

Broj:
Sarajevo, 17. 12. 2025.

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE
DOM NARODA**
n/r predsjedavajućeg

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 17-12-2025			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
02	02-1	2720/25	

1325
B

Predmet: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Sudu Bosne i Hercegovine i Prijedlog zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine,
dostavlja se

Na osnovu člana 94, a u skladu s članom 96. stav (2) Poslovnika Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br. 58/14, 88/15, 96/15, 53/16, 71/24, 44/25 i 56/25) (u daljnjem tekstu: Poslovnik Doma naroda), kao ovlaštteni predlagači dostavljamo Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Sudu Bosne i Hercegovine i Prijedlog zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: prijedlozi zakona) radi razmatranja i usvajanja u Parlamentarnoj skupštini BiH.

Predlažemo da se prijedlozi zakona razmatraju po skraćenom zakonodavnom postupku, u skladu s članom 123. Poslovnika Doma naroda.

U prilogu dostavljamo tekst prijedloga zakona na jeziku u službenoj upotrebi u BiH s obrazloženjem, elektronsku verziju prijedloga zakona, neslužbeni prečišćeni tekst zakona, kao i odredbu zakona koja se dopunjava.

S poštovanjem,

Dragan Čović, delegat u Domu naroda

Kemal Ademović, delegat u Domu naroda

Nikola Špirić, delegat u Domu naroda

Dostavljeno:

- naslovu
- a/a

Prilog:

- kao u tekstu

NACRT

Na osnovu člana IV 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na _____sjednici Predstavničkog doma, održanoj ____ 2025. godine, i _____sjednici Doma naroda, održanoj _____ 2025. godine, usvojila je

ZAKON O VISOKOM SUDSKOM I TUŽILAČKOM VIJEĆU BOSNE I HERCEGOVINE

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

(1) Ovim zakonom potvrđuje se kontinuitet postojanja Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: "Vijeće"), te se propisuje sastav, postupak i uslovi za izbor članova Vijeća, njegov rad, organizacija, nadležnosti, odgovornost, ovlaštenja i uslovi, kao i mandat za vršenje sudijske i tužilačke funkcije, imenovanje i premještaj sudija i tužilaca, privremeno upućivanje sudija i tužilaca, ocjenjivanje sudija i tužilaca, disciplinska odgovornost sudija i tužilaca, privremeno udaljenje sudija i tužilaca od vršenja dužnosti, nespojivost dužnosti sudija i tužilaca sa drugim funkcijama, prestanak mandata sudija i tužilaca, kao i postupak i uslovi za imenovanje stručnih saradnika koji su Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21) i Zakonom o sudovima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br. 18/20) ovlašteni da postupaju i odlučuju u stvarima iz sudske nadležnosti i druga pitanja u vezi sa radom Vijeća.

(2) Cilj zakona je da osigura funkcionisanje Vijeća kao samostalne i nezavisne institucije Bosne i Hercegovine sa zadatkom i nadležnostima potrebnim da osigura nezavisno, nepristrasno, odgovorno, efikasno i profesionalno pravosuđe.

Član 2. (Sjedište, status i pečat Vijeća)

(1) Sjedište Vijeća je u Sarajevu.

(2) Vijeće je samostalna i nezavisna institucija Bosne i Hercegovine i ima svojstvo pravnog lica.

(3) Vijeće ima svoj pečat u skladu sa Zakonom o pečatu institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/98, 14/03 i 62/11).

(4) Na zgradi u kojoj je smješteno Vijeće, pored naziva Vijeća na tri službena jezika i dva pisma koja su u upotrebi u Bosni i Hercegovini, moraju biti istaknuti, grb i zastava Bosne i Hercegovine.

Član 3.

(Upotreba izraza u muškom ili ženskom rodu)

Riječi koje su radi preglednosti u propisu navedene u jednom rodu bez diskriminacije se odnose i na muški i na ženski rod.

DIO DRUGI – ČLANOVI I ORGANIZACIJA VIJEĆA

POGLAVLJE I. SASTAV I IZBOR ČLANOVA VIJEĆA

Član 4.

(Načela)

- (1) Vijeće obavlja poslove u skladu sa Ustavom Bosne i Hercegovine i ovim zakonom.
- (2) Vijeće samostalno, nezavisno i efikasno obavlja svoju funkciju u vršenju propisanih nadležnosti.
- (3) Vijeće je odgovorno za zakonito i pravilno provođenje ovog zakona o čemu podnosi izvještaj i informacije u skladu sa ovim zakonom.
- (4) Članovi Vijeća su osobe visokih moralnih kvaliteta koje će zbog svoje stručnosti i profesionalnosti osigurati neovisno i nepristrano postupanje i odlučivanje u Vijeću.
- (5) Sastav Vijeća, u pravilu odražava sastav naroda u Bosni i Hercegovini u skladu sa Ustavom Bosne i Hercegovine, pri čemu u Vijeću mora biti najmanje po četiri člana Vijeća iz svakog konstitutivnog naroda i dva člana iz reda ostalih, te najmanje osam članova jednog spola.
- (6) Rad Vijeća je javan osim ako ovim zakonom nije drugačije regulisano. Svako ima pravo na pristup informacijama u skladu sa odredbama propisa kojima se reguliše sloboda pristupa informacijama na nivou Bosne i Hercegovine.
- (7) Na Vijeće se ne primjenjuju odredbe Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 i 83/17).
- (8) Na Vijeće se ne primjenjuju odredbe Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“ br. 32/02, 102/09 i 72/17), osim ako ovim zakonom nije drugačije regulisano.

Član 5.

(Sastav Vijeća)

- (1) Vijeće ima 20 članova.
- (2) Osam članova Vijeća bira se iz reda sudija i to:
 - a) jedan sudija Suda Bosne i Hercegovine, kojeg biraju sudije Suda Bosne i Hercegovine;
 - b) jedan sudija Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ili Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, kojeg biraju sudije Osnovnog i Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;

- c) jedan sudija Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, kojeg biraju sudije Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine;
- d) jedan sudija kantonalnog suda iz Federacije Bosne i Hercegovine, kojeg biraju sudije kantonalnih sudova;
- e) jedan sudija općinskog suda iz Federacije Bosne i Hercegovine, kojeg biraju sudije općinskih sudova;
- f) jedan sudija Vrhovnog suda Republike Srpske, kojeg biraju sudije Vrhovnog suda Republike Srpske;
- g) jedan sudija okružnog suda iz Republike Srpske ili Višeg privrednog suda, kojeg biraju sudije okružnih sudova i Višeg privrednog suda;
- h) jedan sudija osnovnog suda ili okružnog privrednog suda iz Republike Srpske, kojeg biraju sudije osnovnih i okružnih privrednih sudova.

(3) Osam članova Vijeća bira se iz reda tužilaca i to:

- a) jedan tužilac Tužilaštva Bosne i Hercegovine, kojeg biraju tužioci Tužilaštva Bosne i Hercegovine;
- b) jedan tužilac Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, kojeg biraju tužioci Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
- c) jedan tužilac Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine, kojeg biraju tužioci Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine;
- d) dva tužioca kantonalnih tužilaštava iz Federacije Bosne i Hercegovine, koje biraju tužioci kantonalnih tužilaštava;
- e) jedan tužilac Republičkog tužilaštva Republike Srpske, kojeg biraju tužioci Republičkog tužilaštva Republike Srpske;
- f) dva tužioca okružnih tužilaštava iz Republike Srpske, kojeg biraju tužioci okružnih tužilaštava.

(4) Jednog člana Vijeća imenuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na prijedlog ministra pravde Bosne i Hercegovine.

(5) Jednog člana Vijeća imenuje Zastupnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

(6) Jednog člana Vijeća koji je advokat imenuje Advokatska komora Federacije Bosne i Hercegovine.

(7) Jednog člana Vijeća koji je advokat imenuje Advokatska komora Republike Srpske.

(8) Za člana Vijeća iz st. (4) i (5) ovog člana bira se osoba koja ima visoku stručnu spremu društvenog smjera i najmanje 15 godina radnog iskustva u struci, organizacijske vještine te visok ugled u javnom, privatnom ili nevladinom sektoru.

Član 6.

(Smetnje za članstvo u Vijeću)

(1) Za člana Vijeća ne može biti izabrana osoba koja je prethodno dva puta bila član Vijeća, kao ni osoba koja je prethodno razrješena dužnosti člana Vijeća u skladu sa ovim zakonom.

(2) Za člana Vijeća iz člana 5. st. (2) i (3) ovog zakona ne može biti biran:

- a) predsjednik suda, glavni tužilac ili zamjenik glavnog tužioca;
- b) sudija ili tužilac koji ima manje od pet godina iskustva na funkciji sudije ili tužioca;
- c) sudija ili tužilac kojem je posljednja ocjena niža od ocjene uspješan;
- d) sudija ili tužilac kojem je u posljednjih pet godina izrečena disciplinska mjera;
- e) sudija ili tužilac kojem nije protekao period od četiri godine od kraja prethodnog mandata u Vijeću.

(3) Za člana Vijeća iz člana 5. stav (2) tač. d), e), g) i h) ovog zakona u narednom mandatu ne može biti izabran sudija iz istog suda iz kojeg je prethodno izabran član Vijeća.

(4) Za člana Vijeća iz člana 5. stav (3) tač. d) i f) ovog zakona u narednom mandatu ne može biti izabran tužilac iz istog tužilaštva iz kojeg je prethodno izabran član Vijeća.

(5) Za člana Vijeća iz člana 5. st. (4), (5), (6) i (7) ovog zakona ne može biti izabrano lice:

- a) koje obavlja pravosudnu funkciju;
- b) koje obavlja izvršnu funkciju na bilo kojem nivou, javno izabranu funkciju u zakonodavnom organu na bilo kojem nivou, ili je ove funkcije obavljalo u posljednjih pet godina;
- c) kojem je u posljednjih pet godina izrečena disciplinska mjera;
- d) kojem nije protekao period od četiri godine od kraja prethodnog mandata u Vijeću.

(6) Za člana Vijeća ne može biti izabrana osoba koja je pravosnažno osuđena za krivično djelo, osim krivičnih djela koja su počinjena iz nehata a odnose se na krivična djela protiv sigurnosti javnog prometa.

(7) Rokovi iz stava (2) tač. b), d) i e) i stava (5) tač. b), c) i d) ovog člana računaju se do dana objavljivanja poziva za izbor člana Vijeća.

Član 7.

(Pravila o sastavu Vijeća)

(1) Za člana Vijeća iz člana 5. stav (2) tačka b) ovog zakona bira se naizmjenično sudija Apelacionog suda Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine i sudija Osnovnog suda Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

(2) Za članove Vijeća iz člana 5. stav (2) tač. d) i e) ovog zakona ne mogu biti u isto vrijeme izabrane sudije sudova iz istog kantona.

(3) Za članove Vijeća iz člana 5. stav (2) tač. g) i h) ovog zakona ne mogu biti u isto vrijeme izabrane sudije iz sudova sa područja obuhvaćenog mjesnom nadležnošću jednog okružnog suda. Odredbe ovog stava ne odnose se na Viši privredni sud Republike Srpske.

(4) Iz jednog kantonalnog, odnosno okružnog tužilaštva može biti izabran jedan člana Vijeća.

(5) Za člana Vijeća iz člana 5. st. (4) i (5) ovog zakona ne mogu biti u isto vrijeme izabrana dva stručnjaka iz notarske komore, niti iz iste javne, privatne ili nevladine organizacije.

(6) Za članove Vijeća iz institucija iz kojih se osigurava provedba člana 4. stava (5) ovog zakona kandidirati se mogu osobe koje ispunjavaju kriterije o kojima je odlučeno u skladu sa članom 9. stav (4) ovog zakona.

Član 8.

(Postupak izbora)

(1) Postupak kandidovanja i izbora članova Vijeća iz člana 5. st. (2) i (3) ovog zakona, provodi se u skladu sa ovim zakonom i Pravilnikom o postupku izbora članova Vijeća koji donosi Vijeće.

(2) Predlaganje i postupak izbora članova Vijeća iz člana 5. st. (4), (5), (6) i (7) ovog zakona provodi se u skladu sa ovim zakonom i aktima organa i službi nadležnih za predlaganje, izbor i imenovanje.

Član 9.

(Javni poziv za izbor)

(1) Vijeće, najkasnije devet mjeseci prije isteka mandata člana Vijeća, na svojoj internet stranici, objavljuje javni poziv za podnošenje kandidature za članove Vijeća koji se biraju u skladu sa članom 5. st. (2) tač. a), b), c) i f), stav (3) tač. a), b), c) i e) i st. (4) i (5) ovog zakona.

(2) Vijeće, najkasnije šest mjeseci prije isteka mandata člana Vijeća, na svojoj internet stranici, objavljuje javni poziv za podnošenje kandidature za ostale članove Vijeća koji se biraju u skladu sa članom 5. st. (2) tač. d), e), g) i h), stav (3) tač. d) i f) i st. (6) i (7) ovog zakona. Ukoliko organi iz člana 5. st. (4) i (5) ovog zakona ne izvrše izbor člana Vijeća do objave javnog poziva u skladu sa ovim stavom, u poziv će biti uključena i pozicija člana Vijeća koja nije blagovremeno popunjena.

(3) Sadržaj javnog poziva iz stava (2) ovog člana će biti usklađen sa odlukom Vijeća iz stava (4) ovog člana.

(4) Vijeće će, prije objavljivanja javnog poziva iz stava (2) ovog člana, posebnom odlukom, odrediti institucije iz kojih će se, izborom članova Vijeća, osigurati provedba člana 4. stav (5) ovog zakona, uzimajući u obzir rezultate izbora po javnom pozivu iz stava (1) ovog člana.

(5) Pravila za donošenje odluke iz stava (4) ovog člana će se regulisati posebnim pravilnikom kojeg donosi Vijeće na prijedlog komisije u čiji će sastav po principu pariteta Vijeće imenovati po jednog predstavnika Vijeća, Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine, Ministarstva pravde Republike Srpske, Federalnog ministarstva pravde Federacije Bosne i Hercegovine i Pravosudne komisije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i nevladinog sektora.

(6) Obavijest o objavljenom javnom pozivu dostavlja se pravosudnim institucijama, Vijeću ministara Bosne i Hercegovine, Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, Advokatskoj komori Federacije Bosne i Hercegovine i Advokatskoj komori Republike Srpske, odmah po njegovom objavljivanju.

(7) Vijeće, sudovi i tužilaštva nadležni za provođenje izbora, u roku od 15 dana od dana objave javnog poziva formirat će izborne organe.

Član 10.

(Organi za provođenje izbora)

(1) Organi za provođenje izbora člana Vijeća iz člana 5. st. (2) i (3) ovog zakona su Komisija za provođenje izbora i birački odbori.

(2) Komisiju za provođenje izbora imenuje Vijeće.

(3) Biračke odbore u svakom sudu i tužilaštvu imenuje predsjednik suda, odnosno glavni tužilac, na prijedlog opšte sjednice, odnosno kolegija.

(4) Izborni organi se formiraju za svaki izborni proces u skladu sa Pravilnikom o postupku izbora članova Vijeća iz člana 8. stav (1) ovog zakona.

Član 11.

(Sastav organa za provođenje izbora)

(1) Komisiju za provođenje izbora čine tri člana Vijeća, od kojih su jedan sudija, jedan tužilac i jedan član Vijeća koji nije nosilac pravosudne funkcije.

(2) Birački odbori u sudovima imaju tri člana, i to dvoje sudija i jednog službenika koji nije nosilac pravosudne funkcije.

(3) Birački odbori u tužilaštvima imaju tri člana, i to dvoje tužilaca i jednog službenika koji nije nosilac pravosudne funkcije.

(4) Član biračkog odbora ne može biti predsjednik suda ili glavni tužilac, sudija ili tužilac koji namjerava da se kandiduje za člana Vijeća, kao ni sudija, tužilac ili službenik, ako postoji sukob interesa koji može dovesti u sumnju njegovu sposobnost da djeluje nepristrasno.

(5) U sudu ili tužilaštvu u kojim se zbog malog broja nosilaca pravosudne funkcije ne mogu formirati birački odbori shodno ovom članu, u birački odbor se mogu imenovati stručni saradnici ili službenici suda, odnosno tužilaštva, u skladu sa Pravilnikom o postupku izbora članova Vijeća iz člana 8. stav (1) ovog zakona.

(6) Predsjedavajućeg organa za provođenje izbora biraju članovi tih organa između sebe.

Član 12.

(Zadaci organa za provođenje izbora)

(1) Komisija za provođenje izbora je zadužena da:

- a) otvori prijave kandidata i utvrdi da li su prijave blagovremene i dopuštene, u smislu člana 13. st. (1) i (2) ovog zakona;
- b) formira liste kandidata, koje sa biografijom kandidata dostavlja nadležnim biračkim odborima;
- c) obavijesti Vijeće ako je prijavljen jedan kandidat za izbor na određenu poziciju;
- d) formira birački spisak pojedinačno za svaki sud, odnosno tužilaštvo;
- e) dostavi birački spisak sa dovoljnim brojem tačno numerisanih glasačkih listića nadležnim biračkim odborima i zapisnički konstatuje predaju;
- f) preuzme glasački materijal od nadležnih glasačkih odbora i zapisnički konstatuje njegovu ispravnost;
- g) utvrdi broj važećih, nevažećih i neupotrijebljenih glasačkih listića za svako biračko mjesto;
- h) prebroji glasove sa svakog biračkog mjesta, za svakog kandidata, te zbroji glasove i konstatuje rezultate izbora;
- i) dostavi Vijeću obavijest o rezultatima izbora uz izvještaj o provedenom postupku izbora;
- j) zaprimi prigovor na postupak kandidovanja i izbora članova Vijeća, te prikupi potrebne informacije u vezi sa navodima prigovora.

(2) Birački odbor je odgovoran za tehničku pripremu izbora i osigurava pravilnost i tajnost glasanja tako što na svom nivou:

- a) određuje biračko mjesto;
- b) nadgleda i kontroliše pravilnost glasanja;
- c) osigurava tajnost glasanja;
- d) osigurava nepovredivost glasačkog materijala;
- e) pečati biračke kutije, te ih dostavlja Komisiji, zajedno sa neupotrijebljenim glasačkim listićima, glasačkim spiskom i zapisnikom o provedenom postupku izbora na biračkom mjestu;
- f) obavlja druge poslove po uputi komisije.

(3) Pravilnikom o postupku izbora članova Vijeća iz člana 8. stav (1) ovog zakona regulišu se pitanja u vezi sa radom komisija i biračkih odbora koja nisu regulisana ovim zakonom, a naročito sadržaj zapisnika, zatvaranje, ovjera, predaja i preuzimanje materijala prije i nakon glasanja kao i praćenje izbornog procesa i brojanje glasova.

Član 13.

(Kandidatura za člana Vijeća iz reda sudija i tužilaca)

(1) Kandidat za člana Vijeća prijavu podnosi u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog poziva na internet stranici Vijeća. Uz prijavu kandidat dostavlja biografiju u kojoj može navesti sve informacije za koje ocijeni da su relevantne za njegovu kandidaturu.

(2) Prijava se putem pošte podnosi nadležnoj komisiji u Vijeću.

Član 14.

(Izbor članova Vijeća iz reda sudija i tužilaca)

(1) Izborni postupak se provodi u sjedištu suda odnosno tužilaštva na dan i u vrijeme koje odredi Vijeće, a najkasnije 45 dana od dana objavljivanja javnog poziva.

(2) Obavijest o datumu održavanja izbora se objavljuje na internet stranici Vijeća, te se, najmanje deset dana prije održavanja izbora, elektronskom poštom dostavlja izbornim organima kao i sudijama i tužiocima.

(3) Uz obavijest iz prethodnog stava objavljuju se i liste kandidata, sa biografijom kandidata.

(4) Pravo glasa na izborima imaju sve sudije i svi tužioc, u skladu sa članom 5. st. (2) i (3) ovog zakona.

(5) Izbor se provodi tajnim glasanjem putem glasačkih listića, a na temelju prethodno formiranih listi kandidata.

(6) Formu i sadržaj glasačkih listića propisuje Vijeće. Vijeće će osigurati štampanje dovoljnog broja glasačkih listića za sve sudije i tužioce koji imaju pravo glasa na izborima, a svaki glasački listić biće numerisan jedinstvenim identifikacionim brojem.

(7) Vijeće zadužuje Komisiju za provođenje izbora dovoljnim brojem numerisanih glasačkih listića u skladu sa brojem birača.

Član 15.

(Rezultat izbora i obavještanje o izvršenom izboru)

(1) Predsjednik Komisije za provođenje izbora najkasnije osam dana od dana održavanja izbora obavještava Vijeće o rezultatima izbora i dostavlja detaljan izvještaj o provedenim izborima, koji se najkasnije narednog dana objavljuje na internetskoj stranici Vijeća.

(2) Smatra se da je za člana Vijeća izabran onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova. Ukoliko su dva kandidata sa iste liste kandidata dobila isti broj glasova, izabranim se smatra onaj kandidat koji ima više godina radnog iskustva na poziciji sudije, odnosno tužioca.

(3) Kod izbora članova Vijeća iz reda kantonalnih odnosno okružnih tužilaštava izabranim se smatraju dva kandidata sa liste kandidata koja su dobila najveći broj glasova. Ukoliko su oba najbolje rangirana kandidata tužioc istog tužilaštva izabranim se smatraju prvorangirani kandidat i sljedeći najbolje plasirani kandidat koji nije tužilac istog tužilaštva kao prvorangirani kandidat.

(4) Izuzetno od stava (3) ovog člana, ukoliko su jedna ili obje pozicije člana Vijeća kojeg biraju tužioc kantonalnih, odnosno okružnih tužilaštava, obuhvaćene odlukom iz člana 9. stav (4) ovog zakona, formiranje listi kandidata i konstatovanje rezultata izbora provest će se u skladu sa pravilima propisanim Pravilnikom o postupku izbora iz člana 8. ovog zakona.

(5) Ukoliko su na listama kandidata za izbor članova Vijeća iz člana 5. stav (2) tač. d) i e) ovog zakona najbolje rangirani kandidati sudija kantonalnog i sudija općinskog suda iz istog kantona, izabranim se smatra onaj kandidat koji je dobio više glasova procentualno izraženo u odnosu na

broj sudija koji su glasali i sljedeći najbolje plasirani kandidat sa druge liste kandidata koji nije sudija suda iz istog kantona kao prvorangirani kandidat.

(6) Ukoliko su na listama kandidata za izbor članova Vijeća iz člana 5. stav (2) tač. g) i h) ovog zakona najbolje rangirani kandidati sudija okružnog suda i sudija osnovnog, odnosno okružnog privrednog suda sa područja mjesne nadležnosti istog okružnog suda, izabranim se smatra onaj kandidat koji je dobio više glasova procentualno izraženo na broj sudija koji su glasali i sljedeći najbolje plasirani kandidat sa druge liste koji nije sudija suda sa područja iste mjesne nadležnosti kao prvorangirani kandidat.

(7) U slučaju da se na javni poziv za izbor za člana Vijeća kandiduje jedan kandidat, odnosno dva kandidata u slučaju izbora člana Vijeća ispred kantonalnih odnosno okružnih tužilaštava, ponovit će se javni poziv.

(8) U slučaju da se na ponovljeni javni poziv za izbor za člana Vijeća ponovo kandiduje jedan kandidat, odnosno dva kandidata u slučaju izbora člana Vijeća ispred kantonalnih odnosno okružnih tužilaštava, taj kandidat, odnosno kandidati, smatrat će se izabranim bez provođenja izbora.

Član 16.

(Prigovor na izborni postupak)

(1) Prigovor zbog nepravilnosti u postupku kandidiranja i izbora člana Vijeća može podnijeti svaki kandidat kao i svaki sudija i tužilac u svim fazama postupka, a najkasnije osam dana od dana objavljivanja izvještaja iz člana 15. stav (1) ovog zakona.

