



Broj: 05-02-1-3654-11/15
Sarajevo, 26.2.2018. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 27-02-2018			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01,02	-02-1-	377	118

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH
- Zastupnički dom –
- Dom naroda –

SARAJEVO

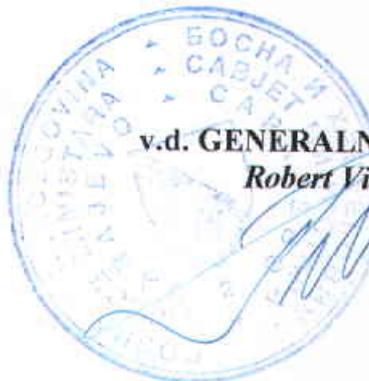
PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona
o radu u institucijama BiH, dostavlja se

V e z a: Vaš akti broj: 01,02-02-1-377/18 od 8.2.2018. godine

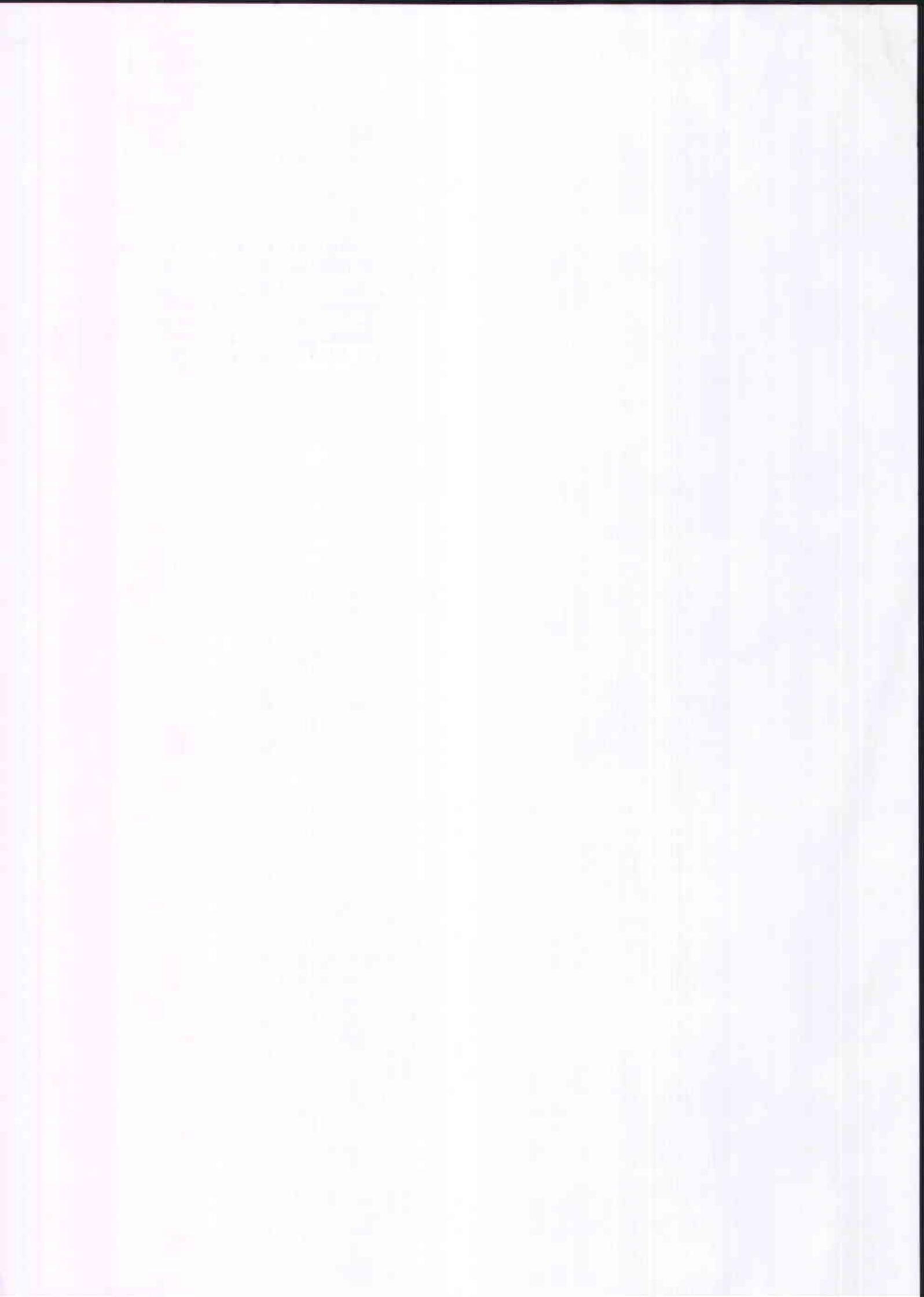
Vezano za vaš akt, gornje oznake i datuma, u privitku dostavljamo Prijedlog zakona o izmjeni i dopunama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku, a koji je usuglašen sa Mišljenjem Zakonodavno-pravnog sektora Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

Pored navedenog podsjećamo, Generalno tajništvo Prijedlog navedenog zakona dostavilo je 2.2.2018. godine, u oba doma Parlamentarne skupštine sa prijedlogom da se isti razmatra po temeljnom zakonodavnom postupku.

