na svoje odgovornosti.

POGLAVLJE IX. UPRAVLJANJE PERSONALNOM EVIDENCIJOM

Član 91.
(Definicije)

(1) Glavna evidencija personala je osnovna evidencija koja se odnosi na pojedinca zaposlenog kao profesionalno vojno lice u Oružanim snagama i lica u rezervnom sastavu. Ona obuhvata podatke i dokumente o identifikaciji i kvalifikaciji, ugovor, dokumente o obrazovanju, ocjene o njegovom izvršavanju dužnosti, kao i druge dokumente koji su bitni za angažiranje profesionalnih vojnih lica na službi u Oružanim snagama.

(2) Vojna evidencija o izvršavanju dužnosti je pomoćna evidencija za vojna lica za potrebe upravljanja personalom i profesionalnog razvoja. Ona sadrži kopije dokumenata iz glavne

evidencije personala i druge dokumente koji mogu poslužiti za donošenje odluke nadležnog organa u vezi sa školovanjem, obukom, unapređenjem i predlaganjem za nova postavljenja vojnih lica.

(3) Upravljanje evidencijom je aktivnost planiranja, kontrole, usmjeravanja, organizacije, obuke i unapređenja, za ažuriranje, održavanje, korištenje i raspolaganje glavnom evidencijom personala i vojnom evidencijom o izvršenju dužnosti.

Član 92.

(Upravljanje i kontrola nad evidencijama)

(1) Ministar odbrane uspostavlja efikasnu i sistematičnu kontrolu nad glavnim evidencijama personala i vojnim evidencijama o izvršavanju dužnosti kako bi se osiguralo da nadležne starješine imaju potrebne informacije.

(2) Upravljanjem evidencijama vojnih lica dokumentira se evidencija o službi vojnih lica, od prijema do prekida službe, štiti se privatnost lica te prava i interesi Oružanih snaga. Upravljanje evidencijom personala obuhvata:

- a) formiranje pojedinačnih evidencija,
- b) osiguranje da se sve formirane evidencije održavaju i pohranjuju na odgovarajući način, da ih koriste samo ovlaštena lica i samo u službene svrhe,
- c) osiguranje da se glavne evidencije personala čuvaju, a sve ostale uništavaju.

Član 93.

(Odgovornost za glavne evidencije personala)

(1) Ministarstvo odbrane BiH izrađuje propise i procedure za formiranje i održavanje glavnih evidencija personala za sva vojna lica u Oružanim snagama.

(2) *Komanda za upravljanje personalom* Komande za podršku odgovoran je za formiranje i održavanje glavnih evidencija personala za sva lica u Oružanim snagama, u skladu s propisima i procedurama koje donosi ministar odbrane.

Član 94.

(Odgovornost za vojne evidencije o izvršavanju dužnosti)

(1) Vojne evidencije o izvršavanju dužnosti formiraju se i održavaju u bataljonu, brigadi, njima ravnim i višim jedinicama.

(2) Ministarstvo odbrane BiH formira i održava vojne evidencije o izvršavanju dužnosti za profesionalna vojna lica raspoređena u Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine.

Član 95.
(Dodatni propisi)

(1) Ministar odbrane donosi propise potrebne za implementaciju sistema upravljanja evidencijom personala kojima se reguliraju pitanja formiranja, održavanja, korištenja i čuvanja glavne evidencije personala i vojne evidencije o izvršavanju dužnosti.

(2) Sistem upravljanja evidencijom personala obrađuje sljedeća pitanja:

- a) dokumente neophodne za formiranje evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti,
- b) održavanje i korištenje evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti,
- c) instrukcije podređenim komandama za dostavljanje dokumenata te održavanje i korištenje evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti,
- d) mjere sigurnosti kako bi se osigurala zaštita privatnosti podataka o svakom pojedincu,
- e) procedure za čuvanje evidencija,
- e) prijenos dokumenata iz evidencija personala i evidencija o izvršavanju dužnosti u elektronske dosje personala,
- f) mjere pozitivne kontrole nad evidencijama personala i evidencijama o izvršavanju dužnosti za obavljanje svakodnevnih aktivnosti u Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine i Oružanim snagama.

POGLAVLJE X. SISTEM KLASIFICIRANJA VOJNIH LICA

Član 96.
(Klasificiranje vojnih lica)

(1) Vojnim licima prilikom pristupanja Oružanim snagama određuje se vojno-evidencijska specijalnost.

(2) Kroz vojno-evidencijske specijalnosti određuju se grupe formacijskih radnih mjesta za koja su potrebne usko vezane sposobnosti. Profesionalna vojna lica, koja su kvalificirana za jedno radno mjesto u okviru neke vojno-evidencijske specijalnosti, mogu obavljati poslove u okviru bilo kojeg drugog radnog mjesta koje je na istom nivou složenosti i težine.

(3) Vojno-evidencijska specijalnost određuje se za svako profesionalno vojno lice na osnovu faktora navedenih u članu 97. ovog Zakona i navodi se u pojedinačnim ugovorima o vojnoj službi.

(4) U toku karijere u okviru Oružanih snaga, profesionalna vojna lica mogu biti dodatno klasificirana kako bi se zadovoljile potrebe Oružanih snaga.

Član 97.
(Faktori klasificiranja)

Vojna lica klasificiraju se u određene vojno-evidencijske specijalnosti na osnovu sljedećih faktora:

- a) potreba Oružanih snaga kao primarnog faktora,
- b) obrazovanja, obuke i iskustva pojedinca,

- c) želja pojedinca,
- d) fizičkih sposobnosti i drugih kvalifikacija.

Član 98.
(Uspostavljanje Sistema klasificiranja vojnih lica)

(1) Ministar odbrane donosi propise potrebne za uspostavljanje Sistema klasificiranja vojnih lica, a kojim se reguliraju:

- a) kriteriji i uvjeti klasifikacija,
- b) procedure pri klasifikaciji,
- c) klasifikacija strukture vojnih lica.

(2) Propisima iz stava (1) ovog člana regulira se:

- a) spisak vojnih specijalnosti u okviru Oružanih snaga, uključujući i nazive formacijskih mjesta,
- b) definirane procedure za određivanje vojnih specijalnosti koje se koriste u toku procedure prijema vojnih lica u Oružane snage,
- c) uvjeti za određivanje dodatnih vojnih specijalnosti,
- d) procedure za vođenje evidencije o vojnim specijalnostima vojnih lica.

Član 99.
(Vođenje evidencije personala i izvještavanje o jačini jedinice)

(1) Svaka jedinica vodi preciznu evidenciju o statusu svih oficira, podoficira i vojnika koji se nalaze u toj jedinici kako bi lanac komandovanja imao informacije o ukupnoj jačini jedinice.

(2) Sve jedinice redovno izvještavaju o činu i specijalnosti ukupnog personala u datim jedinicama, a u skladu s propisima koje donese ministar odbrane.

(3) Ministar odbrane donosi za Oružane snage propise o vođenju evidencije personala i izvještavanju o jačini jedinice.

POGLAVLJE XI. SISTEM UPRAVLJANJA KARIJEROM

Član 100.
(Definicija)

Sistem upravljanja karijerom pruža mogućnost da produženi ugovori o službi vojnih lica budu u skladu s pojedinačnim potrebama lica i potrebama Oružanih snaga.

Član 101.
(Dužina trajanja profesionalne vojne službe)

(1) *Maksimalna dužina trajanja službe profesionalnih vojnih lica u Oružanim snagama je:*

- a) oficiri - do navršenih 55 godina života,*
- b) podoficiri (OR5-9) - do navršenih 55 godina života,*

c) vojnici (OR 1-4) 20 godina, ali najduže do 40 godina života, prema potrebama službe i uz ispunjavanje standarda po osnovu psihofizičke sposobnosti.

(2) U slučaju potrebe službe, ministar odbrane može oficirima, podoficirima i vojnicima produžiti trajanje službe i nakon godina života predviđenih u stavu (1), tač. a), b) i c) ovog člana.

(3) O imenima i prezimenima, nacionalnoj pripadnosti i broju oficira, podoficira i vojnika, te razlozima za produženje trajanja službe u OSBiH i nakon godina života predviđenih u stavu (1) tač. a), b) i c) ovog člana, Ministarstvo odbrane će jednom godišnje informirati Parlamentarnu skupštinu BiH.

Član 102.

(Dužina trajanja službe u rezervnom sastavu)

(1) Služba u rezervnom sastavu počinje nakon prestanka profesionalne vojne službe i traje:
a) oficirima - deset godina, ali najduže do 57. godine života,
b) podoficirima (OR-5-9) - sedam godina, ali najduže do 55. godine života,
c) vojnicima (OR-1-4) - četiri godine, ali najduže do 40. godine života.

(2) Dužina trajanja službe za specijalnosti u rezervnom sastavu, angažirane u skladu s članom 10. ovog Zakona, traje četiri godine, ali najduže do 55. godine života.

(3) Služba u rezervnom sastavu iz st. (1) i (2) ovog člana može se promijeniti odlukom ministra odbrane, u skladu s potrebama Oružanih snaga.

Član 103.

(Periodi za donošenje odluka o produženju službe)

(1) Produženje ugovora o službi profesionalnih vojnih lica razmatra se u sljedećim periodima:
a) oficiri - nakon 3, 6, 10, 15 i 20 godina službe,
b) podoficiri - nakon 3, 6, 10, 15 i 20 godina službe,
c) vojnici - nakon 3, 6, 10 i 15 godina službe.

(2) Pripadnici rezervnog sastava koji nemaju prijašnje vojno iskustvo a imaju određena stručna znanja zaključuju poseban ugovor koji se može produžiti u skladu s članom 101. stav (2) ovog Zakona.

Član 104.

(Prinudno produženje ugovora)

U slučaju ratnog stanja, vanrednog stanja ili da bi se spriječilo smanjenje operativne efikasnosti jedinice koja je na zadatku, ministar odbrane može naložiti produženje ugovora za jednog, odnosno više pripadnika na period potreban za osiguranje operativne efikasnosti i do onog trenutka dok se ne bude mogla naći odgovarajuća zamjena za tog pripadnika, odnosno pripadnike.

