

**REPUBLIKA SRPSKA
VLADA**

**PRIJEDLOG
(po hitnom postupku)**

**ZAKON
O RADNOM ANGAŽOVANJU NA SEZONSKIM I DRUGIM
POSLOVIMA PRIVREMENOG KARAKTERA**

Banja Luka, decembar 2025. godine

Prijedlog
(po hitnom postupku)

ZAKON
O RADNOM ANGAŽOVANJU NA SEZONSKIM I DRUGIM
POSLOVIMA PRIVREMENOG KARAKTERA

Član 1.

Ovim zakonom uređuje se radno angažovanje na sezonskim poslovima u području poljoprivrede, šumarstva i ribolova, području turizma i radno angažovanje na drugim poslovima privremenog karaktera: u uslužnim djelatnostima pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane, hotelijerstva i ugostiteljstva, administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti, umjetnosti, zabave i rekreacije, djelatnosti domaćinstva kao poslodavca i djelatnosti domaćinstva koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za sopstvenu upotrebu; te prava, obaveze i odgovornosti lica koja radno angažuju i radno angažovanih lica na ovim poslovima, kao i druga pitanja od značaja za radno angažovanje.

Član 2.

Pod radnim angažovanjem u smislu ovog zakona podrazumijeva se rad van radnog odnosa uz novčanu naknadu.

Član 3.

Lice koje radno angažuje u smislu ovog zakona je svako pravno lice, preduzetnik, nosilac porodičnog poljoprivrednog gazdinstva i fizičko lice koji neposredno i za sopstvene potrebe angažuje lice na određenim poslovima sezonskog ili privremenog karaktera pod uslovima propisanim ovim zakonom.

Član 4.

Radno angažovano lice u smislu ovog zakona je fizičko lice koje se radno angažuje na određenim poslovima uz novčanu naknadu za radno angažovanje.

Član 5.

Sezonski poslovi u smislu ovog zakona su pojedini poslovi u području poljoprivrede, šumarstva i ribolova i području turizma u skladu sa propisima kojima se uređuje turizam, koji se obavljaju u određenom periodu godine, odnosno u sezoni kada postoji povećana potreba za radom zbog sezonske prirode djelatnosti i koji traju ograničeno vrijeme.

Član 6.

Poslovi privremenog karaktera u smislu ovog zakona su pojedini poslovi: u uslužnim djelatnostima pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane, hotelijerstva i ugostiteljstva, administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti, umjetnosti, zabave i rekreacije, djelatnosti

domaćinstva kao poslodavca i djelatnosti domaćinstva koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za sopstvenu upotrebu uslužnih djelatnosti koji nisu sezonskog karaktera, a za koje se zbog prirode djelatnosti javlja privremena potreba za radnim angažovanjem.

Član 7.

Pojedini izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za označavanje muškog ili ženskog roda podrazumijevaju oba pola.

Član 8.

(1) Lice koje radno angažuje može u toku jedne kalendarske godine radno angažovati lica na poslovima iz člana 5. ovog zakona, najduže do 120 dana angažovanja u kalendarskoj godini.

(2) Lice koje radno angažuje može angažovati lica na poslovima iz člana 6. ovog zakona do tri dana uzastopno, odnosno do 10 kalendarskih dana u toku jednog mjeseca, a ne duže od ukupno 60 dana u kalendarskoj godini.

(3) Ukoliko lice iz stava 2. ovog člana ima više od 20 zaposlenih radnika na neodređeno vrijeme, može dnevno radno angažovati, u smislu ovog zakona, najviše 20% lica od ukupnog broja zaposlenih radnika na neodređeno vrijeme.

(4) Angažovanje po osnovu ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast rada uračunava se u dane radnog angažovanja lica u smislu ovog zakona.

(5) Ministar rada i boračko-invalidske zaštite (u daljem tekstu: ministar) pravilnikom propisuje sezonske poslove i poslove privremenog karaktera.

Član 9.

(1) Radno angažovana lica u skladu sa ovim zakonom mogu biti lica starija od 15 godina života.

(2) Nije dozvoljeno radno angažovanje lica mlađih od 18 godina života za obavljanje poslova koje ova lica ne mogu obavljati u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast rada i zaštite na radu.