S poštovanjem,



v.d. GENERALNI TAJNIK
Robert Vidović



PRIJEDLOG

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU U INSTITUCIJAMA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Novembar, 2017. godina

Na osnovu člana IV 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na __ sjednici Predstavničkog doma, održanoj _____ 2017. godine, i na __ sjednici Doma naroda, održanoj _____ 2017. godine, usvojila je

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

U Zakonu o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), u članu 1. iza stava 3. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

„4. Na reguliranje radno-pravnog statusa zaposlenih u udruženjima i fondacijama registriranim u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 32/01, 42/03, 63/08 i 76/11), ne primjenjuju se odredbe čl. 8., 9., člana 10. stav 1. tač. a), b) i c), čl. 11., 56., 60., 61., 62., 63., 64., 65., 66., 67., 68., 69., 70., člana 71. stav 1. tačka a) alineje 8 i 10 i tač. e) i f), čl. 87. i 88. ovog zakona.“

Dosadašnji st. 4. i 5. postaju st. 5. i 6.

Član 2.

U članu 2. stav 1. tačka b) na kraju teksta, iza riječi „ugovora o radu“, dodaju se riječi „ili rješenja“.

Tačka d) mijenja se i glasi:

„d) pripravnik – lice određenog zvanja odnosno zanimanja, koje prvi put zasniva radni odnos u tom zvanju odnosno zanimanju za koje je obrazovano, s ciljem osposobljavanja za samostalan rad.“

Član 3.

U članu 8. iza stava 4. dodaju se novi st. 5., 6. i 7. koji glase:

„5. Procedura prijema zaposlenika u radni odnos po raspisanom javnom oglasu mora se okončati u roku od četiri mjeseca od dana objave javnog oglasa.

6. Ukoliko se procedura prijema zaposlenika u radni odnos ne okonča u roku iz stava 5. ovog člana, poslodavac je dužan donijeti odluku o poništenju javnog oglasa.

7. Poslodavac ne može raspisati javni oglas za popunjavanje radnih mjesta koja su bila predmet poništenog javnog oglasa u roku od godinu dana od dana donošenja odluke o poništenju javnog oglasa.“

Dosadašnji st. 5., 6., 7., 8. i 9. postaju st. 8., 9., 10., 11. i 12.

Član 4.

U članu 9. stav 1. iza tačke e) dodaje se nova tačka f) koja glasi:

„f) ako je to posebnim zakonom propisano.“

Iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

„2. Sa zaposlenikom iz stava 1. tačka c) ovog člana ne može se zaključiti novi ugovor na određeno vrijeme bez raspisivanja javnog oglasa.“

Dosadašnji stav 2. postaje stav 3.

Član 5.

U članu 10. iza stava 1. dodaju se novi st. 2. i 3. koji glase:

„2. S licem mlađim od 15 godina života ne može se zaključiti ugovor o radu, niti se ono može zaposliti na bilo koju vrstu poslova.

3. Izuzetno od stava 1. ovog člana, lice između 15 i 18 godina života (u daljem tekstu: maloljetnik), koje nije u postupku obaveznog obrazovanja, može zaključiti ugovor o radu, odnosno zaposliti se na poslovima u udruženjima i fondacijama koji ne ugrožavaju njegovu sigurnost, zdravlje, moral ili razvoj, uz saglasnost zakonskog zastupnika i pod uslovom da od ovlaštenog ljekara ili nadležne zdravstvene ustanove pribavi ljekarsko uvjerenje kojim dokazuje da ima opću zdravstvenu sposobnost za rad.”

Dosadašnji stav 2. postaje stav 4.

Član 6.

Iza člana 11. dodaje se član 11a. koji glasi:

„Član 11a.

1. Poslodavac je dužan voditi Knjigu evidencije o zaposlenima i Personalne dosjee zaposlenih, čiji će sadržaj i način vođenja biti propisan Uputstvom o sadržaju, načinu vođenja i čuvanja Personalnih dosjea zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine i Uputstvom o sadržaju i načinu vođenja Knjige evidencije o zaposlenima.

2. Ministar pravde Bosne i Hercegovine će, u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, donijeti uputstva iz stava 1. ovog člana.“

Član 7.

U članu 12. stav 1. riječi „stava 6.“ zamjenjuju se riječima „stava 9.“

Član 8.