Član 105.
(Komisije za produženje ugovora)

(1) Komisije za produženje ugovora sazivaju se po odluci ministra odbrane. Jedinstvena, centralna komisija za produženje ugovora saziva se kako bi donosila odluke o produženju ugovora svim profesionalnim vojnim licima, osim komisija koje donose odluke o produženju ugovora licima u činovima od OR-1 do OR-4, što se može uraditi na nivou brigade.

(2) Datum sazivanja komisije za produženje ugovora objavljuje se najmanje šest mjeseci unaprijed, osim u slučaju produženja ugovora licima u činovima od OR-1 do OR-5, kada se komisije sazivaju tri mjeseca unaprijed.

Član 106.
(Sastav komisija za produženje ugovora)

(1) Ministar odbrane imenuje članove komisije za produženje ugovora.

(2) Komisija za produženje ugovora ima pet članova. Predsjedavajući komisije je najmanje dva čina viši u odnosu na lice koje se razmatra za produženje ugovora, a članovi komisije najmanje istog višeg čina. Komisije se imenuju u sljedećem sastavu:

a) komisije za produženje ugovora vojnicima (OR-1-OR-4) u sastavu:

- 1) OF-4 (predsjedavajući),
- 2) OF-3,
- 3) OF-2 (x 2),
- 4) OR-9.

b) komisije za produženje ugovora podoficirima (OR-5-OR-9) u sastavu:

- 1) OF-4 (predsjedavajući),
- 2) OF-3,
- 3) OF-2 (x 2),
- 4) OR-9.

c) komisije za produženje ugovora oficirima (OF-1-OF-3) u sastavu:

- 1) OF-5 (predsjedavajući),
- 2) OF-4 (x 4).

d) komisije za produženje ugovora oficirima (OF-4-OF-5) u sastavu:

- 1) OF-7 (predsjedavajući),
- 2) OF-6 (x 2),
- 3) OF-5 (x 2).

(3) Sva tri konstitutivna naroda, a po mogućnosti i predstavnik iz reda ostalih, zastupljena su u svakoj komisiji, a odluke svake komisije donose se jednoglasno.

Član 107.
(Procedura)

(1) Prilikom razmatranja kandidata za produženje ugovora, predsjedavajući komisija za produženje ugovora mora imati uvid u dosje koji sadrži sljedeće podatke o svakom kandidatu:

- a) godišnje ocjene,
- b) certifikate o pohađanim i završenim kursevima i školama,
- c) disciplinske kartone,
- d) kratak opis koji sadrži podatke o njegovim civilnim i vojnim kvalifikacijama,
- e) karton o njegovim postavljenjima, kao i dodijeljenim stimulativnim mjerama,
- f) dokaz o psihofizičkoj spremnosti u skladu s propisom koji donosi ministar odbrane.

(2) Komisija za produženje ugovora razmatra svakog kandidata za produženje ugovora na osnovu dokumentacije koja joj je dostavljena u skladu sa stavom (1) ovog člana i dostavlja ministru odbrane rang-listu onih koji su predloženi za produženje ugovora.

(3) Ministar odbrane odobrava produženje ugovora prema rang-listi koju dostavi komisija za produženje ugovora.

Član 108.
(Rad komisija)

Komisije za produženje ugovora podoficirima i oficirima sastaju se onoliko često koliko je potrebno i na osnovu odluke ministra odbrane.

Član 109.
(Uvjeti za produženje ugovora)

Uvjeti za produženje ugovora su:

- a) odgovarajuća školska sprema,
- b) potrebno vrijeme provedeno u činu koji ima,
- c) završena potrebna vojna i civilna edukacija,
- d) prijedlog za produženje ugovora u posljednja dva ocjenjivanja,
- e) dokaz o psihofizičkoj spremnosti u skladu s propisom koji donosi ministar odbrane.

Član 110.
(Dodatni propisi)

Ministar odbrane donosi propis koji određuje kriterije i procedure potrebne za djelotvorno funkcioniranje Sistema upravljanja karijerom.

POGLAVLJE XII. UNAPREĐENJE

Član 111. (Unapređenje)

(1) Postupak za unapređenje profesionalnih vojnih lica u čin niži od čina generala provodi se na osnovu ovog Zakona i drugih propisa koje donosi ministar odbrane. Procedure za unapređenje profesionalnih vojnih lica su transparentne i omogućavaju da profesionalna vojna lica koja to najviše zaslužuju budu unaprijeđena na osnovu dotadašnjeg rada i potencijala za buduće službe na položajima s većom odgovornošću.

(2) Unapređenje oficira u čin generala provodi se u skladu sa Zakonom o odbrani.

(3) Unapređenja u činove provode se u skladu s godišnjim planom unapređenja, brojem i strukturom činova za unapređenje.

Član 112. (Komisije za unapređenje)

(1) Komisije za unapređenje odgovorne su za izbor profesionalnog vojnog lica predviđenog za unapređenje u sljedeći, viši čin.

(2) Komisije za unapređenje sazivaju se po odluci ministra odbrane. S ciljem razmatranja svih kandidata za unapređenje u viši čin, saziva se jedinstvena, centralna komisija za unapređenje, a izuzetak su komisije koje razmatraju unapređenja od OR-1 do OR-4, a koja se mogu izvršiti na nivou brigade.

(3) Datum sazivanja komisija za unapređenje objavljuje se najmanje *tri mjeseca* unaprijed, osim kada su u pitanju komisije koje rade na unapređenjima od OR-1 do OR-5, kada se datum objavljuje najmanje *jedan mjesec* unaprijed.

Član 113. (Sastav komisija za unapređenje)

(1) Članove komisije za unapređenje imenuje ministar odbrane.

(2) Komisija za unapređenje ima pet članova. Predsjedavajući komisije mora biti za najmanje dva čina viši u odnosu na lice koje se razmatra za unapređenje, a članovi komisije za jedan čin viši.

(3) Komisije se imenuju u sljedećem sastavu:

a) komisije za unapređenje vojnika (OR-2-OR-4) u sastavu:

1) OF-4 (predsjedavajući),

2) OF-3,

3) OF-2 (x 2),

4) OR-9.

b) komisije za unapređenje podoficira (OR-5-OR-9) u sastavu:

- 1) OF-4 (predsjedavajući),
- 2) OF-3,
- 3) OF-2 (x 2),
- 4) OR-9.

c) komisije za unapređenje oficira (OF-1/poručnik-OF-3) u sastavu:

- 1) OF-5 (predsjedavajući),
- 2) OF-4 (x 4).

d) komisije za unapređenje oficira (OF-4-OF-5) u sastavu:

- 1) OF-7 (predsjedavajući),
- 2) OF-6,
- 3) OF-5 (x 3).

(4) Sva tri konstitutivna naroda, a po mogućnosti i predstavnik iz reda ostalih, zastupljena su u svakoj komisiji, a odluke svake komisije donose se jednoglasno.

Član 114. (Procedura)

(1) Prilikom razmatranja kandidata za unapređenje, komisija mora imati uvid u evidencije koje sadrže sljedeće podatke o kandidatu:

- a) godišnje ocjene,
- b) certifikate o pohađanim i završenim kursevima i školama,
- c) disciplinske kartone,
- d) kratak opis koji sadrži podatke o njegovim civilnim i vojnim kvalifikacijama,
- e) karton o njegovim postavljenjima, kao i dodijeljenim stimulativnim mjerama.

(2) Komisija za unapređenje razmatra svakog kandidata za unapređenje na osnovu evidencije koja joj je dostavljena u skladu sa stavom (1) ovog člana i dostavlja ministru odbrane rang-listu onih koji su predloženi za unapređenje.

(3) Ministar odbrane unapređuje profesionalna vojna lica na osnovu rang-liste koju mu je dostavila komisija za unapređenje.

Član 115. (Rad komisija)

(1) Komisije za unapređenje podoficira i oficira sastaju se najmanje jednom godišnje.

(2) Komisija za unapređenje vojnika sastaje se po potrebi.

Član 116.
(Uvjeti za unapređenje)

Uvjeti za unapređenje su sljedeći:

- a) odgovarajući stepen školske spreme,
- b) potrebno vrijeme provedeno u činu koji ima,
- c) potrebno vojno i civilno školovanje i usavršavanje, prema propisu koji donosi ministar odbrane,
- d) prijedlog za unapređenje u posljednja dva ocjenjivanja,
- e) postavljenje na formacijsko mjesto višeg čina,
- f) za unapređenje u čin OF-5 profesionalno vojno lice s ličnim činom OF-4 mora provesti na formacijskom mjestu OF-5 najmanje godinu dana i imati završenu školu usavršavanja komandno-štabnog nivoa ili naučno zvanje magistra *odnosno visoko obrazovanje drugog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, u skladu s potrebama odbrane, prema propisu koji donosi ministar odbrane,*
- g) za unapređenje u čin OF-6 profesionalno vojno lice s činom OF-5 mora provesti na formacijskom mjestu OF-6 najmanje godinu dana i imati završen operativno-strategijski nivo usavršavanja ili naučno zvanje doktora nauka *odnosno visoko obrazovanje trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, u skladu s potrebama odbrane, prema propisu koji donosi ministar odbrane.*

Član 117.
(Potrebni periodi za unapređenje)

Kako bi profesionalna vojna lica bila razmatrana za unapređenje, moraju provesti u ličnom činu:

- a) OF-1 - tri godine
- b) OF-1 - *četiri godine*
- c) OF-2 - četiri godine
- d) OF-3 - pet godina
- e) OF-4 - pet godina
- f) OF-5 - pet godina
- g) OR-5 - tri godine
- h) OR-6 - *četiri godine*
- i) OR-7 - četiri godine
- j) OR-8 - pet godina

Član 118.
(Prijevremeno unapređenje)

(1) Profesionalnom vojnom licu u sadašnjem činu, koje je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "odličan", vrijeme za unapređenje u viši čin skratit će se za godinu dana u odnosu na vrijeme koje je potrebno provesti u činu.