(3) Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na članove porodičnog domaćinstva lica koje radno angažuje, a koji obavljaju poslove iz člana 3. ovog zakona bez naknade.

(4) Članovima porodičnog domaćinstva iz stava 3. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni supružnik, bračna i vanbračna djeca, usvojenici i pastarci, roditelji i usvojioci.

Član 10.

(1) Lice koje radno angažuje dužno je da radno angažovano lice upozna sa: poslovima koje će obavljati, mjestom radnog angažovanja, očekivanim trajanjem radnog angažovanja, uslovima za zaštitu i zdravlje za vrijeme radnog angažovanja, dnevnim vremenom radnog angažovanja, odmorima u toku radnog angažovanja, visinom novčane naknade za radno angažovanje i rokovima za njenu isplatu.

(2) Lice koje radno angažuje dužno je da radno angažovanom licu, prije početka radnog angažovanja, izda potvrdu o radnom angažovanju.

(3) Potpisivanje potvrde o radnom angažovanju od strane lica koje radno angažuje i radno angažovanog lica smatra se početkom radnog angažovanja u smislu ovog zakona.

Član 11.

(1) Radno angažovano lice koje je angažovano na četiri sata dnevno ili duže ima pravo na odmor od najmanje 30 minuta, koji se uračunava u trajanje radnog angažovanja.

(2) Ukoliko radno angažovanje traje duže od osam časova dnevno, pored odmora iz stava 1. ovog člana, radno angažovano lice ima pravo i na dodatni odmor u trajanju od 15 minuta.

(3) Dnevno radno angažovanje ne može trajati duže od 12 časova.

Član 12.

(1) Radno angažovano lice ima pravo na neto naknadu za svaki dan radnog angažovanja, koja ne može biti manja od 30 KM, niti veća od 150 KM.

(2) Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se na kraju svakog dana radnog angažovanja ili u drugim utvrđenim rokovima, na račun radno angažovanog lica ili u gotovom novcu.

(3) Ukoliko se naknada isplaćuje u gotovom novcu, lice koje radno angažuje i radno angažovano lice, nakon završetka radnog angažovanja, potpisuju potvrdu o isplati naknade u gotovom novcu.

(4) Ministar pravilnikom propisuje sadržaj i način izdavanja potvrde o radnom angažovanju i potvrde o isplati naknade u gotovom novcu.

Član 13.

(1) Na naknadu iz člana 12. ovog zakona plaća se porez i pripadajući doprinosi u skladu sa zakonom kojim se uređuju porez na dohodak i doprinosi.

(2) Radno angažovano lice ostvaruje pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje u skladu sa propisima kojima se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje.

Član 14.

Lice koje radno angažuje dužno je da primijeni mjere zaštite i zdravlja na radu, u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast zaštite na radu.

Član 15.

(1) Radno angažovano lice i lice koje radno angažuje mogu da utvrde i druga prava po osnovu radnog angažovanja.

(2) Za vrijeme obavljanja sezonskih poslova i drugih poslova privremenog karaktera, radno angažovano lice se ne briše sa evidencije nezaposlenih, niti se obustavlja isplata novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti u skladu sa propisima o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti.

(3) Zavod za zapošljavanje Republike Srpske vodi evidencije o licima koja traže radno angažovanje na sezonskim poslovima i poslovima privremenog karaktera.

Član 16.

(1) Radno angažovanje prestaje:

- 1) istekom ugovorenog vremena radnog angažovanja,
- 2) prestankom potrebe za obavljanjem određenog posla,
- 3) ako radno angažovano lice ne obavlja poslove na ugovoren način,
- 4) voljom radno angažovanog lica,
- 5) saglasnošću volja lica koje radno angažuje i radno angažovanog lica.

(2) Ako se radno angažovanje prekine u skladu sa stavom 1. ovog člana, lice koje radno angažuje dužno je da radno angažovanom licu isplati do tada ostvarene a neisplaćene naknade.

Član 17.

(1) Lice koje radno angažuje dužno je da Poreskoj upravi Republike Srpske počev od prvog dana radnog angažovanja podnese prijavu za registraciju radno angažovanog lica u Jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa.

(2) Prijava iz stava 1. ovog člana, kao i plaćanje poreza i doprinosa se vrši u skladu sa poreskim propisima.

Član 18.