(2) Pravilnikom o postupku izbora članova Vijeća iz člana 8. stav (1) ovog zakona propisat će se šta se smatra nepravilnostima u smislu stava (1) ovog člana.

(3) Prigovor se podnosi Komisiji za provođenje izbora, koja prigovor uz pismeno izjašnjenje na prigovor dostavlja Vijeću najkasnije u roku od tri dana od dana prijema prigovora.

(4) Postupajući po prigovoru, Vijeće može:

a) odbaciti prigovor ako je neblagovremen, nepotpun ili nedozvoljen;

b) odbiti prigovor kao neosnovan;

c) uvažiti prigovor i naložiti poduzimanje mjera kojima se otklanja utvrđena nepravilnost u postupku kandidovanja i izbora;

d) uvažiti prigovor i poništiti izbor člana Vijeća u čijem je postupku izbora utvrđena nepravilnost i objaviti novi javni poziv za tu poziciju.

(5) Vijeće će po službenoj dužnosti poništiti izbor člana Vijeća ako na temelju dostavljenog izvještaja Komisije za provođenje izbora utvrdi da je u postupku kandidovanja i izbora člana Vijeća bilo nepravilnosti koje su mogle uticati na rezultat izbora.

(6) Članovi Komisije za provođenje izbora će se izuzeti iz odlučivanja o prigovoru.

Član 17.

(Skraćeni rokovi)

(1) U slučaju ponavljanja izbora, te u postupku zamjene člana Vijeća, Vijeće može utvrditi kraće rokove za prijavu kandidata i provođenje izbora od rokova propisanih ovim zakonom.

(2) Ako članu Vijeća mandat prestane prije isteka vremena na koje je izabran, Vijeće bez odlaganja, a najkasnije u roku od osam dana, objavljuje javni poziv, a organu nadležnom za izbor dostavlja obavještenje o potrebi zamjene člana Vijeća.

(3) Ako nije drugačije propisano ovim zakonom, na postupak zamjene člana Vijeća primjenjuju se odredbe o postupku izbora člana Vijeća.

Član 18.–

(Izbor ostalih članova Vijeća)

(1) Kandidati za člana Vijeća iz člana 5. st. (4), (5), (6) i (7) ovog zakona, prijave na poziv iz člana 9. st. (1) i (2) ovog zakona podnose Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine, odnosno Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, Advokatskoj komori Federacije Bosne i Hercegovine i Advokatskoj komori Republike Srpske kao organima nadležnim za predlaganje imenovanja, u roku od 30 dana od dana objavljivanja na internetskoj stranici Vijeća.

(2) Postupak predlaganja i imenovanja članova Vijeća iz člana 5. st. (4), (5), (6) i (7) ovog zakona nadležni organi provode u skladu sa ovim zakonom i propisima svojih službi.

(3) Organi nadležni za imenovanje člana Vijeća iz člana 5. st. (4), (5), (6) i (7) ovog zakona dostaviti će Vijeću odluku o imenovanju najkasnije 60 dana od dana dostavljanja poziva. Odluka sadrži obrazloženje kriterija iz člana 5. stav (8) ovog zakona.

POGLAVLJE II. MANDAT ČLANOVA VIJEĆA I SUKOB INTERESA

Član 19.

(Mandat člana Vijeća)

(1) Član Vijeća bira se na mandat od pet godina i ne može biti ponovo izabran na uzastopni mandat.

(2) Osoba može biti izabrana za člana Vijeća najviše dva puta.

(3) Ako članu Vijeća mandat prestane prije isteka vremena na koje je izabran, na njegovo mjesto, do isteka započetog mandata, bira se drugi član.

Član 20.

(Prethodna provjera)

(1) Provjera izvještaja o imovini i interesima izabranih članova Vijeća, u skladu sa odredbama ovog zakona o izvještavanju o imovini i interesima, prethodi preuzimanju dužnosti u Vijeću.

(2) Izabrani članovi Vijeća mogu preuzeti dužnost samo ako je rezultat provjere njihovog izvještaja u skladu sa čl. 175. i 176. ovog zakona, pozitivan.

(3) Ukoliko je izvještaj o imovini i interesima izabranog člana Vijeća za prethodnu godinu već provjeren u skladu sa članom 176. ovog zakona, sa pozitivnim ishodom, neće se provoditi ponovna provjera osim u slučajevima iz člana 23. st. (2), (3) i (5) ovog zakona.

Član 21.

(Obaveza dostave izvještaja)

(1) Član Vijeća koji nije sudija ili tužilac dužan je dostaviti početni izvještaj o imovini i interesima iz člana 173. ovog zakona u roku od 30 dana od dana kada je obavješten o svom izboru.

(2) Član Vijeća koji je sudija ili tužilac dužan je dostaviti godišnji izvještaj o imovini i interesima iz člana 173. ovog zakona u roku od 30 dana od dana kada je obavješten o svom izboru, ukoliko izvještaj nije prethodno dostavio u skladu sa pravilom iz člana 173. stav (6) ovog zakona.

Član 22.

(Poništavanje izbora)

(1) Izbor člana Vijeća se smatra poništenim u slučaju negativnog ishoda provjere njegovog izvještaja o imovini i interesima.

(2) U slučaju iz stava (1) ovog člana, Vijeće bez odlaganja, a najkasnije u roku od osam dana od dana prijema obavijesti o negativnom ishodu dodatne provjere, objavljuje javni poziv za izbor člana Vijeća, odnosno organu nadležnom za izbor dostavlja obavještenje o potrebi izbora novog člana Vijeća.

Član 23.

(Početak mandata člana Vijeća)

(1) Izabranim članovima Vijeća mandat počinje teći prvog narednog radnog dana nakon isteka mandata prethodnog sastava Vijeća.

(2) Dodatna provjera članova Vijeća se smatra prioritetom. Izuzetno, ukoliko dodatna provjera izvještaja o imovini i interesima izabranog člana Vijeća ne bude okončana do isteka mandata prethodnog sastava Vijeća, novoizabrani član Vijeća preuzima dužnost u skladu sa stavom (1) ovog člana.

(3) Ukoliko izbor člana vijeća ne bude okončan do isteka mandata prethodnog sastava Vijeća, novoizabrani član Vijeća preuzima dužnost na dan kad je Vijeće obavješteno o njegovom izboru.

(4) Period od isteka mandata prethodnog saziva Vijeća do preuzimanja dužnosti u skladu sa stavom (3) ovog člana uračunava se u trajanje mandata člana Vijeća.

(5) Član Vijeća koji se bira na ponovljenom pozivu ili kao zamjena, u skladu sa članom 19. stav (3) ovog zakona, preuzima dužnost u Vijeću na dan kada Vijeće zaprimi obavijest o njegovom izboru.

(6) U slučajevima iz stavova (3) i (4) dodatna provjera izvještaja o imovini i interesima izabranog člana Vijeća provodi se prioritarno.

(7) U slučaju negativnog ishoda dodatne provjere iz st. (2), (3) i (4) ovog člana, članu Vijeća prestaje mandat u Vijeću.“

Član 24.
(Zabrana prijavljivanja
na upražnjene pozicije u toku i nakon isteka mandata člana Vijeća)

(1) Godinu dana nakon isteka mandata, član Vijeća ne može se prijaviti niti biti biran na upražnjenu poziciju u pravosuđu koja predstavlja napredovanje, uključujući Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavni sud Republike Srpske, te se ne može prijavljivati za upražnjenu poziciju glavnog disciplinskog tužioca i zamjenika u Uredu disciplinskog tužioca i direktora i zamjenika u Sekretarijatu Vijeća (u daljem tekstu: Sekretarijat).

(2) Za vrijeme trajanja mandata član Vijeća se ne može prijaviti niti biti biran na pozicije u pravosuđu, uključujući Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavni sud Republike Srpske, ne može se prijaviti niti biti biran na upražnjenu poziciju glavnog disciplinskog tužioca i zamjenika glavnog disciplinskog tužioca u Uredu disciplinskog tužioca, kao i na poziciju direktora i zamjenika direktora Sekretarijata, te se ne može prijaviti na poziv niti biti premješten u skladu sa ovim zakonom.

Član 25.
(Povreda dužnosti člana Vijeća)

(1) Član Vijeća odgovoran je za sljedeće povrede dužnosti člana Vijeća, učinjene namjerno ili iz krajnje nepažnje:

- a) neučestvovanje ili neredovno učestvovanje, u radu Vijeća, njegovih komisija i drugih radnih organa, bez opravdanog razloga;
- b) neizvršavanje obaveza koje proizlaze iz zakona, te propisa i akata Vijeća, bez opravdanog razloga;
- c) povreda načela nepristrasnosti ili nezavisnosti u vršenju funkcije člana Vijeća;
- d) postupanje s pristrasnošću i predrasudama tokom vršenja službenih funkcija zbog rase, boje, spola, vjerske pripadnosti, etničkog porijekla, nacionalne pripadnosti, seksualne opredijeljenosti ili društvenog i ekonomskog statusa;
- e) neprimjereno ponašanje ili ophođenje u vršenju funkcije člana Vijeća;
- f) kršenje pravila o spečavanju sukoba interesa i izuzeću člana Vijeća;
- g) obavljanje nespojivih funkcija iz člana 31. ovog zakona;
- h) odavanje povjerljive informacije koja proizlazi iz vršenja funkcije člana Vijeća;
- i) davanje ili prikazivanje Vijeću lažne, obmanjive ili nedovoljne informacije;
- j) kršenje odredbi ovog zakona o dostavljanju izvještaja o imovini i interesima;
- k) ponašanje koje je dovelo do narušavanja ugleda i integriteta Vijeća ili pravosuđa u cjelini.

(2) Za povrede dužnosti iz stava (1) ovog člana može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- a) javna opomena;
- b) razrješenje od dužnosti člana Vijeća.

(3) Mjera razrješenja od dužnosti člana Vijeća može se izreći u slučaju ako je utvrđena povreda dužnosti dovela do ozbiljnog narušavanja ugleda Vijeća ili pravosuđa, ili kada iz težine učinjene povrede, ili načina i okolnosti pod kojima je izvršena, ili stepena odgovornosti i ponašanja člana

Vijeća u postupku iz člana 28. ovog zakona proizlazi da je član Vijeća nedostojan da dalje vrši tu dužnost.

Član 26.

(Iniciranje postupka i nadležni organi)

(1) Svaki član Vijeća, sudija, tužilac, te Ured disciplinskog tužioca, može podnijeti Vijeću obrazložen prijedlog za utvrđivanje povrede dužnosti člana Vijeća.

(2) Kada primi prijedlog i zaključi da je dopušten u smislu stava (1) ovog člana, Vijeće će formirati Komisiju za istraživanje navoda u vezi sa povredom dužnosti člana Vijeća (u daljem tekstu: Komisija za ispitivanje navoda o povredi dužnosti) i Komisiju koja odlučuje o navodima u vezi sa povredom dužnosti (u daljem tekstu: Disciplinska komisija).

(3) Komisiju za ispitivanje navoda o povredi dužnosti čine tri člana koji se biraju iz reda sudija i tužilaca koji nisu članovi Vijeća, a koji se biraju sa liste iz člana 192. ovog zakona.

(4) Disciplinsku komisiju čini pet članova koji se biraju iz reda sudija i tužilaca koji nisu članovi Vijeća, a koji se biraju sa liste iz člana 192. ovog zakona.

(5) U komisije se neće imenovati sudija ili tužilac iz suda ili tužilaštva u kojem član Vijeća protiv kojeg se vodi postupak, obavlja sudijsku ili tužilačku dužnost.

(6) Poslovníkom Visokog sudskog i tužilačkog Vijeća Bosne i Hercegovine iz člana 61. stav (1) ovog zakona (u daljem tekstu: Poslovník Vijeća) se propisuju pravila o formiranju komisija iz stava (2) ovog člana, te postupak utvrđivanja povrede dužnosti člana Vijeća, u dijelu koji nije uređen ovim zakonom.

(7) Postupak po prijedlogu iz stava (1) ovog člana je hitan.

Član 27.

(Ispitivanje navoda o povredi dužnosti)

(1) Komisija za ispitivanje navoda o povredi dužnosti ima zadatak da prikupi i razmotri informacije u vezi sa navodima o povredi dužnosti člana Vijeća, te da pripremi izvještaj i predloži donošenje odluke.

(2) U prikupljanju informacija u vezi sa navodima o povredi dužnosti Komisija za ispitivanje navoda o povredi dužnosti ima ovlaštenja iz člana 203. ovog zakona.

(3) Komisija za ispitivanje navoda o povredi dužnosti je dužna pružiti mogućnost članu Vijeća protiv kojeg je pokrenut postupak da izvrši uvid u spis te da se pismeno ili usmeno na zapisnik, izjasni o činjenicama u vezi s povredom dužnosti koje mu se stavljaju na teret, te da dostavi ili predloži informacije i dokaze.

(4) Postupak pred Komisijom za ispitivanje navoda o povredi dužnosti nije javan.

(5) Izvještaj sa obrazloženim prijedlogom se, s prikupljenom dokumentacijom i izjašnjenjem člana Vijeća, ukoliko je dato, dostavlja Disciplinskoj komisiji i članu Vijeća protiv kojeg je podnesen prijedlog iz stava (1) ovog člana.

Član 28.

(Odlučivanje o navodima o povredi dužnosti)

(1) Disciplinska komisija razmatra Izvještaj i raspravlja na sjednici koja je javna.

(2) Na sjednicu se poziva predsjednik Komisije za ispitivanje navoda o povredi dužnosti koji izlaže izvještaj. U slučaju spriječenosti predsjednika, zamijeniti će ga drugi član komisije.

(3) Članu Vijeća protiv kojeg je pokrenut postupak, mora se pružiti mogućnost da izvrši uvid u spis te da se lično ili po punomoćniku, pismeno i usmeno na sjednici Disciplinske komisije, izjasni o navodima iz Izvještaja, odnosno o navodima o povredi dužnosti koje mu se stavljaju na teret, te da preloži i dostavi potrebne informacije i dokaze.

(4) Disciplinska komisija donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži detaljno obrazloženje i koje se objavljuje na Internet stranici Vijeća.

(5) Protiv rješenja iz stava (4) ovog člana, član Vijeća protiv kojeg je pokrenut postupak može tužbom pokrenuti upravni spor pred Sudom Bosne i Hercegovine, u roku od osam dana od dana objavljivanja rješenja na internetskoj stranici Vijeća. O tužbi odlučuje Apelaciono odjeljenje Suda Bosne i Hercegovine u vijeću od troje sudija.

(6) Tužba iz stava (5) ovog člana dostavlja se tuženom na odgovor u roku od osam dana od dana kada je zaprimljena u Sudu Bosne i Hercegovine, a odgovor na tužbu dostavlja se u roku od osam dana od dana prijema tužbe.

(7) U sporu iz ovog člana, Sud Bosne i Hercegovine preispituje zakonitost provedenog postupka, te odlučuje po hitnom postupku, a najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja odgovora na tužbu.

Član 29.

(Prestanak mandata člana Vijeća)

(1) Mandat člana Vijeća prestaje:

- a) istekom perioda na koji je član izabran;
- b) prestankom funkcije na osnovu koje je član imenovan u Vijeće;
- c) podnošenjem ostavke;
- d) u slučaju kršenja zabrane iz člana 24. stav (2) ovog zakona;
- e) u slučaju odsustva ili neučestvovanja u radu Vijeća u trajanju dužem od tri mjeseca neprekidno, odnosno u trajanju dužem od šest mjeseci neprekidno ukoliko je odsustvo uzrokovano bolešću;
- f) kada je pravosnažno osuđen za krivično djelo, osim krivičnih djela koja su počinjena iz nehata a odnose se na krivična djela protiv sigurnosti javnog prometa;
- g) izricanjem mjere razrješenja sa dužnosti člana Vijeća;

- h) u slučaju izricanja disciplinske mjere u vršenju funkcije na osnovu koje je izabran u Vijeće;
- i) smrću člana Vijeća;
- j) u slučaju iz člana 23. stav (7) ovog zakona.

(2) Iz razloga propisanih u stavu (1) tač. c), d), e), f), h) i j) ovog člana mandat člana Vijeća prestaje:

- a) naredni dan od dana prijema pisane ostavke u slučaju iz stava (1) tačka c) ovog člana;
- b) podnošenjem prijave na upražnjenu poziciju u slučaju iz stava (1) tačka d) ovog člana;
- c) danom donošenja odluke Vijeća kojom se utvrđuje da su nastupile okolnosti iz stava (1) tačka e) ovog člana;
- d) danom donošenja odluke Vijeća kojom se utvrđuje da su nastupile okolnosti iz stava (1) tačka f) ovog člana;
- e) danom donošenja odluke kojom se izriče mjera razrješenja od dužnosti člana Vijeća u slučaju iz stava (1) tačka g) ovog člana;
- f) konačnošću odluke kojom se izriče disciplinska mjera u slučaju iz stava (1) tačka h) ovog člana;
- g) danom donošenja odluke o negativnom ishodu dodatne provjere u slučaju iz stava (1) tačka j) ovog člana.

(3) Odluku kojom se utvrđuje da su nastupile okolnosti iz stava (1) tač. e) i f) ovog člana Vijeće donosi po službenoj dužnosti.

Član 30.

(Privremeno udaljenje člana Vijeća)

(1) Član Vijeća se, po sili zakona, privremeno udaljava od vršenja dužnosti u sljedećim slučajevima:

- a) ukoliko je privremeno udaljen od vršenja dužnosti na osnovu koje je izabran ili imenovan u Vijeće, odnosno dužnosti koju obavlja izvan Vijeća;
- b) ukoliko je protiv njega određen pritvor;
- c) ukoliko je protiv njega potvrđena optužnica za krivično djelo.

(2) U slučaju privremenog udaljenja od vršenja dužnosti u skladu sa stavom (1) ovog člana odluku o privremenom udaljenju donosi predsjednik Vijeća a ako se radi o predsjedniku Vijeća odluku donosi potpredsjednik Vijeća.

(3) Vijeće može privremeno udaljiti od vršenja dužnosti člana ako je protiv njega:

- a) pokrenut postupak razrješenja sa funkcije člana Vijeća;
- b) pokrenut disciplinski postupak;
- c) pokrenuta istraga u krivičnom postupku.

(4) Da bi se izreklo privremeno udaljenje od vršenja dužnosti, u skladu sa stavom (3) ovog člana, potrebna je dvotrećinska većina glasova ukupnog broja članova Vijeća.

(5) U slučaju pokretanja disciplinskog postupka protiv člana Vijeća izabranog u skladu sa članom 5. st. (4), (5), (6) i (7) ovog zakona, organi nadležni za provođenje tog postupka su dužni o tome informisati Vijeće.

(6) O razlozima za privremeno udaljenje člana Vijeća, obavijestice se Ured disciplinskog tužioca.

Član 31.

(Nespojivost funkcije)

(1) Član Vijeća ne smije obavljati funkciju niti bilo kakvu dužnost u političkoj partiji, kao ni u udruženjima ili fondacijama povezanim sa političkim partijama, te su dužni suzdržati se od sudjelovanja u aktivnostima političkih partija.

(2) Član Vijeća, državni službenik Sekretarijata i Ureda disciplinskog tužioca ne smije biti član bilo kakve organizacije koja vrši diskriminaciju po bilo kom osnovu u skladu sa Zakonom o zabrani diskriminacije („Službeni glasnik BiH“, br. 59/09 i 66/16), niti smije ugovoriti korištenje objekata koji pripadaju takvim organizacijama i mora istupiti iz takvih organizacija odmah nakon što sazna za takvo postupanje.

Član 32.

(Sukob interesa)

(1) Sukob interesa člana Vijeća postoji u situacijama u kojima član Vijeća ima privatni interes koji utiče ili može razumno uticati na zakonitost, transparentnost, objektivnost i nepristranost u obavljanju njegove funkcije u Vijeću, odnosno u kojima privatni interes šteti ili može razumno štetiti javnom interesu ili povjerenju građana.

(2) U smislu stava (1) ovog člana, pod „privatnim interesom“ se podrazumijeva materijalna i nematerijalna korist za člana Vijeća, njegovog srodnika, bračnog ili vanbračnog druga, bez obzira da li su brak ili vanbračna zajednica prestali ili ne, i njegovog srodnika, te interesno povezanog fizičkog ili pravnog lica, a koja se odnosi, ali ne ograničava na poslovne i političke odnose.

(3) U smislu stava (2) ovog člana:

a) pod srođnicima člana Vijeća podrazumijevaju se njegovi krvni srođnici u pravoj liniji do bilo kojeg stepena, usvojitelj i usvojena djeca, te krvni srođnik u pobočnoj liniji do četvrtog stepena;

b) pod srođnicima bračnog odnosno vanbračnog druga podrazumijevaju se njegovi srođnici do drugog stepena, bez obzira na to da li su brak odnosno vanbračna zajednica prestali ili ne;

c) pod interesno povezanim licem podrazumijeva se svako lice koje je sa članom Vijeća u prijateljskoj, poslovnoj ili bilo kakvoj drugoj vezi koja bi mogla uticati na zakonitost, nepristranost i transparentnost rada člana Vijeća.

(4) Poslovníkom Vijeća iz člana 61. stav (1) ovog zakona detaljnije se regulišu slučajevi u kojima se podrazumijeva postojanje sukoba interesa člana Vijeća, kao i razlozi i postupak za izuzeće člana Vijeća.

(5) U obavljanju svoje dužnosti u Vijeću, član Vijeća je dužan izbjegavati sve situacije koje mogu dovesti do sukoba između njegovog privatnog i javnog interesa, vodeći posebno računa o povjerenju javnosti u njegov lični integritet i integritet Vijeća.

(6) Član Vijeća je odgovoran za identifikaciju sukoba interesa i dužan je preduzeti neophodne korake za njegovo sprečavanje, što podrazumijeva odricanje od privatnog interesa, objavljivanje privatnog interesa i traženje izuzeća iz odlučivanja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća u skladu s pravilima propisanim Poslovníkom Vijeća iz člana 61. stav (1) ovog zakona.

(7) U slučaju sumnje o postojanju sukoba interesa član Vijeća je dužan zatražiti mišljenje Vijeća te postupiti u skladu sa tim mišljenjem.

POGLAVLJE III. ORGANIZACIJA, RAD I NADLEŽNOSTI VIJEĆA

Član 33.

(Organizacija Vijeća)

(1) Vijeće čine svi članovi Vijeća, koji su u skladu s ovim zakonom članovi Sudskog odjela i Tužilačkog odjela.

(2) Sudski odjel čine članovi Vijeća izabrani u skladu sa članom 5. st. (2), (4), (5), (6) i (7) ovog zakona.

(3) Tužilački odjel čine članovi Vijeća izabrani u skladu sa članom 5. st. (3), (4), (5), (6) i (7) ovog zakona.

Član 34.

(Predsjednik i potpredsjednici Vijeća)

(1) Vijeće ima predsjednika i dva potpredsjednika.

(2) Na izbor predsjednika i dva potpredsjednika primjenjuje se član 4. stav (5) ovog zakona.

(3) Mandat predsjednika Vijeća traje pet godina ili do prestanka njegovog mandata iz drugih razloga u skladu sa ovim zakonom, zavisno od toga koji od ova dva datuma ranije nastupi.

(4) Mandat potpredsjednika Vijeća traje do isteka mandata predsjednika ili do isteka ili prestanka mandata potpredsjednika iz drugih razloga u skladu sa odredbom člana 40. ovog zakona, zavisno od toga koji od ova dva datuma ranije nastupi.

Član 35.

(Izbor predsjednika)

Vijeće bira predsjednika Vijeća u postupku koji se reguliše Poslovníkom Vijeća iz člana 61. stav (1) ovog zakona.

Član 36.

(Izbor potpredsjednika)

(1) Sudski odjel bira potpredsjednika Vijeća iz reda članova Vijeća koji su sudije.