(2) Profesionalnim vojnim licima u činu OF-1- potporučnik i OR-5-vodnik, koja su u sadašnjem činu dva puta uzastopno ocijenjena ocjenom "odličan" vrijeme za unapređenje u viši čin skratit će se za godinu dana u odnosu na vrijeme koje je potrebno provesti u činu.

Član 119.
(Vanredno unapređenje)

(1) Podoficir, odnosno oficir, koji postiže izvanredne uspjehe u radu i pokazuje izuzetnu sposobnost, može biti vanredno unaprijeđen u neposredno viši čin, ako je proveo dvije trećine vremena koje je ovim Zakonom propisano za pojedine činove, te ako je proveo najmanje godinu dana na dužnostima višeg čina.

(2) Bliže uvjete i postupak za vanredno unapređenje podoficira, odnosno oficira do čina pukovnika, iz stava (1) ovog člana, propisuje ministar odbrane.

Član 120.
(Unapređenje i služba van zemlje)

(1) U izuzetnim slučajevima, profesionalna vojna lica, na službi u operacijama podrške miru, diplomatskim misijama, multilateralnim vojnim organizacijama van zemlje ili na drugim privremenim posebnim zadacima, može, za vrijeme trajanja takve službe, unaprijediti Predsjedništvo a na prijedlog ministra odbrane, u čin koji je najviše jedan čin iznad njihovog ličnog čina.

(2) Profesionalna vojna lica mogu u vremenu trajanja takve službe, određene stavom (1) ovog člana, ostvariti sva prava koja im daje njihov privremeni čin.

(3) Po završetku službe u operacijama podrške miru, diplomatskim misijama, multilateralnim vojnim organizacijama van zemlje ili na drugim privremenim posebnim zadacima, profesionalnim vojnim licima bit će zagarantirana sva prava data njihovim ličnim vojnim činom u skladu s ovim Zakonom.

Član 121.
(Unapređenje pripadnika rezervnog sastava)

Unapređenje pripadnika rezervnog sastava provodi se u skladu s odredbama ovog poglavlja ovog Zakona.

POGLAVLJE XIII. OCJENJIVANJE

Član 122.
(Osnovna pravila i principi)

(1) Ocjenjivanje profesionalnih vojnih lica obavlja se transparentno i nepristrasno i koristi se kao osnova za *profesionalni razvoj i upravljanje karijerom profesionalnih vojnih lica*.

(2) Pri ocjenjivanju cijeni se sposobnost, odgovornost, sposobnost rukovođenja, profesionalnost, obučenost i vojno vladanje.

(3) Ocjene su: "odličan", "*vrlo dobar*", "dobar", "potrebno osposobljavanje" i "loš".

(4) Ocjenjivanje profesionalnih vojnih lica obavlja se *svakih 12 mjeseci* ili na osnovu potreba službe.

(5) Pripadnici rezervnog sastava ocjenjuju se nakon svakog vršenja aktivne vojne službe, uključujući i vojne vježbe I operacije.

(6) *Profesionalna vojna lica koja su u periodu ocjenjivanja bila u stanju u toku službe na bolovanju, na raspolaganju ili udaljena s dužnosti duže od šest mjeseci, ne ocjenjuju se.*

(7) Ocjene se potpisuju i ulažu u glavnu evidenciju personala i vojnu evidenciju o izvršavanju dužnosti. Potpisani primjerak svake ocjene mora se uručiti licu koje je ocijenjeno.

Član 123. **(Osnovne procedure)**

(1) Svaka ocjena sastoji se iz dva dijela:

a) prethodne ocjene koju daje prvonadređeni, ili neko drugo lice koje odredi prvonadređeni kao lice koje je najbolje upoznato s dnevnim poslom koji obavlja lice koje se ocjenjuje. U oba navedena slučaja, lice koje ocjenjuje mora u trenutku ocjenjivanja biti na službi na trenutnom formacijskom mjestu najmanje 90 dana,

b) dodatnu ocjenu daje prvonadređeni lica koje obavlja prvobitno ocjenjivanje. Ovo lice mora u trenutku ocjenjivanja biti na službi na trenutnom formacijskom mjestu najmanje 60 dana.

(2) *Ocjenjivači iz stava (1) ovog člana postižu dogovor o konačnoj ocjeni za ocjenjivano lice. Ako iz bilo kojih razloga ne mogu postići dogovor, ocjena višeg ocjenjivača je konačna.*

Član 124. **(Posljedice ocjenjivanja)**

(1) Profesionalnom vojnom licu koje je ocijenjeno ocjenom "loš" ili je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "potrebno osposobljavanje" prestaje profesionalna vojna služba.

(2) Profesionalnom vojnom licu koje je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "odličan" u sadašnjem činu skraćuje se za godinu dana period potreban za unapređenje, u skladu s članom 117. Ovog Zakona.

(3) *Ministar odbrane formirat će stalnu komisiju koja će analizirati aspekte ocjenjivanja ocjenom "loš" u jednom ocjenjivanju ili tri puta ocjenom "potrebno osposobljavanje", te prije pokretanja procedura za prestanak vojne službe potvrditi ili poništiti ocjenu. Nalaz ove komisije bit će konačan.*

Član 125. **(Pravo na prigovor i žalbu)**

(1) *Vojna lica imaju pravo uložiti prigovor na ocjenu.*

(2) Rok za prigovor na ocjenu je osam dana od dana *saopćenja* ocjene, a o njemu odlučuje *lice prvonadređeno licu koje je obavilo prvobitno ocjenjivanje*. Odluka o ovom prigovoru mora biti donesena u roku od 30 dana.

(3) Žalbu na odluku o prigovoru koja je pomenuta u stavu (2) ovog člana potrebno je predati u roku od 15 dana, a o njoj odlučuje lice prvonadređeno licu koje je obavilo *dodatno ocjenjivanje*. Odluka o ovoj žalbi mora biti donesena u roku od 60 dana.

(4) Viši oficir za izvještavanje odgovoran je za osiguravanje da ukupna dužina procedure predaje prigovora, opisana u st. (1) i (2) ovog člana, ne bude duža od 90 dana.

(5) Protiv konačne odluke o ocjeni ne može se voditi upravni spor.

Član 126. (Dodatni propisi)

Ministar odbrane donosi propis o kriterijima za ocjenjivanje, administrativne procedure i procedure podnošenja prigovora.

POGLAVLJE XIV. ODLIKOVANJA, NAGRADE I POHVALE

Član 127. (Dodjeljivanje)

(1) Odlikovanja, nagrade i pohvale vojnim licima mogu se dodjeljivati za izuzetnu hrabrost, odnosno naročit uspjeh postignut na službi u jedinicama, komandama i ustanovama.

(2) Građanima, stranim državljanima i drugim pravnim licima mogu se dodjeljivati odlikovanja, plakete i druga priznanja za doprinos Oružanim snagama.

Član 128. (Vrste pohvale)

Pohvala može biti usmena i pisana. *Vojno* lice pisano pohvaljuje i nagrađuje komandant na dužnosti komandanta brigade, na istoj ili višoj dužnosti.

Član 129. (Propisi)

(1) Odlikovanja se utvrđuju posebnim zakonom.

(2) Nagrade i pohvale utvrđuje propisom ministar odbrane.

POGLAVLJE XV. STANJA U SLUŽBI

Član 130. (Stanje u toku službe)

(1) U toku službe profesionalna vojna lica u Oružanim snagama mogu biti:

- a) na dužnosti,
- b) na pripravničkom stažu,
- c) na školovanju ili usavršavanju,
- d) na bolovanju,
- e) na raspolaganju,
- f) udaljena s dužnosti,
- g) *upućena u drugu instituciju ili pravno lice,*
- h) *upućena u inozemstvo u operacije kolektivne sigurnosti, operacije podrške miru i ispunjenje međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine,*
- i) *u vojno-diplomatskim predstavništvima.*
- j) u postupku prijema u čin podoficira ili oficira,
- k) raspored do postavljenja na dužnost.

(2) Ministar odbrane donosi propis koji regulira stanja u službi iz stava (1) ovog člana.

Član 131. (Dužnost u okviru institucija)

Profesionalno vojno lice može biti na dužnosti u štabovima, komandama, jedinicama, ustanovama Oružanih snaga i Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine.

Član 132. (Kriteriji za postavljenje)

(1) Profesionalna vojna lica postavljaju se, prema potrebi službe, na odgovarajuća formacijska mjesta prema:

- a) stručnoj spremi,
- b) činu,
- c) ličnoj vojno-evidencijskoj specijalnosti,
- d) posebnim sposobnostima predviđenim za dato formacijsko mjesto.

(2) Raspored na određeno formacijsko mjesto vojno-evidencijske specijalnosti smatra se postavljenjem prema ličnoj vojno-evidencijskoj specijalnosti.

Član 133. (Nadležnost za postavljenja)

(1) Predsjedništvo postavlja sva profesionalna vojna lica na formacijska mjesta za koja je predviđen čin generala na osnovu prijedloga ministra odbrane.

(2) *Ministar odbrane postavlja oficire na prijedlog načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga.*

(3) *Načelnik Zajedničkog štaba Oružanih snaga postavlja podoficire i vojnike.*

(4) *Prijedlozi iz st. (1) i (2) ovog člana sadrže kriterije i obrazloženja kriterija iz člana 132. stav (1) ovog zakona.*

Član 134.

(Postavljenje na formacijska mjesta)

(1) Profesionalno vojno lice postavlja se na formacijsko mjesto u puku, odnosno službi prema ličnom činu i vojno-evidencijskoj specijalnosti.

(2) Profesionalno vojno lice koje pokazuje natprosječnu sposobnost u vršenju dužnosti može biti raspoređeno na formacijsko mjesto višeg čina.

(3) U izuzetnim slučajevima, profesionalno vojno lice se, po potrebi službe i uz pisani pristanak, može postaviti na formacijsko mjesto nižeg čina do dvije godine.

Član 135.

