



ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ
н/р предсједавајућег др Милорада Живковића

**ПРЕДМЕТ: Предлог закона о утврђивању висине плате запослених у институцијама
Босне и Херцеговине**

Поштовани,

На основу члана 99. Пословника Представничког дома, као овлашћени предлагач, достављам Вам Предлог закона о утврђивању висине плате запослених у институцијама Босне и Херцеговине, ради разматрања и усвајања у Представничком дому Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, уз захтјев да се разматра у складу са чланом 126. Пословника.

У прилогу достављам Предлог закона с образложењем.

С поштовањем,

Посланик у Представничком дому

др Милорад Живковић

ПРЕДЛОГ

На основу члана IV 4. и VIII Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, на ___ сједници Представничког дома одржаној _____ 2014. године и ___ сједници Дома народа одржаној _____ 2014. године, донијела је :

ЗАКОН О УТВРЂИВАЊУ ВИСИНЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Дио I – Опште одредбе

Члан 1.

(Предмет)

Законом о утврђивању висине плате запослених у институцијама Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Закон) уређује се начин обрачуна и висина плата изабраних и именованих званичника у највишим органима извршне и законодавне власти у Босни и Херцеговини у мандатном периоду и регулише процес доношења Закона о платама и накнадама осталих запослених у институцијама БиХ, те начин њиховог финансирања у прелазном периоду.

Члан 2.

(Појмови)

Појмови коришћени у овом закону имају следеће значење:

- а) **институција БиХ** је буџетски корисник који се финансира у складу са Законом о финансирању институција БиХ;
- б) **буџет** је годишњи износ новца одређен Законом о финансирању институција БиХ предвиђен за финансирање институција и међународних обавеза Босне и Херцеговине;
- ц) **изабрани и именовани званичници у највишим органима извршне и законодавне власти у Босни и Херцеговини** су: чланови Предсједништва БиХ, посланици и делегати у Парламентарној скупштини БиХ, предједавајући и његови замјеници у Савјету министара БиХ, те министри и замјеници министара у Савјету министара БиХ;
- д) **мандатни период** подразумијева вријеме које протекне између општих избора, а у којем наведена лица остварује право на плату;
- е) **прелазни период** се односи на вријеме од почетка мандатног периода нових чланова Предсједништва БиХ до ступања на снагу новог Закона о платама и накнадама запослених у институцијама БиХ, а у којем остали запослени у институцијама БиХ остварују право на плату;
- ф) **запослени** је свако лице које је у радном односу у институцијама БиХ;

- г) Агенција за статистику је орган надлежан за обраду, дистрибуцију и утврђивање статистичких података Босне и Херцеговине;
- х) просјечна плата је износ просјечне нето плате запослених у Босни и Херцеговини у претходној години;
- и) коефицијент је број којим се множи нето просјечна плата.

Члан 3. (Принципи)

- (1) Накнада за лица на функцији у институцијама Босне и Херцеговине не може се умањити за вријеме трајања мандата носиоца функције.
- (2) Висина основице нето плате у институцијама БиХ одређује се множењем коефицијента, одређеног за сваког запосленог појединачно, са износом просјечне нето плате запослених у Босни и Херцеговини, који утврди Агенција за статистику БиХ, за претходну годину.
- (3) Основици се додаје износ који припада сваком запосленом према важном Закону о платама и накнадама запослених у институцијама БиХ и другим прописима.
- (4) Министарство финансија БиХ обрачунава плате на мјесечном нивоу.
- (5) Највећи коефицијент имају чланови Предсједништва БиХ, затим слиједу чланови колегијума оба дома Парламентарне скупштине БиХ, предједавајући и замјеници предједавајућег Савјета министара БиХ, посланици и делегати у Парламентарној скупштини БиХ, министри и замјеници министара у Савјету министара БиХ.

Део II – Утврђивање плате

Члан 4. (Коефицијенти)

Коефицијент за обрачун плате за:

- а) члана Предсједништва БиХ је 3,3;
- б) члана колегијума Представничког и Дома народа Парламентарне скупштине БиХ је 3,2;
- ц) предједавајућег и замјеника предједавајућег Савјета министара БиХ је 3,2;
- д) посланика и делегата у Парламентарној скупштини БиХ је 3,1;
- е) министра и замјеника министра у Савјету министара БиХ је 3,0.