(2) Tužilački odjel bira potpredsjednika Vijeća iz reda članova Vijeća koji su tužiocí.

(3) Potpredsjednik Vijeća iz stava (1) ovog člana predsjedava Sudskim odjelom. Potpredsjednik Vijeća iz stava (2) ovog člana predsjedava Tužilačkim odjelom.

(4) U rukovođenju radom Sudskog odjela, odnosno Tužilačkog odjela, potpredsjednicima pomažu zamjenici koji se biraju iz reda članova Vijeća u punom radnom vremenu.

(5) Postupak izbora potpredsjednika Vijeća i njihovih zamjenika detaljnije se reguliše Poslovníkom Vijeća iz člana 61. stav (1) ovog zakona.

Član 37.

(Stupanje na dužnost predsjednika i potpredsjednika)

(1) Predsjednik i potpredsjednici Vijeća dužnost preuzimaju na dan donošenja odluke o izboru.

(2) Ukoliko je na poziciju predsjednika ili potpredsjednika izabran član Vijeća čiji izvještaj o imovini i interesima za prethodnu godinu nije provjeren, u skladu sa članom 176. ovog zakona provodi se dodatna provjera koja je prioritarna.

(3) U slučaju negativnog ishoda dodatne provjere iz stava (2) ovog člana, predsjedniku, odnosno potpredsjedniku Vijeća prestaje mandat na toj funkciji.

Član 38.

(Dužnosti predsjednika Vijeća)

(1) Predsjednik Vijeća ima sljedeće dužnosti:

a) predstavlja Vijeće;

b) saziva sjednice Vijeća, utvrđuje prijedlog dnevnog reda i predsjedava sjednicama Vijeća;

c) potpisuje odluke Vijeća;

d) organizuje i nadzire rad Vijeća i koordinira rad Sudskog odjela i Tužilačkog odjela, te komisija i radnih tijela koje formira Vijeće;

e) vrši druge dužnosti u skladu sa ovim zakonom i podzakonskim aktima donesenim na osnovu ovog zakona.

(2) Za vrijeme odsustva, odnosno spriječenosti predsjednika da obavlja dužnost, zamjenjuje ga jedan od potpredsjednika, u skladu sa odlukom predsjednika.

(3) Predsjednik može odlukom prenijeti određene dužnosti i ovlaštenja iz stava (1) ovog člana na potpredsjednika Vijeća.

(4) Predsjednik može odrediti drugog člana Vijeća da obavlja njegove dužnosti u periodu tokom kojeg ni predsjednik ni potpredsjednici ne mogu obavljati svoje dužnosti.

(5) Stručnu i administrativnu podršku predsjedniku Vijeća pruža Kabinet predsjednika, a djelokrug i način rada Kabineta detaljnije se reguliše Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 39.

(Dužnosti potpredsjednika)

Osim dužnosti i ovlaštenja iz člana 38. st. (2) i (3) ovog zakona, potpredsjednici Vijeća pomažu predsjedniku u vršenju njegovih dužnosti, rukovode radom Sudskog odjela, odnosno Tužilačkog odjela, potpisuju odluke Sudskog odjela, odnosno Tužilačkog odjela, obavljaju zadatke iz nadležnosti odjela, kao i zadatke koje im dodijeli Vijeće.

Član 40.

(Prestanak mandata predsjednika i potpredsjednika)

(1) Mandat predsjednika ili potpredsjednika prestaje:

- a) prestankom mandata člana Vijeća;
- b) istekom mandata predsjednika, odnosno potpredsjednika;
- c) podnošenjem ostavke na funkciju predsjednika, odnosno potpredsjednika Vijeća;
- d) odlukom Vijeća o razrješenju sa funkcije predsjednika, kao i odlukom nadležnog odjela o razrješenju sa funkcije potpredsjednika Vijeća;
- e) u slučaju iz člana 37. stav (3) ovog zakona.

(2) U slučaju iz stava (1) tač. c) i d) ovog člana, mandat predsjednika odnosno potpredsjednika Vijeća prestaje narednog dana od dana prijema pismene ostavke, odnosno danom donošenja odluke o razrješenju sa funkcije, a u slučaju iz stava (1) tačka e) ovog člana mandat predsjednika odnosno potpredsjednika prestaje danom donošenja odluke o negativnom ishodu dodatne provjere.

Član 41.

(Razrješenje predsjednika)

(1) Predsjednik Vijeća može biti razriješen sa funkcije predsjednika ukoliko ne izvršava dužnosti iz člana 38. ovog zakona ili ove dužnosti ne izvršava na pravilan, zakonit i efikasan način.

(2) Postupak razrješenja predsjednika Vijeća pokreće se po prijedlogu jedne trećine članova Vijeća.

(3) U slučaju pokretanja postupka razrješenja predsjednika, Vijeće će formirati komisiju, od tri člana Vijeća, od kojih je jedan iz reda sudija, jedan iz reda tužilaca i jedan imenovan sukladno članu 5. st. (4), (5), (6) i (7) ovog zakona, koja će utvrditi činjenice vezane za vršenje dužnosti predsjednika i prezentirati ih Vijeću.

(4) Vijeće odluku o razrješenju predsjednika Vijeća donosi dvotrećinskom većinom glasova svih članova.

(5) Odluka iz stava (4) ovog člana sadrži obrazloženje.

Član 42.

(Razrješenje potpredsjednika)

(1) Potpredsjednik Vijeća može biti razriješen sa funkcije ukoliko ne izvršava dužnosti iz člana 39. ovog zakona, ili ove dužnosti ne izvršava na pravilan, zakonit i efikasan način.

(2) Postupak razrješenja potpredsjednika Vijeća pokreće se po prijedlogu jedne trećine članova Vijeća ili jedne polovine članova odjela kojim rukovodi.

(3) U slučaju pokretanja postupka razrješenja potpredsjednika, Vijeće će formirati komisiju, od tri člana Vijeća od kojih su dva člana iz odjela kojim potpredsjednik rukovodi i jedan član koga odredi Vijeće, koja će utvrditi činjenice vezane za vršenje dužnosti potpredsjednika i prezentirati ih Vijeću.

(4) Vijeće odluku o razrješenju potpredsjednika Vijeća donosi dvotrećinskom većinom glasova svih članova.

(5) Odluka iz stava (4) ovog člana sadrži obrazloženje.

Član 43.

(Dužnosti člana Vijeća)

(1) Članovi Vijeća dužni su redovno učestvovati u radu Vijeća, odjela, njegovih komisija i drugih radnih tijela, te obavljati zadatke koje im dodjeli Vijeće.

(2) Predsjednik, potpredsjednici i dva člana iz reda sudija i dva člana iz reda tužilaca rade u Vijeću po osnovu punovremenog radnog angažmana.

(3) Članovi Vijeća u obavljanju svojih dužnosti postupaju nezavisno i nepristrano, te se pridržavaju Ustava Bosne i Hercegovine, zakona, Poslovnika Vijeća, etičkog kodeksa i drugih podzakonskih akata, kao i odluka Vijeća. Članovi Vijeća su dužni ponašati se u skladu sa dignitetom funkcije člana Vijeća, te su dužni štiti nezavisnost i ugled Vijeća i pravosuđa u cjelini.

(4) Po preuzimanju dužnosti u Vijeću i za vrijeme trajanja mandata, član Vijeća je dužan pružiti sve informacije i izvještaje relevantne za obavljanje dužnosti u Vijeću na način propisan zakonom i Poslovníkom Vijeća.

(5) Dužnosti članova Vijeća, kao i opis poslova članova Vijeća sa punovremenim radnim angažmanom, detaljnije se uređuju odlukama i internim aktima Vijeća.

(6) Dužnosti u Vijeću onih članova koji nisu u punovremenom radnom angažmanu imaju prioritet u odnosu na njihove redovne dužnosti.

(7) Vijeće donosi etički kodeks po kojem su dužni postupati članovi Vijeća.

Član 44.

(Prava članova Vijeća sa punovremenim radnim angažmanom)

(1) Predsjednik, potpredsjednici i članovi Vijeća koji rade u Vijeću po osnovu punovremenog radnog angažmana platu, naknade, i druga prava iz radnog odnosa ostvaruju u Vijeću u skladu sa Zakonom o plaćama i drugim naknadama u sudskim i tužilačkim institucijama na nivou Bosne i Hercegovine, tako što:

a) predsjednik Vijeća ostvaruje prava propisana za predsjednika Suda Bosne i Hercegovine;

b) potpredsjednik Vijeća i član Vijeća u punovremenom radnom angažmanu ostvaruju prava propisana za sudiju Suda Bosne i Hercegovine.

(2) Za vrijeme punovremenog radnog angažmana članovi Vijeća su na odsustvu sa dužnosti u pravosuđu, a njihov status za vrijeme trajanja takvog odsustva miruje.

(3) Ukoliko je plata člana Vijeća na poziciji s koje je izabran u Vijeće veća od plate iz stava (1) ovog člana, član Vijeća će primati plaću u iznosu koji je za njega povoljniji.

Član 45.

(Prava ostalih članova Vijeća)

(1) Članovi koji nisu angažovani u Vijeću po osnovu punovremenog radnog angažmana, imaju pravo na:

a) odsustvo sa službene funkcije za vrijeme obavljanja dužnosti člana Vijeća;

b) naknadu putnih troškova nastalih uslijed obavljanja dužnosti člana Vijeća;

c) nagradu za vršenje dužnosti člana Vijeća.

(2) Za vrijeme trajanja odsustva iz stava (1) tačka a) ovog člana, članovi Vijeća čije se plaće obezbjeđuju iz sredstava budžeta imaju pravo na plaću i druge naknade od svog poslodavca.

(3) Naknadu iz stava (1) tačka b) ovog člana reguliše Vijeće posebnom odlukom, a nagradu iz stava (1) tačka c) ovog člana reguliše Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na prijedlog Vijeća.

Član 46.

(Imunitet)

(1) Član Vijeća, član komisije u okviru Vijeća, državni službenik u Sekretarijatu i Uredu disciplinskog tužioca, kao i međunarodni stručnjak koji je potpisao ugovor s Vijećem ili je ustupljen od strane stranih vlada ne može biti krivično gonjen, uhapšen ili zadržan u pritvoru, te ne može odgovarati u građanskom postupku niti u disciplinskom postupku za mišljenja koja daje ili za odluke koje donese u okviru svojih službenih dužnosti.

(2) Posjedovanje imuniteta neće spriječiti ili odgoditi istragu u krivičnom ili građanskom postupku koja se o nekoj stvari u skladu sa zakonom vodi protiv člana Vijeća, člana komisije ili državnog službenika u Sekretarijatu i Uredu disciplinskog tužioca u okviru Vijeća.

Član 47.

(Izvještaji o imovini i interesima članova Vijeća)

Odredbe ovog zakona koje regulišu podnošenje izvještaja o imovini i interesima sudija i tužilaca primjenjuju se i na članove Vijeća.

Član 48.

(Način rada Vijeća i donošenje odluka)

(1) Nadležnosti Vijeća provode se u okviru plenarne sjednice Vijeća te u okviru rada: Sudskog odjela, Tužilačkog odjela i drugih organizacionih jedinica Vijeća u skladu sa ovim zakonom.

(2) U provođenju nadležnosti članovi organa iz stava (1) ovog člana ne mogu biti suzdržani prilikom glasanja.

(3) Ukoliko je član organa iz stava (1) ovog člana i dalje suzdržan, članu Vijeća prestaje mandat u Vijeću.

Član 49.

(Plenarna sjednica Vijeća)

(1) Plenarnu sjednicu Vijeća čine svi članovi Vijeća.

(2) Na plenarnoj sjednici Vijeće odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti koja ovim zakonom nisu povjerena Sudskom odjelu ili Tužilačkom odjelu, disciplinskim organima i komisijama za ocjenjivanje.

(3) Na plenarnoj sjednici Vijeća kvorum čini najmanje 15 prisutnih članova.

(4) Plenarna sjednica odlučuje većinom glasova svih članova Vijeća, ukoliko nije drugačije propisano ovim zakonom.

(5) U većini glasova iz stava (4) ovog člana potrebno je najmanje pet glasova članova Vijeća iz reda sudija za usvajanje odluke koja se donosi na prijedlog Sudskog odjela.

(6) U većini glasova iz stava (4) ovog člana potrebno je najmanje pet glasova članova Vijeća iz reda tužilaca za usvajanje odluke koja se donosi na prijedlog Tužilačkog odjela.

Član 50.

(Sjednice odjela)

(1) Predsjedavajući odjela, a u njegovom odsustvu zamjenik predsjedavajućeg odjela, saziva i predsjedava sjednicama tog odjela.

(2) Na sjednicama Sudskog odjela, odnosno Tužilačkog odjela kvorum čini najmanje devet članova.

(3) Sudski odjel odlučuje većinom glasova svih članova odjela, a da bi se odluka smatrala donesenom za odluku mora glasati najmanje polovina prisutnih članova odjela iz reda sudija.

(4) Tužilački odjel odlučuje većinom glasova svih članova odjela, a da bi se odluka smatrala donesenom za odluku mora glasati najmanje polovina prisutnih članova odjela iz reda tužilaca.

Član 51.

(Disciplinski organi)

(1) Nadležnosti u disciplinskom postupku provode disciplinski organi formirani u skladu sa ovim zakonom i to: Ured disciplinskog tužioca, Prvostepena disciplinska komisija i Drugostepena disciplinska komisija, te Disciplinska komisija za odlučivanje o žalbi iz člana 212. stav (4) ovog zakona.

(2) Sastav, nadležnosti i način rada disciplinskih organa detaljnije reguliše DIO ČETVRTI-DISCIPLINSKA ODGOVORNOST ovog zakona.

Član 52.

(Komisije za ocjenjivanje)

Vijeće ima komisije za ocjenjivanje sudija i tužilaca koje vrše ocjenjivanje u skladu s Poglavljem VI. ovog zakona.

Član 53.

(Komisije i radna tijela)

- (1) Vijeće može, radi efikasnijeg izvršavanja zadataka, odlukom osnovati komisije i druga radna tijela.
- (2) U komisijama osnovanim u skladu sa stavom (1) ovog člana većinu čine članovi Vijeća izabrani iz reda sudija i tužilaca.
- (3) Sastav i rad komisija i drugih radnih tijela Vijeća detaljnije se uređuje internim aktima Vijeća.
- (4) Prilikom osnivanja komisija i drugih radnih tijela, primjenjuje se princip iz člana 4. stav (5) ovog zakona.
- (5) U skladu sa internim aktima Vijeća, Vijeće može angažovati sudije, tužioce, kao i druga lica koja su stručnjaci iz određene oblasti, a koji nisu članovi Vijeća, da sudjeluju u radu Vijeća, kao i komisijama i drugim radnim tijelima Vijeća.
- (6) Lica angažovana u skladu sa stavom (5) ovog člana nemaju pravo glasa u postupku donošenja odluka, osim u slučajevima predviđenim ovim zakonom.
- (7) Stručnjaci angažovani od strane Vijeća u skladu sa stavom (5) ovog člana, imaju pravo na naknadu troškova i naknadu za rad, u skladu sa internim aktima Vijeća, s tim što taj iznos na mjesečnom nivou ne može preći osnovicu koju je utvrdilo Vijeće ministara Bosne i Hercegovine za obračun plata u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 54.

(Nadležnosti)

(1) Vijeće ima sljedeće nadležnosti:

- a) imenuje sudije, uključujući predsjednike sudova i sudije porotnike;
- b) imenuje glavne tužioce, zamjenike glavnog tužioca i tužioce;
- c) odlučuje o prigovorima u postupku imenovanja sudija i tužilaca;
- d) daje prijedloge nadležnim organima u vezi sa njihovim predlaganjem i izborom sudija Ustavnog suda Republike Srpske i imenovanjem sudija u Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine. Prilikom izvršavanja svojih nadležnosti iz ove tačke Vijeće, prije davanja prijedloga, traži pismeno mišljenje odgovarajućeg ustavnog suda;
- e) odlučuje o prestanku mandata sudija, tužilaca, predsjednika sudova, glavnih tužilaca i zamjenika glavnih tužilaca;
- f) vodi disciplinsku istragu i disciplinske postupke, utvrđuje disciplinsku odgovornost sudija, sudija porotnika i tužilaca i odlučuje o žalbama u disciplinskim postupcima;
- g) odlučuje o privremenom udaljenju od vršenja dužnosti sudija, sudija porotnika, i tužilaca;
- h) nadzire stručno usavršavanje sudija i tužilaca i određuje minimalan obim stručnog usavršavanja na godišnjem nivou, određuje početnu obuku za osobe koje su izabrane za

sudije ili tužioce i nadzire ostvarivanje takve obuke, daje preporuke u vezi sa usvajanjem programa stručnog usavršavanja sudija i tužilac te odobrava godišnji izvještaj upravnih odbora entitetskih centara za edukaciju sudija i tužilaca i Pravosudne komisije Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine u dijelu koji se odnosi na početnu obuku i stručno usavršavanje sudija i tužilaca;

- i) odlučuje o pitanjima nespojivosti drugih dužnosti koje sudije i tužiocci obavljaju sa dužnostima sudija i tužilaca;
- j) odlučuje o privremenom upućivanju sudija i tužilaca u drugi sud ili tužilaštvo;
- k) odlučuje o odsustvima sudija i tužilaca;
- l) učestvuje, prema vlastitoj ocjeni, u procesu izrade godišnjih budžeta za sudove i tužilaštva i daje prijedloge, prema vlastitoj ocjeni, u vezi sa godišnjim budžetom predloženim od strane državnih organa i/ili vlada za sudove i tužilaštva;
- m) daje i iznosi, prema vlastitoj ocjeni, prijedloge za izmjenu budžeta predloženih od strane državnih organa i/ili vlada i/ili Pravosudne komisije Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine nadležnim zakonodavnim organima;
- n) prikuplja i analizira izvještaje, kao i potrebne informacije o budžetu i prihodima za sudove i tužilaštva kako bi se obezbijedili statistički podaci za efikasan rad sudova i tužilaštava;
- o) zalaže se za adekvatno i kontinuirano finansiranje sudova i tužilaštava u Bosni i Hercegovini;
- p) nadgleda i savjetuje sudove i tužilaštva o odgovarajućim i efikasnim tehnikama i postupcima u vezi sa budžetom, upravljanjem i rukovođenjem i inicira edukaciju u tom pogledu;
- r) učestvuje u izradi nacrtu i odobrava Pravilnike o poslovanju za sudove i tužilaštva u Bosni i Hercegovini;
- s) utvrđuje kriterije za rad sudova i tužilaštava, te nadzire njihovo provođenje;
- t) pokreće, nadgleda, provodi i koordinira projekte koji se odnose na unaprjeđenje rada pravosuđa, uključujući prikupljanje finansijskih sredstava iz domaćih i međunarodnih izvora;
- u) propisuje sadržaj kriterija i podkriterija i postupak za ocjenjivanje rada sudija i tužilaca, predsjednika sudova, glavnih tužilaca i zamjenika glavnih tužilaca;
- v) vrši ocjenjivanje sudija, tužilaca, predsjednika sudova, glavnih tužilaca i zamjenika glavnih tužilaca;
- z) propisuje, uspostavlja, koordinira i nadgleda korištenje Pravosudnog informacionog sistema i odobrava uspostavljanje drugih informacionih tehnologija u sudovima i tužilaštvima;
- aa) utvrđuje broj sudija, tužilaca i zamjenika glavnog tužioca za sudove i tužilaštva iz njegove nadležnosti, nakon konsultacija sa predsjednikom suda ili glavnim tužiocem, tijelom nadležnim za budžet i nadležnim ministarstvom pravde odnosno Pravosudnom komisijom Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
- bb) prikuplja informacije i vodi dokumentaciju o profesionalnom statusu i radnim rezultatima sudija i tužilaca, predsjednika sudova, glavnih tužilaca i zamjenika glavnih tužilaca;
- cc) prikuplja izvještaje o imovini i interesima članova Vijeća, sudija i tužilaca, provjerava pravovremenost, tačnost, cjelovitost i istinitost prijavljenih podataka i analizira podatke iz izvještaja;
- dd) daje mišljenje o pritužbama koje podnese sudija ili tužilac koji smatra da su njegova prava utvrđena ovim ili drugim zakonom, ili njegova nezavisnost ugroženi;
- ee) daje mišljenje o nacrtima zakona, propisa i o važnim pitanjima koja mogu uticati na pravosuđe, daje inicijative za donošenje zakona i drugih propisa;

- ff) daje smjernice sudovima i tužilaštvima iz nadležnosti Vijeća;
- gg) donosi etičke kodekse sudija i tužilaca;
- hh) vrši druga ovlaštenja utvrđena ovim ili drugim zakonom.

(2) Nadležnosti iz stava (1) tač. a), c), e), j) i k) ovog člana u odnosu na sudije, predsjednike sudova i sudije porotnike provodi Sudski odjel.

(3) Nadležnosti iz stava (1) tač. b), c), e), j) i k) ovog člana u odnosu na glavne tužioce, zamjenike glavnog tužioca i tužioce provodi Tužilački odjel.

(4) Ostale nadležnosti Vijeća iz stava (1) ovog člana u skladu sa ovim zakonom provodi plenarna sjednica Vijeća, a disciplinski organi provode nadležnost iz stava (1) tač. f) i g) ovog člana, komisija za ocjenjivanje iz stava (1) tačka v) ovog člana, dok Odjel za provođenje postupka po izvještajima o imovini i interesima provodi nadležnost iz stava (1) tačka cc) ovog člana.

Član 55.

(Primjena nadležnosti)

(1) Vijeće ima zakonom utvrđene nadležnosti u odnosu na sudove i tužilaštva u Bosni i Hercegovini izuzev Ustavnog suda Bosne i Hercegovine.

(2) U odnosu na Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavni sud Republike Srpske Vijeće ima nadležnosti isključivo u skladu sa odredbama člana 54. stav (1) tačka d) ovog zakona.

Član 56.

(Obaveza da se postupi u skladu sa upitom i zahtjevima)

(1) Sudovi, tužilaštva, drugi organi i druga pravna lica, kao i sudije, predsjednici sudova, tužioci, glavni tužioci i zamjenici glavnog tužioca, sudije porotnici i uposlenici sudova i tužilaštava, dužni su postupiti u skladu sa zahtjevima Vijeća u pogledu davanja informacija, dokumenata i drugog materijala u vezi sa vršenjem nadležnosti Vijeća.

(2) U mjeri potrebnoj za vršenje nadležnosti članovi Vijeća i lica koja ovlasti Vijeće imaju pristup svim prostorijama i dokumentaciji sudova i tužilaštava iz člana 55. stav (1) ovog zakona.

(3) Ako se protiv sudije ili tužioca ili člana Vijeća, donese naredba o provođenju istrage postupajući tužilac dužan je odmah o tome obavijestiti glavnog tužioca, i istom bez odlaganja dostaviti sve informacije o toku i ishodu krivičnog postupka.

(4) Sve informacije iz stava (3) ovog člana glavni tužilac je obavezan, bez odlaganja dostaviti Vijeću.

POGLAVLJE IV. SEKRETARIJAT VIJEĆA, BUDŽET I GODIŠNJI IZVJEŠTAJ

Član 57.

(Sekretarijat)

(1) Stručne, finansijske i administrativne poslove Vijeća i odjelâ obavlja Sekretarijat. U poslove Sekretarijata spada, pružanje administrativne podrške, obavljanje pravnih, finansijskih i drugih

poslova neophodnih kako bi Vijeće ostvarivalo svoj mandat u skladu sa zakonom te davanje strateških savjeta o pitanjima vezanim za izvršavanje mandata Vijeća.

(2) Sekretarijat izrađuje nacрте odluka koje donosi Vijeće, izvršava odluke koje usvaja Vijeće i redovno izvještava Vijeće o svojim aktivnostima.

