



Broj:
Sarajevo, 17. 07. 2025. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
PREDSTAVNIČKI DOM
n/r predsjedavajućeg, g. Denisa Zvizdića

BOSNA I HERCEGOVINA ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ САРАЈЕВО			
APRILJENJE	17-07-2025	1850	
Organizaciona i Klasifikaciona	broj	Broj priloga	
01-02-1-1628/25			

PREDMET: Prijedlog Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, dostavlja se

Na osnovu člana 104. stav (1) i čl. 105. i 106. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19, 26/20, 53/22, 59/23, 87/23, 50/24 i 73/24) (u daljnjem tekstu: Poslovnik), kao ovlašteni predlagači, dostavljamo Prijedlog Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Prijedlog zakona) radi razmatranja i usvajanja u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine.

Na osnovu člana 133. Poslovnika, predlažemo razmatranje Prijedloga zakona po hitnom zakonodavnom postupku, jer je formulisan na jednostavan način i postoji potreba za hitnost u usvajanju, te se može razmotriti i usvojiti u jednom čitanju.

U prilogu Vam dostavljamo tekst Prijedloga zakona na bosanskom jeziku s obrazloženjem, elektronsku verziju Prijedloga zakona, odredbu Zakona koja se mijenja odnosno dopunjava te neslužbeni prečišćeni tekst Zakona.

S poštovanjem,

KLUB POSLANIKA DEMOKRATSKE FRONTE

Milan Dunović

Zlatan Begić

Vlatko Glavaš

PRIJEDLOG

Na osnovu člana IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na __. sjednici Predstavničkog doma, održanoj _____ 2025. godine, i na __. sjednici Doma naroda, održanoj _____ 2025., godine, usvojila je

ZAKON O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09, 75/09, 80/10, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20, 59/22, 20/25 i 30/25) u članu 7. (Osnovica za obračun plaća) st. (4), (5) i (6) mijenjaju se i glase:

"(4) Ukoliko je osnovica za obračun plaće određena kolektivnim ugovorom, osnovica utvrđena u skladu sa st. (1), (2) i (3) ovog člana ne može biti manja od osnovice utvrđene kolektivnim ugovorom.

(5) Osnovica za obračun plaće primjenjuje se od 1. januara tekuće godine za tu godinu, te će nadležne institucije osigurati retroaktivnu isplatu razlike u plaći, u roku koji ne može biti duži od 30 dana od dana usvajanja budžeta, ukoliko budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine.

(6) Odredba stava (5) ovog člana ne primjenjuje se na osnovicu za obračun plaće za sljedeća radna mjesta: predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, savjetnik predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova u Predstavničkom domu i Domu naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, član Predsjedništva Bosne i Hercegovine, predsjedavajući Vijeća ministara, zamjenik predsjedavajućeg Vijeća ministara, ministar i zamjenik ministra, šef kabineta predsjedavajućeg Vijeća ministara, šef kabineta člana Predsjedništva Bosne i Hercegovine, šef kabineta ministra, savjetnik predsjedavajućeg Vijeća ministara, savjetnik člana Predsjedništva Bosne i Hercegovine, šef kabineta zamjenika ministra, savjetnik ministra i savjetnik zamjenika ministra, u kojem slučaju će se osnovica za obračun plaće utvrđena u skladu sa odredbama stava (1) ovog člana primjenjivati tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta, ukoliko budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine."

Član 2.

U članu 7. iza stava (6) dodaje se novi stav (7) koji glasi:

"(7) Za radna mjesta iz stava (6) ovog člana primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu."

"Dosadašnji stav (7) postaje stav (8).".

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH", a primjenjivat će se od 1.1.2026. godine.

Broj:

___ . ___ . 2025. godine

Sarajevo

Predsjedavajući
Predstavničkog doma
Parlamentarne skupštine BiH

Predsjedavajući
Doma naroda
Parlamentarne skupštine BiH

O B R A Z L O Ž E N J E

I. USTAVNI OSNOV ZA USVAJANJE ZAKONA

Ustavni osnov za usvajanje ovog zakona sadržan je u članu IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, kojim je propisano da je Parlamentarna skupština nadležna za donošenje zakona koji su potrebni za provođenje odluka Predsjedništva ili za vršenje funkcija skupštine po Ustavu, a u vezi sa članom III.1.e) Ustava kojim je propisano da u nadležnosti institucija Bosne i Hercegovine spada i finansiranje institucija i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Razlog za donošenje ovog zakona jeste otklanjanje trenutnog lošeg položaja zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine (državnih službenika, zaposlenika, policijskih i ostalih službenika kao i profesionalnih vojnih lica) koji su oštećeni nedonošenjem budžeta u ustavnim i zakonskim rokovima. Naime, budžet se rijetko donosi u propisanim rokovima, a to je do kraja godine (31.12.) za sljedeću budžetsku godinu. Kao rezultat toga, u uslovima promjenjive osnovice koja se sada prilagođava prosječnoj plaći, sve dok se budžet ne donese zaposleni primaju umanjenu plaću po "staroj" osnovici. Međutim, budžet se planira kao da će se cijele godine plaće isplaćivati po "novom" koeficijentu, što rezultira viškom na poziciji plaća i naknada koji se troši u razne svrhe, ali gotovo uvijek netransparentno.

Ovo pitanje nije bilo važno kada se osnovica nije mijenjala, ali postaje izuzetno važno u uslovima galopirajuće inflacije, kada prosječna plaća raste, a plaće zaposlenih u institucijama ostaju iste.

Posebno je važan razlog otklanjanje teške diskriminacije koju trpe zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine u odnosu na zaposlene u organima entiteta (kantona, gradova i općina), jer se budžet na tim nivoima urednije donosi, a i entitetski zakoni nemaju takve odredbe na primjer, odredba Zakona o plaćama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine glasi: "Osnovica za obračun plaća utvrđuje se zakonom, odnosno odlukom općinskog i gradskog vijeća o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu". Na taj način, položaj zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine samo se izjednačava sa onim u entitetima.

Treba napomenuti da se izmjena neće odnositi na predsjedavajuće i zamjenike predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, predsjedavajuće radnih komisija oba doma i predsjedavajuće klubova u Predstavničkom domu i Domu naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, poslanike i delegate u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, članove Predsjedništva Bosne i Hercegovine, predsjedavajućeg Vijeća ministara, zamjenika predsjedavajućeg Vijeća ministara, te na ministre i zamjenike ministara, za čije se plaće osnovica veže za osnovicu iz 2024. godine (član 7c. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine).

Osim toga, i nakon proteka tekuće kalendarske i budžetske godine, ova izmjena neće se odnositi na izabrana i imenovana lica na sljedećim radnim mjestima: predsjedavajući i zamjenik predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, savjetnik predsjedavajućih i zamjenika predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, predsjedavajući radnih

komisija oba doma i predsjedavajući klubova u Predstavničkom domu i Domu naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, poslanik i delegat u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, član Predsjedništva Bosne i Hercegovine, predsjedavajući Savjeta ministara, zamjenik predsjedavajućeg Savjeta ministara, ministar i zamjenik ministra, šef kabineta predsjedavajućeg Savjeta ministara, šef kabineta člana Predsjedništva Bosne i Hercegovine, šef kabineta ministra, savjetnik predsjedavajućeg Savjeta ministara, savjetnik člana Predsjedništva Bosne i Hercegovine, šef kabineta zamjenika ministra, savjetnik ministra i savjetnik zamjenika ministra. U ovom slučaju će se osnovica za obračun plate utvrđena u skladu sa odredbama stava (1) člana 7. predmetnog Zakona primjenjivati tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta, ukoliko budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine.