(Postavljenje na formacijska mjesta nižih činova)

Profesionalno vojno lice iz člana 134. stav (3) ovog Zakona može biti postavljeno na formacijsko mjesto nižeg čina u sljedećim slučajevima:

- a) zbog ukidanja formacijskog mjesta ili izmjene formacijskog čina u strukturi formacijskog mjesta,
- b) zbog premještanja na osnovu ličnog zahtjeva,
- c) kada je razriješeno dužnosti, a nema mogućnost postavljenja na formacijsko mjesto ličnog čina,
- d) kada se pojedina formacijska mjesta ne mogu popuniti, a interesi službe to nalažu,
- e) kada je ocjenom nadležne ljekarske komisije predložena promjena formacijskog mjesta, a nema mogućnosti za postavljenje na odgovarajuće formacijsko mjesto.

Član 136.

(Konkursi ili oglasi)

(1) Formacijska mjesta koja je potrebno popuniti u okviru Oružanih snaga utvrđuju se na osnovu sistema za vođenje evidencije o personalu i izvještavanja o jačini jedinica iz člana 99. ovog Zakona.

(2) Popunjavanje formacijskih mjesta, u okviru Oružanih snaga profesionalnim vojnim licima, vrši se raspisivanjem konkursa ili oglasa u činu za koji su isti raspisani, izuzev kadetima i stipendistima nakon završetka školovanja.

(3) Izbor kandidata po raspisanom konkursu ili oglasu vrši komisija koju imenuje ministar odbrane.

Član 137.
(Postavljenje u drugi rod ili službu)

Profesionalno vojno lice može biti postavljeno na formacijsko mjesto u okviru drugog roda, odnosno službe, po potrebi službe, i to u slučaju:

- a) ukidanja formacijskog mjesta na koje je raspoređeno ili zbog izmjene formacijskih elemenata u strukturi tog formacijskog mjesta,
- b) gubitka zdravstvene sposobnosti potrebne za obavljanje dužnosti formacijskog mjesta na koje je postavljeno, pod uvjetom da ne postoji mogućnost postavljenja na odgovarajuće formacijsko mjesto.

Član 138.
(Vršilac dužnosti)

- (1) Umjesto profesionalnog vojnog lica koje je privremeno spriječeno da vrši dužnost određuje se vršilac dužnosti.
- (2) Vršilac dužnosti može se odrediti i na upražnjeno formacijsko mjesto.
- (3) Vršenje dužnosti može trajati najduže godinu dana od dana stupanja na dužnost.
- (4) Vršilac dužnosti može se odrediti za formacijsko mjesto istog, neposredno višeg čina odnosno neposredno nižeg čina.*
- (5) Ako je to uvjet za unapređenje, vrijeme provedeno na dužnosti iz st. (1) i (2) ovog člana računa se kao da je profesionalno vojno lice postavljeno na dato formacijsko mjesto.
- (6) Profesionalno vojno lice, koje je određeno u skladu sa st. (1) i (2) ovog člana, zadržava status i sva prava njegovog prethodnog formacijskog mjesta, ako je za njega to povoljnije.
- (7) Određivanje vojnog lica iz stava (1) ovog člana vrši se naredbom ministra odbrane ili načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga, u skladu sa Zakonom.*
- (8) Uslovi koji su potrebni za vršioca dužnosti isti su kao i uslovi koji se traže za postavljenje.*

Član 139.
(Pripravnički staž)

- (1) Radi sticanja prakse potrebne za samostalno vršenje dužnosti, nakon završetka školovanja, profesionalna vojna lica (ljekari, ekonomisti, pravnici i druga slična zanimanja) primaju se u svojstvu pripravnika.
- (2) Pripravnički staž iz stava (1) ovog člana može trajati najduže godinu dana.

(3) Vrijeme provedeno u svojstvu pripravnika računa se u vrijeme provedeno u činu.

(4) Ministar odbrane donosi propis za pripravnički staž iz ovog člana.

Član 140.
(Školovanje i usavršavanje)

(1) Profesionalno vojno lice bira se za školovanje ili usavršavanje.

(2) Profesionalno vojno lice upućeno na školovanje ili usavršavanje razrješava se dužnosti ako školovanje ili usavršavanje traje duže od godinu dana.

(3) Profesionalno vojno lice upućeno na školovanje ili usavršavanje radi promjene vojno-evidencijske specijalnosti razrješava se dužnosti bez obzira na trajanje školovanja ili usavršavanja.

(4) Profesionalnom vojnom licu vrijeme provedeno na školovanju ili usavršavanju računa se u vrijeme provedeno na službi, s pravom ličnog čina i dužnosti s koje je upućen na školovanje ili usavršavanje, te se unapređuje uz uvjete propisane ovim Zakonom.

(5) Propisom ministra odbrane uređuju se uvjeti, postupak i nadležnost za izbor i upućivanje na školovanje ili usavršavanje profesionalnih vojnih lica.

Član 141.
(Stipendiranje)

(1) Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine može dodijeliti stipendije studentima fakulteta i učenicima srednjih škola (u daljnjem tekstu: vojni stipendisti) kako bi popunilo formacijska mjesta ili uključilo kadete u vojne obrazovne institucije.

(2) S ciljem popunjavanja formacijskih mjesta u Oružanim snagama, profesionalna vojna lica mogu biti upućena na fakultete, kao i druge vrste škola, u zemlji i inozemstvu.

(3) Uvjete i način stipendiranja vojnih stipendista propisuje ministar odbrane.

Član 142.
(Obaveze)

(1) Kadeti, profesionalna vojna lica i vojni stipendisti koji pohađaju škole kako bi popunili formacijska mjesta u vojsci raspoređuju se, nakon završetka školovanja, na odgovarajuća formacijska mjesta.

(2) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana mogu svoje dužnosti obavljati u svojstvu civila, ako je tako reguliranougovorom o stipendiranju.

(3) Vojni stipendisti iz stava (1) ovog člana koji svojom krivicom nisu završili školovanje, ili koji

ne stupe u vojnu službu po završetku školovanja, dužni su Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine nadoknaditi troškove školovanja.

(4) Kandidat na obuci za prijem u Oružane snage koji svojom krivicom ne završi obuku za prijem ili prekine službu prije isteka obaveznog perioda službe propisanog u članu 143. ovog zakona dužan je Ministarstvu odbrane BiH nadoknaditi stvarne troškove obuke.

(5) Ministar odbrane određuje visinu troškova školovanja i obuke.

Član 143.

(Periodi vojne službe nakon školovanja i obuke)

(1) Kadeti i vojni stipendisti koji su završili školovanje u srednjim školama i fakultetima dužni su provesti u službi vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja ili stipendiranja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.

(2) Profesionalna vojna lica upućena na školovanje i usavršavanje dužna su stupiti u vojnu službu na vremenski period koji je dvostruko duži od perioda trajanja školovanja i usavršavanja, ako ugovorom nije drugačije regulirano.

(3) Izuzetak od stava (1) ovog člana su kadeti koji završe zrakoplovne škole kao piloti, a koji su dužni stupiti u vojnu službu na vremenski period koji traje deset godina od dana završetka školovanja, ako ugovorom nije reguliran duži vremenski period.

(4) Kandidati na obuci za prijem koji su uspješno završili obuku za vojnike dužni su provesti u službi vremenski period u trajanju od najmanje jednog ugovora, a kandidati za podoficire i oficire u trajanju od najmanje dva ugovora.

Član 144.

(Bolovanje)

(1) Profesionalno vojno lice za vrijeme spriječenosti za obavljanje službe iz zdravstvenih razloga nalazi se na bolovanju.

(2) Profesionalno vojno lice koje zbog bolesti ne može obavljati dužnost na svom formacijskom mjestu bit će razriješeno dužnosti ako *se nalazi na bolovanju duže od šest mjeseci neprekidno ili osam mjeseci s prekidima u posljednjih 12 mjeseci ili* nadležna ljebarska komisija ocijeni da bi bolovanje moglo trajati duže od šest mjeseci.

(3) U slučaju iz stava (1) ovog člana, profesionalno vojno lice zadržava prava svoga čina i unapređuje se uz uvjete propisane ovim Zakonom.

Član 145.
(Raspologanje)

(1) Raspologanje u trajanju od šest mjeseci nastaje isključivo kao posljedica:

- a) reorganiziranja i smanjenja obima poslova,*
- b) ukidanja formacijskog mjesta,*
- c) umanjene zdravstvene sposobnosti za vojnu službu i*
- d) postojanja sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima.*

(2) Profesionalno vojno lice koje je na raspologanju može se:

- a) rasporediti na novu dužnost,*
- b) ako je ovo raspoređivanje nemoguće, profesionalnom vojnom licu nudi se prijevremeno penzionisanje, u skladu s članom 47. ovog Zakona, odnosno posebnim zakonom,*
- c) rasporediti za obavljanje poslova u skladu s naređenjem nadležnog starješine i preostalom zdravstvenom sposobnošću za vojnu službu utvrđenom od nadležne ljekarske komisije, do isteka ugovora.*

(3) Razriješeno profesionalno vojno lice s radnim stažom dužim od šest godina ima pravo na jedan dodatni mjesec raspologanja za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do 12 mjeseci.

(4) Za vrijeme raspologanja profesionalno vojno lice ima pravo na plaću u visini plaće u posljednjem mjesecu u kojem je radilo.

(5) Nakon isteka vremena raspologanja iz stava (3) ovog člana, prekida se služba profesionalnom vojnom licu.

(6) Lice iz stava (5) ovog člana ima pravo na otpremninu u visini iznosa njegove šestomjesečne plaće.

Član 146.
(Udaljenje s dužnosti)

(1) Profesionalno vojno lice udaljava se s dužnosti:

- a) za vrijeme dok se nalazi u pritvoru,*
- b) za vrijeme izdržavanja kazne zatvora do šest mjeseci,*
- c) ako je zatečeno u izvršenju krivičnog djela ili disciplinskog prijestupa u vezi sa službom,*
- d) za vrijeme trajanja disciplinskog, odnosno krivičnog postupka, ako bi njegovo zadržavanje u službi bilo štetno po interese službe.*

(2) Nakon prestanka razloga udaljenja s dužnosti, nadležni starješina dužan je odlučiti o daljnjem statusu vojnog lica.

(3) Protiv rješenja o udaljenju s dužnosti dozvoljeno je uložiti žalbu starješini nadređenom starješini koji je donio rješenje u roku od osam dana od dana prijema rješenja.