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Republička uprava za inspekcijske poslove putem Inspekcije rada i Poreska uprava Republike Srpske.

Član 19.

(1) Novčanom kaznom od 10.000 KM do 30.000 KM kazniće se pravno lice koje radno angažuje ako ne prijavi radno angažovano lice (član 17).

(2) Novčanom kaznom od 5.000 KM do 15.000 KM kazniće se pravno lice koje radno angažuje ako ne izda potvrdu radno angažovanom licu na način propisan ovim zakonom (član 10).

(3) Novčanom kaznom od 3.000 KM do 10.000 KM za prekršaj iz stava 1. ovog člana kazniće se odgovorno lice u pravnom licu i preduzetnik.

(4) Novčanom kaznom od 1.500 KM do 5.000 KM za prekršaj iz stava 2. ovog člana kazniće se odgovorno lice u pravnom licu i preduzetnik.

(5) Novčanom kaznom od 1.000 KM do 5.000 KM za prekršaj iz stava 1. ovog člana kazniće se fizičko lice i nosilac porodičnog poljoprivrednog gazdinstva.

(6) Novčanom kaznom od 500 KM do 2.500 KM za prekršaj iz stava 2. ovog člana kazniće se fizičko lice i nosilac porodičnog poljoprivrednog gazdinstva.

Član 20.

Ministar će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti:

- 1) Pravilnik o sezonskim poslovima i poslovima privremenog karaktera (član 8. stav 4),
- 2) Pravilnik o sadržaju i načinu izdavanja potvrde o radnom angažovanju i potvrde o isplati naknade u gotovom novcu (član 12. stav 4).

Član 21.

Ovaj zakon se objavljuje u „Službenom glasniku Republike Srpske“, a stupa na snagu 1. januara 2026. godine.

Broj:
Datum:

PREDSJEDNIK
NARODNE SKUPŠTINE

Nenad Stevandić

OBRAZLOŽENJE
PRIJEDLOGA ZAKONA O RADNOM ANGAŽOVANJU NA SEZONSKIM I
DRUGIM POSLOVIMA PRIVREMENOG KARAKTERA

(po hitnom postupku)

I USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje Zakona o radnom angažovanju na sezonskim i drugim poslovima privremenog karaktera (po hitnom postupku) sadržan je u Amandmanu XXXII tačka 12. na član 68. Ustava Republike Srpske, prema kojem Republika, između ostalog, uređuje i obezbjeđuje zaštitu na radu i zapošljavanje i članu 39. stav 5. Ustava Republike Srpske, prema kojem svako po osnovu rada ima pravo na zaradu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Prema članu 70. tačka 2. Ustava Republike Srpske, za donošenje zakona nadležna je Narodna skupština Republike Srpske.

II USKLAĐENOST SA USTAVOM, PRAVNIM SISTEMOM I PRAVILIMA ZA IZRADU ZAKONA I DRUGIH PROPISA REPUBLIKE SRPSKE

Prema Mišljenju Republičkog sekretarijata za zakonodavstvo broj: 22.04-020-3448/25 od 2. decembra 2025. godine, ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u Amandmanu XXXII tačka 12) na član 68. Ustava Republike Srpske, prema kojem Republika, između ostalog, uređuje i obezbjeđuje zaštitu na radu i zapošljavanje i u članu 39. stav 5. Ustava Republike Srpske, prema kojem svako po osnovu rada ima pravo na zaradu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Takođe, ustavni osnov sadržan je i u članu 70. stav 1. tačka 2. Ustava Republike Srpske, prema kojem Narodna skupština Republike Srpske donosi zakone druge propise i opšte akte.

Obradivač ovog zakona je, u skladu sa članom 41. stav 1. tačka 5) Pravila za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 24/14), naveo razloge za donošenje ovog zakona. Prema navodima obrađivača, osnovi cilj donošenja ovog zakona je sprovođenje mjera na suzbijanju sive ekonomije i neformalnog zapošljavanja i uvođenje ovakvih oblika radnog angažovanja u zakonske okvire

U obrazloženju predloženog Zakona obrađivač je, u skladu sa članom 213. Poslovnika o radu Narodne skupštine Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 66/20), kao razlog za donošenje Zakona po hitnom postupku naveo razlog da je potrebno hitno sprovesti mjere za suzbijanje sive ekonomije, kao i omogućavanje ostvarivanja prava iz socijalnog osiguranja za lica koja su angažovana van radnog odnosa, a to se svakako može cijeliti kao mjera koja je od opšteg interesa za Republiku Srpsku.