III. PRINCIPI NA KOJIMA JE ZASNOVAN PRIJEDLOG ZAKONA

Prijedlog zakona zasniva se na principima ustavnosti, zakonitosti, ravnopravnosti i ukidanja diskriminacije.

IV. CILJ DONOŠENJA ZAKONA

Cilj donošenja odluke jeste popravljanje teškog materijalnog položaja zaposlenih, smanjenje netransparentnog trošenja, ukidanje diskriminacije u odnosu na zaposlene u organima vlasti entiteta, ali i izbjegavanje tužbi koje su sada moguće primjenom novog kolektivnog ugovora, koji zahtjeva automatsku godišnju korekciju osnovice bez vezivanja za novi budžet. Naime, takve parnice će saglasno stavovima entitetskih vrhovnih sudova i Ustavnog suda BiH sigurno biti uspješne, ali će pored uvećanih plaća od 1.1. svake godine država morati isplatiti i sudske troškove kao i troškove zastupanja i zatezne kamate, što će u jednom momentu prouzrokovati milionske štete za budžet.

V. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

U članu 1. Prijedloga zakona propisana je obaveza usklađenosti odluke Vijeća ministara BiH i sa kolektivnim ugovorom, te otklanjanje gore navedene nepravilnosti u zakonu u smislu primjene "nove" osnovice odmah sa početkom budžetske godine, uz uklanjanje svih suprotnih odredbi.

U članu 2. Prijedloga zakona propisano je stupanje na snagu i početak primjene od 1.1.2026. godine kako bi se omogućio vremenski period za uvođenje nove odredbe.

VI. USKLAĐENOST PROPISA SA ZAKONODAVSTVOM EU

Ni *Acquis Communautaire*-om, niti evropskim pravom nije uređeno područje rada javne uprave državna članica, što se posebno odnosi na plaće i naknade, te se stoga akti ove vrste ne usaglašavaju sa zakonodavstvom EU.

VII. PROVEDBENI MEHANIZMI

Vijeće ministara BiH, Ministarstvo finansija i trezora BiH i sve institucije dužne su provesti mjere iz svoje nadležnosti za primjenu ovog zakona.

VIII. PROCJENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA NEOPHODNIH ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno obezbijediti dodatna finansijska sredstva u Budžetu institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, jer se potrebna finansijska sredstva planiraju u budžetu za svaku budžetsku godinu.

ODREDBA ZAKONA KOJA SE MIJENJA I DOPUNJAVA

Član 7.

(Osnovica za obračun plaća)

- (1) Osnovicu za obračun plaće utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, s tim da ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati. Osnovicu za obračun plaće Vijeće ministara Bosne i Hercegovine utvrđuje do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.
- (2) Podatke o visini prosječne netoplaće u Bosni i Hercegovini objavljuje Agencija za statistiku BiH.
- (3) Ministarstvo finansija i trezora BiH primjenjuje osnovicu za obračun plaće u fazi pripreme budžeta za narednu fiskalnu godinu i dostavlja je institucijama Bosne i Hercegovine uz instrukcije za pripremu budžeta.
- (4) Osnovica za obračun plaća primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu.
- (5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.
- (6) Ako budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, osnovica za obračun plaće utvrđena u skladu s odredbama stava (1) ovog člana primjenjivat će se tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.
- (7) Osnovicu za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine utvrđuje Vijeće ministara jednom godišnje posebnom odlukom, na osnovu službenih podataka Ujedinjenih naroda, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH i pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija i trezora BiH. Primjena osnovice za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine vrši se u skladu sa st. (2), (3), (4) i (5) ovog člana.

Član 7a.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu do 31.12.2009. godine za obračun plaća budžetskih korisnika, i to za sva izabrana i imenovana lica, sve državne službenike, diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje, imenovana profesionalna vojna lica, kao i imenovane policijske službenike u institucijama Bosne i Hercegovine, koji imaju koeficijent veći od 4,00, koristit će se osnovica iz 2008. godine.

Član 7b.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu od 1.5.2012. do 31.12.2013. godine za obračun plaća zaposlenih koji imaju koeficijent 1,00 primjenjivat će se osnovica u visini od 498,10 KM.

Član 7c.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, za obračun plaća budžetskih korisnika, i to za radna mjesta: predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova u Predstavničkom domu i Domu naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, član Predsjedništva Bosne i Hercegovine, predsjedavajući Vijeća ministara, zamjenik predsjedavajućeg Vijeća ministara, ministar i zamjenik ministra, koristit će se osnovica iz 2024. godine.

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE
Neslužbeni prečišćeni tekst¹

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade zaposlenih, imenovanih i izabranih lica u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se finansiraju iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, izuzev plaća i naknada sudija, tužilaca i određenih kategorija stručnog osoblja u pravosudnim institucijama koje se uređuju posebnim zakonom.

Član 2.
(Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

a) Institucija Bosne i Hercegovine, u smislu ovog zakona, predstavlja budžetskog korisnika koji se finansira iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine u skladu sa Zakonom o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine;

¹Neslužbeni prečišćeni tekst sadrži: Zakon o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 50/08); Zakon o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 35/09) – **označen podebljanim slovima**; Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 75/09) – **označen kurziv slovima**; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 32/12) – **označen podvučenim slovima**; Zakon o dopunama Zakona oplaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 42/12) – **označen podebljanim i kurziv slovima**; Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 50/12) – **označen podvučenim i kurziv slovima**; Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 32/13) – **označen podebljanim i podvučenim slovima**; Zakon o izmjeni i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13) – **označen plavom bojom**; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13) – **označen plavom bojom**; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 75/15) – **označen žutom bojom**; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 88/15) – **označen sivom bojom**; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 16/16) – **označenu zelenom bojom**; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 94/16) – **označenu crvenom bojom**; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 72/17) – **označen dvostruko podvučenim kurziv slovima**; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 25/18) – **označen podebljanim tačkasto podvučenim slovima**; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 32/20) – **označen podebljanim dvostruko podvučenim slovima**; Zakon o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 65/20) – **označen podebljanim tačkasto podvučenim kurziv slovima**; Zakon o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 59/22) – **označen svijetlo plavom bojom**; Zakon o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 20/25) – **označen svijetlo crvenom bojom** i Zakon o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 30/25) – **označen svijetlo žutom bojom**; Odluka Ustavnog suda Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 80/10).

Neslužbeni prečišćeni tekst služi za internu upotrebu i na isti se ne može pozivati prilikom službene upotrebe.