Члан 5.

(Обезбјеђивање средстава за плате)

Средства за плате и накнаде запослених у институцијама БиХ обезбјеђују се искључиво из буџета.

Дио трећи – Прелазне и завршне одредбе

Члан 6.

(Ступање на снагу закона, обавеза доношења новог закона о платама и накнадама и финансирање запослених у прелазном периоду)

(1) Чланови Закона почињу да важе за званичнике након општих избора, и то:

-за чланове Предсједништва даном конституисања Предсједништва БиХ;

-за посланике и делегате даном конституисања Представничког и Дома народа Парламентарне скупштине БиХ;

-за предједавајућег Савјета министара даном потврђивања у Представничком дому Парламентарне скупштине БиХ;

-за министре и замјенике даном потврђивања одлуке о именовану у Представничком дому Парламентарне скупштине БиХ.

(2) Савјет министара БиХ ће, на првој сједници у свом мандатном периоду, утврдити и у парламентарну процедуру упутити нови Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ.

(3) У прелазном периоду, до усвајања новог закона о платама, на све остале запослене у институцијама БиХ примјењиваће се постојећи Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ.

(4) Закон ће бити објављен у „Службеном гласнику БиХ“ осам дана од дана усвајања у Парламентарној скупштини БиХ.

ПСБиХ, број _____/14
_____ 2014. године

Предједавајући
Представничког дома

Предједавајући
Дома народа

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Уставни основ

Парламентарна скупштина БиХ доноси предметни закон на основу члана IV 4. и VIII Устава БиХ.

Образложење понуђених рјешења

Овим законом уређује се начин обрачуна и висина плата изабраних и именованих званичника у највишим органима извршне и законодавне власти у Босни и Херцеговини у мандатном периоду и регулише процедура доношења Закона о платама и накнадама осталих запослених у институцијама БиХ, те начин њиховог финансирања у прелазном периоду. Принцип је да накнада за лица на функцији у институцијама Босне и Херцеговине не може се умањити за вријеме трајања мандата носиоца функције (члан IX 2. Устава БиХ).

Предвиђено је да се висина основице нето плате у институцијама Босне и Херцеговине одређује множењем коефицијента, одређеног за сваког запосленог појединачно, са износом просјечне нето плате запослених у БиХ, а који утврди Агенција за статистику БиХ, за претходну годину.

Основици се додаје износ који припада сваком запосленом према важећем Закону о платама и накнадама запослених у институцијама БиХ и другим прописима.

Министарство финансија БиХ обрачунава плате на мјесечном нивоу.

Највећи коефицијент имају чланови Предсједништва БиХ, затим слиједе чланови колегијума оба дома Парламентарне скупштине БиХ, предједавајући и замјеници предједавајућег Савјета министара БиХ, посланици и делегати у Парламентарној скупштини БиХ, министри и замјеници министара у Савјету министара БиХ.

Дефинисано је и ступање на снагу чланова Закона који почињу да важе за званичнике након одржаних општих избора, и то за чланове Предсједништва БиХ даном конституисања Предсједништва БиХ, за посланике и делегате даном конституисања Представничког и Дома народа Парламентарне скупштине БиХ, за предједавајућег Савјета министара БиХ даном потврђивања у Представничком дому, као и за министре и замјенике даном потврђивања одлуке о именовану у Представничком дому Парламентарне скупштине БиХ.

Овим законом Савјет министара БиХ је обавезан да, на првој сједници у свом мандатном периоду, утврди и у парламентарну процедуру упути нови Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ.

Прецизирано је да ће се у прелазном периоду, до усвајања новог закона о платама, на све остале запослене у институцијама БиХ примјењивати постојећи Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ, као и да ће Закон бити објављен у „Службеном гласнику БиХ“ осам дана од дана усвајања у Парламентарној скупштини БиХ.

Финансијска средства

Ступањем на снагу Закона, колико је у овом моменту предлагачу познато, била би остварена уштеда од приближно 42% у односу на досадашње ставке нето плате и накнаде у буџету институција Босне и Херцеговине те подстакнута боља фискална одговорност.