U članu 16. stav 3. mijenja se i glasi:

„3. Za obavljanje poslova institucije propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji, čiji se obim nepredviđeno povećao, kao i radi zamjene duže vrijeme odsutnog zaposlenika, može se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme dok traju potrebe za obavljanjem tih poslova, odnosno do povratka odsutnog zaposlenika, a najduže do tri godine.”

Član 9.

U članu 18. stav 3. broj „15“ zamjenjuje se brojem „sedam“.

Član 10.

U članu 22. iza stava 4. dodaje se novi stav 5. koji glasi:

„5. Trudnicama, počev od šestog mjeseca trudnoće, i majkama s djetetom do dvije godine života zabranjen je noćni rad.“

Član 11.

U članu 25. iza stava 2. dodaje se novi stav 3. koji glasi:

„3. Maloljetno lice koje je u radnom odnosu u udruženjima i fondacijama ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.“

Član 12.

U članu 28. stav 1. i 2. mijenjaju se i glase:

1. Godišnji odmor može se koristiti u jednom ili u više dijelova.
2. Ako zaposlenik koristi godišnji odmor u više dijelova, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 10 radnih dana u toku kalendarske godine, a preostali dio najkasnije do 30. juna naredne godine.

Član 13.

Član 30. mijenja se i glasi:

„Član 30.

1. Zaposlenik ima pravo na odsustvo s rada uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo, i to:
 - a) dva radna dana u slučaju stupanja u brak;
 - b) pet radnih dana u slučaju rođenja djeteta;
 - c) pet radnih dana u slučaju smrti člana uže porodice;
 - e) dva radna dana u slučaju zadovoljavanja vjerskih odnosno tradicijskih potreba, osim ako posebnim propisom ovo pravo nije uređeno na drugačiji način.
2. Članom uže porodice u smislu stava 1. tačka c) ovog člana smatra se: bračni i vanbračni supružnik, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojlac, roditelji supružnika, djed i baka (po ocu i majci), brat i sestra, kao i lica koja žive u zajedničkom domaćinstvu.
3. Izuzetno, poslodavac je dužan omogućiti zaposleniku, na pismeni zahtjev, neplaćeno odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba.
4. Ako zaposlenik ne iskoristi pravo na odsustvo odobreno u skladu sa stavom 1. ovog člana, nema pravo da u zamjenu iskoristi neke druge dane kao i da traži novčanu naknadu za one dane koje nije iskoristio.“

Član 14.

U članu 34. riječi „člana 36. stav 1.“ zamjenjuju se riječima „člana 35. stav 1.“

Član 15.

U članu 43. st. 1. i 2. mijenjaju se i glase:

- „1. Jedan od roditelja djeteta s psihofizičkim smetnjama u razvoju koje nije smješteno u odgovarajuću zdravstvenu ili socijalnu ustanovu, što se utvrđuje na osnovu nalaza i mišljenja ovlaštene zdravstvene ustanove, ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena radi pojačane njege i staranja o djetetu.
2. U slučaju da roditelj koristi pravo iz stava 1. ovog člana, ostvaruje pravo na plaću za polovinu radnog vremena i naknadu plaće za drugu polovinu radnog vremena u istom iznosu, koje se isplaćuju na teret poslodavca.“

Iza stava 2. dodaje se novi stav 3. koji glasi:

„3. U slučaju da zakoni i drugi propisi entiteta i Brčko distrikta Bosne i Hercegovine na različit način reguliraju pitanje prava iz stava 2. ovog člana, Vijeće ministara odnosno poslodavac svojom odlukom uredit će ovo pitanje na jedinstven način, utvrđivanjem najpovoljnijeg rješenja za korisnike ovog prava.

Dosadašnji stav 3. postaje stav 4.

Član 16.

U dijelu III, poglavlje 4., u nazivu odjeljka b) riječi „ili trajno“ brišu se.

Član 17.

Član 45. mijenja se i glasi:

„Član 45.

1. Povreda na radu ili profesionalna bolest ne može štetno uticati na ostvarivanje prava zaposlenika iz radnog odnosa.
2. Zaposlenik je dužan, u roku od tri dana od dana nastupanja nesposobnosti za rad, pismeno ili usmeno, ili elektronski obavijestiti poslodavca.
3. Obavještenje iz stava 2. ovog člana mogu dati i članovi uže porodice i domaćinstva zaposlenika.
4. Zaposlenik koji je privremeno bio nesposoban za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, a za koga nakon liječenja i oporavka nadležna zdravstvena institucija za odlučivanje o pravima iz zdravstvenog i penzijsko-invalidskog osiguranja utvrdi da je sposoban za rad, ima pravo da se vrati na poslove na kojima je radio prije nastupanja privremene nesposobnosti za rad ili na druge odgovarajuće poslove.
5. Ako poslodavac posumnja u opravdanost razloga za odsustvovanje s rada, u smislu odredbi ovog člana, može podnijeti zahtjev nadležnom tijelu radi utvrđivanja radne i zdravstvene sposobnosti zaposlenika, u skladu sa zakonom.“

Član 18.