- b) Budžet je budžet institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine;
- c) Vijeće ministara je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine;
- d) Zaposleni je svako lice koje je u radnom odnosu u institucijama Bosne i Hercegovine;
- e) Radno mjesto je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno zakonom;
- f) Platni razred je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto u institucijama Bosne i Hercegovine prema kriterijima, i to prema: vrsti poslova, složenosti poslova radnog mjesta, vrsti i stepenu školske spreme, radnom iskustvu, općim i posebnim znanjima i vještinama utvrđenim pravilnikom a prema opisu poslova i zadataka, odgovornosti radnog mjesta u odnosu na ukupno funkcioniranje institucije kao i na bazi objektivnih kriterijamjerenja vrijednosti posla;
- g) Koeficijent je broj dodijeljen svakoj poziciji razvrstanoj u platne razrede;
- h) Osnovica za obračun plaće je utvrđeni iznos u KM koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Član 3.

(Principi)

Prilikom određivanja iznosa plaća i drugih naknada zaposlenima u institucijama Bosne i Hercegovine poštovat će se sljedeći principi:

- a) Ista plaća za isti ili sličan posao: U skladu s ovim principom, zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine koji obavljaju iste ili slične poslove primat će istu osnovnu plaću; odnosno radna mjesta iz različitih institucija Bosne i Hercegovine na kojima se obavljaju slični poslovi svrstat će se u isti platni razred.
- b) Nagrađivanje prema rezultatima rada: U skladu s ovim principom, rukovodioci institucija Bosne i Hercegovine, na bazi objektivnih kriterija mjerenja učinka koji se utvrđuju podzakonskim aktima, mogu za zaposlene na određenim pozicijama odobriti napredovanje unutar platnih razreda, kao i novčanu nagradu u skladu s ovim zakonom.
- c) Transparentost: U skladu s ovim principom, pripadajuća osnovna plaća za svako pojedino radno mjesto mora biti objavljena u "Službenom glasniku BiH". Pod ovim principom podrazumijeva se, također, tendencija reforme politike plaća u javnom sektoru da osnovna plaća i nagrade obuhvataju što je moguće veći procenat ukupnih primanja zaposlenih. Prilikom raspisivanja javnog oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje i podatak o pripadajućoj osnovnoj netoplaći za oglašena radna mjesta. U skladu s ovim principom, određuje se i maksimalan iznos naknada koje zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine mogu primiti u toku jedne fiskalne godine.
- d) Fiskalna odgovornost: U skladu s ovim principom, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine će prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine voditi računa o fiskalnoj održivosti, a s ciljem stvaranja uslova za nesmetano funkcioniranje institucija Bosne i Hercegovine. Utvrđivanje osnovice za obračun plaće zasniva se na dokumentu Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine, koji Vijeće ministara Bosne i Hercegovine usvaja za četverogodišnji izborni period.
- e) Fleksibilnost: U skladu s ovim principom, rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine može predložiti za pojedina radna mjesta veći iznos plaće od onog predviđenog platnim razredima ukoliko poseban profil radnog mjesta zahtijeva specifična znanja, vještine ili

formalno obrazovanje, a koje su izrazito deficitarne na tržištu. Vijeće ministara u takvom slučaju utvrđuje posebnim aktom maksimalan iznos ukupnih primanja za svaki pojedinačni slučaj uz obavezno objavljivanje akta u "Službenom glasniku BiH". Navedeni akt mora sadržavati detaljan opis poslova kao i očekivane rezultate zaposlenih na konkretnim radnim mjestima.

DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLAĆE

Član 4.

(Osiguravanje sredstava za plaće)

Sredstva za plaće i naknade zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine osiguravaju se isključivo iz budžeta.

Član 5.

(Plaća)

- (1) Plaća zaposlenih utvrđuje se u bruto i netoiznosu.
- (2) Plaća u brutoiznosu obuhvata netoplaću, poreze i doprinose.
- (3) Plaća u netoiznosu sastoji se od osnovne plaće, dodatka na plaću i nagrade.

Član 6.

(Utvrđivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.

Član 7.

(Osnovica za obračun plaća)

(1) Osnovicu za obračun plaće utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, s tim da ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati. Osnovicu za obračun plaće Vijeće ministara Bosne i Hercegovine utvrđuje do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.

(2) Podatke o visini prosječne netoplaće u Bosni i Hercegovini objavljuje Agencija za statistiku BiH.

(3) Ministarstvo finansija i trezora BiH primjenjuje osnovicu za obračun plaće u fazi pripreme budžeta za narednu fiskalnu godinu i dostavlja je institucijama Bosne i Hercegovine uz instrukcije za pripremu budžeta.

(4) Osnovica za obračun plaća primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu.

(5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.

(6) Ako budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, osnovica za obračun plaće utvrđena u skladu s odredbama stava (1) ovog člana primjenjivat će se tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.

(7) Osnovicu za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine utvrđuje Vijeće ministara jednom godišnje posebnom

odlukom, na osnovu službenih podataka Ujedinjenih naroda, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH i pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija i trezora BiH. Primjena osnovice za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine vrši se u skladu sa st. (2), (3), (4) i (5) ovog člana.

Član 7a.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu do 31.12.2009. godine za obračun plaća budžetskih korisnika, i to za sva izabrana i imenovana lica, sve državne službenike, diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje, imenovana profesionalna vojna lica, kao i imenovane policijske službenike u institucijama Bosne i Hercegovine, koji imaju koeficijent veći od 4,00, koristit će se osnovica iz 2008. godine.

7b.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu od 1.5.2012. do 31.12.2013. godine za obračun plaća zaposlenih koji imaju koeficijent 1,00 primjenjivat će se osnovica u visini od 498,10 KM.

Član 7c.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, za obračun plaća budžetskih korisnika, i to za radna mjesta: predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova u Predstavničkom domu i Domu naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, član Predsjedništva Bosne i Hercegovine, predsjedavajući Vijeća ministara, zamjenik predsjedavajućeg Vijeća ministara, ministar i zamjenik ministra, koristit će se osnovica iz 2024. godine.

POGLAVLJE I. PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Sekretar doma u Parlamentarnoj skupštini BiH i sekretar Zajedničke službe Parlamentarne skupštine BiH	6,50
A2	Savjetnik predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg doma Parlamentarne skupštine BiH	4,50

Član 8a.
**(Platni razredi i koeficijenti za poslanike i delegate u
Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine)**

<i>Platni razred</i>	<i>Radno mjesto</i>	<i>Koeficijent</i>
<i>B1</i>	<i>Predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	<i>8,70</i>
<i>B2</i>	<i>Predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova Doma naroda i Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	<i>8,50</i>
<i>B3</i>	<i>Poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine</i>	<i>8,40</i>

Član 9.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,30	2,37	2,40	2,45	2,48	2,53	2,57
B2	Viši stručni saradnik	2,55	2,60	2,65	2,70	2,73	2,80	2,90
B3	Stručni savjetnik	2,93	3,00	3,10	3,20	3,30	3,40	3,48
B4	Šef odjela	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodeći državni službenici (sekretar parlamentarne komisije, pomoćnik sekretara doma, pomoćnik sekretara Zajedničke službe, rukovodilac sektora)	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05