Republički sekretarijat za zakonodavstvo uputio je obrađivaču Zakona primjedbe i sugestije koje su se odnosile na usklađivanje teksta Zakona sa članom 204. Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 1/16, 66/18, 91/21, 119/21, 112/23 i 39/24) u smislu preciznijeg definisanja poslova privremenog karaktera i preciziranja razlike u odnosu privremene i povremene poslove uređene članom 204. Zakona o radu. Takođe, date su primjedbe koje su se odnosile na usklađivanje načina formulisanja i normiranja sadržinskih odredaba Zakona, kao i načina pisanja odredaba kojim se daju ovlaštenja za donošenje podzakonskih akta sa čl. 20. do 23. Pravila za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske. Upućena je sugestija da se u skladu sa članom 17. stav 4. Pravila za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske izvrši upućivanje na primjenu drugih zakona, odnosno na

primjenu zakona kojim se uređuje porez na dohodak, doprinosi i penzijsko i invalidsko osiguranje. Data je primjedba da se odredba člana 14. Prijedloga zakona uskladi sa Zakonom o zaštiti na radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 1/08 i 13/10).

Obrađivač je sve upućene primjedbe i sugestije prihvatio i ugradio u tekst Prijedloga zakona.

Budući da je predmetni zakon usaglašen sa Ustavom, pravnim sistemom Republike Srpske i Pravilima za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske, mišljenje Republičkog sekretarijata za zakonodavstvo je da se Prijedlog zakona o radnom angažovanju na sezonskim i drugim poslovima privremenog karaktera (po hitnom postupku) može uputiti dalje na razmatranje.

III USKLAĐENOST SA PRAVNIM PORETKOM EVROPSKE UNIJE

Prema Mišljenju Ministarstva za evropske integracije i međunarodnu saradnju, broj: 17.03-020-3471/25 od 4. decembra 2025. godine, a nakon uvida u propise Evropske unije i analize odredaba Zakona o radnom angažovanju na sezonskim i drugim poslovima privremenog karaktera (po hitnom postupku), ustanovljeno je da ne postoje izvori prava EU relevantni za predmetnu materiju, zbog čega u Izjavi o usklađenosti stoji ocjena „neprimjenjivo“.

IV RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Imajući u vidu izazove i kretanja na tržištu rada i prirodu sezonskih i drugih poslova privremenog karaktera, razmatrane su mogućnosti angažovanja sezonskih i drugih radnika bez zasnivanja radnog odnosa kada su potrebe posla kratkotrajnog, odnosno privremenog karaktera koji zahtijevaju trenutni radni angažman većeg broja lica, a koji već nisu obuhvaćeni postojećim modalitetima ugovora o radu i ugovora van radnog odnosa, koje poznaje pravni sistem Republike Srpske.

Donošenje ovog posebnog zakona je u funkciji sprovođenja mjera na suzbijanju sive ekonomije i neformalnog zapošljavanja i uvođenje navedenog oblika radnog angažovanja u zakonske okvire. Siva ekonomija i neformalno zapošljavanje predstavljaju jedan od vodećih izazova sa kojima se suočavaju sve zemlje regiona, naročito ukoliko posmatraju neregistrovane poslove (angažovanja na nekoliko sati dnevno, do nekoliko dana u toku sedmice) u oblasti poljoprivrede (sjetva, žetva i sl. poljoprivredne aktivnosti), turizma (turistički vodič, turistički pratilac, animator i sl.), ali i u oblasti uslužnih djelatnosti. Neprijavljena lica u ovim oblastima često ostaju uskraćena za osnovna radna prava, a koja se prvenstveno odnose na uplatu doprinosa i prava koja iz toga proizlaze, dok sa druge strane država ne uspijeva da naplati poreze i doprinose i ostaje uskraćena za prihode po osnovu obavljanja ovih djelatnosti.

Donošenjem zakona stvara se pravni okvir za pojednostavljeno radno angažovanje na pojedinim poslovima sezonskog i privremenog karaktera bez zasnivanja radnog odnosa. Naime, omogućavanjem ovog vida angažovanja stvoriće se pravni osnov za dodatno pojednostavljenje procedura prijave i odjave ovih lica u Poreskoj upravi.