(4) Žalba ne zadržava izvršenje rješenja.

(5) Vrijeme udaljenja s dužnosti ne računa se u vrijeme za unapređenje, osim ako se utvrdi da nije postojao razlog za udaljenje.

(6) Udaljenje s dužnosti dokumentirat će se u pisanoj formi a jedna kopija bit će uložena u personalni dosje i karton o radu profesionalnog vojnog lica.

Član 146a.

(Postupak prijema u čin podoficira ili oficira)

(1) Pripadnici Oružanih snaga, već primljeni u kategoriju vojnika ili podoficira a koji se primaju u kategoriju podoficira ili oficira, stavljaju se u stanje u službi u postupku prijema u čin podoficira ili oficira.

(2) Tokom stanja u službi u postupku prijema u čin podoficira ili oficira, vojna lica zadržavaju svoj postojeći ugovor. Prije stavljanja u ovo stanje u službi, vojna lica obavezna su potpisati aneks postojećeg ugovora kojim se reguliraju naknade i dodaci na plaću, te druga prava i obaveze neophodne tokom ovog stanja u službi.

Član 146b.

(Raspored do postavljenja na dužnost)

(1) Profesionalno vojno lice nakon završetka vojnih, vojno diplomatskih misija, školovanja ili usavršavanja izvan Bosne i Hercegovine, upućivanja u druge institucije ili pravno lice koje nije raspoređeno na dužnost, nalazi se u stanju u službi raspored do postavljenja na dužnost.

(2) Raspored do postavljenja na dužnost traje najduže šest mjeseci. Profesionalno vojno lice zadržava prava u skladu sa zadnjim postavljenjem na formacijsku dužnost u Ministarstvu odbrane ili Oružanim snagama.

(3) Ministar odbrane, na prijedlog načelnika Zajedničkog štaba Oružanih snaga, naredbom dodjeljuje poslove i zadatke profesionalnom vojnom licu u ovom stanju u službi.

Član 147.

(Privremeno upućivanje)

(1) Profesionalno vojno lice, zbog potreba službe, može biti privremeno upućeno u štab, neku drugu komandu, jedinicu, ustanovu Oružanih snaga i Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine u istom ili drugom mjestu službe.

(2) Privremeno upućivanje iz stava (1) ovog člana može trajati najduže godinu dana u toku trajanja jednog ugovora.

Član 148.

(Premještaj)

(1) Profesionalna vojna lica u toku službe mogu biti premještena prema potrebama službe.

(2) Ministar odbrane donosi propis kojim se regulira postupak premještaja profesionalnih vojnih lica.

(3) Premještajem, u smislu stava (1) ovog člana, smatra se promjena mjesta službe zbog postavljenja na novu dužnost, ako to zahtijeva promjenu boravišta.

(4) Premještaj se vrši zbog:

- a) potreba službe,
- b) zamjene profesionalnog vojnog lica koje napušta službu ili odlazi u penziju,
- c) potrebe profesionalnog usavršavanja profesionalnog vojnog lica,
- d) uobičajene rotacije prema izmjenama u komandovanju,
- e) unapređenja,
- f) ličnog zahtjeva.

Član 149.
(Nadležnost za premještaj)

(1) Predsjedništvo premješta generale na osnovu prijedloga ministra odbrane.

(2) *Ministar odbrane premješta oficire.*

(3) *Načelnik Zajedničkog štaba premješta podoficire i vojnike*

Član 150.
(Pravo na izjašnjavanje)

Prije donošenja naredbe za premještaj i postavljenje, profesionalnom vojnom licu omogućit će se izjašnjavanje o tome.

Član 151.
(Vrijeme obavljanja komandne dužnosti)

(1) Profesionalno vojno lice može istu komandnu dužnost, zaključno s dužnosti komandanta brigade i njoj ravnoj dužnosti, obavljati najduže četiri godine.

(2) Izuzetno, zbog potreba službe, dužnosti iz stava (1) ovog člana mogu se obavljati najduže šest godina.

Član 152.
(Premještaj zbog zdravstvenih razloga)

Profesionalno vojno lice može biti premješteno zbog zdravstvenih razloga ako:

- a) nadležna ljekarska komisija utvrdi da bi daljnji boravak u mjestu službe zbog karaktera bolesti profesionalnog vojnog lica ili člana njegove uže porodice bio štetan,
- b) u mjestu službe ne postoji odgovarajuće formacijsko mjesto,
- c) prihvati postavljenje na niže formacijsko mjesto.

Član 153.
(Upućivanje u druge institucije ili pravna lica)

(1) Profesionalno vojno lice može, po potrebi službe, biti upućeno u drugi organ državne uprave, Instituciju, agenciju ili pravno lice.

(2) Prava i dužnosti profesionalnih vojnih lica iz stava (1) ovog člana reguliraju se ovim Zakonom, važećim zakonima koji reguliraju rad organa iz stava (1) kao i propisima i naređenjima koja izda Minister odbrane.

(3) Profesionalno vojno lice iz stava (1) ovog člana ima sva prava i obaveze profesionalnog vojnog lica, ako zakonom nije drugačije određeno.

Član 154.
(Promjena roda ili službe)

(1) Profesionalnom vojnom licu može biti promijenjen rod ili služba na lični zahtjev ili zbog potreba službe.

(2) Licu iz stava (1) ovog člana može se promijeniti rod, odnosno služba na lični zahtjev ako ima potrebne kvalifikacije i ako to dozvoljavaju potrebe popunjavanja. Licu iz stava (1) ovog člana mijenja se rod ili služba, na osnovu potreba Oružanih snaga, u slučaju ukidanja formacijskog mjesta na kojem je lice bilo na službi ili raspoređeno, ili radi popunjavanja upražnjenih mjesta u drugom rodu, odnosno službi, ako navedeno lice ima potrebnu stručnu spremu.

(3) Akt o promjeni roda ili službe za lica iz stava (1) ovog člana donosi ministar odbrane.

POGLAVLJE XVI. ČINOVI I OBILJEŽJA ORUŽANIH SNAGA

Član 155.
(Činovi)

(1) Činovi generala, oficira, podoficira i vojnika u Oružanim snagama su sljedeći:

a) činovi generala

1) Čin: Generalpukovnik

NATO oznaka: OF-8

Način obraćanja: General

Skraćenica: Gen. puk.

2) Čin: Generalmajor

NATO oznaka: OF-7

Način obraćanja: General

Skraćenica: Gen. maj.

3) Čin: Brigadni general

NATO oznaka: OF-6

Način obraćanja: General

Skraćenica: Brig. gen.

b) činovi oficira

1) Čin: Brigadir

NATO oznaka: OF-5

Način obraćanja: Brigadir

Skraćenica: Brig.

2) Čin: Pukovnik

NATO oznaka: OF-4

Način obraćanja: Pukovnik

Skraćenica: Puk.

3) Čin: Major

NATO oznaka: OF-3

Način obraćanja: Major

Skraćenica: Maj.

4) Čin: Kapetan

NATO oznaka: OF-2

Način obraćanja: Kapetan

Skraćenica: Kap.

5) Čin: Poručnik

NATO oznaka: OF-1

Način obraćanja: Poručnik

Skraćenica: Por.

6) Čin: Potporučnik

NATO oznaka: OF-1

Način obraćanja: Potporučnik

Skraćenica: P. por.

c) činovi podoficira

1) Čin: Zastavnik I. klase

NATO oznaka: OR-9

Način obraćanja: Zastavnik

Skraćenica: Zast. I. kl.

2) Čin: Zastavnik

NATO oznaka: OR-8

Način obraćanja: Zastavnik

Skraćenica: Zast.

3) Čin: Stariji vodnik I. klase

NATO oznaka: OR-7

Način obraćanja: Stariji vodnik

Skraćenica: St. vod. I. kl.

4) Čin: Stariji vodnik

NATO oznaka: OR-6

Način obraćanja: Stariji vodnik

Skraćenica: St. vod.
5) Čin: Vodnik
NATO oznaka: OR-5
Način obraćanja: Vodnik
Skraćenica: Vod.

d) činovi vojnika
1) **Čin:** Kaplar
NATO oznaka: OR-3/4
Način obraćanja: Kaplar
Skraćenica: Kpl.
2) **Čin:** Vojnik I. klase
NATO oznaka: OR-2
Način obraćanja: Vojnik
Skraćenica: Voj. I. kl.
3) **Čin:** Vojnik
NATO oznaka: OR-1
Način obraćanja: Vojnik
Skraćenica: Voj.

Član 156. **(Obilježja činova)**

- (1) Obilježja čina generala sastoje se od grba Bosne i Hercegovine s mačevima okruženim zlatnim vijencem od hrastovih listova i zlatnim zvijezdama sa sedam krakova na epoleti oivičenoj zlatnom prugom.
- (2) Obilježja činova oficira (OF-1 - OF-2) sastoje se od srebrenih pruga na početku epolete (na ramenu) i srebrenih zvijezda, kako slijedi:
- a) potporučnik (OF-1) - jedna zvijezda,
 - b) poručnik (OF-1) - dvije zvijezde,
 - c) kapetan (OF-2) - tri zvijezde.
- (3) Obilježja činova oficira (OF-3 - OF-5) sastoje se od mačeva na početku epolete oivičenih srebrenom prugom i srebrenih zvijezda, kako slijedi:
- a) major (OF-3) - jedna zvijezda,
 - b) pukovnik (OF-4) - dvije zvijezde,
 - c) brigadir (OF-5) - tri zvijezde.
- (4) Obilježja činova podoficira (OR-5 - OR-9) sastoje se od oznake u obliku slova "V" i žute pruge na početku epolete, kako slijedi:
- a) vodnik (OR-5) - jedna uska pruga,
 - b) stariji vodnik (OR-6) - dvije uske pruge,
 - c) stariji vodnik I. klase (OR-7) - tri uske pruge,
 - d) zastavnik (OR-8) - jedna debela pruga i jedna uska pruga,
 - e) zastavnik I. klase (OR-9) - jedna debela pruga i dvije uske pruge.