**POGLAVLJE II. PREDSJEDNIŠTVO BOSNE I HERCEGOVINE I VIJEĆE
MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE**

Član 10.
(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Član Predsjedništva BiH	10,00
A2	Predsjedavajući Vijeća ministara	9,00
A3	Zamjenik predsjedavajućeg Vijeća ministara	8,80

A4	Ministar	8,50
A5	Direktor Uprave za indirektno oporezivanje BiH	8,20
A6	Pravobranilac BiH, zamjenik ministra, agent Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu, direktor Direkcije za evropske integracije, Direktor Direkcije za ekonomsko planiranje	7,50
A7	Generalni sekretar Vijeća ministara	6,50
A8	Šef Kabineta predsjedavajućeg Vijeća ministara, šef kabineta člana Predsjedništva BiH	6,10
A9	Zamjenik agenta Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu	6,00
A10	Imenovani rukovodioci upravnih organizacija, zamjenik pravobranioca BiH	5,51
A11	Zamjenik rukovodioca upravne organizacije, šef kabineta ministra, savjetnik predsjedavajućeg Vijeća ministara, savjetnik člana Predsjedništva BiH	4,50
A12	Šef kabineta zamjenika ministra, savjetnik ministra i zamjenika ministra, pomoćnik rukovodioca upravne organizacije	3,55

Član 11.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,30	2,37	2,40	2,45	2,48	2,53	2,57
B2	Viši stručni saradnik	2,55	2,60	2,65	2,70	2,73	2,80	2,90
B3	Stručni savjetnik	2,93	3,00	3,10	3,20	3,30	3,40	3,48
B4	Šef odjela, šef grupe u Upravi za indirektno oporezivanje BiH	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Pomoćnik rukovodioca upravne organizacije, sekretar upravne organizacije, šef osnovne organizacione jedinice Predsjedništva BiH, šef odjela u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, šef jedinice unutrašnje revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik ministra	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar ministarstva, zamjenik rukovodioca upravne organizacije, sekretar s posebnim zadatkom, sekretar u Predsjedništvu BiH	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Direktor upravne organizacije, direktor stalnog tijela Vijeća ministara BiH, pomoćnik direktora Uprave za indirektno oporezivanje BiH	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
B9	Generalni sekretar Predsjedništva BiH	6,50						

Član 12.

(Platni razredi i koeficijenti za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje)

Koeficijente za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da koeficijenti za pojedina zvanja, za koja je u zahtjevima radnog mjesta definirana visoka stručna sprema VII. stepena, moraju biti raspoređeni u rasponu od platnog razreda B1 do platnog razreda B7 iz člana 11. ovog zakona.

POGLAVLJE III. PROFESIONALNA VOJNA LICA

Član 13.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovana profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
A1	General-pukovnik	8,00
A2	General-major	6,50
A3	Brigadni general	6,00

Član 14.

(Platni razredi i koeficijenti za profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,60
2	Vojnik I. klase	1,65
3	Desetar	1,70
4	Narednik	1,75
5	Viši narednik	1,80
6	Narednik I. klase	1,86
7	Štabni narednik	1,89
8	Glavni narednik	2,00
9	Potporučnik	2,10
10	Poručnik	2,20
11	Kapetan	2,30
12	Major	2,45
13	Pukovnik	2,67
14	Brigadir	3,16

Član 15.

(Posebni dodaci za profesionalna vojna lica)

- (1) Pripadnicima Oružanih snaga BiH - profesionalnim vojnim licima pripada pravo naposeban dodatak za pripadnike Oružanih snaga BiH - profesionalna vojna lica do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžetapredviđenog za osnovne plaće pripadnika Oružanih snaga BiH - profesionalnih vojnih lica.
- (2) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuju specifični dodaci na osnovnu plaću za pripadnike Oružanih snaga BiH (deminerski dodatak, letački dodatak, dodatak za pripadnike jedinice Oružanih snaga BiH za uništavanje neeksploziranih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su lica izložena djelovanjima štetnim po zdravlje).

(3) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuje poseban dodatak na osnovnu plaću profesionalnim vojnim licima na poslovima rukovođenja u Oružanim snagama BiH (položajni dodatak), s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 3% osnovne plaće profesionalnih vojnih lica koja imaju pravo napoložajni dodatak.

(4) Imenovanim profesionalnim vojnim licima sa činom generala iz člana 13. ovog zakona ne pripada pravo na dodatke iz st. (1), (2) i (3) ovog člana.

Član 16.

(Ostala prava iz radnog odnosa na osnovu plaća i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plaća i naknada pripadnici Oružanih snaga BiH ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH.

POGLAVLJE IV. POLICIJSKI SLUŽBENICI

Član 17.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovane policijske službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Direktor policijske agencije - glavni generalni inspektor	8,00
A2	Zamjenik direktora - generalni inspektor policije	6,50
A3	Pomoćnik direktora - glavni inspektor	5,51

Član 18.

(Platni razredi i koeficijenti za policijske službenike)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1.	Policajac	1,80
2.	Stariji policajac	1,95
3.	Narednik	2,10
4.	Stariji narednik	2,20
5.	Mlađi inspektor	2,30
6.	Inspektor	2,55
7.	Viši inspektor	2,93
8.	Samostalni inspektor	3,25
9.	Glavni inspektor	4,20

Član 19.

(Posebni dodaci)

- (1) Policijskim službenicima pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak) i to pojedinačno najviše do 40% od osnovne plaće s tim da ukupan fond za isplate policijskog dodatka iz ovog stava ne može biti veći od 35% budžeta predviđenog za osnovne plaće policijskih službenika na koji se odnosi dodatak iz ovog stava.
- (2) Policijskim službenicima raspoređenim na poslove u sastavu Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu može se odobriti poseban dodatak pojedinačno najviše do 50% od osnovne plaće.
- (3) Imenovanim policijskim službenicima iz člana 17. ovog zakona ne pripada pravo na poseban dodatak iz st. (1) i (2) ovog člana.
- (4) Državnim službenicima Državne agencije za istrage i zaštitu, koji obavljaju poslove koji su u neposrednoj vezi s operativno-istražnim poslovima i koji su kao takvi utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji, pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće.
- (5) Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, donosi podzakonski akt kojim se detaljnije reguliraju dodaci iz st. (1), (2) i (4) ovog člana.
- (6) Pojedinačno rješenje o utvrđivanju dodatka iz st. (1), (2) i (4) ovog člana donosi direktor policijske agencije, na osnovu podzakonskog akta iz stava (5) ovog člana.

Član 20.

(Ostala prava iz radnog odnosa na osnovu plaća i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plaća i naknada policijski službenici ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava usvaja Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti BiH.