Nadalje, donošenje ovog zakona ima direktan uticaj na donošenje izmjena i dopuna Zakona o porezu na dohodak („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 60/15, 5/16, 66/18, 105/19, 123/20, 49/21, 119/21, 56/22, 112/23 i 110/24) i Zakona o doprinosima („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 114/17, 112/19, 49/21, 119/21, 56/22, 132/22, 112/23 i 110/24), koji se istovremeno treba da upute u proceduru donošenja.

Utvrđivanje područja djelatnosti na koja će se primjenjivati ovaj zakon vršeno je u skladu sa Uredbom o klasifikaciji djelatnosti Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 08/14).

Za ostale poslove sezonskog i privremenog karaktera, koji nisu obuhvaćeni ovim zakonom, primjenjivaće se postojeći instituti propisani Zakonom o radu.

U Radnoj grupi za izradu Prijedloga zakona učestvovali su predstavnici: Ministarstva rada i boračko-invalidske zaštite, Ministarstva finansija, Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede, Ministarstva trgovine i turizma, Republičke uprave za inspekcijske poslove i Poreske uprave Republike Srpske, kao i predstavnici Unije poslodavaca, Privredne komore Republike Srpske i Saveza sindikata Republike Srpske. Članovi Radne grupe nisu imali primjedbe na predloženi tekst ovog zakona.

V RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Članom 213. Poslovnika Narodne skupštine Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 66/20) data je mogućnost, izuzetno, za donošenje zakona po hitnom postupku u slučaju kada se zakonom uređuju pitanja i odnosi nastali usljed okolnosti koje nisu mogle da se predvide, a nedonošenje zakona po hitnom postupku bi moglo prouzrokovati štetne posljedice po život i zdravlje ljudi, bezbjednost Republike i rad organa i organizacija i ako je to u opštem interesu.

S tim u vezi, u oblastima koje su predmet ovog zakona posebno je izraženo neformalno zapošljavanje, koje direktno doprinosi porastu sive ekonomije, te je donošenje ovog zakona dio mjera za suzbijanje sive ekonomije u Republici Srpskoj, što predstavlja opšti interes i ne trpi odlaganje.

Istovremeno, ostvarivanje prava na zaradu i prava iz socijalnog osiguranja lica koja su angažovana u ovim oblastima, u skladu sa ustavnim i zakonskim odredbama, predstavlja emanaciju ljudskog dostojanstva, slobode i jednakosti, čija zaštita takođe ne trpi odlaganje i kao takva predstavlja opšti interes Republike.

Kako su razlozi za donošenje ovog zakona sadržani u potrebi hitnog preduzimanja mjera radi suzbijanja sive ekonomije, unapređenja poslovnog ambijenta i omogućavanja pojednostavljenog radnog angažovanja u ovoj oblasti, ispunjeni su uslovi za donošenje ovog zakona po hitnom postupku.

VI OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

Članom 1. Prijedloga zakona uređen je predmet regulisanja zakona.

Članom 2. Prijedloga zakona definisan je pojam radnog angažovanja.

Čl 3. i 4. Prijedloga zakona definisani su pojmovi lica koje radno angažuje i radno angažovanog lica.

Čl. 5. i 6. Prijedloga zakona definisani su pojmova sezonskih poslova i poslova privremenog karaktera.

Članom 7. Prijedloga zakona propisano je da izrazi upotrebljeni u ovom zakonu za označavanje muškog ili ženskog roda, podrazumijevaju oba pola.

Članom 8. Prijedloga zakona propisana su ograničenja radnog angažovanja u odnosu na lica koje radno angažuje, kao i da ministar rada i boračko-invalidske zaštite donosi pravilnik kojim propisuje poslove iz čl. 5. i 6. ovog zakona.

Članom 9. Prijedloga zakona propisano je ko može biti radno angažovan u skladu sa ovim zakonom.