(3) Unutrašnja organizacija i način rada Sekretarijata uređuje se Pravilnikom o unutrašnjoj oragnizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, koji donosi Vijeće, tako da se osigura zakonito, stručno i efikasno vršenje poslova i zadataka, efikasno rukovođenje, koordinacija i nadzor nad izvršavanjem poslova i zadataka neophodnih da Vijeće ostvari svoj mandat u skladu sa zakonom.

Član 58.

(Rukovođenje Sekretarijatom)

(1) Sekretarijat ima direktora i zamjenika direktora, koji su odgovorni Vijeću.

(2) Direktor obavlja poslove rukovodnog karaktera, upravlja radom Sekretarijata i odgovoran je za obavljanje stručnih, finansijskih i administrativnih poslova Sekretarijata, za izvršenje budžeta kojeg usvaja Vijeće, kao i za druge poslove o kojima odluči Vijeće.

(3) Zamjenik direktora je odgovoran za nadzor nad pripremom sjednica i nadzor nad izvršenjem odluka Vijeća i odjela, kao i za ostale poslove o kojima odluči Vijeće. Zamjenik direktora zamjenjuje direktora u njegovom odsustvu.

(4) Direktor i zamjenik direktora imaju pravo da prisustvuju svim sjednicama Vijeća kao učesnici bez prava glasa i iznesu svoje mišljenje o svim tačkama dnevnog reda. Direktor i zamjenik direktora mogu predlagati i stavljati tačke na dnevni red.

Član 59.

(Imenovanje direktora i zamjenika direktora)

(1) Direktora i zamjenika direktora imenuje Vijeće na mandat od pet godina nakon okončanja procedure javnog konkursa kojeg provodi Agencija za državnu službu Bosne i Hercegovine.

(2) Direktor i zamjenik direktora imaju status sekretara sa posebnim zadatkom u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 i 18/24) i najduži period postavljenja na isto radno mjesto je deset godina.

(3) U komisiji iz člana 24. stav 2. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine za izbor direktora i zamjenika direktora ispred Vijeća učestvuju dva člana Vijeća koja Vijeće izabere.

(4) Direktora i zamjenika direktora razrješava Vijeće, u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 60.

(Državni službenici i uposlenici u Sekretarijatu)

(1) Na prijedlog direktora Sekretarijata, Vijeće odlučuje o prirodi i sadržaju konkursa za prijem državnih službenika, koji se provodi u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine.

(2) U komisiji iz člana 24. stav 2. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine za izbor državnih službenika u Sekretarijatu ispred Vijeća učestvuju član Vijeća kojeg Vijeće izabere i direktor, odnosno osoba koju on ovlasti.

(3) Imenovanje državnih službenika u Sekretarijatu vrši se u skladu sa članom 28. stav 2. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine.

(4) Državne službenike u Sekretarijatu imenuje i razrješava komisija koju čine direktor Sekretarijata i dva člana Vijeća koja Vijeće izabere.

(5) U skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 50/08, 60/10, 32/13, 93/17, 59/22 i 88/23) odluku o prijemu u radni odnos i otkazu ugovora o radu od strane poslodavca za uposlenike u Sekretarijatu koji nemaju status državnih službenika donosi komisija koju čine jedan član Vijeća kojeg Vijeće izabere, jedan član kojeg izabere direktor i jedan član kojeg izabere zamjenik direktora.

Član 61.

(Podzakonski akti)

(1) Vijeće donosi Poslovnik Vijeća kojim se uređuju pitanja predviđena ovim zakonom, kao i druga pitanja važna za rad i organizaciju Vijeća. Poslovnik Vijeća se objavljuje u „Službenom glasniku BiH“.

(2) Vijeće donosi pravilnike i podzakonske akte propisane ovim zakonom, kao i druge akte potrebne za rad Vijeća.

Član 62.

(Finansiranje Vijeća)

(1) Vijeće se finansira iz Budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.

(2) Vijeće, u skladu s odredbama Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13, 38/22 i 44/25), priprema nacrt svog budžeta.

Član 63.

(Pravosudni informacioni sistem)

(1) U budžetu Vijeća osiguravaju se finansijska sredstva neophodna za funkcionalan rad Pravosudnog informacionog sistema u svim njegovim segmentima.

(2) Pravosudni informacioni sistem je integrisani set hardverskih i softverskih komponenti, opreme i sistema za prikupljanje, obradu, skladištenje, prenos i korištenje podataka i informacija u Vijeću te sudovima i tužilaštvima.

(3) Uspostavljanje, održavanje, korištenje i zaštitu Pravosudnog informacionog sistema uređuje Vijeće podzakonskim aktom.

Član 64.

(Donatorska sredstva)

(1) Vijeće može inicirati i voditi pregovore koji imaju za cilj ostvarivanje međunarodne saradnje, primati sredstva od domaćih i međunarodnih donatora za operativni budžet Vijeća, kao i za provedbu politika ili posebnih projekata razvoja pravosuđa izvan operativnog budžeta Vijeća.

(2) Sredstva iz stava (1) ovog člana se uplaćuju na poseban račun, otvoren kod Centralne banke Bosne i Hercegovine i troše se po nalogu direktora Sekretarijata, a u skladu s propisima o izvršenju donatorskih sredstava koje donosi Vijeće i uslovima ugovora o donaciji ili grantu sa donatorom.

Član 65.

(Godišnji izvještaj)

(1) Godišnji izvještaj Vijeća sadrži informacije o aktivnostima Vijeća kao i informacije o stanju u sudovima i tužilaštvima, uključujući i preporuke za njegovo poboljšanje.

(2) Godišnji izvještaj Vijeće dostavlja, najkasnije do 1. maja, Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, Vijeću ministara Bosne i Hercegovine, Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine, skupštinama kantona, Narodnoj skupštini Republike Srpske, Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine, Federalnom ministarstvu pravde Federacije Bosne i Hercegovine, Ministarstvu pravde Republike Srpske i Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, u svrhu informisanja. Izvještaj se objavljuje i na internet stranici Vijeća.

(3) Predsjednik Vijeća, pred organima iz stava (2) ovog člana, na njihov poziv, obrazlaže godišnji izvještaj, te daje pojašnjenja i odgovore na pitanja koja se odnose na izvještaj. Kroz raspravu o izvještaju i zaključke mogu se dati preporuke koji ne osporavaju samostalnost Vijeća.

DIO TREĆI – IMENOVANJA SUDIJA I TUŽILACA

POGLAVLJE I. USLOVI I MANDAT ZA VRŠENJE SUDSKE I TUŽILAČKE FUNKCIJE

Član 66.

(Karakteristike)

Sudije i tužioci su osobe koje se odlikuju profesionalnom nepristrasnošću, visokim moralnim kvalitetima i dokazanim stručnim sposobnostima i integritetom, te ispunjavaju osnovne i posebne uslove za imenovanje propisane ovim zakonom.

Član 67.

(Osnovni uslovi)

Osoba mora zadovoljiti slijedeće osnovne uslove da bi mogla biti imenovana na dužnost sudije ili tužioca:

a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;

- b) da je zdravstveno sposobna da obavlja sudijsku ili tužilačku dužnost;
- c) da ima diplomu pravnog fakulteta iz Bosne i Hercegovine ili Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije ili nekog drugog pravnog fakulteta, pod uvjetom da je diploma koju je izdao taj pravni fakultet nostrificirana u skladu sa zakonom;
- d) da ima položen pravosudni ispit u Bosni i Hercegovini ili Socijalističkoj Federativnoj Republici Jugoslaviji ili da ima položen pravosudni ispit u periodu između 6.4.1992. godine i 31.3.2004. godine u nekoj od država koja je ranije bila dio Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije i da je vršila dužnost sudije ili tužioca u Bosni i Hercegovini u periodu između 6.4.1992. godine i 31.3.2004. godine;
- e) da nije pravosnažnom presudom osuđena za krivično djelo;
- f) da se protiv nje ne vodi krivični postupak.

Član 68.

(Posebni uslovi za imenovanje na poziciju sudije)

- (1) Za sudiju Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Republike Srpske i Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine može biti imenovan sudija suda iz st. (4) i (5) ovog člana, koji na toj poziciji radi najmanje pet godina i ima najmanje 15 godina iskustva kao sudija ili tužilac.
- (2) Za sudiju suda iz stava (1) i (4) ovog člana može biti imenovana i osoba koja ima 15 godina radnog iskustva kao advokat ili pravobranilac ili osoba koja je istaknuti pravni stručnjak koja ima 20 godina radnog iskustva i položen pravosudni ispit.
- (3) Izuzetno od st. (1) i (2) ovog člana, za sudiju Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine može biti imenovan i sudija Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine koji na toj poziciji radi najmanje sedam godina i ima najmanje 15 godina iskustva kao sudija ili tužilac.
- (4) Za sudiju Suda Bosne i Hercegovine može biti imenovan sudija suda iz stava (5) ovog člana koji na toj poziciji radi najmanje pet godina i ima najmanje 15 godina iskustva kao sudija ili tužilac.
- (5) Za sudiju okružnog suda u Republici Srpskoj, Višeg privrednog suda u Republici Srpskoj i sudiju kantonalnog suda u Federaciji Bosne i Hercegovine može biti imenovana osoba koja radi kao sudija i ima najmanje deset godina radnog iskustva kao sudija ili tužilac.
- (6) Izuzetno od st. (4) i (5) ovog člana, za sudiju Suda Bosne i Hercegovine, okružnog suda u Republici Srpskoj, Višeg privrednog suda u Republici Srpskoj i sudiju kantonalnog suda u Federaciji Bosne i Hercegovine može biti imenovan sudija Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine koji na toj poziciji radi najmanje sedam godina.

(7) Za sudiju Osnovnog suda Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine može biti imenovana osoba koja ima najmanje pet godina radnog iskustva na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita.

(8) Za sudiju osnovnog suda, okružnog privrednog suda i općinskog suda može biti imenovana osoba koja ima najmanje tri godine radnog iskustva na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita.

(9) Za sudiju iz st. (7) i (8) ovog člana može biti imenovana i osoba koja radi kao tužilac.

Član 69.

(Posebni uslovi za imenovanje na poziciju tužioca i zamjenika glavnog tužioca)

(1) Za tužioca i zamjenika glavnog tužioca Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine i Republičkog javnog tužilaštva Republike Srpske može biti imenovan tužilac koji ima najmanje 15 godina radnog iskustva kao tužilac ili sudija.

(2) Za tužioca i zamjenika glavnog tužioca Tužilaštva Bosne i Hercegovine može biti imenovana osoba koja radi kao tužilac i ima najmanje deset godina radnog iskustva kao tužilac ili sudija.

(3) Za zamjenika glavnog tužioca Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, kantonalnog tužilaštva u Federaciji Bosne i Hercegovine i okružnog javnog tužilaštva u Republici Srpskoj može biti imenovana osoba koja radi kao tužilac najmanje pet godina.

(4) Za tužioca Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, kantonalnog tužilaštva u Federaciji Bosne i Hercegovine i okružnog javnog tužilaštva u Republici Srpskoj može biti imenovana osoba koja ima najmanje tri godine radnog iskustva na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita.

(5) Za tužioca iz stava (4) ovog člana može biti imenovana i osoba koja radi kao sudija.“

Član 70.

(Mandat sudija i tužilaca)

Sudije i tužioci se imenuju na mandat neograničenog trajanja, s tim da im mandat prestaje u slučaju:

- a) smrti;
- b) podnošenja ostavke;
- c) navršenja starosne dobi propisane ovim zakonom za obavezan odlazak u penziju;
- d) trajnog gubitka sposobnosti za vršenje dužnosti;
- e) osude za krivično djelo koje ga čini nepodobnim za vršenje dužnosti sudije ili tužioca;
- f) razrješenja sa dužnosti iz razloga utvrđenih ovim zakonom.

Član 71.

(Podobnost)

(1) U postupcima iz člana 72. ovog zakona neće se uzimati u razmatranje prijave:

a) osoba u odnosu na koje traju pravne posljedice izrečene disciplinske mjere;

b) članova Vijeća suprotno zabrani iz člana 24. stav (2) ovog zakona;

c) kandidata koji se prijavio za sud, odnosno tužilaštvo u kojem je na poziciji nosioca pravosudne funkcije zaposlen njegov krvni srodnik u pravoj liniji bez ograničenja, u pobočnoj liniji do četvrtog stepena ili bračni, odnosno vanbračni drug ili srodnik po tazbini, odnosno srodnik vanbračnog druga, do drugog stepena.

(2) U postupcima iz člana 72. ovog zakona, prilikom predlaganja, premještaja ili imenovanja, uzimaju se u obzir sve okolnosti koje su relevante za procjenu podobnosti kandidata, poput okolnosti koje se odnose na ponašanje suprotno principima kodeksa sudijske ili tužilačke etike ili disciplinski postupak koji je u toku, a za kandidate u postupku javnog konkursa i raniji disciplinski prekršaj i informacije o brisanim krivičnim osudama.

POGLAVLJE II. OSNOVNE ODREDBE O POSTUPKU POPUNJAVANJA UPRAŽNJENIH POZICIJA

Član 72.

(Popunjavanje upražnjenih pozicija)

(1) Upražnjena mjesta sudija, tužilaca i zamjenika glavnog tužioca popunjavaju se putem premještaja, te internog ili javnog konkursa, u skladu sa ovim zakonom i planom popunjavanja pozicija u pravosuđu.

(2) Upražnjene pozicije predsjednika suda i glavnog tužioca popunjavaju se putem internog oglasa u okviru suda, odnosno tužilaštva, ili izuzetno putem internog konkursa u okviru pravosuđa, pod uslovima propisanim ovim zakonom.

Član 73.

(Imenovanje na osnovu zasluga i zastupljenost)

(1) U postupcima premještaja i imenovanja, bilo putem internog ili javnog konkursa, Vijeće će svoje odluke prvenstveno zasnivati na stručnosti i profesionalnim sposobnostima kandidata, kako je propisano u čl. 85., 90., 98., 109. i 117. ovog zakona.

(2) Etnička pripadnost kandidata uzima se u obzir u slučajevima kada su kandidati jednake stručnosti i profesionalnih sposobnosti, a radi osiguranja usklađenosti s ustavnim odredbama o zastupljenosti konstitutivnih naroda i ostalih.

(3) Vijeće će tokom cijelog postupka premještaja i imenovanja osigurati ravnopravnost spolova.

Član 74.

(Podzakonsko regulisanje)

(1) Postupak premještaja, internog i javnog konkursa, te predlaganja kandidata i imenovanja, uključujući i rukovodeće pozicije, u dijelu koji nije regulisan ovim zakonom, detaljnije se uređuje Pravilnikom o postupku imenovanja nosilaca pravosudnih funkcija (u daljem tekstu: Pravilnik o imenovanju) kojeg donosi Vijeće, kao i drugim aktima Vijeća donesenim u skladu sa ovim zakonom.

(2) Vijeće može donijeti posebno uputstvo za procjenu sposobnosti, karakteristika ili vještina kandidata sadržanih u kriterijima propisanim ovim zakonom koji se ispituju na razgovoru.

Član 75.

(Odluka o premještaju i imenovanju)

(1) Odluka o premještaju ili imenovanju koju donosi Sudski odnosno Tužilački odjel, sadrži obrazloženje o primjeni kriterija iz čl. 85., 90., 98., 109. i 117. ovog zakona i objavljuje se na Internet stranici Vijeća.

(2) Odluka iz stava (1) ovog člana, bez obrazloženja, objavljuje se u „Službenom glasniku BiH”, nakon donošenja odluke o stupanju na dužnost imenovanog sudije, odnosno tužioca.

Član 76.

(Odluka o stupanju na dužnost)

(1) Datum stupanja na dužnost imenovanog ili premještenog sudije ili tužioca, utvrđuje se posebnom odlukom koju donosi Sudski odnosno Tužilački odjel.

(2) Donošenju odluke o stupanju na dužnost sudije ili tužioca imenovanog na internom ili javnom konkursu prethodi provjera njihovog izvještaja o imovini i interesima, u skladu sa odredbama ovog zakona o izvještavanju o imovini i interesima. Sudija ili tužilac imenovan na internom ili javnom konkursu može stupiti na dužnost samo ako je rezultat provjere njihovog izvještaja u skladu sa članom 176. ovog zakona, pozitivan.

(3) U slučaju pokretanja upravnog spora protiv odluke o imenovanju ili premještaju donošenje odluke iz stava (1) ovog člana se odgađa do okončanja sudskog postupka.

(4) Odluka iz stava (1) ovog člana dostavlja se sudiji, odnosno tužiocu na kojeg se odnosi, sudu odnosno tužilaštvu u koji je premješten ili imenovan, nadležnom ministarstvu pravde i organima nadležnim za edukaciju sudija i tužilaca.

(5) Sudski odjel ili Tužilački odjel može odgoditi ili promijeniti datum preuzimanja dužnosti sudije ili tužioca, iz sljedećih razloga:

a) ako je to potrebno da bi se provjerili podaci iz člana 71. stav (2) ovog zakona;

b) ako premješten ili imenovani sudija ili tužilac iz opravdanih razloga ne može preuzeti dužnost na određeni datum.

(6) Odredbe ovog člana primjenjuju se i na stupanje na dužnost predsjednika suda, glavnog tužioca i zamjenika glavnog tužioca.

Član 77.

(Poništavanje odluke o premještaju ili imenovanju)

(1) Sudski odjel ili Tužilački odjel će poništiti odluku o premještaju ili imenovanju:

a) kada zaprimi negativan izvještaj o provedenoj provjeri u skladu sa članom 176. i članom 177. stav (2) ovog zakona, ili informaciju da imenovani nije dostavio izvještaj iz člana 173. stav (1) ovog zakona u propisanim rokovima;

b) ako prije preuzimanja dužnosti sudije ili tužioca dobije podatke koji bi, da su bili poznati u vrijeme premještaja ili imenovanja, predstavljali razlog da se ne donese odluka o premještaju ili imenovanju;

c) ako imenovani ne preuzme dužnost u vremenskom roku koji je određen u skladu sa ovim zakonom.

(2) Ako Sudski odjel ili Tužilački odjel poništi odluku o premještaju ili imenovanju u postupku internog konkursa na tu dužnost može imenovati drugog kandidata sa liste u skladu sa odredbama ovog zakona.

(3) Stav (1) ovog člana primjenjuje se i na odluku o imenovanju predsjednika suda, glavnog tužioca i zamjenika glavnog tužioca.

Član 78.

(Svečana izjava)

(1) Prije preuzimanja dužnosti, sudije i tužioci imenovani u postupku javnog konkursa daju svečanu izjavu koja glasi: "Izjavljujem da ću obavljati svoju dužnost u skladu sa Ustavom i zakonom, da ću donositi odluke po svom najboljem znanju, savjesno, odgovorno i nepristrasno u cilju provođenja vladavine prava, i da ću štiti slobode i prava pojedinaca zagarantovana Ustavom Bosne i Hercegovine."

(2) Svečana izjava daje se usmeno, pred predsjednikom Vijeća ili članom Vijeća kojeg ovlasti predsjednik Vijeća, te stavljanjem potpisa na izjavu.

(3) Jednom data svečana izjava obavezuje sudiju i tužioca, sve dok obavlja sudijsku ili tužilačku dužnost, bez obzira da li je premješten ili imenovan u drugi sud ili tužilaštvo.

Član 79.

(Pravo na prigovor u toku postupka imenovanja)

(1) Na odluku o odbačanju prijave kandidata u postupku premještaja ili internog ili javnog konkursa, kao i na regularnost provedenog postupka kvalifikacionog i pismenog testiranja u okviru javnog konkursa, kandidat može uložiti prigovor Sudskom odjelu ili Tužilačkom odjelu u roku od osam dana od dana prijema odluke ili objavljenih preliminarnih rezultata kvalifikacionog i pismenog testiranja.

(2) Po prigovoru iz stava (1) odlučuje Sudski odnosno Tužilački odjel, a postupak po prigovoru detaljnije se reguliše Pravilnikom o imenovanju.

Član 80. **(Sudska zaštita)**

(1) Protiv odluke o premještanju ili imenovanju, kandidat sa rang liste iz čl. 86., 93. i 103. ovog zakona može tužbom pokrenuti upravni spor pred Sudom Bosne i Hercegovine. O tužbi odlučuje Apelaciono odjeljenje Suda Bosne i Hercegovine, u vijeću od troje sudija.

(2) Tužba za pokretanje upravnog spora podnosi se u roku od osam dana od dana objavljivanja odluke o imenovanju na internet stranici Vijeća.

(3) Sud Bosne i Hercegovine tužbu dostavlja Vijeću na odgovor u roku od osam dana od dana kada je zaprimljena u sudu. Odgovor na tužbu Vijeće je dužno dostaviti u roku od osam dana od dana prijema tužbe.

(4) U sporu iz ovog člana, Sud Bosne i Hercegovine preispituje zakonitost provedenog postupka imenovanja, te odlučuje po hitnom postupku, a najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja odgovora na tužbu.

(5) Ukoliko tužbu ne odbaci, Sud Bosne i Hercegovine može u sporu iz ovog člana:

a) tužbu odbiti kao neosnovanu;

b) tužbu uvažiti, poništiti odluku o imenovanju i predmet vratiti Sudskom odjelu ili Tužilačkom odjelu na ponovno odlučivanje.

(6) Odluka Suda Bosne i Hercegovine ne može se osporavati vanrednim pravnim lijekovima iz Zakona o upravnim sporovima Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 19/02, 88/07, 83/08 i 74/10).

POGLAVLJE III. POSTUPAK I KRITERIJI ZA PREMJEŠTAJ I IMENOVANJE SUDIJA I TUŽILACA

Odjeljak A. Organi za provođenje postupka premještaja i imenovanja

Član 81. **(Komisije za obavljanje razgovora)**

(1) Sudski odjel odnosno Tužilački odjel u skladu sa Pravilnikom o imenovanju, imenuje komisije od tri člana Vijeća koje obavljaju razgovore s kandidatima na javnom ili internom konkursu i boduju uspjeh kandidata na razgovoru te listu kandidata dostavljaju nadležnom podvijeću za predlaganje kandidata.

(2) Većinu članova komisije iz stava (1) ovog člana koja obavlja razgovor sa kandidatima za poziciju sudije, čine sudije.

(3) Većinu članova komisije iz stava (1) ovog člana koja obavlja razgovor sa kandidatima za poziciju tužioca, čine tužioci.

Član 82.

(Podvijeća za predlaganje kandidata na nivou Bosne i Hercegovine i u Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine)

(1) Vijeće ima podvijeća za predlaganje kandidata za upražnjena mjesta u sudovima i tužilaštvima na nivou Bosne i Hercegovine i u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine. Prijedlozi podvijeća u skladu sa ovim zakonom sadrže obrazloženje.

(2) Podvijeće za predlaganje kandidata za upražnjene pozicije na nivou Bosne i Hercegovine i u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine čini šest članova Vijeća i to:

- a) član Vijeća koji je sudija Suda Bosne i Hercegovine;
- b) član Vijeća koji je sudija Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ili Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
- c) član Vijeća koji je tužilac Tužilaštva Bosne i Hercegovine;
- d) član Vijeća koji je tužilac Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
- e) član Vijeća koji je izabran od strane Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine;
- f) član Vijeća koji je izabran od strane Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

(3) Prilikom utvrđivanja prijedloga u vezi sa imenovanjem ili premještajem sudija za prijedlog moraju glasati oba člana podvijeća iz reda sudija. Prilikom utvrđivanja prijedloga u vezi sa imenovanjem ili premještajem tužilaca za prijedlog moraju glasati oba člana podvijeća iz reda tužilaca. Ostala pitanja u vezi sa radom podvijeća regulišu se Pravilnikom o imenovanju.

Član 83.

(Entitetska podvijeća za predlaganje kandidata)

(1) Vijeće ima podvijeća za predlaganje kandidata za upražnjena mjesta u sudovima i tužilaštvima u entitetima. Prijedlozi podvijeća u skladu sa ovim zakonom sadrže obrazloženje.