POGLAVLJE V. NEZAVISNE, REGULATORNE I OSTALE INSTITUCIJE

Član 21.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Generalni revizor, član Centralne izborne komisije BiH	8,40
A2	Zamjenik generalnog revizora, direktor Regulatorne agencije za komunikacije BiH, ombudsmen za ljudska prava BiH, generalni direktor OSA BiH, direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH	8,00
A3	Predsjedavajući Konkurencijskog vijeća BiH, predsjedavajući Komisije za koncesije BiH, zamjenik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH	7,50

A4	Predsjedavajući Ureda za razmatranje žalbi, član DERK-a, predsjedavajući Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, član Konkurencijskog vijeća BiH, zamjenik direktora OSA BiH, zamjenik predsjedavajućeg Komisije za koncesije BiH	7,00
A5	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak upravnog prava, iz oblasti izvođenja radova, javnih nabavki, transporta ili strateškog poslovnog upravljanja član Komisije za koncesije BiH, član Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, glavni inspektor OSA BiH	6,50
A6	Član Odbora državne službe za žalbe	6,00
A7	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak za javne nabavke <i>Brisano - Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 25/18)</i>	4,96
A8	Savjetnik direktora OSA BiH	4,08

Član 22.

(Platni razredi i koeficijenti za stručno osoblje i državne službenike)

Platni razred	Pozicija	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,30	2,37	2,40	2,45	2,48	2,53	2,57
B2	Viši stručni saradnik	2,55	2,60	2,65	2,70	2,73	2,80	2,90
B3	Stručni savjetnik	2,93	3,00	3,10	3,20	3,30	3,40	3,48
B4	Šef odjela	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodilac sektora, šef jedinice unutrašnje revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik direktora	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Sekretar s posebnim zadatkom	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70

Član 23.

(Utvrđivanje plaća za revizorsko osoblje)

U skladu s članom 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br.12/06), platne razrede i koeficijente za zaposleno stručno i revizorsko osoblje u Uredu za reviziju institucija BiH utvrđuje Ured za reviziju institucija BiH na osnovu platnih razreda B1 do B8 iz člana 22. ovog zakona, poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

POGLAVLJE VI. PLATNI RAZREDI I KOEFICIJENTI ZA ZAPOSLENIKE U INSTITUCIJAMA BiH

Član 24. (Platni razredi za zaposlenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
C1	NSS	1,40	1,42	1,44	1,46	1,48		
C2	KV	1,52	1,55	1,57	1,59	1,63		
C3	Referent SSS	1,69	1,72	1,74	1,77	1,79		
C4	Viši referent SSS	1,80	1,83	1,86	1,89	1,92		
C5	Referent-specijalist SSS, VKV	2,00	2,03	2,07	2,10	2,13		
C6	Samostalni referent VŠS	2,10	2,13	2,15	2,18	2,21	2,23	2,25

Član 25. (Primjena platnih razreda za zaposlenike)

(1) Platni razredi i koeficijenti utvrđeni članom 24. ovog zakona odnose se na zaposlenike, odnosno radna mjesta u svim institucijama Bosne i Hercegovine čije su plaće i naknade uređene ovim zakonom.

(2) Utvrđivanje pripadnosti konkretnih radnih mjesta platnim razredima C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona vrši se uz uvažavanje kriterija navedenih u članu 54. stav (5) ovog zakona.

(3) *Vijeće ministara podzakonskim aktom utvrđuje detaljnije kriterije za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona.*

(4) *Na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona saglasnost daje Vijeće ministara.*

(5) Izuzetno od odredbi st. (3) i (4) ovog člana, na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona za zaposlenike u Parlamentarnoj skupštini BiH saglasnost daje nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.

POGLAVLJE VII. DODACI NA PLAĆU I NOVČANE NAGRADE

Član 26. (Dodatak na plaću)

(1) Dodatak na plaću je uvećanje plaće po osnovu:

a) radnog staža, i to kao dodatak 0,50% na osnovnu plaću za svaku započetu godinu efektivnog staža, a najviše do 20% od osnovne plaće.

b) posebnih uslova radnog mjesta za:

1) operativne poslove u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH, pojedinačno najviše do 40% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 30%

budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju operativne zadatke u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH. Direktor, zamjeniku direktora i glavnom inspektorima OSA BiH ne pripada pravo na dodatak.

2) lica raspoređena na radna mjesta s posebnim ovlaštenjima i ovlaštena službena lica u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i Pravilnikom o ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja imaju pravo na ovaj dodatak. Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje BiH, na prijedlog direktora, odobrava akt kojim se utvrđuju kriteriji za određivanje pojedinačnog dodatka ovlaštenim službenim licima.

3) veterinarske, fitosanitarne i ostale inspektore koji obavljaju poslove na graničnim prijelazima do 15% osnovne plaće.

4) zaposlene na operativnim poslovima u Službi za poslove sa strancima, pojedinačno do 25%, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju operativne poslove u Službi za poslove sa strancima. Imenovanom rukovodstvu Službe za poslove sa strancima pravo na naknadu po ovom osnovu iznosi 20% od osnovne plaće.

5) zaposlene koji obavljaju poslove sudske policije i za službenike u zavodima za izvršenje krivičnih sankcija pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 25% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju navedene poslove.

6) zaposlene u Centru za uklanjanje mina u BiH (BHMACH) koji obavljaju inspektorske deminerske poslove i poslove izviđanja pojedinačno do 50% od osnovne plaće. Obračun naknade po ovom osnovu vrši se za efektivno vrijeme provedeno u obavljanju dužnosti na deminerskim poslovima inspekcije i poslovima deminerskog izviđanja.

7) zaposlene u Direkciji za civilno zrakoplovstvo BiH koji obavljaju poslove vezane za upravljanje i kontrolu zračnog saobraćaja maksimalno do 30% od osnovne plaće.

8) zaposlene s visokom školskom spremom koji imaju validne certifikate vezane za potvrdu posebne stručne osposobljenosti, a obavljaju složene informatičko-aplikativne poslove koji se odnose na održavanje i razvoj upravljačkih aplikacija u institucijama BiH, do 50% osnovne plaće.

~~c) posebnog značaja određenog radnog mjesta, u skladu s principom fleksibilnosti iz člana 3. ovog zakona, i to maksimalno do 50% od osnovne plaće. – Brisano (Sl. gl. BiH, broj 50/12)~~

d) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta osiguranja nezavisnosti prilikom obavljanja poslova i zadataka revizije i zahtjeva radnog mjesta za koja je utvrđena obaveza posjedovanja zvanja revizora za radna mjesta koja nisu eksplicitno navedena u platnim razredima B1 do B8 u članu 22., a direktno se odnose na obavljanje poslova revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, maksimalno do 50% od osnovne plaće prema pripadajućim platnim razredima i koeficijentima utvrđenim članom 22. ovog zakona. Generalni revizor institucija Bosne i Hercegovine internim aktom utvrđuje visinu dodatka za revizorsko osoblje zaposleno u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine.

e) za lica koja obavljaju najslabije stručne poslove direktno vezane za obavljanje dužnosti regulatora u regulatornim organima najviše do 50% osnovne plaće. Upravno tijelo regulatora,

na prijedlog direktora, usvaja akt kojim se detaljnije regulira ostvarivanje prava na dodatak na plaću za najsloženije stručne poslove vezane za obavljanje dužnosti regulatora.

f) [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

f) zaposlenima na poslovima inspeksijskog nadzora u Agenciji za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini, pojedinačno 25% od osnovne plaće.