Iza člana 46. dodaje se član 46a. koji glasi:

„Član 46a.

1. Poslodavac će uputiti zaposlenika nadležnom tijelu radi utvrđivanja stepena njegove radne sposobnosti, ukoliko putem utvrđivanje ocjene rezultata rada zaposlenika ocijeni da je zaposlenik zbog smanjene radne sposobnosti postigao lošije rezultate rada, kao i u slučaju kada zaposlenik odsustvuje s rada zbog korištenja bolovanja neprekidno godinu dana ili godinu i šest mjeseci u prekidima u periodu od dvije godine.
2. Od primjene odredaba stava 1. ovog člana izuzete su odredbe ovog zakona koje se odnose na zaštitu žene i materinstva.
3. Troškove upućivanja zaposlenika nadležnom tijelu, radi utvrđivanja stepena njegove radne sposobnosti, snosi poslodavac“.

Član 19.

U dijelu III, poglavlje 4., iza odjeljka b) dodaje se novi odjeljak

„c) Posebna zaštita mlađih zaposlenika“.

Iza člana 47. dodaje se član 47a. i glasi:

Član 47a.

1. Zaposlenik mlađi od 18 godina ne može biti raspoređen da radi na radnim mjestima za koja je utvrđeno da su radna mjesta s povećanim rizikom, ili na naročito teškim fizičkim poslovima, na radovima koji se obavljaju pod zemljom ili pod vodom, kao i na drugim poslovima koji bi mogli da predstavljaju povećan rizik po njihov život, zdravlje i psihofizički razvoj.
2. Poslove iz stava 1. ovog člana pravilnikom utvrđuje rukovodilac institucije.
3. Puno radno vrijeme zaposlenog mlađeg od 18 godina ne može da se utvrdi u trajanju dužem od 35 sati sedmično, ni dužem od osam sati dnevno.
4. Poslodavac je dužan da zaposlenike mlađe od 18 godina, najmanje jednom u toku kalendarske godine, o svom trošku uputi kod nadležne medicinske ustanove na ocjenu radne sposobnosti.

Član 20.

U dijelu III, poglavlje 6., naziv odjeljka b) mijenja se i glasi „b) Naknada plaće“.

Član 21.

Član 50. mijenja se i glasi:

„Član 50.

1. Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za period odsustvovanja s rada u sljedećem slučaju:
 - a) korištenja godišnjeg odmora;
 - b) korištenja plaćenog odsustva;
 - c) prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje zaposlenik nije kriv (stanje prirodne i druge nesreće proglašeno od nadležne institucije različitog nivoa vlasti u Bosni i Hercegovini);
 - d) korištenja prava na rad s polovinom radnog vremena u skladu s ovim zakonom;
 - e) privremene spriječenosti za rad zbog bolesti;
 - f) porodijskog ili roditeljskog odsustva;
 - g) stavljanja na raspolaganje.
2. Visina, način i postupak ostvarivanja prava na naknade iz stava 1. ovog člana, te period na koje se predmetne naknade isplaćuju na teret poslodavca utvrđuju se:
 - a) zakonom ili podzakonskim aktom Vijeća ministara BiH – za institucije BiH koje se finansiraju na teret Budžeta institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH,
 - b) aktom poslodavca – za institucije BiH koje se ne finansiraju na teret Budžeta institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH.“

Član 22.

U dijelu II, poglavlje 6., iza odjeljka b) dodaje se novi odjeljak c) koji glasi „c) Ostale naknade“.

Član 23.

Iza člana 50. dodaje se novi član 50a. koji glasi:

„Član 50a.