(2) Podvijeće za predlaganje kandidata za upražnjene pozicije u Republici Srpskoj čini šest članova Vijeća iz Republike Srpske i to:

- a) član Vijeća koji je sudija Vrhovnog suda Republike Srpske;
- b) član Vijeća koji je sudija okružnog suda ili Višeg privrednog suda;
- c) član Vijeća koji je sudija osnovnog suda ili okružnog privrednog suda;
- d) član Vijeća koji je tužilac Republičkog tužilaštva Republike Srpske;

- e) dva člana Vijeća koji su tužioci okružnog tužilaštva iz Republike Srpske.
- (3) Podvijeće za predlaganje kandidata za upražnjene pozicije u Federaciji Bosne i Hercegovine čini šest članova Vijeća iz Federacije Bosne i Hercegovine i to:
- a) član Vijeća koji je sudija Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine;
 - b) član Vijeća koji je sudija kantonalnog suda;
 - c) član Vijeća koji je sudija općinskog suda;
 - d) član Vijeća koji je tužilac Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine;
 - e) dva člana Vijeća koji su tužioci kantonalnog tužilaštva iz Federacije Bosne i Hercegovine;
- (4) Prilikom utvrđivanja prijedloga u vezi sa imenovanjem ili premještajem sudija za prijedlog mora glasati najmanje dvoje članova podvijeća iz reda sudija. Prilikom utvrđivanja prijedloga u vezi sa imenovanjem ili premještajem tužilaca za prijedlog mora glasati najmanje dvoje članova podvijeća iz reda tužilaca. Ostala pitanja u vezi sa radom podvijeća regulišu se Pravilnikom o imenovanju.

Odjeljak B. Premještaj

Član 84. (Premještaj)

- (1) Vijeće jednom u tri godina objavljuje:
- a) listu upražnjenih pozicija u općinskim, osnovnim, kantonalnim i okružnim sudovima i poziv sudijama istog ili višeg nivoa koji žele biti premješteni na neku od upražnjenih pozicija u sudu istog ili nižeg nivoa;
 - b) listu upražnjenih pozicija u kantonalnim i okružnim tužilaštvima i poziv tužiocima istog ili višeg nivoa koji žele biti premješteni na neku od upražnjenih pozicija u tužilaštvu istog ili nižeg nivoa.
- (2) Listom i pozivom iz stava (1) ovog člana, koji se objavljuju na internet stranici Vijeća i dostavlja elektronskom poštom svim sudovima i tužilaštvima, bit će obuhvaćeno do 50% upražnjenih pozicija u jednom sudu, odnosno tužilaštvu, prema planu kojeg prethodno utvrdi Vijeće.
- (3) U smislu stava (1) ovog člana pozicija u sudu istog nivoa je pozicija za koju su propisani isti posebni uslovi, a pozicija u sudu nižeg nivoa je pozicija za koju su propisani blaži posebni uslovi.
- (4) Ukoliko u kantonalnom ili okružnom sudu postoji potreba za sudijom sa specifičnim radnim iskustvom ova okolnost će se naznačiti u pozivu iz stava (1) tačka a) ovog člana.
- (5) Na poziv se mogu prijaviti sudije, odnosno tužioci koji su proveli najmanje pet godina na poziciji na kojoj se nalaze u trenutku objave poziva.

(6) Specifično radno iskustvo u smislu stava (4) ovog člana detaljnije se reguliše Pravilnikom o imenovanju.

Član 85.

(Kriteriji za premještaj)

(1) U postupku premještaja primjenjuju se sljedeći kriteriji:

- a) ocjena rada;
- b) vrijeme provedeno na poziciji sa koje konkuriše.

(2) Način bodovanja kriterija iz stava (1) ovog člana detaljnije se reguliše Pravilnikom o imenovanju, pri čemu bodovi dodijeljeni za ocjenu rada čine najmanje dvije trećine od ukupnog broja bodova.

(3) Pored kriterija iz stava (1) ovog člana, prilikom predlaganja i donošenja odluke o premještaju, u obzir će se uzeti:

- a) lične ili porodične okolnosti sudije ili tužioca koje premještaj čine opravdanim;
- b) sve okolnosti koje su relevantne za procjenu podobnosti kandidata u smislu člana 71. stava (2) ovog zakona;
- c) potrebi osiguranja jednakosti u pravima i proporcionalne zastupljenosti u sudu, odnosno tužilaštvu, u smislu člana 73. ovog zakona;
- d) specifičnom radnom iskustvu kandidata ukoliko je ova okolnost navedena u objavljenom pozivu.

Član 86.

Postupak premještaja

Postupak premještaja provodi nadležno podvijeće koje pregleda pristigle prijave, te utvrđuje rang listu kandidata sa prijedlogom kandidata za premještaj.

Član 87.

Odluka o premještaju

(1) Odluku o premještaju sudije donosi Sudski odjel, odluku o premještaju tužioca donosi Tužilački odjel.

(2) Prilikom donošenja odluke o premještaju Sudski odjel odnosno Tužilački odjel u obzir će se uzeti okolnosti iz člana 85. ovog zakona.

Odjeljak C. Postupak internog konkursa

Član 88.

(Objava internog konkursa)

(1) Za pozicije iz člana 68. st. (7) i (8) i člana 69. stav (4) ovog zakona interni konkurs se raspisuje jednom u pet godina.

(2) Za pozicije iz člana 68. st. (1), (3), (4) i (5) i člana 69. st. (1), (2) i (3) ovog zakona interni konkurs se raspisuje prema planu popunjavanja pozicija kojeg utvrdi Vijeće.

(3) Interni konkurs se objavljuje na internet stranici Vijeća.

(4) Ukoliko je u sud ili tužilaštvo potrebno imenovati sudiju ili tužioca sa specifičnim radnim iskustvom ova okolnost naznačit će se u objavljenom internom konkursu. Pravilnikom o postupku imenovanja propisati će se za koje pozicije se može tražiti specifično radno iskustvo i kako se ono utvrđuje.

(5) Na interni konkurs se mogu prijaviti sudije i tužioci koji:

- a) ispunjavaju posebne uslove propisane za poziciju na koju se prijavljuju;
- b) su proveli najmanje pet godina na poziciji na kojoj se nalaze u trenutku objave internog konkursa.

Član 89.

(Postupak internog konkursa)

Postupak internog konkursa obuhvata obavljanje razgovora sa kandidatima, te bodovanje, rangiranje i predlaganje kandidata.

Član 90.

Kriteriji u postupku internog konkursa

(1) U postupku internog konkursa primjenjuju se sljedeći kriteriji:

- a) stručnost i radni rezultati;
- b) sposobnost da odgovorno, nezavisno i nepristrasno obavlja funkciju;
- c) motiviranost i sposobnost komunikacije;
- d) dužina rada na poziciji sudije ili tužioca;
- e) stručno usavršavanje, objavljivanje naučnih i stručnih radova i druge aktivnosti u struci.

(2) U postupku internog konkursa za popunjavanje pozicije zamjenika glavnog tužioca, pored kriterija iz stava (1) ovog člana, u obzir se uzimaju i rukovodne i organizacione sposobnosti kao poseban kriterij koji se utvrđuje na razgovoru.

(3) Kriterij iz stava (1) tačka a) ovog člana utvrđuje se na temelju ocjene rada u skladu sa Pravilima propisanim Pravilnikom o imenovanju, a kriteriji iz stava (1) tač. b), c), d) i e) ovog člana utvrđuju se na razgovoru sa kandidatom.

(4) Kandidati za poziciju zamjenika glavnog tužioca koja po posebnim propisima podrazumijeva specifična ovlaštenja obavezni su pripremiti i izložiti program rada. Pripremanje, izlaganje i vrednovanje programa rada će se propisati Pravilnikom o imenovanju Vijeća.

Član 91.

(Bodovanje kriterija u internom konkursu)

Način bodovanja kriterija iz člana 90. ovog zakona, detaljnije se reguliše Pravilnikom o imenovanju, kojim se propisuje:

- a) ukupan broj bodova koji se može ostvariti u konkursnoj proceduri;
- b) maksimalan broj bodova koji se može dodijeliti po osnovu ocjene rada, i maksimalan broj bodova koji se može dodijeliti na razgovoru, ukupno i po svakom od kriterija, pri čemu bodovi dodijeljeni za ocjenu rada čine najmanje dvije trećine od ukupnog broja bodova;

- c) minimalan uspjeh kojeg kandidat mora ostvariti da bi bio predložen za imenovanje;
- d) pravila za rangiranje kandidata koji ostvare jednak broj bodova.

Član 92.
(Razgovor)

- (1) Kandidati koji ispunjavaju posebne uslove propisane ovim zakonom za imenovanje na poziciju na koju se prijavljuju, i koji imaju odgovarajući broj bodova po osnovu ocjene rada propisan Pravilnikom o imenovanju, pozivaju se na razgovor.
- (2) Razgovor sa kandidatima obavlja komisija iz člana 81. ovog zakona.
- (3) Komisija boduje uspjeh kandidata na razgovoru, te dostavlja listu kandidata nadležnom podvijeću.
- (4) Izuzetno od stava (1) ovog člana, na razgovor se neće pozvati kandidati sa kojima je u posljednjih 12 mjeseci obavljen razgovor i kojima se u obzir uzimaju uspjeh na razgovoru kojeg su prethodno ostvarili.

Član 93.
(Rangiranje i predlaganje u internom konkursu)

- (1) U skladu sa Pravilnikom o imenovanju, nadležno podvijeće vrši rangiranje kandidata na temelju ukupnog broja bodova, te Sudskom odjelu odnosno Tužilačkom odjelu dostavlja rang listu sa obrazloženim prijedlogom za imenovanje.
- (2) Prilikom predlaganja kandidata, podvijeće kumulativno vodi računa o:
 - a) o minimalnom uspjehu kojeg je potrebno ostvariti da bi kandidat bio predložen za imenovanje;
 - b) broju ostvarenih bodova kandidata;
 - c) okolnostima koje su relevantne za procjenu podobnosti kandidata iz člana 71. stav (2) ovog zakona;
 - d) potrebi osiguranja jednakosti u pravima i zastupljenosti u sudu, odnosno tužilaštvu, u smislu člana 73. ovog zakona;
 - e) specifičnom radnom iskustvu kandidata ukoliko je ova okolnost navedena u objavljenom internom konkursu.
- (3) Kada je jednim konkursom raspisano do pet pozicija u istom sudu ili tužilaštvu, podvijeće predlaže kandidata za poziciju sudije ili tužioca između najviše deset kandidata koji su ostvarili najveći broj bodova.
- (4) Kada je jednim konkursom raspisano više od pet pozicija u istom sudu ili tužilaštvu, podvijeće predlaže kandidata za poziciju sudije ili tužioca između duplo većeg broja kandidata koji su ostvarili najveći broj bodova u odnosu na broj pozicija koji je raspisan konkursom.

(5) Predlaganje kandidata za poziciju zamjenika glavnog tužitelja koja po posebnim propisima podrazumijeva specifična ovlaštenja vrši se u skladu sa pravilima koja su propisana Pravilnikom o imenovanju.

Član 94.

(Odluka o imenovanju u internom konkursu)

(1) Odluku o imenovanju sudije donosi Sudski odjel, odluku o imenovanju tužioca donosi Tužilački odjel.

(2) Pravila iz člana 93. st. (2), (3) i (4) ovog zakona obavezuju Sudski odjel odnosno Tužilački odjel prilikom donošenja odluke o imenovanju.

Odjeljak D. Javni konkurs

Član 95.

(Objavljivanje javnog konkursa)

(1) Vijeće jednom godišnje objavljuje javni konkurs za poziciju sudije suda iz člana 68. st. (7) i (8) ovog zakona i poziciju tužioca tužilaštva iz člana 69. stav (4) ovog zakona.

(2) Javni konkurs objavljuje se na internet stranici Vijeća.

Član 96.

(Popunjavanje pozicija javnim konkursom)

(1) Pozicije u sudovima i tužilaštvima iz člana 68. stav (7) i (8) i člana 69. stav (4) ovog zakona redovno se popunjavaju na temelju procedure javnog konkursa, izuzev onih pozicija koje su obuhvaćene planom popunjavanja pozicija putem premještaja ili internog konkursa.

(2) U postupku javnog konkursa, kandidat je dužan navesti podatke o okolnostima iz člana 71. stav (2) ovog zakona.

Član 97.

(Postupak javnog konkursa)

Postupak javnog konkursa obuhvata kvalifikaciono testiranje, pismeno testiranje, razgovor sa kandidatima, utvrđivanje liste uspješnih kandidata i predlaganje kandidata.

Član 98.

(Kriteriji u postupku javnog konkursa)

(1) U postupku javnog konkursa primjenjuju se slijedeći kriteriji:

- a) poznavanje propisa relevantnih za obavljanje funkcije sudije, odnosno tužioca, kao i njihove primjene;
- b) sposobnost analiziranja i rješavanja pravnih problema;
- c) sposobnost da odgovorno, nezavisno i nepristrasno obavlja funkciju na koju se prijavio;
- d) poznavanje principa sudske, odnosno tužilačke etike i razumijevanje njihovog značaja;

- e) motiviranost, komunikativnost i sposobnost prezentiranja;
- f) relevantnost prethodnog radnog iskustva za obavljanje poslova sudije odnosno tužioca;
- g) stručno usavršavanje, objavljivanje naučnih i stručnih radova i druge stručne aktivnosti.

(2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana provjeravaju se kroz kvalifikaciono testiranje, pismeno testiranje, te razgovor sa kandidatima, na način propisan ovim zakonom i aktom Vijeća.

Član 99.

(Kvalifikaciono testiranje)

(1) Kvalifikacionim testiranjem kandidata provjerava se poznavanje propisa relevantnih za obavljanje funkcije sudije, odnosno tužioca, po oblastima regulisanim Pravilnikom o imenovanju, te poznavanje principa sudske odnosno tužilačke etike.

(2) Ako nije drugačije propisano, na kvalifikaciono testiranje pozivaju se kandidati koji ispunjavaju osnovne i posebne uslove propisane ovim zakonom za imenovanje na poziciju na koju su se prijavili.

(3) Kvalifikaciono testiranje provodi se pod šifrom. U postupku ocjenjivanja kvalifikacionog testa ocjenjivači ne mogu znati identitet testiranih kandidata.

(4) Pitanja u vezi sa kvalifikacionim testiranjem koja nisu uređena ovim zakonom detaljnije se uređuju Pravilnikom o imenovanju.

Član 100.

(Pismeno testiranje)

(1) Kandidati koji zadovolje na kvalifikacionom testiranju pozivaju se na pismeni test.

(2) Na pismenom testu, kroz izradu najmanje jedne pisane radnje, provjerava se poznavanje propisa relevantnih za obavljanje funkcije sudije, odnosno tužioca, kao i njihove primjene, po oblastima regulisanim Pravilnikom o imenovanju, te sposobnost analiziranja i rješavanja pravnih problema.

(3) Pismeno testiranje provodi se pod šifrom. U postupku ocjenjivanja pismenog testa ocjenjivači ne mogu znati identitet testiranih kandidata.

(4) Pitanja u vezi sa pismenim testiranjem koja nisu uređena ovim zakonom detaljnije se uređuju Pravilnikom o imenovanju.

Član 101.

(Razgovor sa kandidatima)

(1) Ako nije drugačije propisano, kandidat koji zadovolji na pismenom testiranju poziva se na razgovor, na kojem se ocjenjuju kriteriji iz člana 98. stav (1) tač. c), d), e) f) i g) ovog zakona.

(2) Komisija iz člana 81. ovog zakona obavlja razgovor sa kandidatima i boduje njihov uspjeh na razgovoru.

Član 102.

(Bodovanje u javnom konkursu)

Način ocjenjivanja i bodovanja kvalifikacionog i pismenog testiranja, te obavljenog razgovora detaljnije se reguliše Pravilnikom o imenovanju, kojim se propisuje:

- a) ukupan broj bodova koji se može ostvariti u konkursnoj proceduri;
- b) maksimalan broj bodova koji se može dodijeliti po svakoj fazi postupka, pri čemu bodovi ostvareni na kvalifikacionom i pismenom testiranju čine najmanje dvije trećine od ukupnog broja bodova;
- c) minimalan uspjeh, po svakoj fazi postupka i ukupno, koji svaki od kandidata treba ostvariti da bi bio rangiran na listi uspješnih kandidata iz člana 103. ovog zakona;
- d) kriterije za rangiranje kandidata koji ostvare jednak broj bodova.

Član 103.

(Formiranje liste uspješnih kandidata)

(1) Sudski odjel odnosno Tužilački odjel formira listu uspješnih kandidata na temelju rezultata kvalifikacionog i pismenog testiranja, te obavljenog razgovora.

(2) Formirana lista uspješnih kandidata traje do formiranja liste po narednom objavljenom javnom konkursu.

(3) Kandidati koji u postupku javnog konkursa budu rangirani na listi uspješnih kandidata, neće biti pozivani na pismeno i kvalifikaciono testiranje i razgovor u naredne tri godine, ukoliko se u tom periodu ponovo prijave na javni konkurs. Izuzetno, kandidat može u prijavi na konkurs naznačiti da želi biti ponovo testiran ili pozvan na razgovor, ili i testiran i pozvan na razgovor ukoliko je od prethodnog testiranja, odnosno razgovora prošlo najmanje 12 mjeseci.

(4) U postupku bodovanja kandidata iz stava (3) ovog člana, koji nisu ponovo testirani, u obzir se uzima uspjeh na kvalifikacionom i pismenom testiranju i razgovoru kojeg su prethodno ostvarili.

Član 104.

(Objava upražnjenih pozicija i poziva za prijavu)

(1) Sudski odjel, odnosno Tužilački odjel jednom u tri mjeseca utvrđuje i objavljuje listu upražnjenih pozicija u sudovima i tužilaštvima iz člana 68. st. (7) i (8) i člana 69. stav (4) ovog zakona, uz poziv za prijavu kandidatima sa liste uspješnih kandidata iz člana 103. ovog zakona, koji žele biti imenovani na neku od upražnjenih pozicija.

(2) Jedan kandidat se može prijaviti na najviše tri upražnjene pozicije.

(3) Ukoliko se kandidat prijavi na više pozicija u skladu sa stavom (2) ovog člana, u prijavi može naznačiti kojem sudu, odnosno tužilaštvu daje prednost.

Član 105.

(Rangiranje i predlaganje kandidata u javnom konkursu)

(1) Nakon isteka roka za prijavu, nadležno podvijeće bez odlaganja formira rang listu prijavljenih kandidata za svaku od oglašanih pozicija, u skladu sa uspjehom kojeg su ostvarili u postupku javnog konkursa.

(2) Nadležno podvijeće predlaže za imenovanje kandidate sa rang liste iz stava (1) ovog člana uzimajući u obzir ostvareni uspjeh kandidata, opredjeljenje kandidata iz člana 104. stav (3) ovog zakona, ukoliko su ih istakli, potrebu osiguranja jednakosti u pravima i zastupljenosti u smislu člana 73. ovog zakona, kao i okolnosti iz člana 71. stav (2) ovog zakona koje su relevantne za procjenu podobnosti kandidata.

(3) Opredjeljenje kandidata iz člana 104. stav (3) ovog zakona koji su najbolje rangirani na listi uspješnih kandidata iz člana 103. stav (1) ovog zakona su obavezujuće za podvijeće, te se od njih može odstupiti samo ako je to potrebno radi osiguranja jednakosti u pravima i proporcionalne zastupljenosti. Vijeće Pravilnikom o imenovanju definiše minimalan uspjeh koji je potrebno ostvariti da bi se kandidat smatrao najbolje rangiranim u smislu ovog stava.

(4) Opredjeljenje bolje rangiranih kandidata iz člana 104. stav (3) ovog zakona ima prednost u odnosu na opredjeljenja slabije rangiranih kandidata.

(5) Vijeće Pravilnikom o imenovanju detaljnije reguliše pravila predlaganja kandidata uključujući ograničenja za odstupanja od rang liste.

(6) Kandidat koji se prijavio na poziv objavljen u skladu sa ovim članom, pa nakon isteka roka za prijavu, odustane od prijave za sve ili neku od pozicija, neće se uzimati u obzir kod rangiranja i predlaganja kandidata po tekućem i dva naredna poziva objavljena u skladu sa ovim članom.

Član 106.

(Odluka o imenovanju u javnom konkursu)

(1) Odluku o imenovanju sudije donosi Sudski odjel, odluku o imenovanju tužioca donosi Tužilački odjel.

(2) Pravila iz člana 105. st. (2), (3), (4), (5) i (6) ovog zakona obavezuju Sudski odjel odnosno Tužilački odjel prilikom donošenja odluke o imenovanju.

Odjeljak E. Popunjavanje pozicija u sudovima najvišeg nivoa

Član 107.

(Pravila o popunjavanju pozicija u sudovima najvišeg nivoa)

(1) Upraznjene pozicije u Sudu Bosne i Hercegovine, Vrhovnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnom sudu Republike Srpske, Apelacionom sudu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine popunjavaju se prema planu kojeg donosi Vijeće za period od dvije godine, putem internog konkursa u skladu sa odredbama Odjeljka C. ovog poglavlja ili putem javnog konkursa.

(2) Od ukupnog broja sistematizovanih sudijskih pozicija u Vrhovnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnom sudu Republike Srpske, Apelacionom sudu Brčko distrikta BiH i Sudu Bosne i Hercegovine 10% pozicija se popunjava kandidatima koji ispunjavaju uslove propisane u članu 68. stav (2) ovog zakona.

Član 108.

(Popunjavanje pozicija u sudovima najvišeg nivoa putem javnog konkursa)

- (1) Popunjavanje pozicija kandidatima koji nisu nosioci pravosudne funkcije i koji ispunjavaju uslove propisane u članu 68. stav (2) ovog zakona, Vijeće vrši na temelju javnog konkursa.
- (2) Javni konkurs za popunjavanje pozicija u sudovima iz člana 107. ovog zakona se objavljuje na internet stranici Vijeća.
- (3) Ukoliko u sudu iz člana 107. stava (1) ovog zakona postoji potreba za sudijom sa specifičnim radnim iskustvom ova okolnost naznačit će se u javnom konkursu.
- (4) Postupak javnog konkursa obuhvata kvalifikaciono testiranje, pismeno testiranje, razgovor sa kandidatima, utvrđivanje liste uspješnih kandidata i predlaganje kandidata.

Član 109.

(Kriteriji za imenovanje u javnom konkursu)

- (1) U postupku javnog konkursa za popunjavanje pozicija u sudovima iz člana 107. ovog zakona, primjenjuju se slijedeći kriteriji:
 - a) poznavanje propisa relevantnih za obavljanje funkcije sudije najvišeg nivoa, kao i njihove primjene;
 - b) sposobnost analiziranja i rješavanja pravnih problema;
 - c) sposobnost da odgovorno, nezavisno i nepristrasno obavlja funkciju na koju se prijavio;
 - d) poznavanje principa sudske etike i razumijevanje njihovog značaja;
 - e) motiviranost, komunikativnost i sposobnost prezentiranja;
 - f) stručno usavršavanje, objavljivanje naučnih i stručnih radova i druge stručne aktivnosti.
- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana provjeravaju se kroz kvalifikaciono testiranje, pismeno testiranje, te razgovor sa kandidatima, na način propisan ovim zakonom i Pravilnikom o imenovanju.

Član 110.

(Postupak javnog konkursa za pozicije u sudovima najvišeg nivoa)

- (1) Kvalifikacionim testiranjem kandidata provjerava se poznavanje propisa relevantnih za obavljanje funkcije sudije najvišeg nivoa, po oblastima regulisanim Pravilnikom o imenovanju, te poznavanje principa sudske etike.
- (2) Na pismenom testu, kroz izradu najmanje jedne pisane radnje, provjerava se poznavanje propisa relevantnih za obavljanje funkcije sudije najvišeg nivoa, kao i njihove primjene, po oblastima regulisanim Pravilnikom o imenovanju, te sposobnost analiziranja i rješavanja pravnih problema.