(5) Obilježja činova vojnika (OR-1 - OR-4) sastoje se od oznake u obliku slova "V" srebrene boje kako slijedi:

- a) vojnik (OR-1) jedna uska pruga,
- b) vojnik I. klase (OR-2) dvije uske pruge,
- c) kaplar (OR-3/4) tri uske pruge.

Član 157.
(Maskirne uniforme)

Sve maskirne uniforme u Oružanim snagama su od istog ili sličnog materijala s istom maskirnom šarom.

Član 158.
(Obilježja)

- (1) Obilježja treba da se nalaze se na kapi/beretki, desnom ramenu i, u slučaju kad je to odobreno, na lijevom ramenu uniforme svih pripadnika Oružanih snaga.
- (2) Svi osim generala na kapi/beretki nose bedževe kopnene vojske ili zrakoplovstva i protuzračne odbrane Oružanih snaga. Na kapi/beretki generala nalazi se bedž grba Bosne i Hercegovine s mačevima i zlatnim vijencem.
- (3) Obilježje na desnom ramenu svih pripadnika Oružanih snaga je zastava Bosne i Hercegovine.
- (4) Pripadnici pukova na lijevom ramenu nose obilježje svog puka.
- (5) Dodatna obilježja brigade, druge institucije, odnosno jedinice nosit će se ispod obilježja puka na lijevom ramenu, ako to odobri ministar odbrane.
- (6) Svi osim generala mogu nositi najviše dva obilježja na lijevom ramenu.
- (7) *Generali* koji komanduju brigadama, odnosno institucijama nosit će obilježja brigade, odnosno institucije na lijevom ramenu. *Generali* ne mogu nositi nikakvo drugo obilježje na lijevom ramenu.

POGLAVLJE XVII. DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Član 159.
(Povreda vojne discipline i disciplinska odgovornost)

- (1) Povreda vojne discipline je svako ponašanje suprotno odredbi člana 33. stav (1) ovog Zakona.
- (2) Povreda vojne discipline može biti lakša i teža.
- (3) Lakša povreda vojne discipline je disciplinska greška. Teža povreda vojne discipline je disciplinski prijestup.

(4) Za povredu vojne discipline odgovaraju profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi, ako su u toku obavljanja službe ili van nje vojnu disciplinu povrijedili s umišljajem ili iz nehata.

(5) Profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i kadeti u vojnoj školi odgovaraju za povredu vojne discipline dok su na službi u Oružanim snagama.

(6) Kandidati na obuci, u toku trajanja ugovora o osnovnoj obuci, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, odgovaraju za lakšu povredu vojne discipline učinjenu s umišljajem ili iz nehata.

(7) Za težu povredu vojne discipline, za vrijeme boravka u centrima za obuku Oružanih snaga i van njih, s kandidatom na obuci raskida se ugovor o osnovnoj obuci.

Član 160. (Disciplinske greške)

Disciplinske greške su:

- a) nepravodobno ili nepotpuno izvršavanje komandi, odluka ili naredbi nadređenog,
- b) učestalo kašnjenje na službu ili na dužnost ili raniji odlasci sa službe ili s dužnosti,
- c) neopravdani izostanak sa službe ili s dužnosti u trajanju od jednog dana,
- d) neobavješćavanje nadređenog o spriječenosti dolaska na službu ili na dužnost u roku od 24 sata,
- e) povreda propisa o nošenju vojne uniforme, vojničkom izgledu i ličnoj higijeni,
- f) neuljudan odnos prema saradnicima, podređenima i nadređenima,
- g) povreda propisa o pozdravljanju, obraćanju, predstavljanju i javljanju,
- h) konzumiranje alkohola na službi ili tokom obavljanja dužnosti,
- i) spavanje na dužnosti,
- j) prikrivanje ili neprijavlivanje počinitelaca disciplinskih grešaka,
- k) drugo postupanje suprotno propisima iz oblasti odbrane, kojim se ne nanosi šteta imovini Bosne i Hercegovine ili drugih javnopravnih organa.

Član 161. (Disciplinski prijestupi)

Disciplinski prijestupi su:

- a) neizvršavanje ili odbijanje izvršavanja komandi, odluka ili naredbi nadređenog,
- b) samovoljno napuštanje formacije ili ustanove,
- c) samovolja u obavljanju službe ili dužnosti,
- d) nesavjesno ili nemarno obavljanje službe,
- e) zloupotreba položaja ili prekoračenje službenih ovlaštenja,
- f) upotreba sile ili vatrenog oružja suprotno ovom Zakonu i propisima donesenim na osnovu ovog Zakona,
- g) povreda propisa o stražarskoj službi,

- h) opijenost ili stanje pod uticajem alkohola, narkotika ili opijata prilikom dolaska na službu ili dužnost ili za vrijeme službe ili obavljanja dužnosti,
- i) neovlaštena upotreba sredstava dodijeljenih ili povjerenih radi izvršavanja zadataka ili dužnosti,
- j) nanošenje štete vojnoj imovini ili drugoj imovini u vezi s obavljanjem službe,
- k) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera iz okvira vlastite dužnosti, nepodnih za sigurnost postrojenja, sredstava, lica ili povjerenih ili dodijeljenih predmeta,
- l) prikrivanje od ovlaštenih vojnih lica činjenica o načinu izvršenja službene radnje ili upotrebe sile,
- m) povreda propisa o tajnim ili povjerljivim podacima ili informacijama,
- n) neopravdani izostanak sa službe ili s dužnosti u trajanju dužem od jednog dana,
- o) zloupotreba bolovanja,
- p) krivotvorenje izvještaja ili podnošenje lažnih izvještaja,
- r) krivotvorenje, uništenje ili prikrivanje službenih dokumenata, službenih knjiga ili predmeta,
- s) nepreduzimanje propisanih, naredenih ili drugih mjera potrebnih za očuvanje života i zdravlja ljudi, ili za očuvanje ispravnosti postrojenja, objekata i tehnike te sredstava za rad,
- t) postupak kojim se vrijeđa dostojanstvo podređenih ili mlađih ili koje je diskriminirajuće po spolu, rasi, boji kože, vjeroispovijesti ili nacionalnosti, a naročito seksualno zlostavljanje ili uznemiravanje, odnosno bilo koji postupak kojim se krše prava koja im po propisima pripadaju,
- u) nedolično ponašanje koje nanosi štetu ugledu Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine ili Oružanim snagama, naročito narušavanje javnog reda i mira, posebno nepristojnim ponašanjem ili sukobljavanjem na javnom mjestu, ili bilo koji drugi postupak koji remeti javni red i mir, bez obzira na mjesto i vrijeme događaja,
- v) sprečavanje, izbjegavanje ili odgađanje internog postupka prema sebi,
- z) prikrivanje ili neprijavlivanje počinitelja disciplinskih prijestupa,
- aa) obavljanje djelatnosti suprotno odredbama ovog Zakona i Zakona o odbrani ili bez prethodnog odobrenja ministra odbrane,
- bb) povreda propisa o političkoj djelatnosti ili sindikalnom organiziranju u Oružanim snagama,
- cc) ponavljanje disciplinskih grešaka, počinjenjem najmanje dvije disciplinske greške tokom jedne kalendarske godine,
- dd) počinjenje krivičnog djela ili postojanje osnovane sumnje da je krivično djelo počinjeno,
- ee) ostali postupci suprotni propisima iz oblasti odbrane, kojima se nanosi šteta imovini Bosne i Hercegovine ili drugih javnopravnih organa.

Član 162. **(Disciplinske sankcije)**

- (1) Za povredu vojne discipline počiniocima se izriču sljedeće disciplinske sankcije:
- a) disciplinske mjere;
 - b) disciplinske kazne.
- (2) Za disciplinske greške izriču se disciplinske mjere, a za disciplinske prijestupe disciplinske kazne.
- (3) Izuzetno od odredbe stava (2) ovog člana, za disciplinske prijestupe kadeta i rezervnih vojnika izriču se disciplinske mjere.

(4) Za jednu ili više povreda vojne discipline o kojima se istovremeno odlučuje izriče se samo jedna disciplinska mjera ili jedna disciplinska kazna.

Član 163.
(Izbor vrste i mjere disciplinske sankcije)

(1) Pri izboru vrste i mjere disciplinske sankcije uzima se u obzir: vrsta povrede vojne discipline, posljedice povrede vojne discipline, stepen krivice lica protiv kojeg se vodi postupak, pobude iz kojih je povrijeđena vojna disciplina, okolnosti u kojima je povrijeđena vojna disciplina, dotadašnje obavljanje službe i ponašanje lica protiv kojeg se vodi postupak, priroda njegove službe i dužnosti, njegov odnos prema oštećenom i naknadi štete prouzrokovane povredom vojne discipline te druge olakšavajuće i otežavajuće okolnosti.

(2) Načelnik Zajedničkog štaba Oružanih snaga najmanje jednom godišnje predlaže ministru odbrane donošenje obavezujućih uputstava radi utvrđivanja jedinstvene disciplinske politike u provođenju disciplinskih postupaka.

Član 164.
(Disciplinske mjere)

(1) Disciplinske mjere su:

- a) opomena,
- b) ukor,
- c) prekoredna služba u trajanju do tri smjene,
- d) zabrana izlaska iz kasarne u trajanju do deset dana,
- e) smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca,
- f) vojnički pritvor u trajanju do 15 dana.

(3) Disciplinske mjere zabrane izlaska iz kasarne iz stava (1) tačke d) i vojničkog pritvora iz stava (1) tačke f) ovog člana mogu se izreći samo kadetima, rezervnim vojnicima i profesionalnim vojnicima.

(4) Disciplinska mjera smanjenja plaće iz stava (1) tačke e) ovog člana ne može se izreći kadetima i kandidatima na obuci.

Član 165.
(Disciplinske kazne)

(1) Disciplinske kazne su:

- a) zaustavljanje u napredovanju u službi i unapređenju u trajanju od jedne do četiri godine,
- b) smanjenje plaće od 21% do 33% u trajanju od četiri do 12 mjeseci,
- c) vojnički pritvor u trajanju do 30 dana,
- d) prevođenje čina u neposredno niži čin,
- e) oduzimanje čina,

- f) smjenjivanje s dužnosti uz raspored na formacijsko mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine,
- g) smjenjivanje s komandne, odnosno rukovodne dužnosti uz zabranu imenovanja na takvu dužnost u trajanju od jedne do pet godina,
- h) gubitak profesionalne službe.