Članom 10. Prijedloga zakona propisana je obaveza lica koje radno angažuje da radno angažovano lice upozna sa: poslovima koje će obavljati, mjestom radnog angažovanja, očekivanom trajanju radnog angažovanja, uslovima za bezbjednost i zdravlje za vrijeme radnog angažovanja, vremenom radnog angažovanja, odmorima u toku radnog angažovanja, visinom neto naknade za radno angažovanje i rokovima za isplatu naknade. Takođe, ovim članom je propisana obaveza izdavanja potvrde o obavljanju sezonskih i drugih poslova privremenog karaktera, čijim potpisivanjem od strane lica koje radno angažuje i radno angažovanog lica počinje radno angažovanje, kao i sva prava i obaveze koja iz njega proizlaze u skladu sa ovim zakonom.

Čl. 11. i 12. Prijedloga zakona uređeno je trajanje dnevnog radnog angažovanja, pravo na odmor u toku dnevnog radnog angažovanja, pravo na naknadu za svaki dan radnog angažovanja, kao i visina i rokovi za isplatu iste. Takođe, propisano je da ministar pravilnikom propisuje sadržaj i način izdavanja potvrde o radnom angažovanju i potvrde o isplati naknade u gotovom novcu.

Članom 13. Prijedloga zakona propisano je da se na naknadu iz člana 12. ovog zakona plaća porez i pripadajući doprinosi u skladu sa zakonom kojim se uređuju porez na dohodak i doprinosi. Takođe, propisano je da radno angažovano lice ostvaruje pravno na penzijsko i invalidsko osiguranje u skladu sa propisima kojima se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje.

Članom 14. Prijedloga zakona utvrđeno je pravo radno angažovanog lica na bezbjedan i zdrav rad za vrijeme radnog angažovanja.

Članom 15. Prijedloga zakona propisana je mogućnost ugovaranja i drugih prava na osnovu radnog angažovanja, kao i da se radno angažovano lice, za vrijeme radnog angažovanja ne briše sa evidencije nezaposlenih u skladu sa propisima o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti. Takođe, propisana je obaveza da Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, vodi evidencije o licima koja traže radno angažovanje na sezonskim poslovima i poslovima privremenog karaktera.

Članom 16. Prijedloga zakona propisan je način prestanka radnog angažovanja.

Članom 17. Prijedloga zakona propisana je obaveza lica koje radno angažuje da podnese Poreskoj upravi Republike Srpske prijavu radno angažovanog lica.

Članom 18. Prijedloga zakona utvrđena je nadležnost za kontrolu nad primjenom ovog zakona.

Članom 19. Prijedloga zakona propisane su kaznene odredbe.

Članom 20. Prijedloga zakona propisan je rok za donošenje pravilnika iz čl. 8. i 12. ovog zakona.

Članom 21. Prijedloga zakona propisano je da se ovaj zakon objavljuje u „Službenom glasniku Republike Srpske“, a da stupa na snagu 1. januara 2026. godine.

VII PROCJENA UTICAJA ZAKONA, DRUGIH PROPISA I OPŠTIH AKATA NA UVOĐENJE NOVIH, IZMJENU ILI UKIDANJE POSTOJEĆIH FORMALNOSTI KOJE OPTEREĆUJU PRIVREDNO POSLOVANJE

Tačkom V Odluke o procjeni uticaja propisa („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 8/23) procjena uticaja propisa ne sprovodi se na propise koji se donose po hitnom postupku.

VIII RAZLOG ZA STUPANJE NA SNAGU ZAKONA PRIJE OSMOG DANA OD DANA OBJAVLJIVANJA U „SLUŽBENOM GLASNIKU REPUBLIKE SRPSKE“

Članom 109. Ustava Republike Srpske propisano je da zakoni i drugi opšti akti stupaju na snagu najranije osmog dana od dana objavljivanja, a da mogu stupiti na snagu i ranije iz naročito opravdanih razloga. Predloženim Zakonom o radnom angažovanju na sezonskim i drugim poslovima privremenog karaktera (po hitnom postupku) mijenjaju se platni koeficijenti zaposlenih sa visokom stručnom spremom na osnovu čega dolazi do povećanje njihovih ličnih primanja, a to se svakako može cijeniti kao mjera koja je od opšteg interesa za Republiku Srpsku.

IX FINANSIJSKA SREDSTVA I EKONOMSKA OPRAVDANOST DONOŠENJA ZAKONA

Za donošenje ovog zakona nisu potrebna dodatna sredstva iz budžeta Republike Srpske.