(3) Na kvalifikaciono testiranje pozivaju se kandidati koji ispunjavaju osnovne i posebne uslove propisane ovim zakonom za imenovanje na poziciju na koju su se prijavili, a na pismeno testiranje pozivaju se kandidati koji zadovolje na kvalifikacionom testiranju.

(4) Na provođenje kvalifikacionog i pismenog testiranja primjenjuju se pravila iz Odjeljka D ovog poglavlja.

(5) Kandidat koji zadovolji na pismenom testiranju poziva se na razgovor kojeg obavlja komisija iz člana 81. ovog zakona na kojem se utvrđuje ispunjenost kriterija iz člana 109. stav (1) tač. c), d), e) i f) ovog zakona.

Član 111.

(Predlaganje i imenovanje kandidata u postupku javnog konkursa za pozicije u sudovima najvišeg nivoa)

(1) U skladu sa Pravilnikom o imenovanju, nadležno podvijeće vrši ukupno bodovanje i rangiranje kandidata na temelju ukupnog broja bodova, te dostavlja Sudskom odjelu rang listu sa obrazloženim prijedlogom za imenovanje.

(2) Prilikom predlaganja kandidata, pored ostvarenih bodova, odnosno ranga na listi uspješnih kandidata, nadležno podvijeće uzima u obzir:

- a) minimalni uspjeh kojeg je potrebno ostvariti da bi kandidat bio predložen za imenovanje;
- b) broju ostvarenih bodova kandidata;
- c) okolnosti koje su relevantne za procjenu podobnosti kandidata iz člana 71. stav (2) ovog zakona;
- d) potrebu osiguranja jednakosti u pravima i proporcionalne zastupljenosti u sudu, odnosno tužilaštvu, u smislu člana 73. ovog zakona;
- e) specifično radno iskustvo kandidata ukoliko je ova okolnost navedena u objavljenom javnom konkursu.

(3) Vijeće Pravilnikom o imenovanju detaljnije reguliše pravila predlaganja kandidata uključujući ograničenja za odstupanja od rang liste.

(4) Sudski odjel donosi odluku o imenovanju sudije na temelju rang liste iz stava (1) ovog člana sa prijedlogom nadležnog podvijeća.

Član 112.

(Shodna primjena odredaba o javnom konkursu)

Član 96. stav (2) i član 97. ovog zakona primjenjuju se i u postupku javnog konkursa za popunjavanje pozicija u sudovima najvišeg nivoa.

POGLAVLJE IV. USLOVI, POSTUPAK I KRITERIJI ZA IMENOVANJE PREDSJEDNIKA SUDA, GLAVNOG TUŽIOCA I STRUČNIH SARADNIKA

Odjeljak A. Odredbe o predsjedniku suda i glavnom tužiocu

Član 113.

(Opšti uslov za imenovanje na rukovodeću poziciju)

(1) Za poziciju predsjednika suda i glavnog tužioca može se prijaviti sudija, odnosno tužilac koji ispunjava uslove propisane ovim zakonom i koji je prethodno prošao obuku za rukovodioce pri organima nadležnim za edukaciju sudija i tužilaca.

(2) Vijeće će sa organima nadležnim za edukaciju sudija i tužilaca osigurati program obuke za kandidate za poziciju predsjednika suda ili glavnog tužioca, kao i uslove za blagovremeno pohađanje te obuke od strane svih zainteresovanih kandidata.

Član 114.

(Uslovi za imenovanje predsjednika suda)

(1) Za predsjednika suda imenuje se jedan od sudija tog suda.

(2) Izuzetno, za predsjednika suda može biti imenovan i sudija suda istog ili višeg nivoa u sljedećim situacijama:

a) ako na internom oglasu u okviru suda, ne bude prijavljenih kandidata ili prijavljeni kandidati ne ostvare odgovarajući rezultat ili niko od kandidata ne dobije većinu glasova potrebnu za imenovanje;

b) ako se radi o novoosnovanom sudu.

(3) Za predsjednika općinskog, osnovnog i okružnog privrednog suda može biti imenovan sudija tog suda ili sudija suda istog ili višeg nivoa, koji ima najmanje osam godina radnog iskustva kao sudija.

Član 115.

(Uslovi za imenovanje glavnog tužioca)

(1) Za glavnog tužioca Tužilaštva Bosne i Hercegovine, Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine i Republičkog javnog tužilaštva Republike Srpske može biti imenovan tužilac tog tužilaštva.

(2) Izuzetno, ukoliko na internom oglasu u okviru tužilaštva iz stava (1) ovog člana ne bude prijavljenih kandidata ili prijavljeni kandidati ne ostvare odgovarajući rezultat ili niko od kandidata ne dobije većinu glasova potrebnu za imenovanje, za glavnog tužioca može biti imenovan tužilac jednog od tužilaštava iz stava (1) ovog člana koji ispunjava uslove iz člana 69. st. (1) i (2) ovog zakona.

(3) Za glavnog tužioca Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, kantonalnog tužilaštva u Federaciji Bosne i Hercegovine i okružnog javnog tužilaštva u Republici Srpskoj može biti imenovan tužilac tog tužilaštva koji ima najmanje osam godina radnog iskustva kao tužilac.

(4) Izuzetno, za glavnog tužioca tužilaštva iz stava (3) ovog člana može biti imenovan i tužilac tužilaštva istog ili višeg nivoa, koji ima najmanje osam godina radnog iskustva kao tužilac, u sljedećim situacijama:

- a) ako na internom oglasu u okviru tužilaštva, ne bude prijavljenih kandidata ili prijavljeni kandidati ne ostvare odgovarajući rezultat, ili niko od kandidata ne dobije većinu glasova potrebnu za imenovanje;
- b) ako se radi o novoosnovanom tužilaštvu.

Član 116.

(Oglašavanje pozicije predsjednika suda i glavnog tužioca)

(1) Upraznjena pozicija predsjednika suda oglašava se interno u okviru suda, a upražnjena pozicija glavnog tužioca oglašava se interno u okviru tužilaštva.

(2) Ukoliko na internom oglasu u okviru suda, odnosno tužilaštva ne bude prijavljenih kandidata ili prijavljeni kandidati ne ostvare odgovarajući rezultat ili niko od kandidata ne dobije većinu glasova potrebnu za imenovanje, Vijeće će raspisati konkurs u okviru pravosuđa, pod uslovom da u sudu odnosno tužilaštvu ima upražnjena pozicija za koju su osigurana finansijska sredstva.

(3) Ukoliko se popunjava pozicija u novoosnovanom sudu Vijeće može raspisati konkurs u okviru pravosuđa za poziciju predsjednika suda prije ili istovremeno sa raspisivanjem konkursa za pozicije sudija novoformiranog suda.

(4) Ukoliko se popunjavaju pozicije u novoformiranom tužilaštvu Vijeće može raspisati konkurs u okviru pravosuđa za poziciju glavnog tužioca prije ili istovremeno sa raspisivanjem konkursa za pozicije tužilaca novoosnovanog tužilaštva.

(5) Na konkurs iz st. (2), (3) i (4) ovog člana može se prijaviti kandidat koji ispunjava propisane uslove, a na poziciji s koje se prijavljuje je proveo najmanje pet godina.

Član 117.

(Kriteriji za izbor na rukovodeću poziciju)

(1) U postupku imenovanja predsjednika suda i glavnog tužioca primjenjuju se sljedeći kriteriji:

- a) organizacione i rukovodne sposobnosti;
- b) ocjena rada;
- c) dosadašnje radno iskustvo;
- d) motiviranost i razumijevanje uloge predsjednika suda, odnosno glavnog tužioca.

(2) Za kriterij iz stava (1) tačka b) ovog člana u obzir se uzimaju ocjene rada prema pravilima propisanim Pravilnikom o imenovanju.

(3) Pored kriterija iz stava (1) ovog člana u obzir se uzimaju informacije koje su relevantne za procjenu podobnosti kandidata, odnosno ocjenu da li kandidat posjeduje karakteristike iz člana 66. u skladu sa članom 71. stav (2) ovog zakona.

Član 118.
(Program rada)

(1) Kandidati za poziciju predsjednika suda, odnosno glavnog tužioca su obavezni pripremiti i izložiti program rada suda, odnosno tužilaštva za koje su se prijavili.

(2) Program rada sadrži pregled stanja u sudu, odnosno tužilaštvu za koje se kandidat prijavio, te prijedlog mjera i rezultate koje kandidat namjerava ostvariti u svrhu unaprjeđenja rada institucije.

Član 119.
(Provjera kriterija)

(1) Kriteriji iz člana 117. stav (1) ovog zakona provjeravaju se na temelju razgovora sa kandidatom, uključujući i procjenu podnesenog programa rada za poziciju predsjednika suda, odnosno glavnog tužioca, te uvidom u evidencije ocjene rada.

(2) Način bodovanja kriterija detaljnije se propisuje Pravilnikom o imenovanju, kojim se propisuje:

- a) ukupan broj bodova koji se može ostvariti u konkursnoj proceduri;
- b) maksimalan broj bodova koji se može dodijeliti po svakom od kriterija;
- c) minimalan uspjeh kojeg kandidat mora ostvariti da bi bio predložen za imenovanje;
- d) pravila za rangiranje kandidata koji ostvare jednak broj bodova.

Član 120.
(Razgovor sa kandidatima za rukovodeće pozicije)

(1) Razgovor sa kandidatima obavlja komisija iz člana 81. ovog zakona, koja nadležnom podvijeću dostavlja listu kandidata prema uspjehu kojeg su ostvarili na razgovoru.

(2) U toku razgovora komisija će od kandidata za poziciju predsjednika suda, odnosno glavnog tužioca zatražiti da izloži svoj program rada.

Član 121.
(Rangiranje i predlaganje kandidata za poziciju predsjednika suda i glavnog tužioca)

(1) Nadležno podvijeće formira rang listu kandidata na temelju uspjeha na razgovoru i ocjene rada, te predlaže tri kandidata koji će na sjednici Sudskog odjela, odnosno Tužilačkog odjela izložiti svoj program rada.

(2) Nadležno podvijeće je dužno obrazložiti prijedlog svakog od kandidata iz stava (1) ovog člana rukovodeći se uspjehom kandidata na rang listi. Prilikom predlaganja, pored uspjeha kandidata na rang listi Podvijeće vodi računa i o nacionalnosti kandidata, ukoliko je to potrebno radi osiguranja odgovarajuće raspodjele pozicija u skladu sa entitetskim ustavima, te o okolnostima iz člana 71. stav (2) ovog zakona.

(3) Odredbe ovog člana primjenjuju se na odgovarajući način i u situaciji kada se za poziciju predsjednika suda ili glavnog tužioca prijavi manje od tri kandidata ili u konkursnoj proceduri minimalan uspjeh potreban za imenovanje ostvari manje od tri kandidata.

Član 122.

(Imenovanje predsjednika suda ili glavnog tužioca)

(1) Sudski odjel, odnosno Tužilački odjel donosi odluku o imenovanju kandidata na mjesto predsjednika suda ili glavnog tužioca na osnovu uspjeha postignutog u konkursnoj proceduri i izloženog programa rada, te uzimajući u obzir okolnosti iz člana 71. stav (2) ovog zakona koje su relevantne za procjenu podobnosti kandidata.

(2) Ako se za predsjednika suda ili glavnog tužioca imenuje kandidat koji nije nosilac pravosudne funkcije u tom sudu odnosno tužilaštvu, Sudski odjel ili Tužilački odjel donosi istovremeno i odluku o imenovanju kandidata na poziciju sudije odnosno tužioca tog suda odnosno tužilaštva.

(3) Način procjene prezentacije programa rada i način glasanja na sjednici Sudskog odjela ili Tužilačkog odjela detaljnije se reguliše Pravilnikom o imenovanju.

Član 123.

(Mandat)

Predsjednik suda, glavni tužilac i zamjenik glavnog tužioca imenuje se na mandat od četiri godine i može biti ponovno imenovan, na najviše još jedan uzastopni mandat u istom sudu odnosno tužilaštvu.

Član 124.

(Status nakon isteka mandata)

Predsjednik suda, glavni tužilac i zamjenik glavnog tužioca po prestanku mandata na rukovodećoj poziciji nastavlja vršiti dužnost sudije, odnosno tužioca u istom sudu, odnosno tužilaštvu.

Odjeljak B. Odredbe o stručnim saradnicima

Član 125.

(Opšta odredba)

Vijeće ima nadležnosti u skladu sa ovim zakonom, u odnosu na stručne saradnike koji su Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine i Zakonom o sudovima Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine ovlašteni da postupaju i odlučuju u stvarima iz sudske nadležnosti (u daljem tekstu: stručni saradnici).

Član 126.

(Utvrđivanje broja pozicija stručnih saradnika)

Broj pozicija stručnih saradnika u općinskim sudovima utvrđuje Sudski odjel, nakon konsultacija sa predsjednikom suda, tijelom nadležnim za budžet i nadležnim ministarstvom pravde.

Član 127.

(Imenovanje stručnih saradnika)

(1) Stručne saradnike imenuje Sudski odjel.

(2) Da bi osoba bila imenovana za stručnog saradnika, mora ispunjavati uslove iz člana 67. ovog zakona.

(3) Upraznjena mjesta stručnih saradnika popunjavaju se putem javnog konkursa prema planu kojeg utvrdi Vijeće.

(4) Konkursna procedura za poziciju stručnog saradnika obuhvata obavljanje razgovora s kandidatima, te rangiranje i predlaganje kandidata, a provodi je nadležno podvijeće i komisija za obavljanje razgovora. Konkursna procedura detaljnije se reguliše Pravilnikom o imenovanju.

(5) U postupku imenovanja stručnih saradnika primjenjuju se sljedeći kriteriji:

- a) poznavanje propisa relevantnih za obavljanje dužnosti stručnog saradnika, kao i njihove primjene;
- b) sposobnost analiziranja i rješavanja pravnih problema;
- c) motiviranost, komunikativnost i sposobnost prezentiranja;
- d) prosječna ocjena ostvarena za vrijeme studija;
- e) stručno usavršavanje, objavljivanje naučnih i stručnih radova i druge stručne aktivnosti;
- f) relevantnost prethodnog radnog iskustva za obavljanje poslova stručnog saradnika.

(6) Način bodovanja kriterija iz stava (5) ovog člana, kao i pravila predlaganja kandidata propisat će se Pravilnikom o imenovanju.

(7) Odredbe člana 71. ovog zakona primjenjuju se i u postupku imenovanja stručnih saradnika.

(8) Odluka o imenovanju stručnog saradnika sadrži obrazloženje o primjeni kriterija iz stava (5) ovog člana i objavljuje se na Internet stranici Vijeća. Odluka o imenovanju, bez obrazloženja, objavljuje se u „Službenom glasniku BiH”.

Član 128.

(Stupanje na dužnost stručnog saradnika)

(1) Sudski odjel odlučuje o datumu stupanja imenovanog stručnog saradnika na dužnost.

(2) Sudski odjel može odgoditi ili promijeniti datum preuzimanja dužnosti stručnog saradnika iz sljedećih razloga:

- a) ako je to potrebno da bi se provjerili podaci iz člana 71. stav (2) ovog zakona;
- b) ako imenovani iz opravdanih razloga ne može preuzeti dužnost na određeni datum.

(3) Prije preuzimanja dužnosti stručni saradnik je dužan dati svečanu izjavu čiji je tekst propisan u članu 78. stav (1) ovog zakona.

Član 129.

(Poništenje odluke o imenovanju stručnog saradnika)

(1) Sudski odjel će poništiti odluku o imenovanju stručnog saradnika:

- a) ako prije preuzimanja dužnosti dobije podatke koji bi, da su bili poznati u vrijeme imenovanja, predstavljali razlog da se ne donese odluka o imenovanju;
- b) ako imenovani ne preuzme dužnost u vremenskom roku koji je određen u skladu sa ovim zakonom.

(2) Ako poništi odluku o imenovanju stručnog saradnika, Sudski odjel može na tu poziciju imenovati drugog kandidata sa liste.

Član 130.

(Disciplinska odgovornost stručnog saradnika)

Odredbe ovog zakona o disciplinskoj odgovornosti sudija primjenjuju se i na stručne saradnike.

Član 131.

(Prestanak statusa stručnog saradnika)

Status stručnog saradnika prestaje:

- a) u slučaju podnošenja ostavke;
- b) u slučaju imenovanja na poziciju sudije odnosno tužioca;
- c) zbog trajnog gubitka radne sposobnosti;
- d) u slučaju njegovog razrješenja od strane Vijeća kao rezultat disciplinskog postupka;
- e) odlaskom u penziju;
- f) kada je pravomoćnom presudom osuđen za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za vršenje dužnosti stručnog saradnika;
- g) u slučaju smrti.

POGLAVLJE V. SUDIJE ENTITETSKIH USTAVNIH SUDOVA I SUDIJE POROTNICI

Odjeljak A. Odredbe u odnosu na sudije ustavnih sudova entiteta

Član 132.

(Nadležnosti u odnosu na predlaganje kandidata za sudije entitetskih ustavnih sudova)

Nadležnosti koje se odnose na postupak imenovanja sudija u Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavni sud Republike Srpske Vijeće izvršava u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavom Republike Srpske.

Član 133.

(Kriteriji za predlaganje kandidata)

(1) Postupak predlaganja kandidata za Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavni sud Republike Srpske, zasniva se na kriterijima koji omogućavaju nadležnim organima odabir sudija koji su ugledni pravnici najviših moralnih osobina.

(2) U smislu stava (1) ovog člana, uzimaju se u obzir sljedeći kriteriji:

- a) godine radnog iskustva koje kandidat ima u radu kao sudija, tužilac, advokat ili drugo relevantno pravno iskustvo nakon položenog pravosudnog ispita;
- b) akademsko iskustvo i dostignuća kandidata;
- c) podobnost kandidata u smislu člana 71. stav (2) ovog zakona da radi kao sudija datog ustavnog suda.

(3) Vijeće može predložiti da profesori i docenti pravnih fakulteta u Bosni i Hercegovini budu imenovani za sudije ustavnog suda bez položenog pravosudnog ispita, pod uvjetom da imaju najmanje deset godina iskustva u radu kao profesori ili docenti.

Član 134.

(Postupak predlaganja kandidata)

(1) Postupak predlaganja kandidata za upražnjene pozicije u Ustavnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavnom sudu Republike Srpske provodi se na osnovu javnog konkursa koji objavljuje Vijeće na internet stranici Vijeća i dnevnim novinama koje su dostupne na teritoriji cijele Bosne i Hercegovine.

(2) Vijeće odlukom formira Komisiju za provođenje postupka predlaganja kandidata za sudiju Ustavnog suda, koju čini pet članova, i to:

- a) tri člana Vijeća koji su sudije Suda Bosne i Hercegovine odnosno Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Republike Srpske ili Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
- b) jedan član Vijeća koji nije sudija;
- c) predsjednik Ustavnog suda Bosne i Hercegovine ili sudija Ustavnog suda Bosne i Hercegovine kojeg on ovlasti.

(3) Odluka o formiranju Komisije se objavljuje na internet stranici Vijeća.

(4) Komisija za provođenje postupka je nadležna da utvrdi blagovremenost prijave kandidata i ispunjenost osnovnih uslova iz člana 67. ovog zakona, izuzev uslova iz člana 67. tačka d) ovog zakona ukoliko se radi o kandidatu iz člana 133. stav (3) ovog zakona, te da obavi razgovor sa kandidatima.

(5) Razgovor sa kandidatima je javan. Komisija je dužna da putem internet stranice Vijeća, najkasnije pet dana prije razgovora obavijesti javnost o datumu i terminu razgovora sa svim prijavljenim kandidatima.

(6) Komisija, na osnovu razgovora sa kandidatima sačinjava izvještaj o provedenom postupku koji sadrži listu kandidata sa obrazloženjem uspjeha svakog kandidata. Izvještaj komisije se dostavlja na plenarnu sjednicu Vijeća radi razmatranja i usvajanja.

(7) Usvojeni izvještaj se objavljuje na internet stranici Vijeća i dostavlja organima nadležnim za provođenje procedure imenovanja u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavom Republike Srpske, uz prethodno pribavljeno mišljenje odgovarajućeg ustavnog suda.

(8) Plenarna sjednica Vijeća usvaja Pravilnik o provođenju postupka predlaganja kandidata za sudiju Ustavnog suda, koji se objavljuje u Službenom glasniku BiH i na internet stranici Vijeća, kojim će se detaljno urediti pitanja postupka predlaganja kandidata za sudiju Ustavnog suda koja nisu propisana ovim zakonom, uvažavajući načela transparentnosti, efikasnosti i jačanja povjerenja javnosti u integritet procesa predlaganja kandidata.

Odjeljak B. Odredbe u odnosu na sudije porotnike

Član 135.

(Uslovi za imenovanje sudija-porotnika)

- (1) Osoba mora zadovoljavati sljedeće uslove da bi obavljala dužnost sudije-porotnika:
- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
 - b) da ima intelektualne i fizičke sposobnosti za obavljanje sudijske ili tužilačke funkcije;
 - c) da u vrijeme prijave na konkurs ima navršenih 25 godina života;
 - d) da se odlikuje visokim moralnim kvalitetima i profesionalnom nepristrasnošću;
 - e) da nije osuđivana za krivično djelo, osim krivičnih djela koja su počinjena iz nehata a odnose se na krivična djela protiv sigurnosti javnog prometa;
 - f) da posjeduje uvjerenje da se ne vodi krivični postupak protiv nje;
 - g) da ima mjesto prebivališta na teritoriji suda u koji se imenuje.
- (2) Za odlučivanje u predmetima koji se tiču maloljetnika, sudija-porotnik mora imati odgovarajuću stručnu spremu ili iskustvo vezano za maloljetnike.
- (3) Za sudiju porotnika ne može biti imenovana osoba ako je njena redovna profesionalna aktivnost vezana za provođenje sudskih postupaka.

Član 136.

(Mandat sudija porotnika)

- (1) Sudija porotnik imenuje se na mandat od osam godina i može se ponovo imenovati.
- (2) Mandat sudije porotnika prestaje na osnovu ostavke ili navršene starosne dobi od 70 godina ili razrješenja dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.
- (3) Sudija-porotnik će i nakon prestanka mandata dovršiti učešće u postupku do okončanja započetog postupka.

Član 137.

(Imenovanje sudija-porotnika)

- (1) Sudski odjel imenuje sudije-porotnike u sud nakon što od predsjednika suda primi listu predloženih kandidata.

(2) Sudijama-porotnicima pripada naknada za opravdane troškove nastale u toku vršenja njihovih dužnosti i nagrada. Uslove za vršenje dužnosti sudija-porotnika, te visinu naknade i nagrade utvrđuje nadležno ministarstvo pravde nakon konsultacija sa Vijećem.

(3) Prije preuzimanja dužnosti, sudija-porotnik daje svečanu izjavu u skladu sa članom 78. ovog zakona. Predsjednik Vijeća može ovaj zadatak povjeriti predsjedniku suda u kojem sudija porotnik preuzima dužnost.

POGLAVLJE VI. OCJENJIVANJE SUDIJA I TUŽILACA

Član 138.

(Cilj ocjenjivanja)

Ocjenjivanje sudija i tužilaca provodi se u cilju:

- a) unaprjeđenja efikasnosti i kvalitete pravosudnog sistema, kroz unaprjeđenje stručnih i profesionalnih sposobnosti nosilaca pravosudne funkcije;
- b) napredovanja u karijeri i utvrđivanja potrebe za obukom nosilaca pravosudnih funkcija;
- c) unaprjeđenja upravljanja pravosudnim institucijama i postizanja njihovog efektivnijeg i efikasnijeg rada;
- d) unaprjeđenja odgovornosti pravosudnog sistema i jačanja povjerenje građana.