(2) Vijeće ministara, na prijedlog budžetskog korisnika i uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH, utvrđuje posebnim aktom dodatke za radna mjesta iz stava (1) tač. b) i c) ovog člana, osim za dodatak iz stava (1) tačka b) alineja 2) ovog člana.

Član 27.

(Novčana nagrada)

(1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine za izvanredne rezultate rada.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,50% od ukupnih godišnjih netoplaća zaposlenih koji imaju pravo na isplatu stimulacije u instituciji Bosne i Hercegovine.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana, može iznositi maksimalno do 20% njegove godišnje osnovne plaće.

(4) Fond za nagrade iskazuje se kao posebna budžetska stavka.

(5) Vijeće ministara, uz konsultacije s nezavisnim interresornim radnim tijelom iz člana 54. ovog zakona, podzakonskim aktom utvrđuje okvirne kriterije, a rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine donosi interni akt kojim detaljnije regulira kriterije, mjerila učinka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

POGLAVLJE VIII. PRIPRAVNICI, VOLONTERI I KADETI

Član 28.

(Plaća pripravnika)

Osnovna netoplaća pripravnika utvrđuje se u iznosu od 80% od osnovne plaće početnog radnog mjesta stručne spreme koju pripravnik ima.

² U Zakonu o izmjeni i dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13) – označen [REDACTED] i Zakonu o dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13) – označen **plavom bojom**, u članu 26. stav (1) iza tačke e) dodaje se nova tačka f).

Član 29.

(Naknada volonterima i kadetima)

Volonteri u institucijama Bosne i Hercegovine i kadeti za vrijeme provedeno na školovanju u policijskim agencijama, kao i kadeti u Oružanim snagama BiH imaju pravo na naknadu u iznosu 25% od osnovne plaće početnog radnog mjesta stručne spreme koju ima volonter, odnosno kadet.

DIO TREĆI - NAKNADE

Član 30.

(Vrste naknada)

(1) Ovim zakonom utvrđuju se sljedeće naknade za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo;
- b) ishranu u toku rada;
- c) regres za godišnji odmor;
- d) bolovanje;
- e) porodijsko **i roditeljsko** odsustvo;
- f) prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- g) pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje;
- h) obavljanje poslova drugog radnog mjesta;
- i) rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima;
- j) službeno putovanje;
- k) prijevoz na posao i prijevoz s posla;
- l) slučaj teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog;
- m) slučaj smrti zaposlenog;
- n) obrazovanje i stručno usavršavanje;
- o) jubilarne nagrade;
- p) otpremninu za odlazak u penziju;
- r) slučaj prekobrojnosti;
- s) vrijeme produženja radnopravnog statusa izabраних lica i imenovanih zvaničnika.

(2) Vijeće ministara utvrđuje podzakonskim aktom način i postupak ostvarivanja prava po osnovu naknada iz stava (1) ovog člana.

(3) Posebne naknade po osnovu rada u DKP-mreži uređuju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH, uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 31.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva u visini svoje netoplaće iz prethodnog mjeseca, izuzimajući nagrade.

Član 32.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada.
- (2) Visinu naknade utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da dnevni iznos naknade ne može biti veći od 2,35% osnovice za obračun plaća utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.

Član 33.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine pripada pravo na regres za godišnji odmor, s tim da visina regresa može iznositi maksimalno do visine utvrđene osnovice za obračun plaća u tekućoj fiskalnoj godini.
- (2) Visinu regresa za godišnji odmor iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, koji se donosi do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.
- (3) Isplata regresa za godišnji odmor vrši se na osnovu pojedinačnih rješenja o korištenju godišnjeg odmora u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (4) Izuzetno od odredbi stava (1) ovog člana, u slučaju kada je ugrožena makroekonomska stabilnost Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara može podzakonskim aktom utvrditi visinu regresa za godišnji odmor koji je manji od iznosa utvrđenog u stavu (1) ovog člana.

Član 34.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana u visini osnovne netoplaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Za obračun naknade bolovanja za više od 30 dana primjenjuju se propisi kojima se uređuje ova oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog.

Član 35.³ BRISAN

(Naknada za porodijsko odsustvo)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine na porodijskom odsustvu ima pravo na naknadu u skladu s propisima kojima se uređuje ova oblast prema mjestu uplate doprinosa za svakog zaposlenog.

³ Odlukom Ustavnog suda Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 80/10) od 28.9.2010., ukinut je član 35. (Naknada za porodijsko odsustvo) i prestao da važi 29.9.2010.

Član 36.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog ili rada u dane državnih praznika zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za procenat kako slijedi: a) prekovremeni rad 25% b) rad u neradne dane 25% c) noćni rad 30% d) rad nedjeljom i rad u dane državnih praznika 35%.
- (2) Odredba stava (1) tačke a) ovog člana primjenjuje se u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.
- (3) Obračun i isplata naknade po osnovama iz stava (1) ovog člana vrši se na osnovu podzakonskog akta koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.
- (4) Za profesionalna vojna lica primjenjuje se član 62. stav (3) Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

Član 37.

(Pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje)

- (1) Naknada za odvojeni život, naknada u slučaju privremenog raspoređivanja, te reguliranje prava na troškove smještaja uređuje se posebnim podzakonskim aktom, koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.
- (2) Visina pojedinačne naknade za odvojeni život, naknade za smještaj i naknade za privremeno raspoređivanje može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plaće utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.
- (3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, kada to zahtijevaju specifični uslovi vezani za osiguranje pojedinih izabranih i imenovanih lica, visina naknade za zakup objekata utvrđuje se posebnim ugovorom sa zakupodavcem.
- (4) Vijeće ministara dužno je Parlamentarnoj skupštini BiH jednom godišnje dostaviti spisak lica koja koriste prava iz stava (3) ovog člana.

Član 38.

(Naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)

- (1) U slučaju kada državni službenik privremeno obavlja posao drugog državnog službenika, ima pravo na naknadu do 35% od njegove osnovne netoplaće.
- (2) Naknada za privremeno obavljanje poslova drugog državnog službenika može se odobriti samo u slučaju kada je raspisan konkurs za popunjavanje konkretnog radnog mjesta, a može se isplaćivati najduže tri mjeseca.
- (3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, naknada se može isplaćivati i duže od tri mjeseca ukoliko se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta kao privremena zamjena zbog bolovanja porodiljskog ili roditeljskog odsustva državnog službenika u skladu sa zakonom.

(4) Ostvarivanje prava na naknadu iz stava (1) ovog člana vrši se donošenjem odgovarajućeg rješenja uz prethodnu saglasnost Agencije za državnu službu BiH.

Član 39.

(Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima)

- (1) Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara.
- (2) Naknada za rad u radnim tijelima Parlamentarne skupštine BiH i naknada za rad zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH koji pružaju administrativnotehničku pomoć privremenim komisijama domova Parlamentarne skupštine BiH utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.
- (3) Članovi upravnih odbora, nadzornih i drugih radnih tijela, koji su zaposleni u institucijama koje se financiraju iz budžeta institucija BiH, Federacije BiH, Republike Srpske, BrčkoDistrikta BiH i kantona, izuzimajući visokoškolske ustanove, nemaju pravo na naknadu za radu takvim tijelima koji obavljaju tokom radnog vremena.
- (4) Mjesečna naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plaće zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (5) Ukupna godišnja naknada članu upravnog odbora, nadzornog i drugog radnog tijela može iznositi maksimalno do visine 12 mjesečnih naknada utvrđenih u stavu (4) ovog člana i ona se ne može prekoračiti ni učešćem u radu više i/ili različitih radnih tijela.