1. Zaposlenik ima pravo na ostale vrste naknada, i to za:

- a) troškove prijevoza na posao i s posla;
 - b) prehranu za vrijeme rada;
 - c) regres za godišnji odmor;
 - d) slučaj teške povrede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili njegovog člana uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenika;
 - e) jubilarne nagrade;
 - f) otpremninu pri odlasku u penziju;
 - g) prekovremeni rad, rad tokom neradnih dana, noćni rad i rad u danima državnih praznika.
2. Zaposlenik može ostvariti pravo na naknadu za:
- a) obrazovanje i stručno usavršavanje;
 - b) troškove smještaja, naknadu za odvojen život i naknadu za privremeno raspoređivanje;
 - c) rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima;
 - d) obavljanje poslova drugog radnog mjesta zaposlenika.
3. Pravo na naknadu u slučaju smrti zaposlenika pripada članu njegove uže porodice ili užeg domaćinstva, odnosno naknada u slučaju smrti uposlenika pripada licu koje je snijelo troškove sahrane.
4. Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova u vezi sa službenim putovanjem, kao što su: dnevnice, troškovi prijevoza i slično.
5. Visina, način i postupak ostvarivanja prava na naknade iz st. 1., 3. i 4. ovog člana utvrđuju se:
- a) zakonom ili podzakonskim aktom Vijeća ministara BiH donijetim na osnovu ovlaštenja propisanih zakonom – za institucije BiH koje se finansiraju na teret Budžeta institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH.
 - b) aktom poslodavca – za institucije BiH koje se ne finansiraju na teret Budžeta institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH.
6. Pravo na naknadu, visinu, način i postupak ostvarivanja prava iz stava 2. ovog člana utvrđuje se:
- a) zakonom ili podzakonskim aktom Vijeća ministara BiH donijetim na osnovu ovlaštenja propisanih zakonom – za institucije BiH koje se finansiraju na teret Budžeta institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH.
 - b) aktom poslodavca – za institucije BiH koje se ne finansiraju na teret Budžeta institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH.“

Član 24.

U članu 53a. iza stava 5. dodaje se stav 6. koji glasi:

„6. Ocjenjivanje rada zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine vrši se u skladu s odredbama ovog zakona i odredbama Pravilnika o ocjenjivanju rada zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, koji će donijeti Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na prijedlog Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, odnosno aktom poslodavca.“

Član 25.

U članu 54. stav 1. mijenja se i glasi:

„1. S pripravnikom poslodavac zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme radi stručnog osposobljavanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara za prijem pripravnika visoke školske spreme, i planom poslodavca za ostale zaposlene.“

Iza stava 3. dodaje se stav 4. koji glasi:

„4. Ugovor o radu s pripravnikom se zaključuje u pisanoj formi i jedan primjerak se dostavlja nadležnom zavodu za zapošljavanje u roku od pet dana od njegovog zaključivanja, radi evidencije i kontrole.“

Član 26.

U članu 60. stav 3. iza tačke k) dodaje se nova tačka l) koja glasi:

„l) diskriminacija, te nasilje na osnovu spola ili spolne orijentacije, uznemiravanje na osnovu spola i seksualno uznemiravanje, kao i svaki drugi oblik diskriminacije, u skladu sa zakonom kojim se regulira ova oblast;“

Dosadašnja tačka l) postaje tačka m).

Član 27.

Iza člana 70. dodaje se član 70a. koji glasi:

„Član 70a.

Institucije Bosne i Hercegovine ili pravna lica koja osnivaju institucije Bosne i Hercegovine, koji zbog broja zaposlenih ne mogu osigurati adekvatan broj članova komisije iz člana 61. stav 4., člana 64. stav 2. i člana 70. st. 2. i 4., mogu imenovati za članove komisije i predstavnike drugih institucija ili drugih pravnih lica koja osnivaju institucije Bosne i Hercegovine.“

Član 28.

U članu 71. stav 1. u tački a) iza prve alineje dodaju se druga i treća alineja koje glase:

- Izuzetno od stava 1. tačka a) alineja prva, zaposleniku koji ima 40 godina staža oiguranja zbog uplate beneficiranog radnog staža neće po sili zakona biti raskinut ugovor o radu do navršenih 60 godina života, ukoliko je to uslov prema propisu entiteta u kojem zaposlenik ima prijavljeno prebivalište.
- Zaposlenik koji je prema propisu entiteta na kojem ima prijavljeno prebivalište stekao uslove za odlazak u penziju koristeći beneficiran staž i prije onih navedenih u prvoj alineji ovog člana, može otići u penziju kad zadovolji te uslove samo na lični zahtjev.

Dosadašnje druga, treća, četvrta, peta, šesta, sedma, osma, deveta, deseta i 11. alineja postaju alineja četvrta, peta, šesta, sedma, osma, deveta, deseta, 11., 12. i 13.

U članu 71. stav 1. tačka a) dosadašnja alineja četvrta mijenja se i glasi:

„- ako zbog izdržavanja kazne zatvora zbog počinjenog krivičnog djela s umišljajem zaposlenik odsustvuje s rada duže od tri mjeseca, danom stupanja na izdržavanje kazne zatvora;“

U tački f) ispred prve alineje dodaju se nove dvije alineje koje glase:

„- ako zaposlenik prilikom prijema u radni odnos prećuti činjenice iz člana 11. stav 1. ovog zakona ili ne otkloni smetnje u roku utvrđenom u članu 11. stav 3. ovog zakona;

- ako je zaposlenik pravosnažno osuđen za krivično djelo koje ga čini nepodobnim za rad u institucijama BiH;“

Zadnja alineja briše se.

Dosadašnje prva, druga, treća, četvrta, peta, šesta, sedma, osma i deveta alineja postaju alineja treća, četvrta, peta, šesta, sedma, osma, deveta, deseta i 11.

