

**MAJA GASAL-VRAŽALICA**  
**Poslanica**  
**Demokratska fronta - Željko Komšić**  
**Parlamentarna skupština BiH**

Sarajevo, 23.5.2017.

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA**  
**PREDSTAVNIČKI DOM**  
n/r predsjedavajućeg

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**SARAJEVO**

PRIMLJENO: 31.05.2017			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-02-1-	1078	/A	

B

**Predmet:** Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, dostavlja se

Na osnovu čl. 104. i 105. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 79/14, 81/15 i 97/15), dostavljam **Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine** radi razmatranja i usvajanja u Parlamentarnoj skupštini BiH.

Predlažem da se Prijedlog zakona razmatra po redovnoj zakonodavnoj proceduri.

U prilogu Vam dostavljam tekst Prijedloga zakona na jezicima u službenoj upotrebi u Bosni i Hercegovini s obrazloženjem, tekst odredbe koja se mijenja, verziju prečišćenog teksta Zakona te elektronsku verziju Prijedloga zakona.

S poštovanjem,

Poslanica

  
Maja Gasal-Vražalica

## **Prijedlog**

Na osnovu člana IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na \_\_. sjednici Predstavničkog doma, održanoj \_\_. \_\_. 2017. godine, i na \_\_. sjednici Doma naroda, održanoj \_\_. \_\_. 2017. godine, usvojila je

### **ZAKON O IZMJENI ZAKONA O RADU U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE**

#### **Član 1.**

U Zakonu o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13) u članu 25. stav 1. broj "18" zamjenjuje se brojem "20".

U istom članu u stavu 2. broj "18" zamjenjuje se brojem "20".

#### **Član 2.**

##### **(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Predsjedavajući  
Predstavničkog doma  
Parlamentarne skupštine  
Bosne i Hercegovine

---

Predsjedavajući  
Doma naroda  
Parlamentarne skupštine  
Bosne i Hercegovine

---

## **O B R A Z L O Ž E N J E**

### **I. USTAVNI OSNOV**

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmjeni Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine sadržan je u članu IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine i nesporan je, s obzirom na to da je riječ o izmjeni Zakona.

### **II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA**

Institucija ombudsmena za ljudska prava Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ombudsmeni) 5.5.2017. dostavila je Preporuku u vezi sa žalbom poslanice Maje Gasal-Vražalice koja se odnosi na način i uslove korištenja godišnjih odmora državnih službenika i namještenika u ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine, službama, tijelima i institucijama Vijeća ministara BiH.

U ovoj preporuci ombudsmeni podsjećaju na međunarodne standarde kojima se regulira ovo pitanje, prije svega na član 2. Evropske socijalne povelje, član 7. Međunarodnog pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima i član 3. Konvencije broj 132 Međunarodne organizacije rada o plaćenom godišnjem odmoru, kojima su propisani pravo na pravične uslove rada i pravo na plaćeni godišnji odmor.

U istoj preporuci ombudsmeni ukazuju da opći princip pravičnosti nalaže da zaposleni imaju jednak broj dana godišnjeg odmora, osim u slučajevima kada je riječ o naročito teškim poslovima. U vezi s tim, ombudsmeni su zauzeli stav da svi zaposleni trebaju imati isti polazni osnov, odnosno propisan minimalan broj dana godišnjeg odmora koji se može uvećavati zavisno od različitih kriterija, te naložili izmjene Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine i Odluke o uslovima i načinu korištenja godišnjeg odmora za državne službenike i namještenike u ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine, službama, tijelima i institucijama Vijeća ministara BiH.

Osim izmjena koje su naložili ombudsmeni, potrebno je pristupiti i izmjenama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine koje obrađuju istu materiju.

### **III. PRINCIPI NA KOJIMA JE ZASNOVAN PRIJEDLOG ZAKONA**

Osnovni principi na kojima se zasniva Prijedlog zakona su poštivanje ljudskih prava, posebno pravo na pravične i povoljne uslove rada i princip nediskriminacije.

### **IV. PROCJENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA NEOPHODNIH ZA PROVOĐENJE ZAKONA**

Za provođenje ovog zakona nisu potrebna dodatna finansijska sredstva.