Član 39a.

(Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata)

Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, a koje nisu regulirane odredbama čl. 30.-48. ovog zakona, posebnim aktom regulira Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

Član 40.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Službenim putovanjem u smislu ovog zakona smatra se putovanje na teritoriji Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo na koje se zaposleni upućuje da izvrši službeni zadatak.
- (2) Odobrenje za službeno putovanje, naknada, trajanje, izvještavanje sa službenog puta i drugo bit će uređeno posebnim podzakonskim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 41.

(Naknada za prijevoz na posao i prijevoz sa posla)

- (1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla javnim prijevozom, ukoliko u instituciji nije organiziran prijevoz.

(2) Vijeće ministara će, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, podzakonskim aktom detaljno urediti pravo na ostvarivanje naknada za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 42.

(Naknada u slučaju teške povrede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenika)

- (1) U slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne mjesečne netoplaće u Bosni i Hercegovini utvrđene na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.
- (2) Članom uže porodice zaposlenog u smislu ovog zakona smatraju se bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, usvojlac i hranilac).
- (3) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju teške bolesti zaposlenog ili člananegove uže porodice detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 43.

(Naknada u slučaju smrti zaposlenog)

- (1) U slučaju smrti zaposlenog njegovoj porodici isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini šest prosječnih mjesečnih netoplaća u Bosni i Hercegovini utvrđenih na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.
- (2) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju smrti zaposlenog detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.
- (3) Izuzetno od odredbi st. (1) i (2) ovog člana, u slučaju smrti policijskog službenika primjenjuju se odgovarajuće odredbe člana 92. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

Član 44.

(Naknada za obrazovanje i stručno usavršavanje)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine imaju pravo na naknadu troškova potrebnih za stručno obrazovanje, usavršavanje i obučavanje, a u skladu s podzakonskim aktom kojidonosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 45.

(Jubilarne nagrade)

- (1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na novčanu naknadu po osnovu jubilarnih nagrada za vrijeme provedeno na radu.
- (2) Visina jubilarne nagrade utvrđuje se posebnim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, s tim da se kao kriterij za utvrđivanje visine naknade uzima prosječna plaća u Bosni i Hercegovini i dužina efektivnog radnog staža u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 46.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih netoplaća, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.

Član 47.

(Naknada za prekobrojnost)

(1) U slučaju razrješenja državnog službenika zbog prekobrojnosti, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od šest netoplaća, a državni službenik s radnim stažom od najmanje 15 godina na otpremninu u iznosu od 12 svojih netoplaća.

(2) Zaposleni koji je stavljen na raspolaganje u smislu člana 87. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ostvaruje pravo na isplatu plaće na način i u rokovima utvrđenim članom 88. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 48.

(Naknada za vrijeme produženog radno-pravnog statusa izabranih i imenovanih zvaničnika)

(1) Izabrani zvaničnici i nosioi dužnosti, nakon prestanka javne dužnosti, imaju pravo na naknadu za produženje radno-pravnog statusa dok ne steknu radno-pravni status kod drugog stalektora, ali ne ispunjavaju uslove za penziju, a najduže godinu dana počevši od dana prestanka javne dužnosti.

(2) Naknada po stavu navedenom u stavu (1) ovog člana obračunava se po osnovu otpremnice, dodatkom za primul rad i poreze u skladu s propisima kojima se regulira ova oblast.

Član 49.

(Ostala prava)

(1) Pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškovi fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije reguliraju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, uvažavajući specifičnosti pojedinih institucija Bosne i Hercegovine i vodeći računa o primjeni principa transparentnosti.

(2) Izuzetno od odredbi stava (1) ovog člana, a uvažavajući specifičnost Parlamentarne skupštine BiH, nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH svojim podzakonskim aktom utvrđuje pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškove fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije.

DIO ČETVRTI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

Član 50.

(Rješenje o razvrstavanju radnih mjesta)

Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je svakom zaposlenom izdati rješenje o razvrstavanju radnog mjesta u platne razrede u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, u skladu sa spiskom radnih mjesta i pripadajućim platnim razredima iz Dijela drugog ovog zakona, odnosno Aneksa I.

Član 51.

(Određivanje platnog razreda i koeficijenta za nova radna mjesta)

Platne razrede i koeficijente za radna mjesta u institucijama Bosne i Hercegovine koja nisu postojala u vrijeme donošenja ovog zakona utvrđuje, na prijedlog institucije, Ministarstvo finansija i trezora BiH u skladu s principima iz člana 3. ovog zakona i uz primjenu analognih platnih razreda i koeficijenata za postojeća slična radna mjesta.

Član 52.

(Obračun i isplata)

(1) Obračun i isplatu plaća za institucije Bosne i Hercegovine vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH korištenjem sistema centralizirane isplate plaća.

(2) Institucije Bosne i Hercegovine, na osnovu instrukcija i odobrenja Ministarstva finansija i trezora BiH, u bazu podataka centraliziranog sistema za obračun i isplatu plaća unose podatke o: osnovnim ličnim podacima zaposlenih, zasnivanju i prestanku radnog odnosa, što se dokazuje upravnim aktom o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, platnim razredima i koeficijentima za obračun plaća, obračunu dodataka na plaću i nagrada, obračunu naknada, administrativnim i sudskim zabranama kao i sve ostale podatke potrebne za efikasno funkcioniranje sistema centraliziranog obračuna plaća i izvještavanje o svim aspektima vezanim za problematiku plaća u institucijama Bosne i Hercegovine.

(3) Obračun poreza i doprinosa na ukupna primanja zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine vrši se primjenom zakonskih propisa prema mjestu prebivališta zaposlenog.

Član 53.

(Nadzor nad primjenom zakona)

(1) Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH.

(2) U slučaju spora između Ministarstva finansija i trezora BiH i institucije Bosne i Hercegovine u vezi s primjenom odredbi ovog zakona u dijelu koji se odnosi na obračun i isplatu ličnih primanja zaposlenih, primjenjuje se postojeće rješenje do završetka upravnog postupka kod nadležnog tijela Vijeća ministara.

Član 54.