Član 29.

U članu 79. stav 1. mijenja se i glasi:

„1. Otkazni rok ne može biti kraći od sedam dana u slučaju da zaposlenik otkazuje ugovor o radu, ni kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu, izuzev u slučaju sporazumnog raskida ugovora o radu.“

Član 30.

Iza poglavlja 14. dodaje se novo poglavlje 14a. i čl. 81a., 81b., 81c., 81d., 81e., 81f., 81g. i 81h., koji glase:

„14a. Otkaz ugovora o radu u udruženjima i fondacijama

Član 81a.

1. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposleniku uz propisani otkazni rok, u slučaju:

a) prestanka potrebe za obavljanjem određenog posla zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacionih razloga, ili

b) kada zaposlenik nije u mogućnosti da izvršava svoje obaveze iz ugovora o radu.

2. Otkaz zbog nastanka okolnosti iz stava 1. ovog člana moguć je samo ako poslodavac, imajući u vidu veličinu, kapacitet i ekonomsku situaciju poslodavca i radne sposobnosti zaposlenika, ne može zaposlenika rasporediti na drugo radno mjesto ili ga ne može obrazovati, odnosno osposobiti za rad na drugim poslovima.

3. Ako u periodu od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu, u smislu stava 1. tačka a) ovog člana, poslodavac namjerava da zaposli lice s istim kvalifikacijama i stepenom stručne spreme ili na istom radnom mjestu, prije zaposlenja drugog lica dužan je ponuditi zaposlenje onom zaposleniku čiji je ugovor o radu otkazan.

Član 81b.

1. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposleniku, bez obaveze poštovanja otkaznog roka, u slučaju kada je zaposlenik odgovoran za povredu radnih obaveza iz ugovora o radu koje su takve prirode da ne bi bilo osnovano očekivati od zaposlenika da nastavi radni odnos.

2. Ugovor o radu ne može se otkazati zaposleniku bez prethodnog pismenog upozorenja zaposleniku.

3. Pismeno upozorenje zaposleniku sadrži opis povrede radne obaveze za koju se zaposlenik smatra odgovornim i izjavu o namjeri da se otkáže ugovor o radu, bez davanja predviđenog otkaznog roka za slučaj da se takva povreda radne obaveze iz ugovora o radu ponovi.

Član 81c.

Neopravdani razlozi za otkaz su:

a) privremena spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede;

b) podnošenje žalbe ili tužbe, odnosno učestvovanje u postupku protiv poslodavca zbog povrede zakona, drugog propisa, kolektivnog ugovora ili Pravilnika o radu, odnosno obraćanje radnika nadležnim tijelima izvršne vlasti;

c) obraćanje radnika zbog opravdane sumnje na korupciju ili u dobroj vjeri podnošenje prijave o toj sumnji odgovornom licu ili nadležnom tijelu državne vlasti.

Član 81d.

1. Zaposlenik može otkazati ugovor o radu bez davanja predviđenog otkaznog roka u slučaju da je poslodavac odgovoran za povredu obaveza iz ugovora o radu, a koje su takve prirode da ne bi bilo osnovano očekivati od zaposlenika da nastavi radni odnos kod poslodavca.
2. U slučaju otkazivanja ugovora o radu iz stava 1. ovog člana zaposlenik ima sva prava u skladu sa zakonom, kao da je ugovor nezakonito otkazan od poslodavca.

Član 81e.

Ugovor o radu, u slučaju iz čl. 81b. i 81d. ovog zakona, može se otkazati u roku od 60 dana od dana saznanja za činjenicu zbog koje se daje otkaz, ali najduže u roku od jedne godine od dana učinjene povrede.

Član 81f.

Ako poslodavac otkazuje ugovor o radu zbog ponašanja ili rada zaposlenika, obavezan je omogućiti zaposleniku da se izjasni o istom.

Član 81g.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu u smislu člana 81a. ovog zakona, poslodavac je dužan, u slučaju spora pred Sudom Bosne i Hercegovine, dokazati postojanje razloga za otkaz.

Član 81h.

1. Otkaz se daje u pisanoj formi, a može ga dati poslodavac i zaposlenik.
2. Poslodavac je obavezan u pisanoj formi obrazložiti otkaz zaposleniku.
3. Otkaz se dostavlja zaposleniku, odnosno poslodavcu kojem se otkazuje.“

Član 31.

Član 83. mijenja se i glasi:

„Član 83.

1. Zaposlenik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.
2. Ako poslodavac u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava ne udovolji tom zahtjevu, zaposlenik može u daljem roku od 15 dana podnijeti tužbu pred nadležnim sudom.
3. Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom može zahtijevati i zaposlenik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stava 1. ovog člana.

Član 32.