Člana 139.

(Ocjene rada)

(1) Rad sudije, tužioca, predsjednika suda, glavnog tužioca i zamjenika glavnog tužioca ocjenjuje se jednom od sljedećih ocjena:

- a) „izuzetno uspješno obavlja funkciju“;
- b) „uspješno obavlja funkciju“;
- c) „dobro obavlja funkciju“;
- d) „zadovoljavajuće obavlja funkciju“;
- e) „nezadovoljavajuće obavlja funkciju“.

(2) Ocjena „nezadovoljavajuće obavlja funkciju“ smatra se negativnom ocjenom rada.

Član 140.

(Period ocjenjivanja sudija i tužilaca)

Rad sudije, odnosno tužioca ocjenjuje se jednom u tri godine.

Član 141.

(Plan mjera za prevenciju negativne ocjene rada)

(1) Ako iz kontinuiranog praćenja rada sudije, odnosno tužioca, koje se provodi u toku perioda ocjenjivanja, proizlazi na osnovu pokazatelja koji su obuhvaćeni kriterijima za ocjenjivanje da će ocjena rada biti negativna, predsjednik suda, odnosno glavni tužilac dužan je sačiniti i sprovesti plan mjera kojima bi se pomoglo sudiji ili tužiocu da poboljša svoje rezultate.

(2) Predsjednik suda, odnosno glavni tužilac dostavlja Vijeću plan mjera i izvještaj o njegovom sprovođenju.

Član 142.

(Ocjenjivanje predsjednika suda, glavnog tužioca i zamjenika glavnog tužioca)

Predsjednik suda, glavni tužilac i zamjenik glavnog tužioca ocjenjuje se po isteku treće godine mandata.

Član 143.

(Ocjenjivač u postupku ocjenjivanja sudija)

(1) Ocjenjivanje sudija vrši Komisija za ocjenjivanje sudija koju u skladu sa ovim zakonom formira Vijeće.

(2) Komisiju za ocjenjivanje sudija čine svi članovi Vijeća iz reda sudija i po jedan sudija Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Republike Srpske, Suda Bosne i Hercegovine i Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(3) Odluku o ocjeni rada sudije Komisija iz stava (1) ovog člana donosi na prijedlog predsjednika suda u kojem radi ocjenjivani sudija.

Član 144.

(Ocjenjivač u postupku ocjenjivanja predsjednika suda)

(1) Ocjenjivanje predsjednika Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Republike Srpske, Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i Suda Bosne i Hercegovine vrši Vijeće, na prijedlog Sudskog odjela.

(2) Ocjenjivanje predsjednika ostalih sudova vrši Komisija za ocjenjivanje predsjednika sudova koju čine svi članovi Vijeća iz reda sudija, te predsjednici Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Republike Srpske i Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(3) Komisija iz stava (2) ovog člana odluku o ocjeni donosi na prijedlog predsjednika neposredno višeg suda.

Član 145.

(Ocjenjivač u postupku ocjenjivanja tužilaca)

(1) Ocjenjivanje zamjenika glavnog tužioca i tužilaca vrši Komisija za ocjenjivanje tužilaca koju u skladu sa ovim zakonom formira Vijeće.

(2) Komisiju za ocjenjivanje tužilaca čine svi članovi Vijeća iz reda tužilaca i po jedan tužilac Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine, Republičkog javnog tužilaštva Republike Srpske, Tužilaštva Bosne i Hercegovine i Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(3) Odluku o ocjeni rada tužioca Komisija iz stava (1) ovog člana donosi na prijedlog glavnog tužioca tužilaštva u kojem radi ocjenjivani tužilac.

Član 146.

(Ocjenjivač u postupku ocjenjivanja glavnih tužilaca)

(1) Ocjenjivanje glavnih tužilaca Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine Republičkog tužilaštva Republike Srpske, Tužilaštva Bosne i Hercegovine i Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine vrši Vijeće, na prijedlog Tužilačkog odjela.

(2) Ocjenjivanje glavnih tužilaca kantonalnih i okružnih javnih tužilaštava vrši Komisija za ocjenjivanje glavnih tužilaca koju čine svi članovi Vijeća iz reda tužilaca, te glavni tužioci Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine, Republičkog tužilaštva Republike Srpske, Tužilaštva Bosne i Hercegovine i Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(3) Komisija iz stava (2) ovog člana odluku o ocjeni donosi na prijedlog glavnog tužioca neposredno višeg tužilaštva.

Član 147.

(Kriteriji za ocjenjivanje)

(1) Kriteriji za ocjenjivanje rada sudija i tužilaca su:

- a) radna sposobnost i stručno znanje;
- b) lične karakteristike i opšte sposobnosti za vršenje sudijske ili tužilačke dužnosti.

(2) Pored kriterija iz stava (1) ovog člana kriteriji za ocjenjivanje predsjednika sudova, glavnih tužilaca i zamjenika glavnih tužilaca uključuju i sposobnost obavljanja zadataka rukovodnog mjesta.

Član 148.

(Radna sposobnost i stručno znanje)

(1) Radna sposobnost i stručno znanje ocjenjuje se na osnovu sljedećih podkriterija:

- a) kvantitet rada;
- b) statistički kvalitet odluka;
- c) analitički kvalitet rada i odluka.

(2) Izuzetno od odredaba stava (1) ovog člana, podkriteriji za ocjenjivanje radne sposobnosti i stručnog znanja sudija entitetskih vrhovnih sudova, Apelacionog suda Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, Apelacionog odjela Suda Bosne i Hercegovine, kao i entitetskih tužilaštava utvrđuju se podzakonskim aktom Vijeća.

Član 149.

(Lične karakteristike i opšte sposobnosti)

Lične karakteristike i opšte sposobnosti za vršenje sudijske ili tužilačke dužnosti ocjenjuju se na osnovu sljedećih podkriterija:

- a) vještina komunikacije, način komuniciranja sa strankama, drugim organima i odnos sa saradnicima i kolegama;
- b) učestvovanje u različitim stručnim aktivnostima uključujući redovne obavezne edukacije;
- c) odgovornost, pouzdanost, pri čemu se utvrđuje da li sudija, odnosno tužilac postupa na način da zaštiti nezavisnost i nepristrasnost te ugled pravosuđa, prilikom obavljanja dužnosti i van dužnosti;
- d) sposobnost prilagođavanja promijenjenim okolnostima.

Član 150.

(Sadržaj i način vrednovanja rezultata rada)

Sadržaj kriterija i način vrednovanja rezultata rada prema kriteriju iz člana 147. stava (2) i podkriterijima iz čl. 148. i 149. ovog zakona razrađuje se podzakonskim aktima iz člana 155. ovog zakona, i to po kalendarskim godinama i ukupno u okviru perioda ocjenjivanja iz člana 140. ovog zakona.

Član 151.

(Izvori informacija za ocjenjivanje)

(1) Ocjena rada nosilaca pravosudne funkcije rezultat je kontinuiranog praćenja njihovog rada i utvrđuje se na osnovu podataka iz ličnog dosjea i drugih podataka o ispunjavanju kriterija i podkriterija iz čl. 147., 148. i 149. ovog zakona, a naročito na osnovu uvida u:

- a) statističke izvještaje o radu pravosudne institucije i ocjenjivanog nosioca pravosudne funkcije koji se odnose na kvalitet i kvantitet;
- b) određen broj predmeta za ocjenu analitičkog kvaliteta rada i odluka, od kojih se dio bira metodom slučajnog uzorka, a dio bira ocjenjivani nosilac pravosudne funkcije;
- c) dokumente i mišljenja koji sadrže objektivne i relevantne informacije o radu, profesionalnim aktivnostima i ličnim karakteristikama nosioca pravosudne funkcije, u skladu sa podzakonskim aktima iz člana 155. ovog zakona.

(2) U postupku utvrđivanja prijedloga ocjene, predsjednik suda pribavlja mišljenje rukovodilaca odjela u kojem radi ocjenjivani sudija.

(3) U postupku utvrđivanja prijedloga ocjene, glavni tužilac pribavlja mišljenje zamjenika glavnog tužioca, rukovodioca odjela u kojem radi ocjenjivani tužilac i konsultativnog tužioca.

(4) Podzakonskim aktom Vijeća definisani izvori informacija iz stava (1) ovog člana prilagodit će se podkriterijama za ocjenjivanje sudija i tužilaca iz člana 148. stav (2) ovog zakona.

Član 152.

(Postupak ocjenjivanja)

(1) Postupak ocjenjivanja sudija i tužilaca provodi se u dvije faze i to:

a) utvrđivanje prijedloga ocjene;

b) donošenje odluke o ocjeni.

(2) Nadležni predsjednik suda, odnosno glavni tužilac utvrđuje prijedlog ocjene na temelju podataka iz člana 151. ovog zakona.

(3) Ocjenjivani sudija, odnosno tužilac učestvuje u postupku utvrđivanja prijedloga ocjene i o prijedlogu daje svoje mišljenje.

(4) Nadležni predsjednik suda, odnosno glavni tužilac dostavlja obrazložen prijedlog ocjene nadležnoj komisiji za ocjenjivanje, sa mišljenjem ocjenjivanog sudije ili tužioca i sa materijalima koji su korišteni u postupku utvrđivanja prijedloga ocjene.

(5) U postupku ocjenjivanja iz člana 144. stav (1) i člana 145. stav (1) Sudski odjel odnosno Tužilački odjel dostavlja obrazložen prijedlog ocjene Vijeću, sa mišljenje ocjenjivanog predsjednika suda, odnosno glavnog tužioca i sa materijalima koji su korišteni u postupku utvrđivanja prijedloga ocjene.

(6) Komisija za ocjenjivanje, odnosno Vijeće, donosi obrazloženu odluku o ocjeni na temelju dostavljenog prijedloga i uvida u kompletan materijal.

(7) Komisija za ocjenjivanje, odnosno Vijeće, nije vezana prijedlogom ocjene, te može prikupljati i druge relevantne podatke i tražiti pojašnjenja relevantna za donošenje ocjene.

(8) U postupku utvrđivanja konačne ocjene ocjenjivani sudija, odnosno tužilac može se pozvati na razgovor radi dodatnih razjašnjenja određenih pitanja relevantnih za donošenje ocjene.

Član 153.

(Sudska zaštita u postupku ocjenjivanja)

(1) Protiv odluke o ocjeni rada ocjenjeni sudija, odnosno tužilac može tužbom pokrenuti upravni spor pred Sudom Bosne i Hercegovine. O tužbi odlučuje Apelaciono odjeljenje Suda Bosne i Hercegovine, u vijeću od troje sudija.

(2) Tužba za pokretanje upravnog spora podnosi se u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o ocjeni sudiji, odnosno tužiocu.

(3) Sud Bosne i Hercegovine tužbu dostavlja Vijeću na odgovor u roku od osam dana od dana kada je zaprimljena u Sudu Bosne i Hercegovine. Odgovor na tužbu Vijeće je dužno dostaviti u roku od osam dana od dana prijema tužbe.

(4) U sporu iz stava (1) ovog člana, Sud Bosne i Hercegovine preispituje zakonitost provedenog postupka ocjenjivanja, te odlučuje po hitnom postupku, a najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja odgovora na tužbu.

(5) U sporu iz stava (1) ovog člana Sud Bosne i Hercegovine može tužbu odbiti kao neosnovanu ili tužbu uvažiti, poništiti odluku o ocjeni, te premet vratiti na ponovno odlučivanje.

(6) Odluka Suda Bosne i Hercegovine ne može se preispitivati vanrednim pravnim lijekovima iz Zakona o upravnim sporovima Bosne i Hercegovine.

(7) U slučaju pokretanja upravnog spora iz stava (1) ovog člana odgađaju se pravne posljedice odluke o ocjeni, dok se ne okonča sudski postupak.

Član 154.

(Obaveza izuzeća)

(1) Član Komisije za ocjenjivanje izuzima se iz rada Komisije u postupku utvrđivanja njegove ocjene.

(2) Član Komisije za ocjenjivanje izuzet će se iz rada Komisije u postupku ocjenjivanja u kojem je ovlaštenu predlagati ocjene ili je učestvovao u davanju prijedloga ocjene.

(3) Ostali razlozi za izuzeće propisat će se podzakonskim aktima iz člana 155. ovog zakona.

Član 155.

(Podzakonski akti u oblasti ocjenjivanja)

Vijeće detaljnije reguliše kriterije i podkriterije za ocjenjivanje, period ocjenjivanja, postupak ocjenjivanja, izvore informacija u postupku ocjenjivanja, način formiranja komisija za ocjenjivanje podzakonskim aktima koji se objavljuju u Službenom glasniku BiH.

POGLAVLJE VII - UPUĆIVANJE I PREMJEŠTAJ U DRUGI SUD I TUŽILAŠTVO

Član 156.

(Upućivanje u drugi sud uz pristanak sudije)

(1) Sudije se mogu, uz njihov pristanak, uputiti da vrše dužnost sudije u drugi sud istog ili nižeg nivoa:

- a) ako u sudu u koji se sudija privremeno upućuje nema dovoljan broj sudija;
- b) ako je u sudu u kojem sudija redovno vrši dužnost sudije privremeno smanjen obim posla;
- c) radi pomoći u otklanjanju zaostalih neriješenih predmeta u sudu u koji se sudija privremeno upućuje;
- d) radi rada na određenom predmetu ili predmetima, jer je, zbog izuzeća sudije u tom sudu, bilo neophodno privremeno upućivanje sudije iz drugog suda kako bi radio na tom predmetu ili predmetima;
- e) ako se sudija suda u koji se vrši upućivanje nalazi na odsustvu dužeg trajanja.

(2) Sudija se upućuje na period od najviše godinu dana, i može biti upućen najviše tri puta uzastopno.

(3) Za vrijeme privremenog upućivanja, sudija može raditi i na predmetima suda u koji je imenovan.

Član 157.

(Postupak za privremeno upućivanje)

(1) Sudski odjel odlučuje o zahtjevu za privremeno upućivanje u drugi sud u skladu sa članom 156. ovog zakona na zahtjev predsjednika suda koji ima potrebu da se sudija privremeno uputi u njegov sud.

(2) U postupku privremenog upućivanja Sudski odjel obavlja konsultacije sa predsjednikom suda koji je podnio zahtjev, sa sudijom koji se razmatra za privremeno upućivanje i sa predsjednikom suda u kojem sudija redovno vrši dužnost sudije.

Član 158.

(Privremeno upućivanje tužilaca)

(1) Odredbe o privremenom upućivanju sudija primjenjuju se i na postupak privremenog upućivanja tužilaca.

(2) Postupak privremenog upućivanja tužilaca provodi Tužilački odjel.

Član 159.

(Premještaj bez pristanka u drugi sud i tužilaštvo)

(1) Sudija može bez pristanka, odlukom Sudskog odjela biti trajno premješten u drugi sud istog nivoa u slučaju ukidanja suda u koji je imenovan.

(2) Tužilac može bez pristanka, odlukom Tužilačkog odjela biti trajno premješten u drugo tužilaštvo istog nivoa u slučaju ukidanja tužilaštva u koje je imenovan.

POGLAVLJE VIII – ODSUSTVO SA DUŽNOSTI

Član 160.

(Odsustvo po sili zakona)

(1) Sudija, odnosno tužilac je na odsustvu sa dužnosti u svim slučajevima propisanim ovim zakonom.

(2) Odluku o odsustvu sa dužnosti u skladu sa ovim članom donosi nadležni Sudski odjel, odnosno Tužilački odjel.

Član 161.

(Osnov za odobravanje odsustva)

(1) Sudski odjel odnosno Tužilački odjel može sudiji ili tužiocu odobriti odsustvo sa dužnosti, koje može biti plaćeno ili neplaćeno, pod uslovima i u postupku propisanom ovim zakonom i Pravilnikom o odsustvu s dužnosti sudije odnosno tužioca kojeg donosi Vijeće.

(2) Sudiji odnosno tužiocu, može se odobriti odsustvo sa dužnosti radi:

- a) učešće u programima usavršavanja u stručnom području koje je povezano sa radom u sudu ili tužilaštvu, izuzev u slučaju iz člana 162. stav (1) tačka d) ovog zakona;
 - b) upućivanja, odnosno imenovanja na poziciju sudije međunarodnog suda ili na drugu funkciju u međunarodnom pravosudnom tijelu;
 - c) edukacije odnosno studijskog putovanja u inostranstvo, te radi učešća na stručnim skupovima organizovanim u inostranstvu, ukoliko su ove aktivnosti vezane za pravosuđe, izuzev u slučaju iz člana 162. stav (1) tačka d) ovog zakona;
 - d) obavljanje aktivnosti i dužnosti koje mogu biti od značaja za pravosuđe, u skladu sa Pravilnikom iz stava (1) ovog člana;
 - e) ličnih i porodičnih okolnosti koje opravdavaju odsustvo s dužnosti.
- (3) Plaćeno odsustvo se može odobriti pod uslovima regulisanim Pravilnikom o odsustvu s dužnosti.
- (4) Izuzev u slučaju iz stava (5) ovog člana, Sudski odjel, odnosno Tužilački odjel odluku o odsustvu donosi na osnovu obrazloženog zahtjeva sudije odnosno tužioca, uz koji se dostavlja mišljenje predsjednika suda, odnosno glavnog tužioca.
- (5) U slučaju iz stava (2) tačka b) ovog člana odsustvo se određuje na temelju odluke o upućivanju odnosno imenovanju na poziciju sudije međunarodnog suda ili na drugu međunarodnu pravosudnu funkciju.

Član 162.

(Diskreciono odlučivanje o odsustvu)

- (1) Odredba člana 161. ovog zakona ne odnosi se na:
- a) zakonom propisana odsustva koja proizlaze iz radno-pravnog statusa;
 - b) odsustva zbog obavljanja poslova edukatora pri centrima za edukaciju, do deset dana u toku godine;
 - c) odsustva zbog učešća u redovnoj edukaciji pri centrima nadležnim za edukaciju sudija i tužilaca;
 - d) odsustva radi obavljanja aktivnosti vezanih za rad pravosuđa, uključujući studijska putovanja i učešće na stručnim skupovima ili programima usavršavanja, u zemlji i inostranstvu, u trajanju do pet dana u kontinuitetu, a najviše deset dana u toku kalendarske godine.
- (2) Odsustva iz stava (1) ovog člana odobrava predsjednik suda, odnosno glavni tužilac.
- (3) Obavijest o odsustvima odobrenim u skladu sa stavom (1) tačka d) ovog člana dostavlja se Sudskom odjelu odnosno Tužilačkom odjelu.

Član 163.

(Trajanje odsustva)

Trajanje odsustva po svakom od osnova iz člana 161. stav (2) i člana 162. stav (1) tač. b), c) i d) ovog zakona, kao i ukupno trajanje odsustva koje se može odobriti sudiji ili tužiocu u određenom periodu, reguliše se Pravilnikom o odsustvu s dužnosti.

Član 164.

(Status za vrijeme neplaćenog odsustva)

(1) Za vrijeme trajanja neplaćenog odsustva prava i dužnosti sudije, odnosno tužioca miruju, a po prestanku odsustva sudija, odnosno tužilac se vraća na dužnost koju je obavljao prije odsustva.

(2) Sudija odnosno tužilac dužan je da najkasnije u roku od osam dana od dana prestanka neplaćenog odsustva o tome obavijesti Sudski odjel odnosno Tužilački odjel, kao i predsjednika suda odnosno glavnog tužioca, te se vratiti na dužnost.

POGLAVLJE IX. IMUNITET, NESPOJIVOST DUŽNOSTI I IZVJEŠTAVANJE O IMOVINI SUDIJA I TUŽILACA

Odjeljak A. Imunitet, nespojivost dužnosti i dodatne aktivnosti

Član 165.

(Imunitet)

(1) Sudija ili tužilac ne može biti krivično gonjen, uhapšen ili zadržan u pritvoru niti može odgovarati u građanskom postupku za mišljenja koja daje ili za odluke koje donese u okviru svojih službenih dužnosti.

(2) Imunitet neće spriječiti ili odgoditi istragu u krivičnom ili građanskom postupku koja se u skladu sa zakonom vodi protiv sudije ili tužioca.

Član 166.

(Etički standardi)

(1) Sudija, odnosno tužilac dužan je ponašati se u skladu sa dignitetom funkcije koju obavlja, te je dužan štiti svoju nepristrasnost i nezavisnost, kao i svoj ugled i ugled pravosuđa u cjelini.

(2) Vijeće donosi kodekse sudske i tužilačke etike kojima se propisuju principi etičkog ponašanja sudija, odnosno tužilaca.

Član 167.

(Zaštita nezavisnosti)

(1) Sudija, odnosno tužilac koji smatra da su povrijeđena njegova prava ili njegova nezavisnost, može podnijeti zahtjev Vijeću za davanjem mišljenja. U zahtjevu sudija odnosno tužilac može predložiti Vijeću da otkloni povredu.

(2) Ukoliko Vijeće ustanovi da je zahtjev opravdan o tome donosi mišljenje, u kojem može zahtijevati otklanjanje povrede. Vijeće može i samo otkloniti povredu ukoliko je to moguće u zavisnosti od prirode povrede.

(3) Mišljenje iz stava (2) ovog člana se objavljuje na internet stranici Vijeća i dostavlja podnosiocu i relevantnim institucijama.

Član 168.
(Zabrana vršenja nespojivih dužnosti)

- (1) Sudija ili tužilac ne smije vršiti bilo kakvu funkciju ili aktivnost, plaćenu ili neplaćenu, koja je nespojiva s njegovom funkcijom, osim dodatnih aktivnosti iz člana 169. stav (2) ovog zakona.
- (2) Sudija ili tužilac ne smije biti član niti vršiti bilo kakvu funkciju u organima političkih partija, odnosno udruženjima ili fondacijama povezanim s političkim partijama i uzdržavat će se od učestvovanja u aktivnostima političkih partija koje imaju javni karakter.
- (3) Sudija ili tužilac ne smije biti član bilo kakve organizacije koja vrši diskriminaciju po bilo kom osnovu u skladu sa Zakonom o zabrani diskriminacije, niti smije ugovoriti korištenje objekata koji pripadaju takvim organizacijama i mora istupiti iz takvih organizacija odmah nakon što sazna za takvo postupanje.
- (4) Sudija ili tužilac ne smije biti advokat ili notar niti smije biti član upravnog ili nadzornog odbora javnog ili privatnog preduzeća ili drugih pravnih lica ili preduzetništva. Izuzetno, sudija ili tužilac može biti član organa upravljanja institucije nadležne za obuku u pravosuđu.
- (5) Sudija ili tužilac ne smije vršiti bilo kakvu drugu javnu funkciju, izuzev funkcije u pravosudnim organima, kada je to zakonom propisano.

Član 169.
(Dodatne aktivnosti)

- (1) Sudija ili tužilac može, van radnog vremena, biti uključen u akademske, nastavne, naučne, stručne, kulturne i druge aktivnosti, koje su spojive sa sudijskom ili tužilačkom funkcijom i koje se ne mogu podvesti pod zabrane iz člana 168. ovog zakona.
- (2) U toku radnog vremena sudiji ili tužiocu je dozvoljeno da:
 - a) vrši poslove edukatora u centrima za edukaciju sudija i tužilaca, ali najviše deset radnih dana u toku godine;
 - b) učestvuje u radu stručnih organa i skupova formiranih ili organizovanih u svrhu pripreme nacрта propisa ili za razmatranje pitanja i pripreme ili prezentacije materijala od značaja za pravosuđe;
 - c) vrši funkciju u organima pravosudne vlasti u koje je imenovan;
 - d) učestvuje u radu organa strukovnih udruženja sudija i tužilaca do pet radnih dana u toku godine.
- (3) Sudija ili tužilac koji namjerava preduzeti aktivnosti iz stava (2) tačka b) ovog člana, dužan je obavijestiti predsjednika suda ili glavnog tužioca, kao i Vijeće.
- (4) Sudija ili tužilac može ostvariti prihod za vršenje dodatnih aktivnosti iz stava (1) ovog člana.