(Način provedbe zakona)

- (1) Radi provođenja ovog zakona formira se nezavisno interesorno radno tijelo koje ima sedam članova, a koje imenuje Vijeće ministara. Šest članova radnog tijela čine stručnjaci iz institucija Bosne i Hercegovine, s tim da jednog člana u sastav radne grupe imenuje sindikat, a jedan član je nezavisni ekspert koji nije zaposlen u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (2) Način rada interesornog radnog tijela iz stava (1) ovog člana regulira se poslovníkom o radu koji donosi Vijeće ministara.
- (3) Zadatak interesornog radnog tijela je izrada kriterija i procedura za vrednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutrašnjih platnih razreda, analiza fiskalne održivosti i priprema dokumenta Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine za određeni vremenski period.
- (4) Interresorno radno tijelo utvrdit će metodologiju za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede kao i kriterije za napredovanje unutar platnog razreda.
- (5) Metodologija za razvrstavanje radnih mjesta uključivat će sljedeće kriterije:
 - a) težinu i kompleksnost zadataka koji se obavljaju na radnom mjestu;
 - b) odgovornost i ovlaštenja;
 - c) fizički i mentalni napor koji zahtijeva obavljanje aktivnosti;
 - d) neophodno obrazovanje i iskustvo.
- (6) Kriteriji za napredovanje zaposlenih unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu uključivat će:
 - a) pozitivno ocijenjen rad;
 - b) dužinu pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;
 - c) zalaganje;
 - d) sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.
- (7) U svrhu transparentnog i objektivnog dodjeljivanja platnih razreda radnim mjestima u institucijama Bosne i Hercegovine, interesorno radno tijelo izabrat će najmanje po jedno reprezentativno radno mjesto iz svake institucije Bosne i Hercegovine i svakog platnog razreda i provesti detaljnu analizu aktivnosti koje se obavljaju na datom radnom mjestu i izvršiti uporednu analizu s radnim mjestima iz drugih platnih razreda i na konkretnim primjerima primijeniti metodologiju iz stava (4) ovog člana i objaviti studiju u "Službenom glasniku BiH", ne kasnije od 12 mjeseci od početka primjene ovog zakona.

Član 55.

(Dinamika primjene unutrašnjih platnih razreda)

- (1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine na radnim mjestima koja su razvrstana u platne razrede za koje postoji više unutrašnjih platnih razreda u 2008. godini dodjeljuju se u početni (nulti) unutrašnji platni razred.
- (2) Nakon što interesorno nezavisno tijelo objavi metodologiju i studiju iz člana 54. ovog zakona, do 30% zaposlenih na radnim mjestima iz stava (1) ovog člana razvrstanih u isti platni razred može se u 2019. i 2020. godini razvrstati u prvi i drugi unutrašnji platni razred, a u 2020. godini 20% u treći i četvrti unutrašnji platni razred.

(3) Od početka **2021. godine** ne ograničavaju se godišnje kvote napredovanja i primjenjuje se sistem napredovanja unutar platnih razreda zasnovan na usvojenoj metodologiji i detaljno razrađenim kriterijima propisanim članom 54. ovog zakona.

DIO PETI - KAZNENE ODREDBE

Član 56.

(Novčane kazne)

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine kao odgovorno lice, ako:

- a) izda rješenje o plaći ili naknadi za zaposlene koje nije zasnovano na odredbama ovog zakona;
- b) odobri isplatu dodatka na plaću suprotno odredbama člana 26. ovog zakona;
- c) odobri isplatu novčane nagrade zaposlenom suprotno odredbama člana 27. ovog zakona.

(2) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu naknade suprotno odredbama čl. 30. do 48. ovog zakona, odnosno suprotno odredbama podzakonskih akata Vijeća ministara donesenih na osnovu pomenutih članova ovog zakona.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu kompenzacionog dodatka suprotno odredbama člana 59. ovog zakona.

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE ODREDBE

Član 57.

(Podzakonski akti)

(1) Vijeće ministara donijet će, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona, podzakonske akte utvrđene ovim zakonom.

(2) Prilikom izrade podzakonskih akata Vijeće ministara izvršit će konsultacije s predstavnicima reprezentativnog sindikata u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 57a.

Institucije Bosne i Hercegovine dužne su uskladiti svoje podzakonske akte s članom 39. ovog zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 58.

(Primjena postojećih zakona i podzakonskih akata)

Do donošenja podzakonskih akata iz člana 57. ovog zakona primjenjivat će se postojeći zakoni i podzakonski akti kojima su uređena pitanja obračuna plaća i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine ako nisu u suprotnosti s ovim zakonom.

Član 59.

(Postepeno ujednačavanje)

(1) U slučaju da primjenom ovog zakona počev od 2008. godine dolazi do smanjenja postojeće plaće zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, primjenjuju se sljedeći mehanizmi izravnanja:

a) Za 2008. godinu obračun i isplata plaća vrši se uz korištenje kompenzacionog dodatka u visini 100% razlike između plaće obračunate po propisima koji su važili do 2008. godine i plaće obračunate primjenom ovog zakona.

(2) Od 2009. godine primjenjuje se obračun zasnovan isključivo na platnim razredima i koeficijentima utvrđenim ovim zakonom.

DIO SEDMI - ZAVRŠNE ODREDBE

Član 60.

(Prestanak važenja ranijih zakona i propisa)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

a) član 35. stav 2., čl. 36., 37., 38., 39., 40., 41., 42., 42a., 43., 44. i član 63. stav 4.e) Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07);

b) član 12. Zakona o sistemu indirektnog oporezivanja u BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04 i 32/07);

c) član 84. stav 1., čl. 85., 86., 87., 88., 93. i 125. Zakona o policijskim službenicima ("Službeni glasnik BiH", br. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 i 15/08);

d) član 61., član 62. st.1., 2., 4., 5. i 6., član 71., član 73. st. 1 i 2., član 74. stav 2., čl. 75., 76., 77., 79., 80. i 81. Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 88/05 i 53/07);

e) član 10. stav 3. Zakona o ombudsmenu za ljudska prava Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/04, 32/06 i 38/06);

f) član 24. stav 8. i član 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/06);

g) član 48. stav 2. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05);

h) član 9. Zakona o trezoru institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/00);

i) član 43. stav (4) Zakona o komunikacijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 33/02, 31/03 i 75/06);

j) čl. 48., 50., 51., 52., 53., 54. i 55. Zakona o obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/04, 20/04, 56/06 i 32/07).

Član 61.

(Plaće i naknade u institucijama BiH koje se ne finansiraju iz budžeta)

Institucije Bosne i Hercegovine koje se ne finansiraju iz budžeta dužne su uskladiti akte o plaćama i naknadama s odgovarajućim odredbama ovog zakona najkasnije do 31. decembra

2009., poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

Član 62.
(Stupanje na snagu Zakona)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

*

("Službeni glasnik BiH", 35/09)

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

**

("Službeni glasnik BiH", 75/09)

Član 5.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH", 32/12)

Član 4.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH", 42/12)

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH", 50/12)

Član 6.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH", 32/13)

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

("Službeni glasnik BiH", 87/13)

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 75/15

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 88/15

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osam dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 16/16

Član 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 96/16

Član 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 72/17

Član 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 25/18

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 32/20

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", 65/20

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH", broj 59/22

Član 7.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH", a primjenjivat će se od prvog dana mjeseca koji slijedi nakon stupanja na snagu ovog zakona.

"Službeni glasnik BiH", broj 20/25

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH", a primjenjivat će se od narednog mjeseca od dana usvajanja Zakona o budžetu institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine za 2025. godinu.

"Službeni glasnik BiH", broj 30/25

Član 4.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH", a primjenjuje se počev od narednog mjeseca od usvajanja Zakona o Budžetu institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine za 2025. godinu.