(2) Disciplinska kazna zaustavljanja u napredovanju u službi i unapređenju iz stava (1) tačke a) ovog člana može se izreći samo profesionalnim vojnim licima, rezervnim oficirima i podoficirima.

(3) Disciplinske kazne prevođenja u neposredno niži čin iz stava (1) tačke d) i oduzimanja čina iz stave (1) tačke e) ovog člana mogu se izreći samo vojnim licima.

(4) Disciplinska kazna smjenjivanja s dužnosti uz raspoređivanje na formacijsko mjesto neposredno nižeg čina iz stava (1) tačke f) ovog člana može se izreći svim licima na službi u Oružanim snagama, s tim da oficir ne može biti raspoređen na formacijsko mjesto podoficira, a podoficir na formacijsko mjesto vojnika.

(5) Disciplinska kazna smjenjivanja s komandne, odnosno rukovodne dužnosti uz zabranu imenovanja na takvu dužnost iz stava (1) tačke g) ovog člana može se izreći svim licima na službi u Oružanim snagama raspoređenim na komandne, odnosno rukovodne dužnosti.

(6) Disciplinska kazna gubitka profesionalne službe iz stava (1) tačke h) ovog člana može se izreći profesionalnim vojnim licima.

Član 166.

(Zastarijevanje pokretanja i vođenja disciplinskog postupka)

(1) Pokretanje disciplinskog postupka zbog disciplinske greške zastarijeva nakon proteka tri mjeseci od dana kad je nadređeno lice postavljeno na dužnost komandanta čete, njemu ravnog ili višeg nivoa dužnosti saznalo za izvršenu povredu i počinio, ali najkasnije u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede, a postupak se mora završiti u roku od šest mjeseci od dana pokretanja.

(2) Pokretanje disciplinskog postupka zbog disciplinskog prijestupa zastarijeva nakon proteka 12 mjeseci od dana kad je nadređeno lice postavljeno na dužnost komandanta brigade, njemu ravnog ili višeg nivoa dužnosti saznalo za disciplinski prijestup, ali najkasnije u roku od dvije godine od izvršenog prijestupa, a postupak se mora završiti u roku od dvije godine od dana pokretanja.

(3) Zastarijevanje pokretanja i vođenja disciplinskog postupka zbog disciplinskog prijestupa koji ima obilježja krivičnog djela te je povodom tog krivičnog djela u toku postupak pred nadležnim tužiocem ili sudom ili je krivični postupak već završen pravosnažnom osuđujućom presudom, nastupa istovremeno kad i zastarijevanje krivičnog gonjenja.

Član 167.
(Zastarijevanje izvršenja disciplinske sankcije)

- (1) Zastarijevanje izvršenja disciplinske mjere nastupa nakon proteka dva mjeseca od dana kad je odluka o disciplinskoj mjeri postala izvršna, a zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne nakon proteka četiri mjeseca od dana kad je odluka o disciplinskoj kazni postala izvršna.
- (2) Izuzetno od odredbe stava (1) ovog člana, zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne prestanka profesionalne službe nastupa nakon proteka šest mjeseci od dana kad je odluka o kazni postala izvršna.
- (3) Zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne prekida se svakom radnjom usmjerenom na izvršenje kazne.
- (4) Zastarijevanje izvršenja disciplinske kazne nastupa u svakom slučaju kada protekne dvaput onoliko vremena koliko je propisano u st. (1) i (2) ovog člana.

Članak 168.
(Pomilovanje za vojnodisciplinske sankcije)

- (1) Pomilovanje za vojnodisciplinsku sankciju izrečenu pojedinom profesionalnom vojnom licu, licu u rezervnom sastavu ili kadetu u vojnoj školi može dati ministar odbrane, uz saglasnost Predsjedništva.
- (2) Pomilovanjem se može odrediti potpuno ili djelimično oslobađanje od izvršenja disciplinske sankcije ili zamijeniti izrečena disciplinska sankcija blažom disciplinskom sankcijom.
- (3) Pomilovanje se može dati samo na osnovu molbe za pomilovanje.
- (4) Pomilovanje nema uticaja na prava trećih lica.
- (5) Predsjedništvo obavještava Parlamentarnu skupštinu Bosne i Hercegovine do 31. marta svake godine o saglasnostima za pomilovanja za vojnodisciplinske sankcije date tokom prethodne kalendarske godine.

Član 169.
(Brisanje iz vojnodisciplinske evidencije)

- (1) Disciplinska mjera briše se iz vojnodisciplinske evidencije nakon proteka dvije godine od dana kada je disciplinska mjera izvršena, pod uvjetom da lice nije počinilo novu povredu vojne discipline u roku od jedne godine od dana kad je disciplinska mjera izvršena.
- (2) Disciplinska kazna briše se iz vojnodisciplinske evidencije nakon proteka četiri godine od dana kada je disciplinska kazna izvršena, pod uvjetom da lice nije počinilo novu povredu vojne discipline u roku od dvije godine od dana kada je disciplinska kazna izvršena.

(3) Brisanje iz vojnodisciplinske evidencije obavlja se po službenoj dužnosti.

Član 170.

(Osnovne odredbe o disciplinskom postupku)

(1) Vojnodisciplinski postupak provodi se u skladu s odredbama ovog Zakona i propisa iz člana 33. stav (3) ovog Zakona.

(2) Svako može podnijeti disciplinsku prijavu za povredu vojne discipline. Nadležni organi mogu i po službenoj dužnosti pokrenuti disciplinski postupak.

(3) Disciplinski postupak mora biti fer i transparentan. Lice koje odgovara u disciplinskom postupku ima sljedeća osnovna prava:

- a) pravo da bude na vrijeme obaviješteno o navodima optužbe za povredu vojne discipline i dokazima kojima se navodi optužbe potkrepljuju te pravo da pisano odgovori na navode optužbe ili da se njegova usmena izjava zapiše,
- b) pravo na fer i javno saslušanje u razumnom roku,
- c) pravo da ne daje izjavu protiv sebe, pravo prisustva na svakom saslušanju i pravo odbrane protiv navoda optužbe uz stručnu pomoć branioca po svom izboru,
- d) pravo na javno izricanje odluke,
- e) pravo na žalbu protiv odluke.

(4) Izuzetno od stava (1) tačke b) ovog člana, javnost može biti potpuno ili djelimično isključena sa saslušanja ako to zahtijevaju interesi službe ili dužnosti, javnog reda i državne sigurnosti demokratskog društva, ili ako je to u interesu maloljetnika ili zaštite privatnog života. Javnost također može biti isključena do neophodne mjere u okolnostima kad bi ometala interese pravde prema mišljenju organa koji vodi disciplinski postupak.

(5) Branilac iz stava (3) tačka c) ovog člana može biti svako lice na službi u Oružanim snagama, a ako nije na službi, branilac može biti samo advokat ili advokatski pripravnik.

Član 171.

(Nadležnost u disciplinskom postupku)

(1) Opomenu, ukor, prekorednu službu u trajanju do tri smjene i zabranu izlaska iz kasarne u trajanju do pet dana izriče nadređeni starješina na položaju komandira voda, njemu jednakog ili višeg položaja.

(2) Ostale disciplinske mjere izriču:

- a) komandir čete - zabranu izlaska iz kasarne u trajanju od deset dana i vojnički pritvor u trajanju do tri dana,
- b) komandant bataljona i komandir samostalne čete - zabranu izlaska iz kasarne u trajanju od deset dana i vojnički pritvor u trajanju od deset dana,

c) komandant brigade, samostalnog bataljona i starješine njemu ravnog ili višeg položaja - zabranu izlaska iz kasarne u trajanju od deset dana i vojnički pritvor u trajanju od 15 dana i smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca.

(3) Nadležne starješine raspravljaju i odlučuju o disciplinskoj odgovornosti za učinjene disciplinske greške i izriču disciplinske mjere.

(4) Vojnodisciplinska vijeća raspravljaju i odlučuju o disciplinskoj odgovornosti za učinjene disciplinske prijestupe i izriču disciplinske kazne.

Član 172. **(Vojnodisciplinska vijeća)**

(1) U Oružanim snagama za raspravljanje i odlučivanje o disciplinskim prijestupima vojnih lica u prvom i drugom stepenu ovim Zakonom osnivaju se vojnodisciplinska vijeća.

(2) Prvostepena vojnodisciplinska vijeća imenuje komandant brigade ili starješina istog ili višeg ranga i sastoje se od tri člana od kojih je jedan predsjednik vijeća.

(3) Drugostepeno vojnodisciplinsko vijeće rješava po žalbama na odluke prvostepenih vojnodisciplinskih vijeća i imenuje ga ministar odbrane i sastoji se od tri člana od kojih je jedan predsjednik vijeća.

POGLAVLJE XVIII. PRESTANAK VOJNE SLUŽBE

Član 173. **(Prestanak vojne službe)**

(1) Profesionalnom vojnom licu služba prestaje:

- a) istekom ugovornog roka o prijemu na službu, ako se ugovor ne produži,
- b) zbog trajne zdravstvene nesposobnosti za vojnu službu,
- c) zbog ograničene sposobnosti, kada profesionalno vojno lice ne prihvati premještaj uzrokovan izmijenjenim sposobnostima,
- d) istekom vremena raspolaganja u skladu s članom 145. ovog Zakona,
- e) ako pet dana uzastopno neopravdano izostane s dužnosti ili sedam dana u toku godine s prekidima,
- f) ako je ocijenjeno konačnom ocjenom "loš",
- g) ako je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "potrebno osposobljavanje",
- h) zbog disciplinske kazne oduzimanja čina,
- i) zbog disciplinske kazne gubitka službe,
- j) ako je pravosnažno osuđeno na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,
- k) sporazumno,
- l) na osnovu ličnog zahtjeva,
- m) ako je u vrijeme prijema na službu postojala smetnja za prijem, koju je profesionalno vojno lice prikrivalo,
- n) sticanjem uvjeta za penziju u skladu s ovim zakonom,

o) smrću.