Član 170.

(Naknade po osnovu dodatnih aktivnosti)

- (1) Naknada za dodatne aktivnosti sudije, odnosno tužioca ne smije na godišnjem nivou preći ukupni iznos od 40% njegove godišnje neto plate sudije ili tužioca.
- (2) Ograničenje iz stava (1) ovog člana ne odnosi se na prihode od imovine, prihode od autorskih i srodnih prava i industrijskog vlasništva, te slične prihode koji se ne mogu smatrati prihodom od dodatnih aktivnosti.
- (3) Ograničenje iz stava (1) ovog člana ne odnosi se na prihode koje ostvari sudija odnosno tužilac za vrijeme neplaćenog odsustva.

Član 171.

(Mišljenje o spojivosti funkcije)

- (1) Sudija ili tužilac može od Vijeća zatražiti mišljenje o tome da li je njegova aktivnost spojiva s njegovom funkcijom i odredbama ovog zakona.
- (2) Mišljenje Vijeća može zatražiti i predsjednik suda ili glavni tužilac, ako smatra da sudija ili tužilac vrši ili namjerava vršiti aktivnost koja je nespojiva s njegovom funkcijom. O zatraženom mišljenju predsjednik suda ili glavni tužilac obavijestit će sudiju ili tužioca na kojeg se zahtjev odnosi.
- (3) Pored mišljenja po pojedinačnim upitima, Vijeće može po službenoj dužnosti donijeti mišljenje o spojivosti funkcije sudije ili tužioca s aktivnostima koje vrši i po prijemu obavještenja iz člana 169. stava (3) ovog zakona.
- (4) Mišljenje Vijeća o spojivosti funkcije je obavezujuće i postupanje po istom štiti sudiju ili tužioca od rizika pokretanja disciplinskog postupka. Postupak donošenja mišljenja u skladu ovog člana detaljnije se propisuje Poslovníkom o radu Vijeća.
- (5) Vijeće može svojim aktom dati opće smjernice za primjenu čl. 168. i 169. ovog zakona.

Odjeljak B. Izvještavanje o imovini i dodatnim aktivnostima

Član 172.

(Primjena odredaba o izvještaju o imovini i interesima)

Odredbe ovoga Odjeljka o izvještavanju o imovini i interesima imaju za cilj jačanje integriteta pravosuđa, te sprečavanje sukoba interesa i drugih nedopuštenih uticaja u vršenju funkcije u pravosuđu, a posebno spriječavanju nepravilnosti iz člana 176. stav (8) ovog Zakona, i jednako se primjenjuju na sudije, tužioce, predsjednike sudova, glavne tužioce, zamjenike glavnog tužioca i sve članove Vijeća (u daljnjem tekstu: podnosioci izvještaja), osim ako nije drugačije naznačeno.

Član 173.

(Izvještaj o imovini i interesima)

(1) Podnosioci izvještaja dužni su dostavljati Vijeću svoj početni i godišnji izvještaj o imovini i interesima, uključujući i način i vrijeme sticanja i nabavnu vrijednost, o prihodima, interesima, obavezama, troškovima i garancijama za sebe, bračnog ili vanbračnog partnera i malodobnu djecu, a za druga lica ako s podnosiocem izvještaja žive u zajedničkom domaćinstvu (u daljem tekstu: izvještaj).

(2) Izvještaj iz stava (1) ovog člana sadrži sljedeće podatke, bez obzira da li se odnose na domaće ili strane stavke:

- a) ime i prezime, ime i prezime oba roditelja, datum rođenja, jedinstveni matični broj, mjesto i adresu prebivališta, odnosno boravišta, bračni status, srodstvo s podnosiocem izvještaja, radni status, funkciju, naziv poslodavca i mjesto rada;
- b) podatke o plati;
- c) podatke o ostalim prihodima ;
- d) podatke o pravu vlasništva nad nekretninama, uključujući način i vrijeme sticanja, te nabavnu ili tržišnu vrijednost u vrijeme sticanja;
- e) podatke o pravu vlasništva nad pokretnim stvarima koje podliježu registraciji kod nadležnih tijela, uključujući i način i vrijeme sticanja;
- f) podatke o pravu vlasništva nad drugim pokretnostima, uključujući i virtualne valute, pojedinačne vrijednosti preko 5.000 KM, uključujući način i vrijeme sticanja;
- g) podatke o finansijskim sredstvima u banci ili drugim finansijskim institucijama, uključujući virtualni novac, te gotovini u vrijednosti preko 5.000 KM;
- h) podatke o polici životnog osiguranja;
- i) podatke o poklonima i donacijama primljenim u vezi s vršenjem funkcije u vrijednosti preko 50 KM;
- j) podatke o poklonima i donacijama primljenim u privatnom svojstvu, ako njihova pojedinačna vrijednost prelazi 500 KM ili 1.000 KM ukupno na godišnjem nivou;
- k) podatke o ulaganjima, uključujući dionice i druge vrijednosne papire, uključujući način i vrijeme sticanja;
- l) podatke o drugim rashodima pojedinačne vrijednosti preko 5.000 KM ili ukupne vrijednosti po istom osnovu na godišnjem nivou preko 5000 KM;“.
- m) podatke o obavezama ako njihova pojedinačna vrijednost prelazi 500 KM ili ukupno 1000 KM na godišnjem nivou;
- n) podatke o potraživanjima ako njihova pojedinačna vrijednost prelazi 500 KM ili ukupno 1000 KM na godišnjem nivou;
- o) podatke o nekretninama i pokretnim stvarima iz tač. e) i f) ovog stava, koje podnosilac izvještaja koristi ili posjeduje po osnovu koji nije obuhvaćen ostalim odredbama stava (2) ovog člana.

(3) U rashode iz stava (2) tačka l) ovog člana ne ulaze rashodi obuhvaćeni troškovima života, koji se obračunavaju u skladu sa članom 175. stav (5) ovog zakona.

(4) Izvješće iz stavka (1) ovog člana sadrži također i podatke iz člana 174. stav (2) ovog zakona koji nisu dostupni javnosti.

(5) U izvještaju podnositelj izvještaja navodi detaljne podatke i o dodatnim aktivnostima koje su neplaćene, ali su po drugom osnovu od značaja za vršenje njegove funkcije.

(6) U izvještaju podnositelj izvještaj navodi ime i prezime, vrstu srodstva, funkciju, odnosno djelatnost njegovih srodnika koji rade u pravosuđu, advokaturi, pravobranilaštvu ili notarijatu. Srodnici uključuju srodnike po pravoj liniji, po bočnoj liniji do trećeg stepena srodstva, srodnike po tazbini do drugog stepena, dijete bračnog partnera i dijete vanbračnog partnera, bračne odnosno vanbračne partnere, usvojitelje i usvojenu djecu.

(7) Izvještaj za prethodnu godinu dostavlja se elektronski, na obrascu čiji sadržaj utvrđuje Vijeće na prijedlog Odjela. Rok za podnošenje godišnjeg izvještaja utvrđuje Vijeće na prijedlog Odjela koji nije kasniji od 30. aprila tekuće godine. Uz izvještaj nosilac pravosudne funkcije prilaže kopiju godišnje prijave poreza na dohodak, kao i druge poreske prijave koji se odnose na podatke navedene u izvještaju.

(8) Sudija ili tužilac, koji je na tu dužnost imenovan u postupku javnog konkursa početni izvještaj dostavlja u roku od 30 dana od dana objavljivanja odluke o imenovanju u skladu sa članom 75. stav (1) ovog zakona. Nakon imenovanja u postupku internog konkursa, uključujući i imenovanje na rukovodeću poziciju u sudu ili tužilaštvu, imenovani sudija ili tužilac izvještaj za prethodnu godinu dostavlja u roku iz stava (7) ovog člana ili u roku od 30 dana od objavljivanja odluke o imenovanju, u zavisnosti od toga koji od dva roka prvi nastupi. Izabrani član, predsjednik ili potpredsjednik Vijeća izvještaj dostavlja u skladu sa članom 21. ovog zakona.

(9) Odjel može na obrazložen zahtjev podnosioca izvještaja, podnesen u roku iz st. (7) i (8) ovog člana, produžiti rok za dostavu izvještaja za najduže 30 dana.

(10) Podnositelj izvještaja dužan je za godinu u kojoj mu prestane mandat na poziciji sudije, tužioca ili člana Vijeća, kao i za prvu narednu godinu nakon prestanka mandata, dostaviti izvještaj u skladu s odredbama ovog zakona, a u suprotnom primjenit će se odredba člana 183. stav (4) ovog zakona.

(11) Ukoliko lica iz stava (1) ovog člana odbiju dati podnositelju izvještaja podatke potrebne za podnošenje izvještaja, podnositelj izvještaja će u izvještaju u odnosu na to lice navesti podatke iz stava (2) tačka a) ovog člana, a uz izvještaj dostaviti svoju izjavu ovjerenu kod nadležnog organa uprave, da je lice, s podacima iz stava (2) tačka a) ovog člana odbilo dati podatke potrebne za podnošenje potpunog izvještaja.

(12) U slučaju iz stavka (11) ovoga člana, podaci izostavljeni iz izvješća će se pribaviti u toku postupka dodatne provjere u skladu sa člankom 176. ovoga zakona, a prema licu koje je odbilo dati podatke primjenit će se član 183. stav (4) ovog zakona.

(13) Ukoliko podnosilac izvještaja u svom početnom izvješću, odnosno prvom godišnjem izvješću prijavi gotovinu u iznosu većem od 5.000 KM van banaka, podnosilac izvještaja ne može tim iznosom pravdati finansijske odlive.

Član 174. **(Transparentnost)**

(1) Izvještaj iz člana 173. ovog zakona objavljuje se na internetskoj stranici Vijeća u cilju jačanja integriteta, transparentnosti i povjerenja javnosti u rad pravosuđa, te radi sprečavanja sukoba interesa i drugih nedopuštenih uticaja u vršenju funkcije u pravosuđu.

(2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, javnosti nisu dostupni podaci iz izvještaja koji se odnose na:

- a) ime i prezime maloljetnih lica koja se navode u izvještaju;
- b) jedinstveni matični broj i adresu stanovanja podnosioca izvještaja, te drugih lica koja se navode u izvještaju;
- c) ulicu i broj gdje se nalazi imovina koja se navodi u izvještaju;
- d) brojeve bankovnog računa i druge finansijske identifikacijske brojeve;
- e) pojedinačni iznos gotovog novca koji posjeduje podnosilac i osoba obuhvaćena izvještajem;
- f) registracijske oznake pokretnih stvari koje podliježu registraciji kod nadležnih organa;
- g) podatke o primaocima rashoda iz članka 173. stavak (2) točka 1) ovoga Zakona;
- h) lične podatke sadržane u izvještaju, koji se ne odnose na podnosioca izvještaja i lica iz člana 173. stav (1) ovog zakona.

(3) Prilozi koje podnositelj izvještaja dostavi uz izvještaj, nisu dostupni javnosti.

(4) Javnosti će biti dostupan ukupan iznos štednje koji predstavlja zbir stanja na svim bankovnim računima i rezerve gotovog novca sudije ili tužioca i članova domaćinstva.

(5) Na internetskoj stranici Vijeća objavit će se imena i prezimena srodnika podnositelja izvješća iz člana 173. stav (6) ovog zakona.

(6) Po isteku perioda od tri godine nakon dana prestanka mandata podnosioca izvještaja, podaci iz izvještaja nisu dostupni javnosti.

(7) Na obrazložen zahtjev podnositelja izvještaja, šef Odjela može od objavljivanja izuzeti određene podatke o bračnom statusu i srodstvo s podnositeljem izvješća iz člana 173. stav (2) tačka a) ovog zakona, ako ocjeni da je to izuzetno opravdano snažnom potrebom zaštite privatnosti, ili porodičnog života podnositelja izvještaja ili ostalih lica obuhvaćenih obavezom izvještavanja. Odluka se donosi pismenim putem i čuva u dosjeu.

Član 175. **(Provjera i analiza podataka)**

(1) Odjel za provođenje postupka po izvještajima redovno provjerava i analizira podatke iz izvještaja o imovini i interesima.

(2) Izvještaj se provjerava putem:

- a) formalne provjere, kojom se provjerava da li je izvještaj blagovremeno dostavljen i u potpunosti popunjen, u skladu sa članom 173. ovog zakona;
- b) redovne provjere, kojom se usporedbom dostavljenih podataka provjerava postojanje srazmjernosti podataka finansijskih priliva i odliva koji su navedeni u izvještaju;
- c) dodatne provjere, na osnovu podataka pribavljenih u skladu sa ovim zakonom, radi provjere postojanja nepravilnosti iz člana 176. stav (8) ovog zakona.

(3) Pod finansijskim prilivom podrazumijevaju se svi prihodi kojima se uvećavaju finansijska sredstva podnosioca izvještaja u toku izvještajnog perioda, a uključuju saldo bankovne i druge štednje na početku izvještajnog perioda, primanja od osnovne i dodatne aktivnosti i djelatnosti, novčane poklone, pozajmice i donacije, nasljedstvo, dobiti i ostale prihode, poput prihoda od nekretnina, autorskih prava ili ulaganja i sličnih prihoda.

(4) Finansijski odlivi su:

- a) rashodi kojima se umanjuju finansijska sredstva podnosioca izvještaja u izvještajnom periodu, a predstavljaju izdvajanja za nekretnine, pokretnu imovinu iz člana 173. stav (2) tač. e) i f) ovog zakona, otplatu kredita, davanje pozajmice, ulaganja, troškove osiguranja, i ostale rashode, obuhvaćene članom 173. stav (2) tačka l) i m) ovog zakona, kao i troškove života procjenjene u skladu sa stavom (5) ovog člana.
- b) uštede na kraju razdoblja na koje se izvještaj odnosi.

(5) Odjel, na početku kalendarske godine, donosi procjenu visine životnih troškova za prethodnu godinu, koja se uzima u obzir prilikom provođenja provjere izvještaja.

(6) Odjel za provođenje postupka po izvještaja će od podnosioca izvještaja zatražiti dodatne informacije, očitovanja i vjerodostojna pojašnjenja u vezi s podacima iz njegovog izvještaja, kada je to potrebno radi utvrđivanja njihove tačnosti i potpunosti, ili kada analiza podataka iz izvještaja u toku dodatne provjere ukazuje na nepravilnost iz člana 176. stav (8) ovog zakona.

(7) Postupak provjere izvještaja je zatvoren za javnost, a rezultati provjere se objavljuju na internet stranici Vijeća.

Član 176. **(Provođenje dodatne provjere)**

(1) Dodatna provjera se provodi:

- a) ako usporedba dostavljenih podataka u redovnoj provjeri izvještaja ukazuje na nesrazmjer podataka između finansijskog priliva i finansijskog odliva;

- b) ako izvještaj ne sadrži sve podatke o osobama iz članka 173. stavak (1) ovog Zakona.
- c) ako je izvještaj i dalje nepotpun nakon formalne provjere iako je podnositelju izvještaja omogućeno da dostavi dodatne podatke nakon zahtjeva Odjela za provođenje postupka po izvješćima u skladu s člankom 175. stavak (6) ovog Zakona;
- d) kada je izvještaj o imovini i interesima nasumično odabran putem softverske aplikacije;
- e) kod imenovanja suca ili tužitelja putem javnog ili internog konkursa, te imenovanja i ponovnog imenovanja predsjednika suda, glavnog tužitelja ili zamjenika glavnog tužitelja, te kod izbora člana Vijeća i predsjednika i potpredsjednika;
- f) u slučaju obrazložene prijave o netačnosti navoda u izvještaju, koja može biti i anonimna;
- g) kada to nalažu drugi kriteriji rizika koje utvrđuje Odjel.

(2) Dodatna provjera iz stava (1) tačka d) ovog člana provodi se na najmanje 1% svih podnesenih izvještaja u kalendarskoj godini.

(3) Prilikom dodatne provjere Odjel za provođenje postupka po izvješćima u obzir može uzeti podatke iz svih prethodnih izvješća istog podnositelja, kao i druge podatke iz službenih evidencija Odjela i Vijeća koji su vezani za sadržaj izvještaja iz člana 173. ovog zakona, te može prikupljati sljedeće podatke:

- a) podatke u posjedu bilo koje institucije u Bosni i Hercegovini, na bilo kojoj razini poput podataka iz javnih evidencija, matičnih knjiga, poreske evidencije, sudske evidencije, zemljišne knjige, katastar, registri poslovnih subjekata, udruženja i fondacija, registri vrijednosnih papira, registri prava intelektualnog vlasništva, registri motornih vozila, civilnih aviona, čamaca i drugih plovila i sl.;
- b) druge podatke, u posjedu bilo koje fizičke ili pravne osobe na teritoriju BiH, uključujući osobe na koje se izvješće odnosi kao što su evidencije o dugovanjima firmi, evidencije o vrijednosti nekretnina ili automobila, bankovne evidencije i sl.
- c) javno dostupne podatke, poput podataka objavljenih na društvenim mrežama, internetskim stranicima ili u medijima i sl.
- d) podatke iz članka 175. stavak (6) ovog zakona.
- e) podatke iz stava (3) tač a) do c) ovog člana inostranih institucija, organizacija, te pravnih ili fizičkih lica, u mjeri u kojoj su dostupni Odjelu nadležnom za obradu izvješća neposredno ili putem direktne međunarodne saradnje, na osnovu bilateralnog ili multilateralnog sporazuma, odnosno putem međunarodne saradnje drugih organa u BiH, dobrovoljnog dostavljanja od strane stranih privatnih ili javnih subjekata.

(4) Kada pristup podacima iz stava (3) ovog člana nije moguće ostvariti direktnim pretraživanjem elektronskih evidencija ili kada je potrebno prikupiti informacije od fizičkih lica, Odjel za provođenje postupka po izvještajima upućuje pisani zahtjev za dostavljanje podataka nadležnim institucijama ili pravnim ili fizičkim licima. Nadležne institucije i ostala pravna i fizička lica će dostaviti tražene podatke Odjelu u roku koji je naznačen u zahtjevu.

(5) Pristup podacima iz stava (3) ovog člana i njihova dostava Odjelu, u skladu sa stavom (4) ovog člana, vrši se na temelju ovog zakona i nije uvjetovano odredbama drugih zakona.

(6) Odjel za provođenje postupka po izvještajima može sporazumom o saradnji s organima, institucijama i drugim pravnim licima koji vode evidencije iz stava (3) ovog člana, preciznije utvrditi način pristupa ili drugi način pribavljanja podataka elektronski ili na bilo koji drugi način. Za pristup evidencijama komercijalne prirode, osiguravaju se potrebna sredstva u budžetu Vijeća.

(7) Na zahtjev Odjela za provođenje postupka po izvještajima, a u skladu sa stavom (4) ovog člana, institucije čiji je rad regulisan zakonima o bankama dužne su dostaviti podatak o stanju računa na traženi datum, zatim potvrditi da li je prijavljena financijska transakcija zabilježena u bankovnim izvodima ili ne, te da li lica obuhvaćena izjavom imaju neprijavljen račun ili drugi finansijski proizvod kod ove institucije.

(8) Postupkom dodatne provjere izvještaja, mogu se utvrditi sljedeće nepravilnosti:

- a) nedostatak podataka u izvještaju;
- b) navođenje netačnih podataka u izvještaju;
- c) prikrivanje imovine, obaveza, prihoda ili rashoda;
- d) nesrazmjer između podataka finansijskog priliva i finansijskog odliva, kojeg podnositelj izvještaja ne može valjano objasniti;
- e) prikrivanje aktivnosti koja je nespojiva s funkcijom podnosioca izvještaja;
- f) prikrivanje informacija koje ukazuju na mogućnost postojanja sukoba interesa podnosioca izvještaja.

(9) Pod nepravilnostima iz stava (8) tač. a) i b) ovog člana ne smatra se manji nedostatak ili netačnost podataka koji ne utječu u značajnijoj mjeri na vjerodostojnost izvještaja u cjelini.

Član 177.

(Rezultat dodatne provjere)

(1) Postupak dodatne provjere okončava se informacijom Odjela za provođenje postupka po izvještajima o provedenoj provjeri koja sadrži podatke o izvještaju koji je provjeren, obimu provjere, prikupljenim informacijama iz evidencija drugih pravnih lica i drugim izvorima informacija koji su korišteni tokom provjere, dostupnosti podataka za provođenje provjere, saradnji sudije, tužioca odnosno člana Vijeća u postupku provjere, ishodu provjere s obrazloženjem i druge podatke od važnosti za zaključivanje provjere.

(2) Ukoliko je dodatnom provjerom izvještaja utvrđena jedna ili više nepravilnosti iz člana 176. stav (8) ovog zakona, smatra se da je ishod provjere negativan.

(3) Odjel za provođenje postupka po izvještajima će informaciju iz stava (1) ovog člana dostaviti podnosiocu izvještaja.

(4) Podnosilac izvještaja može protiv informacije o provedenoj provjeri sa negativnim ishodom tužbom pokrenuti upravni spor pred Sudom Bosne i Hercegovine, u roku od osam dana od dana dostave informacije. O tužbi odlučuje Apelaciono odjeljenje Suda Bosne i Hercegovine, u vijeću od troje sudija.

(5) Sud Bosne i Hercegovine tužbu dostavlja Odjelu na odgovor u roku od osam dana od dana zaprimanja tužbe. Odgovor na tužbu Odjel je dužan dostaviti u roku od osam dana od dana prijema tužbe.

(6) U sporu iz ovog člana, Sud Bosne i Hercegovine preispituje zakonitost provedenog postupka provjere, te odlučuje po hitnom postupku, a najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja odgovora na tužbu.

(7) Ukoliko tužbu ne odbaci, Sud Bosne i Hercegovine može u sporu iz ovog člana:

a) tužbu odbiti kao neosnovanu;

b) tužbu uvažiti, poništiti informaciju i predmet vratiti Odjelu na ponovno odlučivanje.

(8) Odluka Suda Bosne i Hercegovine ne može se osporavati vanrednim pravnim lijekovima iz Zakona o upravnim sporovima Bosne i Hercegovine.

(9) O ishodu dodatne provjere koja je provedena na osnovu kriterija rizika iz člana 176. stav (1) tač. e) i f) ovog Zakona Odjel za provođenje postupka po izvještajima obavještava Vijeće, odnosno Sudski odjel ili Tužilački odjel. U slučaju negativnog ishoda dodatne provjere koji je utvrđen pravosnažnom informacijom, te u slučaju nedostavljanja izvještaja u propisanim rokovima, poništava se odluka o imenovanju sudije ili tužioca, predsjednika suda, glavnog tužioca i zamjenika glavnog tužioca, odnosno poništava se izbor člana Vijeća te predsjednika i potpredsjednika Vijeća, osim u slučaju iz člana 23. stav (7) i člana 37. stav (3).

(10) Protiv odluke o poništenju iz stava (9) ovog člana ne može se voditi sudski spor.

(11) Na osnovu informacije Odjela za provođenje postupka po izvještajima, Ured disciplinskog tužioca postupa u skladu sa svojom nadležnosti. Ako podaci koje Ured disciplinskog tužioca prikupi u toku postupka ispunjavaju standard dokazivanja disciplinskog prekršaja i podnese pritužbu prema članu 204. ovog zakona, na osnovu člana 194. stav (1) tačka p) ovog zakona i člana 195. stav (1) tačka p) ovog zakona, izuzetno od pravila disciplinskog postupka propisanih ovim zakonom, na sudiji, tužiocu ili članu Vijeća protiv kojeg se vodi disciplinski postupak je da dokaže ili objasni suprotno.

(12) Teret dokazivanja iz stava (11) ovog člana odnosi se isključivo na disciplinske postupke koji su rezultat provjere izvještaja i ne može se koristiti ni u jednom drugom postupku, naročito ne u krivičnom postupku.