U članu 86f. u stavu 1. riječi: “može pokrenuti pred nadležnim sudom postupak za naknadu štete u skladu sa zakonom.“, zamjenjuju se riječima: „zaštitu prava ostvaruje u postupku pred nadležnim sudom, u skladu sa zakonom kojim je regulirana ta oblast.“

Član 33.

Član 92. mijenja se i glasi:

„Član 92.

1. Reprezentativni sindikat označava jedan ili više sindikata registriranih u Ministarstvu pravde BiH koji zajednički nastupaju, a čije članstvo čini većina zaposlenika jednog poslodavca.
2. Reprezentativni sindikat može zastupati zaposlenike jednog ili više poslodavaca.“

Član 34.

Iza člana 92. dodaju se novi čl. 92a. i 92b., koji glase:

„Član 92a.

1. Ispunjenost uslova za dodjelu reprezentativnosti sindikata utvrđuje Ministarstvo pravde BiH na zahtjev sindikata koji zadovoljava ovim zakonom propisane uslove.
2. Uz zahtjev se podnose dokazi o ispunjavanju uslova reprezentativnosti utvrđenih u članu 92. ovog zakona i izjava lica ovlaštenog za zastupanje i predstavljanje sindikata.
3. Po zahtjevu iz stava 1. ovog člana Ministarstvo pravde BiH će sačiniti prijedlog rješenja u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva i uputiti ga Vijeću ministara na usvajanje.

Član 92b.

1. Sindikat kome je Vijeće ministara potvrdilo reprezentativnost u skladu s ovim zakonom dužan je najmanje jednom godišnje dostavljati izvještaj Ministarstvu pravde BiH o broju članova, a u slučaju da mu se broj članova smanji ispod zakonom propisanog minimuma dužan je bez odlaganja obavijestiti Ministarstvo pravde BiH.
2. Ministarstvo pravde BiH vodi evidenciju o broju članova sindikata kome je Vijeće ministara potvrdilo reprezentativnost u skladu s ovim zakonom.
2. U slučaju da Ministarstvo pravde BiH utvrdi da se broj članova smanjio ispod propisanog minimuma u skladu sa stavom 1. ovog člana, dužno je odmah po saznanju predložiti Vijeću ministara da ukine status reprezentativnosti.“

Član 35.

Iza člana 97. dodaje se novi dio IIIa i čl. 97a. i 97b., koji glase:

„IIIa – POSEBNE VRSTE UGOVORA

1. Ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova koji nisu predviđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji

Član 97a.

1. Za obavljanje vanrednih poslova koji nisu propisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uslovom da ti poslovi ne traju duže od 60 radnih dana u kalendarskoj godini.

2. Izuzetno od odredaba stava 1. ovog člana za poslove implementacije projekata koje finansiraju donatori poslodavac može zaključiti ugovor o obavljanju tih poslova koji se odnose na obavljanje poslova projektnog zadatka do okončanja projekta, odnosno do isteka finansiranja projekta.

3. Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se odmor u toku rada, naknada za troškove prijevoza na posao i s posla, naknada za prehranu za vrijeme rada pod istim uslovima kao i za zaposlenike u institucijama Bosne i Hercegovine, te druga prava u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

4. Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanoj formi te sadrži, naročito, podatke o:

- a) nazivu i sjedištu poslodavca;
- b) imenu, prezimenu, prebivalištu, odnosno boravištu lica s kojim se zaključuje ugovor;
- c) trajanju ugovora;
- d) datumu početka rada;
- e) mjestu rada;
- f) opisu poslova zbog kojih se ugovor zaključuje;
- g) uslovima i načinu izvršenja poslova;
- h) dužini i rasporedu radnog vremena;
- i) odmoru u toku radnog dana;
- j) visini, roku i načinu isplate naknade za izvršeni posao i ostalih naknada.

Član 97b.

1. Postupak izbora lica s kojim se zaključuje ugovor iz člana 97a. uredit će se Pravilnikom o postupku i načinu izbora te kriterijima za izbor, koji će donijeti Vijeće ministara BiH na prijedlog Ministarstva pravde BiH u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

2. Izuzetno, može se zbog naročite hitnosti zaključiti ugovor s licem bez provođenja postupka utvrđenog pravilnikom iz stava 1. ovog člana, s tim da takav ugovor ne može trajati duže od dva mjeseca za te poslove.“

Član 36.

U članu 99. dodaje se stav 2. koji glasi:

„2. Na postupak inspekcijskog nadzora Upravne inspekcije primjenjuju se odredbe Zakona o upravi.“

Član 37.

Član 100. briše se.

Član 38.

Član 102. mijenja se i glasi:

„Član 102.