(2) Propise za uspostavljanje procedura za prekid službe profesionalnih vojnih lica donosi ministar odbrane.

Član 174.
(Ocjena zdravstvene sposobnosti)

(1) *Ministar odbrane donijet će propis za ocjenu zdravstvene sposobnosti za vojnu službu.*

(2) Ako se profesionalno vojno lice nalazi na bolovanju šest mjeseci neprekidno, odnosno 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine, nadležni komandant iz 60inisa (1) ovog člana obavezan je takvo lice uputiti na ocjenu zdravstvene sposobnosti za vojnu službu, a koju daje nadležna ljekarska komisija.

Član 175.
(Postupak za prestanak službe)

(1) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica po osnovu člana 173. Stav (1) tačka a), d), l) i n) podnosi nadležni starješina ili rukovodilac organizacijske jedinice Ministarstva odbrane ministru odbrane, u roku od 30 dana prije nastupanja navedenih razloga.

(2) Prijedlog za prestanak službe profesionalnog vojnog lica po osnovu člana 173. Stav (1) tačka b), c), e), f), g), h), i), j), k), m) i o) podnosi nadležni starješina ili rukovodilac organizacijske jedinice Ministarstva odbrane ministru odbrane, nakon nastupanja navedenih razloga, a najkasnije u roku od osam dana.

(3) Ministar odbrane donosi naredbu o prestanku službe u roku od 30 dana po prijemu osnovanog prijedloga za prestanak službe.

(4) Naredba o prestanku službe po zahtjevu profesionalnog vojnog lica donosi se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja pisanog zahtjeva.

Član 176.
(Častan i nečastan otpust)

(1) Profesionalnom vojnom licu se u aktu o prestanku službe naznačava da je otpušteno uz "častan otpust" ili "nečastan otpust".

(2) "Nečastan otpust" dobiva profesionalno vojno lice kojem je služba prestala zbog:

- a) neopravdanog izostanka s posla,
- b) službene ocjene "loš" ili ocjene "potrebno osposobljavanje", date tri puta uzastopno,
- c) odbijanja premještaja I rasporeda,
- d) disciplinske odgovornosti u skladu s pravilima o vojnoj disciplini,
- e) činjenice da je pravosnažno osuđeno na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci za krivično djelo,

f) prikrivanja činjenica prilikom stupanja na službu od kojih je zavisila odluka o prijemu.

(3) U svim drugim slučajevima prestanka službe profesionalna vojna lica otpuštaju se uz "častan otpust".

Član 177.

(Posljedice "časnog otpusta" i "nečasnog otpusta")

(1) Profesionalna vojna lica koja su iz službe otpuštena uz "častan otpust" zadržavaju pravo na službeni naziv čina, te pravo na nošenje vojne uniforme u svečanim prilikama.

(2) "Nečastan otpust" ima za posljedicu gubitak svih prava i povlastica, koja bi profesionalno vojno lice imalo nakon prestanka profesionalne vojne službe, kao što su:

- a) pravo na ponovni prijem u profesionalnu vojnu službu,
- b) pravo na nošenje vojne uniforme u svečanim prilikama,
- c) pravo na oslovljavanje činom.

Član 178.

(Prestanak obaveze službe u rezervnom sastavu)

(1) Pripadniku rezervnog sastava služba prestaje:

- a) na osnovu ličnog zahtjeva,
- b) zbog trajne zdravstvene nesposobnosti za vojnu službu,
- c) zbog ograničene sposobnosti, ako ne postoji mogućnost rasporeda,
- d) ako je ocijenjen konačnom ocjenom "loš",
- e) ako je tri puta uzastopno ocijenje "oc"enom "potrebno osposobljavanje",
- f) zbog disciplinske kazne oduzimanje čina,
- g) zbog disciplinske kazne gubitka službe,
- h) ako je pravosnažno osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,
- i) sporazumno,
- j) istekom ugovornog roka o prijemu na službu, ako se ugovor ne produži,
- k) ako je u vrijeme prijema na službu postojala smetnja za prijem, koju je pripadnik rezervnog sastava prikrivao,
- l) zbog postojanja sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima,
- m) smrću.

(2) Propise za uspostavljanje procedura za prekid službe pripadnika rezervnog sastava donosi ministar odbrane.

POGLAVLJE XIX. OSTALE ODREDBE

Član 179. (Priroda naredbi)

(1) Akti o unapređenju, premještanju i raspoređivanju oficira i podoficira ne obrazlažu se. Obrazloženje se daje samo u slučaju kada je zahtjev za redovno unapređenje odbijen, kao i u slučaju donošenja akata po žalbama.

(2) Žalba koju uloži profesionalno vojno lice na akt o postavljenju na dužnost, premještanju ili udaljenju s dužnosti ne odgađa njegovo izvršenje.

(3) Upravni spor ne može se voditi protiv akta koji se odnosi na premještanje, unapređivanje, postavljenje i prestanak službe profesionalnog vojnog lica.

Član 180. (Pravni akti)

Akti koji se odnose na službu profesionalnih vojnih lica u Oružanim snagama, a koji sadrže tajne podatke, bit će saopćeni takvim licima nakon potpisivanja potvrde o prijemu. Datum potpisivanja smatra se datumom dostavljanja.

Član 181. (Nadležnosti)

(1) U slučaju da zakonom ili propisom donesenim na osnovu ovog Zakona nije određena nadležnost drugog organa, za rješavanje u upravnim stvarima u prvom stepenu nadležan je oficir na položaju komandanta samostalnog bataljona, odnosno jedinice istog ili višeg nivoa.

(2) U slučaju žalbe na prvostepenu odluku iz stava (1) ovog člana, o žalbi rješava starješina jedinice direktno nadređen starješini koji je donio prvostepenu odluku.

Član 182. (Upravni postupci)

(1) Za donošenje rješenja u upravnom postupku nadležan je komandant jedinice u kojoj se lice, o čijem se pravu, odnosno obavezi rješava, nalazi na službi.

(2) Ako se rješava o pravu, odnosno obavezi komandanta iz stava (1) ovog člana ili ako taj komandant po zakonu treba da bude izuzet od rješavanja iz drugih razloga, za donošenje rješenja mjesno je nadležan komandant koji mu je neposredno nadređen.

Član 183.
(Dodatni propisi)

Ministar odbrane, posebnim propisom, odredit će nadležnost starješina za donošenje upravnih i drugih akata, a u skladu sa Zakonom o odbrani i ovim Zakonom.

Član 183a.
(Zaštita na radu)

(1) Ministarstvo odbrane BiH odgovorno je za organiziranje i provođenje zaštite na radu pripadnika Ministarstva odbrane i Oružanih snaga BiH u skladu sa zakonom.

(2) Ministar odbrane donosi propise kojim regulira zaštitu na radu u Ministarstvu odbrane BiH i Oružanim snagama BiH.

POGLAVLJE XX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 184.
(Preuzimanje)

(1) Lica na službi u entitetskim vojskama postaju lica na službi u Oružanim snagama dana 1. januara 2006. godine u činu i položaju na kojem su se zatekli 31. decembra 2005. godine.

(2) Ministar odbrane dužan je u roku od godinu dana od stupanja na snagu ovog Zakona zaključiti ugovore s licima iz stava (1) ovog člana u skladu i po proceduri propisanoj u Poglavlju XI. ovog Zakona.

Član 185.
(Statusna prava)

(1) Sva prava i obaveze stečena na osnovu propisa koji su važili do dana stupanja na snagu ovog Zakona ostaju na snazi do rješavanja stanja u službi po ovom Zakonu.

(2) Oficiri koji ne ispunjavaju uvjete školske spreme po ovom Zakonu dužni su u roku od četiri godine od dana stupanja na snagu ovog Zakona steći odgovarajuću stručnu spremu u skladu s ovim Zakonom.

(3) Podoficiri koji ne ispunjavaju uvjete školske spreme po ovom Zakonu dužni su u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovog Zakona steći odgovarajuću stručnu spremu u skladu s ovim Zakonom

(4) Lica iz st. (2) i (3) obavezna su svake godine dostaviti dokaz iz kojeg se vidi da se školuju po sistemu godina za godinu.

Član 186.
(Usklađivanje činova)

(1) Sva profesionalna vojna lica i lica u rezervnom sastavu će 1. januara 2006. godine preuzeti činove NATO-a na način utvrđen u članu 155. ovog Zakona.

(2) U slučaju da prijašnji čin nema ekvivalentan čin u činovima NATO-a, primjenjuje se sljedeće:
a) lica koja su odslužila dvije trećine ili više na dužnosti u svom sadašnjem činu zaključno sa 31. decembrom 2005. ispunjavaju uvjete za unapređenje u sljedeći viši čin,
b) lica koja su odslužila manje od dvije trećine na dužnosti u svom sadašnjem činu zaključno sa 31. decembrom 2005. postavljaju se na prvi niži čin, ali će im se služba u trenutnom činu uzimati u obzir prilikom unapređenja u sljedeći viši čin.

(3) Nijedno lice neće primiti manju plaću zbog postavljenja u skladu sa stavom (2) tačka b) ovog člana.

Član 187.
(Donošenje propisa)

U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Zakona nadležni organi dužni su donijeti propise iz svoje nadležnosti u skladu s ovim Zakonom.

Član 188.
(Primjena propisa)

Propisi koji su bili na snazi do dana stupanja na snagu ovog Zakona, ako nisu u suprotnosti s ovim Zakonom, primjenjuju se do donošenja novih.

Član 189.
(Zabrana prijema na službu)

Od dana stupanja na snagu ovog Zakona pa do dana preuzimanja lica na službi u entitetskim vojskama, koji je propisan u članu 184. ovog Zakona, Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine, Ministarstvo odbrane Republike Srpske i Federalno ministarstvo odbrane neće vršiti prijem novih lica na službu, izuzev kadeta i stipendista zatečenih na školovanju.

Član 190.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH", a primjenjivat će se od 1. januara 2006. godine, osim ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.