1. Novčanom kaznom u iznosu od 2.000 KM do 5.000 KM kaznit će se poslodavac za prekršaj, ako:

- a) stavlja u nepovoljniji položaj lice koje traži zaposlenje kod poslodavca, od zaposlenika (član 6.);

- b) primi u radni odnos lice, suprotno utvrđenoj proceduri ili općim i posebnim uslovima i ograničenjima (čl. 8., 9., 10. i 11.);
- c) ne donese odluku o poništenju javnog oglasa (član 8. stav 6.);
- d) ne vodi Knjigu evidencije o zaposlenima i personalne dosjee zaposlenih (član 11a.);
- e) zaključi ugovor o radu, koji ne sadrži podatke propisane u članu 12. ovoga zakona;
- f) uputi zaposlenika na rad u inozemstvo bez propisanih uslova (član 13.);
- g) od zaposlenika traži podatke koji nisu u neposrednoj vezi s radnim odnosom (član 14.);
- h) postupa suprotno članu 15. ovoga zakona;
- i) sklopi ugovor o radu sa zaposlenikom u kojem je puno radno vrijeme ugovoreno u trajanju dužem od 40 sati sedmično (član 19.);
- j) uvede prekovremeni rad suprotno odredbama ovog zakona ili ne obavijesti nadležno tijelo o uvođenju prekovremenog rada (član 21.);
- k) zaposleniku ne omogući pravo korištenja godišnjeg odmora, ili mu plati naknadu na ime neiskorištenog godišnjeg odmora (član 29.);
- l) ne poštuje utvrđena prava žene za vrijeme trudnoće, porodijskog dopusta i njege djeteta (član od 34. do 43.);
- m) otkáže zaposleniku ugovor o radu suprotno članu 44. ovog zakona;
- n) ne vrati zaposlenika na poslove na kojima je radio prije nastupanja nesposobnosti za rad ili na druge odgovarajuće poslove (član 45. stav 4.);
- o) zaposleniku ne ponudi druge poslove (član 46. stav 1.);
- p) otkáže ugovor o radu zaposleniku suprotno članu 47. ovog zakona;
- r) postupi suprotno članu 52. ovog zakona;
- s) zaključi ugovor o radu s pripravnikom na period duži od roka utvrđenog u članu 54. stav 3. ovog zakona;
- t) ugovor o volonterskom radu ne zaključi u pisanoj formi (član 55.);
- u) donese odluku o prestanku radnog odnosa zaposlenika suprotno čl. 71. i 88.;
- v) zaposleniku otkáže ugovor o radu bez propisanog otkaznog roka (član 79.);
- z) ne ispuni obaveze prema zaposleniku iz člana 80. stav 1. ovog zakona;
- aa) vrši diskriminaciju (čl. 86a. i 86b.) ili seksualno uznemiravanje, uznemiravanje na osnovu spola, nasilje na osnovu spola ili mobing, odnosno propusti da poduzme efikasne mjere sprečavanja ili poduzme mjere prema zaposleniku (član 86e.);
- bb) zaposleniku onemogući pravo na štrajk (član 95.);
- cc) zaposlenika stavi u nepovoljniji položaj zbog organiziranja ili učešća u štrajku (član 97. stav 2.);
- dd) s licem koje obavlja privremene i povremene poslove nije zaključio ugovor u skladu sa čl. 97a. i 97b.

2. Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 3.000 KM kaznit će se odgovorno lice kod poslodavca ako učini prekršaj iz stava 1. ovog člana.“

Član 39.

U članu 104. stav 3. mijenja se i glasi:

„3. Ukoliko je propisana entiteta i Brčko distrikta Bosne i Hercegovine propisana obaveza zaposlenika da posjeduje radnu knjižicu, na dan kada počne raditi, zaposlenik je dužan predati poslodavcu radnu knjižicu o čemu mu poslodavac izdaje pismenu potvrdu, a na dan prestanka

ugovora o radu poslodavac je dužan vratiti zaposleniku radnu knjižicu, a zaposlenik vratiti poslodavcu potvrdu.“

U članu 104. st. 4., 5. i 6. se brišu.

Dosadašnji stav 7. postaje stav 4.

U članu 104. dosadašnji stav 7. mijenja se i glasi:

“Na dan prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan vratiti zaposleniku originale dokumenata vezanih za njegovo obrazovanje i stručno usavršavanje, s tim da će u personalnom dosjeu zaposlenika zadržati kopije, te na njegov zahtjev izdati potvrdu o poslovima koje je obavljao i dužini trajanja radnog odnosa kod navedenog poslodavca, u koju se ne mogu unositi podaci koji bi zaposleniku otežali zaključivanje novog ugovora o radu.“

Član 40.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku BiH“.

PSBiH, broj ____/17

_____ 2017. godine

Sarajevo

Predsjedavajući
Predstavničkog doma
Parlamentarne skupštine BiH

Predsjedavajući
Doma naroda
Parlamentarne skupštine BiH